

در نشریه شماره ۹ اکسینها
گزارشی از دستاوردهای شرکت
فولاد اکسین خوزستان در سال ۹۶

در قسمت اخبار فولاد اکسین
به کارگیری نیروی کار بومی
در فولاد اکسین خوزستان

در این شماره می خوانیم
بازدید مدیرعامل
از واحدهای مختلف شرکت

اکسینها

نشریه شماره ۹ - اردیبهشت ماه ۹۷ - WWW.OXINSTEEL . IR

در اوج با فولاد اکسین



پیام مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان

بازهم سالی دگر گذشت و سالی دیگر در پیش رو ...

اکنون در این سال نو، جا دارد از کلیه زحمات مدیران و کارشناسان و کارکنان که با همت و استقامت، دستاوردهای بزرگی را بدست آوردند قدردانی نمایم و بدانیم که در پایه ریزی و بستر سازی حاصله، زحمات شما عزیزان نباید نادیده انگاشته شود؛ لذا بایسته و شایسته است، که بهترین و نیکوترین اقبال را از قادر متعال برای این بزرگواران طلب نمائیم.

امروز که از شرکت فولاد اکسین خوزستان بعنوان تنها تولید کننده ورق عریض فولادی در خاورمیانه نام برده می شود، رسالت خطیر محوله در امر خلق و گسترش نوآوری ها در فولاد، انتظارات درون و برون سازمانی را بیش از پیش، عیان نموده است. بنابراین انتظار می رود همراهی واقعی، همدلی باطنی و تلاش همگانی در فولاد اکسین خوزستان، برای کسب جایگاه ممتاز و پیشرو در ارایه ی محصول نهادینه و متبلور شود. در سالی که پیش رو است همزمان با موسم نو شدن ها، بدون شک توجه عمیق به موهبت های ذاتی و واقعیت های موجود، روحیه تلاشگرانه ما را در انجام امور محوله و فعالیت های شبانه روزی دوچندان می کند؛ ما به این روحیه مضاعف در راه رسیدن به اهداف متعالی و ایفای نقش در راستای رسالت خطیرمان نیاز فراوان داریم.

امیدوارم در این سال با اتکا، به سرمایه های ارزشمند انسانی و منابع موجود در سازمان، شناختی عمیق از نیازهای عیان و نهان مشتریان نائل شویم؛ ما بخوبی می دانیم که دستیابی به این شناخت یک فرآیند مستمر و همیشگی است، لذا باید که مجهز شویم و همیشه آماده تا بتوانیم حداکثر رضایت مشتریان و ذینفعان، این سرمایه های گرانقدر انسانی را، به نحو شایسته، مطلوب و مقبول فراهم سازیم و همواره به خود یادآوری نماییم که این مهم، مأموریت اصلی ماست. به دیگر سخن، ما همگی مسؤولیت داریم تا با محوریت خواسته های مشتریان مان برای آنها و خودمان، ارزش بیشتری خلق نمائیم.

عبدالرشاد محمودی

مدیرعامل
شرکت فولاد اکسین خوزستان

نشریه اکسینیا (شماره ۹)

اردیبهشت ماه ۱۳۹۷

- ۴ اخبار فولاد اکسین خوزستان
- ۱۲ عکس های ارسالی پرسنل
- ۱۳ شعر - همکار
- ۱۴ دختر دارها بخوانند
- ۱۶ آشپزی اکسینیا
- ۱۷ گفتگو با مدیر
- ۲۰ توانمندی های اکسین
- ۲۲ می توانید وکیل خود باشید
- ۲۳ معرفی کتاب
- ۲۴ قسمت دوم گزارش سفرهای مشهد
- ۲۵ عکس های فرزندان پرسنل
- ۲۶ گفتگو با همکار - امید جلیلی
- ۲۷ گزارش ورزشی
- ۲۸ روابط عمومی الکترونیک
- ۳۰ محصولات جدید در سال ۱۳۹۶
- ۳۲ بازدید عیدانه مدیرعامل از واحدها
- ۳۴ آیا می دانید اکسینی

صاحب امتیاز :

روابط عمومی
شرکت فولاد اکسین خوزستان

مدیر مسئول : مهدی قمر

سرمدیر : سعید کوچک زاده

ناظر کیفی :

رضا شرفه - کاظم اسدی نژاد

همکارانی که در این شماره

ما رایاری کردند :

عبدالحسن حمیدی - محسن سلیمان زاده
سلمان قربان زاده - ابراهیم کوتی
اسماعیل فرامرزی - سید علی بلادیان
علی اکبر هنرفر

تدوین ، تصویر ساز

صفحه آرایی ، کاریکاتور ، طرح جلد :
سعید کوچک زاده

WWW.OXINSTEEL.IR



روابط عمومی الکترونیک

با ما همراه باشید در :
سایت اینترنتی شرکت
شبکه های اجتماعی
اپلیکیشن موبایلی و ...



سال ۹۶ مثل همه سالها مجموعه ای بود از فرازونشیبها و شیرینیها و تلخیها، مثل همه دورانهای زندگی؛

یک نقطه ای مثبت تلاشهایی بود که در جهت زنده کردن و به کار بستن شعار سال - یعنی تولید ملی و اشتغال در ذیل عنوان اقتصاد مقاومتی - انجام گرفت. کارهای خوبی برای مسئله اشتغال و تولید ملی شد، البته کارهای زیاد دیگری باقی مانده است که باید بشود. و این شعار تا حدودی عملی شد در کشور، لکن به طور کامل بایستی کار ادامه پیدا کند تا ان شاء الله این شعار عملی بشود.

پیام نوروزی به مناسبت آغاز سال ۱۳۹۷



جهت ارتباط با واحد روابط عمومی ...

برای اینکه بتوانید در تولید نشریه به ما کمک کنید و عکس ها ، مطالب و کمپین های تبلیغاتی خودتون رو به ما برای چاپ برسونید میتونید مطالب و محتواهای خودتون رو به نشانی oxinihaa@gmail.com جیمیل کنید .

حضور شرکت فولاد اکسین خوزستان در سمپوزیوم فولاد ۱۳۹۶

دستاوردهای حضور شرکت فولاد اکسین خوزستان در بیستمین نمایشگاه بین المللی سمپوزیوم فولاد ۱۳۹۶



به گزارش واحد فروش : نمایشگاه سمپوزیوم فولاد یکی از مهمترین نمایشگاه های کشور در حوزه صنعت فولاد است که به صورت سالانه برگزار می گردد.

این نمایشگاه امسال در ۸ و ۹ اسفند ۱۳۹۶ در جزیره کیش برگزار شد و در آن بیش از ۲۰۰ شرکت داخلی و خارجی حضور داشتند که به معرفی محصولات و توانمندی های خود در بازار صنعت فولاد پرداختند.

از جمله شرکت های بزرگ صنعت فولاد کشور که در کنار شرکت فولاد اکسین خوزستان در این نمایشگاه حضور داشتند می توان به شرکت فولاد مبارکه اصفهان ، فولاد خوزستان، فولاد هرمزگان، فولاد امیر کبیر کاشان، فولاد آلیاژی ایران، شرکت چادر ملو یزد و گل گهر سیرجان و ... اشاره کرد.

شرکت فولاد اکسین خوزستان که همه ساله در این نمایشگاه حضور داشته، در این دوره نیز با تیم فنی و بازرگانی خود در این نمایشگاه شرکت کرده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان در این نمایشگاه مذاکرات سازنده ای صورت گرفته است که می توان به مذاکره با چند شرکت بازرگانی برای انجام همکاری ،فعالیت و فروش محصولات در بازار های افغانستان، انگلستان،پاکستان، امارات و هندوستان نام برد.

همچنین در این نمایشگاه نشست و تبادل نظر با یک شرکت بازرگانی داخلی برای همکاری دو جانبه در زمینه تامین مواد اولیه گرید **A516** محیط ترش (با شرایط تضمین تست HIC) از شرکت آرسلورمیتال فرانسه و بازاریابی و فروش محصولات آن بصورت مشترک با شرایط برد- برد در بازار داخل و خارج صورت گرفته است.

در خصوص فروش و معرفی محصول هارد اکسین نیز با یک شرکت (توزیع کننده ورق های ضد سایش در ایران) برای همکاری در بازاریابی و فروش ورق های هاردوکسین تولید شرکت فولاد اکسین خوزستان در بازار داخل و بازار خارج از جمله امارات، ارمنستان و ترکمنستان مذاکره شد.

همچنین در حوزه حمل و نقل با شرکت بین المللی حمل و نقل کالا و کشتیرانی دنا (ثبت شده در سوئد) برای همکاری در زمینه صادرات محصولات مذاکراتی صورت پذیرفت.

از جمله شرکت های بزرگ صنعت فولاد کشور که در کنار شرکت فولاد اکسین خوزستان در این نمایشگاه حضور داشتند می توان به شرکت فولاد مبارکه اصفهان ، فولاد خوزستان، فولاد هرمزگان، فولاد امیر کبیر کاشان، فولاد آلیاژی ایران، شرکت چادر ملو یزد و گل گهر سیرجان و ... اشاره کرد.



در سال ۱۳۹۶ رخ داد

ارسال اولین محموله قطعات صفحه و ستون تولید شده به بازار

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین، اولین محموله قطعات تولیدی صفحه و ستون روز گذشته به بازار این محصولات ارسال شد.

مهندس محمودپور مدیرعامل شرکت فولاد اکسین گفت: با راه اندازی کارگاه تولید اجزاء اسکلت فلزی علاوه بر افزایش چشم گیر ارزش افزوده سرورقهای خط تولید، شرکت فولاد اکسین خوزستان سهم اعظمی از محصولات فولادی مورد استفاده در ساخت اسکلت فلزی ساختمانی و صنعتی را به خود اختصاص داد.

مهندس محمودپور با اشاره به اقدامات انجام شده در مورد این پروژه ابراز امیدواری کرد که با پیشرفت این کارگاه ظرفیت تولیدی آن به ۲۵۰۰۰ تن در سال برسد.

مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان اهداف راه اندازی این طرح را توسعه سبد محصولات شرکت و جلوگیری از خام فروشی سرورق ها و کنترل عرضه و تقاضای بازار ورق و محصولات پایین دستی را دانستند.

لازم بذکر است هم اکنون این کارگاه با یک شیفت کاری شروع بکار کرده است که با توجه به استقبال مشتریان، پیش بینی می گردد در آینده نزدیک شیفتهای بعدی تولید این کارگاه عملیاتی گردد.

طبق ارزیابی اقتصادی انجام گرفته، نرخ بازگشت سرمایه طرح ۱۶۶ درصد است. در این طرح با تکیه بر توانایی و ظرفیت های ساخت داخل شرکت و همکاری واحدهای مجموعه، هزینه سرمایه گذاری مورد انتظار به ۵۰ درصد کاهش یافته است.

همچنین به گزارش روابط عمومی به نقل از واحد مدیریت اجرایی پروژه های شرکت این کارگاه قادر به تولید تعداد ۱۸ محصول (انواع صفحه ستون) می باشد که در صنعت ساختمان سازی بکار می روند.



آیین بزرگداشت روز زن در شرکت فولاد اکسین

مراسم بزرگداشت روز زن در شرکت فولاد اکسین خوزستان برگزار شد



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان روز چهارشنبه به مناسبت میلاد حضرت فاطمه الزهرا (س) و همچنین بزرگداشت مقام و منزلت زن، مراسمی در سالن اجتماعات مدیریت شرکت فولاد اکسین خوزستان برگزار شد.

مهندس محمودپور مدیرعامل شرکت در این مراسم به قداست و جایگاه ویژه حضرت زهرا (س) اشاره کرد و گفت: همه زنان باید به نقش موثر خود واقف باشند زیرا جایگاه و کرامت انسانی آنها به عنوان یک زن، مادر و همچنین رسالت آنها در جامعه بسیار ارزشمند است و نقش مهمی در مسئولیت های تربیتی و اجتماعی خانواده و در جامعه و محیط های کاری ایفا می کنند.

در این مراسم از بانوان شرکت فولاد اکسین خوزستان قدردانی شد و به جهت ارج نهادن به مقام والای زن هدایایی به آنها اهدا شد.



بکارگیری نیروی کار بومی در فولاد اکسین خوزستان



همواره بحث انتصابات و استخدامی ها در سطح استان خوزستان با چالش‌های بسیاری مواجه بوده است و موضوع بومی بودن یا نبودن در ادارات و مخصوصاً شرکتهای صنعتی استان دائماً با نگرانی و نقدهای تند از سوی کارشناسان، نمایندگان مردم و فعالین اجتماعی روبه‌رو بوده است.

اما در این میان خوب است به شرکتهایی هم اشاره کرد که تعصب خاصی در بکارگیری کارکنان و نیروهای بومی و متخصص ندارند و همواره در انتصابات و استخدامی‌ها شرط بومی بودن را به عنوان اولین شرط در نظر می‌گیرند.

بر اساس گزارشهای دریافتی شرکت فولاد اکسین خوزستان یکی از شرکتهایی است که اخیراً در تامین نیروی انسانی خود تعصب خاصی روی بومی بودن آن نشان میدهد. جالب است بدانید تا کنون بیش از ۹۰ درصد بکارگیری منابع انسانی مورد نیاز فولاد اکسین از بین جوانان خوزستانی و از متخصصین بومی و داخلی صورت گرفته است.

کم لطفی است اگر به این موضوع اشاره نشود که این شرکت حتی در استفاده از پیمانکاران، تامین کنندگان و خریداران هم خوزستانی بودن را در اولویت قرار می‌دهد.

منبع: عصر جنوب - حوزه صنعت

بر اساس گزارشهای دریافتی شرکت فولاد اکسین خوزستان یکی از شرکتهایی است که اخیراً در تامین نیروی انسانی خود تعصب خاصی روی بومی بودن آن نشان میدهد. جالب است بدانید تا کنون بیش از ۹۰ درصد بکارگیری منابع انسانی مورد نیاز فولاد اکسین از بین جوانان خوزستانی و از متخصصین بومی و داخلی صورت گرفته است.

در ادامه اجرای سیاست های اقتصاد مقاومتی

افزایش ۳۹ درصدی صادرات فولادسازان بزرگ / فولاد اکسین جزو ۸ شرکت اول صادر کننده فولاد در سال ۹۶



میزان صادرات شرکت فولاد خوزستان (۲ میلیون و ۷۶۹ هزار و ۸۶۸ تن)، فولاد مبارکه (یک میلیون و ۲۹۲ هزار و ۱۵۳ تن)، ذوب آهن اصفهان (یک میلیون و ۱۵۱ هزار و ۷۲۵ تن)، فولاد هرمزگان (یک میلیون و ۹۷ هزار و ۳۴۷ تن)، کاوه جنوب (۸۶۵ هزار تن)، فولاد خراسان (۱۱۸ هزار و ۵۷۸ هزار تن)، فولاد آلیاژی ایران (۶۶ هزار و ۵۷۴ تن) و فولاد اکسین (۲۲ هزار و ۴۶۶ تن) بود.

۸ شرکت فولادساز کشور از ابتدای فروردین تا پایان اسفند گذشته، ۷ میلیون و ۳۸۳ هزار و ۷۱۱ تن شمش و محصولات فولادی (تیر آهن، میلگرد، ورق گرم و سرد، ورق قلع انود، انواع کلاف، آهن اسفنجی و غیره) صادر کردند.

میزان صادرات شرکت فولاد خوزستان (۲ میلیون و ۷۶۹ هزار و ۸۶۸ تن)، فولاد مبارکه (یک میلیون و ۲۹۲ هزار و ۱۵۳ تن)، ذوب آهن اصفهان (یک میلیون و ۱۵۱ هزار و ۷۲۵ تن)، فولاد هرمزگان (یک میلیون و ۹۷ هزار و ۳۴۷ تن)، کاوه جنوب (۸۶۵ هزار تن)، فولاد خراسان (۱۱۸ هزار و ۵۷۸ هزار تن)، فولاد آلیاژی ایران (۶۶ هزار و ۵۷۴ تن) و فولاد اکسین (۲۲ هزار و ۴۶۶ تن) بود.

این شرکت ها در ماه اسفند ۹۶، ۸۲۲ هزار و ۹۷۴ تن شمش و محصولات فولاد به خارج صادر کردند که در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، ۳۴ درصد رشد نشان می دهد.

گزارش نشریه تخصصی چیلان از

۳ اولویت فولاد اکسین خوزستان در سال ۹۷



مدیر عامل شرکت فولاد اکسین خوزستان در خصوص برنامه های این شرکت در سال ۹۷ گفت: برای سال ۹۷ برنامه ریزی هایی شده است که از مهم ترین آن ها می توان هدفگذاری صادرات ۲۰ درصد از محولات تولیدی شرکت را نام برد. همچنین تولید و فروش ماهیانه ۲۰ هزار تن ورق API در برنامه امسال قرار دارد که قرارداد آن در مراحل آخر است و ان شالله در سال جدید نهایی می شود.

مهندس محمودپور مدیر عامل فولاد اکسین خوزستان، تولید ماهیانه ۲۰ هزار تن ورق API، صادرات ۲۰ درصد از تولیدات و کنگ زنی پروژه فولادسازی را از مهم ترین برنامه های این شرکت در سال ۹۷ عنوان کرد.

مدیر عامل شرکت فولاد اکسین خوزستان در خصوص برنامه های این شرکت در سال ۹۷ گفت: برای سال ۹۷ برنامه ریزی هایی شده است که از مهم ترین آن ها می توان هدفگذاری صادرات ۲۰ درصد از محولات تولیدی شرکت را نام برد. همچنین تولید و فروش ماهیانه ۲۰ هزار تن ورق API در برنامه امسال قرار دارد که قرارداد آن در مراحل آخر است و ان شالله در سال جدید نهایی می شود. محمود پور ادامه داد: مابقی محصولات تولیدی شرکت را هم باید به این سمت ببریم که به قیمت واقعی در بازار به فروش برسانیم تا تعهدات خود به بازار در سال جدید را کاهش دهیم. وصول مابقی مطالبات در سال جدید از اهداف دیگر شرکت است. همچنین امیدوارم در سال جدید کنگ زنی پروژه فولاد سازی زده شود چرا که در سال گذشته زحمات زیادی برای اخذ مجوزات مختلف این پروژه کشیده شده تا به مرحله کنگ زنی و شروع پروژه برسد که به یاری خدا در سال جاری عملیاتی خواهد شد.

به مناسبت سال نو، دیدار عیدانه

۵ برنامه استراتژیک شرکت در سال ۱۳۹۷



به گزارش واحد روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، روز شنبه ۱۹ فروردین سال جاری دیدار عیدانه اعضای هیئت مدیره، مدیرعامل و مدیران شرکت فولاد اکسین در سالن کنفرانس حوزه مدیرعامل برگزار شد.

مهندس محمودپور مدیرعامل شرکت در ابتدای این جلسه ضمن تبریک سال نو و تقدیر و تشکر از زحمات کارکنان شرکت و حمایت های اعضای هیئت مدیره به شرح گزارشی از دستاوردهای شرکت پرداخت.

مدیرعامل شرکت با اشاره به نامگذاری سال ۱۳۹۷ از سوی مقام معظم رهبری با نام «حمایت از کالای ایرانی گفت: شاید کمتر کسی به اندازه ما که مستقیماً در تولید کالا دخیل هستیم بدانند تولید کالای ایرانی چقدر زحمت دارد، چون ما تولید کننده بزرگی هستیم می دانیم چقدر سخت است وقتی جنسی را که ما می توانیم تولید کنیم و دست کمی از مشابه خارجی آن ندارد، آن کالا در بعضی از جاها از خارج کشور وارد شود.

مهندس محمود پور در ادامه به دستاوردهای سال ۱۳۹۶ اشاره کرد و افزود: الحمدلله تولید ما در سال ۱۳۹۶، پانزده درصد بیشتر از سال قبل بود و همچنین رکورد ۹۳۵۰۰ تن را در تابستان سال گذشته داشتیم که به همت پرسنل این شرکت میسر گردید. در سال گذشته ما توانستیم ۵۳ درصد مطالبات شرکت را کاهش دهیم و به صورت نقدی یا تهاتر تسویه کنیم و منافع شرکت را داخل شرکت بیاوریم. تعهدات زیادی بر دوش این شرکت بود که با تلاشی که شبانه روزی شده است مقدار ۳۵ درصد از این تعهدات کاسته شده و این رقم قابل توجهی است. در سال گذشته دستاورد بسیار بزرگی که این شرکت داشت این بود که حسابهای شرکت فولاد اکسین بدون زیان در انتهای سال بسته شد، خروج از شمول ماده ۱۴۱ و همچنین تلاشهای فراوان برای نظام بند کردن و سیستماتیک کردن فعالیت ها از دیگر دستاوردهای این شرکت در سال گذشته است.

مدیر عامل شرکت در خصوص برنامه های پیش رو در سال ۹۷ گفت: برای سال ۹۷ برنامه ریزی هایی شده است از جمله اینکه که بالای ۲۰ درصد از محصولاتمان را به صورت صادرات داشته باشیم و یک قرار داد ماهیانه ۲۰ هزار تنی API است که قرار داد آن در مراحل آخر است و آن شانه در سال جدید نهایی شود. ما بقی محصولات را هم باید به این سمت ببریم که به قیمت واقعی در بازار به فروش برسانیم و همچنین امیدواریم تعهدات خود را به بازار در سال جدید کاهش دهیم و وصول مابقی مطالبات در سال جدید از اهداف دیگر شرکت است. همچنین امیدوارم در سال جدید کلنگ پروژه فولاد سازی زده شود باید بگویم که در سال گذشته زحمات زیادی برای اخذ مجوزات مختلف این پروژه کشیده شده است تا به مرحله کلنگ زنی و شروع پروژه برسد.

در ادامه این جلسه دکتر بشارتی زاده رئیس هیئت مدیره ضمن تبریک سال نو به پاس زحمات صورت گرفته در سال گذشته با اهدا لوحی از مهندس محمودپور مدیرعامل شرکت و مجموعه کارکنان تقدیر و تشکر کرد و همچنین مهندس حاجی وند عضو هیئت مدیره با تبریک سال نو از زحماتی که در سال گذشته کشیده شده تقدیر و تشکر کرده و هر دو عضو هیئت مدیره برای اجرای کامل برنامه ها در سال آینده حمایت خود را اعلام کردند.

در پایان این جلسه در مراسمی مدیرعامل شرکت ضمن تقدیر از زحمات مهندس خورشید مدیر سابق روابط عمومی و مهندس احمدی مدیر سابق امور حقوقی و قراردادهای، مهدی قمر را به عنوان سرپرست واحد روابط عمومی و صادق محمودپور را به عنوان سرپرست واحد امور حقوقی و قرار دادهای معرفی کرد.

مهندس محمود پور در ادامه به دستاوردهای سال ۱۳۹۶ اشاره کرد و افزود: الحمدلله تولید ما در سال ۱۳۹۶، پانزده درصد بیشتر از سال قبل بود و همچنین رکورد ۹۳۵۰۰ تن را در تابستان سال گذشته داشتیم که به همت پرسنل این شرکت میسر گردید. در سال گذشته ما توانستیم ۵۳ درصد مطالبات شرکت را کاهش دهیم و به صورت نقدی یا تهاتر تسویه کنیم و منافع شرکت را داخل شرکت بیاوریم. تعهدات زیادی بر دوش این شرکت بود که با تلاشی که شبانه روزی شده است مقدار ۳۵ درصد از این تعهدات کاسته شده و این رقم قابل توجهی است.



همزمان با روز جانباز

دیدار با جانبازان مرکز توانبخشی جانبازان اهواز

مهندس محمودپور مدیر عامل شرکت فولاد اکسین خوزستان و جمعی از مدیران و کارکنان این شرکت، روز دوشنبه ۱۳ اردیبهشت سال جاری با حضور در مرکز توانبخشی جانبازان اهواز با جانبازان ۸ سال جنگ تحمیلی دیدار و از ایشان قدر دانی کردند.



احداث خط ۴۰۰ کیلوولتی برق توسط فولاد اکسین خوزستان

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، پس از انجام جلسات متعدد با شرکت فولاد خوزستان، احداث خط ۴۰۰ کیلو ولتی برق مشترک بین فولاد خوزستان و فولاد اکسین خوزستان به تصویب رسید.

این خط از پست برق اهواز ۲ تا دو شرکت فولاد خوزستان و فولاد اکسین ادامه خواهد داشت.

با راه اندازی این خط مقدار ۳۰۰ مگاوات برق مورد نیاز پروژه فولاد سازی در فولاد اکسین تامین خواهد شد.

دکتر رازانی معاونت برنامه ریزی و توسعه شرکت فولاد اکسین خوزستان به همراه چند تن از مدیران این شرکت با حضور در محل، به برآورد و بررسی این پروژه پرداختند.

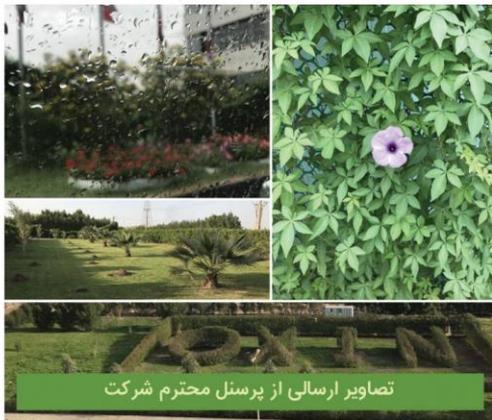


عکس های ارسالی از اکسینیهای عزیز

ما در این نشریه بعد از دریافت عکسهای ارسالی از شما اکسینیهای عزیز، تعدادی از عکسهای دریافتی را در این صفحه به نمایش گذاشتیم



مجید صالحی - کسب مقام دوم مسابقات دانشجویی سال ۹۶



تصاویر ارسالی از پرسنل محترم شرکت



دوره آموزشی کار در ارتفاع ارسالی از واحد ایمنی و بهداشت



کاشت سبزی در شرکت - سامی بیت سخری



سید یعقوب موسوی در حین انجام کار



تصویر ارسالی از هدایت اله کتانی



حسن طرفی - قهرمان مسابقات دارت

کار را پایدار همکار است
از وجود کنار همکار است
علتش بردبار همکار است
آشنا با غبار همکار است
چشم پوش از هزار همکار است
جان ابزار کار همکار است
چون تو را جان نثار همکار است
پله را پاسدار همکار است
پایه هایش به چهار همکار است
آنزمان بیقرار همکار است
همدم و غمگسار همکار است
یا ربی انتظار همکار است
خوبی اش بی شمار همکار است

حُسن انجام کار همکار است
گیر تلاشی نتیجه می بخشد
گر که سختی تو را نمی شکند
همدم روزهای طوفانی
گر هزاران دلش برنجانی
با وسایل اگر تو مشغولی
گر قطرها به خود نمی بینی
گر رسیدی کنون به جای رفیع
یا که راحت مقام و صندلیست
دیر اگر آمدی تو بر سر کار
غصه ای در دلت اگر باشد
همره سالهای طولانی
جا برای نوشتنی ها نیست

همکار

شاعر علی فرهی نیا واحد تاسیسات



دختر دارها بخوانند

نحوه ارتباط پدر با دختر در دوران بلوغ - رضا شرفه

هر روش دیگری او را به تفکر وادار کرده، نظرات او را اصلاح کرده و او را با واقعیت های زندگی آشنا می سازد.

رابطه ای هدفمند و در چارچوب در دوره بلوغ به دخترتان توضیح دهید که ممکن است در این سن، در اجتماع کم کم، توجه هایی را از جنس مخالف دریافت کند اما این توجه ها لزوماً نشان دهنده علاقه فرد مقابل به او نیست. پس بهتر است که خیلی روی این موارد حساب باز نکنند. در عین حال این توجه ها گاهی به مزاحمت هایی منجر می شوند که هر دختری باید راه های مقابله با آن را فرا بگیرد. در درجه اول راه های پیشگیری از این موارد را به او یاد دهید. مواردی چون

همواره روابط سرد و معیوبی با پدران خود داشته و نه تنها توجه محبتی از جانب آنان دریافت نکرده اند که به اشکال مختلف مورد تحقیر و سرزنش، تنبیه و سخت گیری های افراطی یا تبعیض و بی تفاوتی آنها واقع شده اند.

برای درمان یا پیشگیری از بروز پیامدهای ناگوار در زندگی دختران و خانواده ها توصیه هایی هر چند اجمالی در ذیل ارائه می شود که امید است والدین به خصوص پدران زحمتکش با توجه و عمل به آنها گام های موثری در تربیت صحیح دختران که مادران و آینده سازان جامعه اند، بردارند. بیشتر به حرف های او گوش دهید نه اینکه برایش سخنرانی کنید و مطمئن باشید خود این گوش کردن بهتر از هر روش دیگری او را به

رابطه پدر با دختر در دوران بلوغ ارتباط با فرزندان دختر در دوران بلوغ، مواجهه صحیح والدین و نوجوانان و جوانان با این نیاز نیرومند در فاصله زمانی بین بلوغ و ازدواج نقش بسزایی در نهادینه کردن بهداشت روانی- اخلاقی در افراد، خانواده ها و نهایتاً جامعه دارد و بر عکس بی توجهی، سوء تدابیر تربیتی و گاهی نیز موضع گیری های به اصطلاح روشنفرانه گروهی از والدین موجب می شود که عده ای از دختران و پسران در تأمین چنین نیازی به بیراهه رفته، تسلیم هیجانات عاطفی خود شوند.

نتایج برخی از تحقیقات در این زمینه حاکی از آن است که بسیاری از دختران معصومی که در دام روابط غیراخلاقی گرفتار آمده اند،



حجاب

مهر عنایت حق بر قامت فرشتگان زمین است ...

۴. ارائه استقلال و آزادی های مشروع در تصمیم گیری های مربوط به خود

۵. پرهیز از تحقیر و سرزنش و انتقادهای غیرسازنده

به تقویت همه جانبه عواطف دختران بپردازیم

دوران بلوغ و نوجوانی دوران شکفتگی عواطف و احساسات است و به غیر از تمایل به جنس مخالف تمایلات عاطفی دیگری نیز وجود دارند که می توانند حوزه اندیشه و رفتار دختران را سخت تحت تأثیر خود قرار دهند. تمایلاتی همچون نوع دوستی، ایثار و فداکاری، تمایلات و گرایش های هنری در زمینه های مختلف، گرایش های مذهبی و نیاز به نجوا و نیایش، علاقه مندی به شهر و محیط زندگی و ...

با توجه به پایین آمدن سن بلوغ روانی در طی سال های اخیر بهتر است این مسایل را در شروع دوره راهنمایی با دخترتان در میان بگذارید یعنی قبل از اینکه تجارب ناخوشایندی برایش روی داده باشد.

مشکل روبه رو سازد و به نوعی باعث عدم تمایل به ازدواج در او گردد. داشتن رابطه عاطفی مناسب با شما باعث کاهش توجه زودرس دخترتان به جنس مخالف شده و می تواند این میل را تا زمانی که معقولانه تر با موضوع برخورد کند، به تعویق بیندازد.

والدین می بایست نوجوان خود را تشویق کنند که در جریان زندگی روزمره با جنس مقابل خود مواجه شده برای انجام امور جاری خود با آنها گفت و گو کنند. به خصوص گفت و گوی دختران و پسران در جمع خانواده ها درباره مسائل چون مسائل خانوادگی، تحصیلی، شغلی و ...

از جمله اقداماتی که می توانند در رشد متعادل عقلانی - عاطفی دختران مژتر باشند به طور خلاصه عبارتند از:

۱. تشویق دختران به عضویت در گروه های موجه و رسمی علمی، مذهبی، سیاسی، ورزشی، تحصیلی و ...

۲. ترغیب دختران به پذیرش مس ذولیت در خانواده و پیروی از اصول و روش های عقلانی در جریان زندگی و انجام این مس ذولیت ها

۳. شرکت دادن آنها در تصمیم گیری های خانوادگی و مشورت با آنها

مشخص ساختن حد رابطه خود با پسرها از همان اولین برخورد.

در مرحله بعدی راه هایی را معرفی کنید که اگر مزاحمتی برایش ایجاد شد چگونه از خودش دفاع کند و یا مزاحمت را به حداقل برساند و این اطمینان را در او ایجاد کنید که اگر هر مشکلی برایش پیش آمد شما و مادرش پشتیبان او خواهید بود. اهمیت این نکته زمانی مشخص می شود که دخترها مشکلات کوچک را از ترس برخوردهای خشن، از خانواده مخفی می کنند و خود این پنهان کاری، باعث سوء استفاده از جانب دیگران و بروز مشکلات شدیدتر می گردد. با توجه به پایین آمدن سن بلوغ روانی در طی سال های اخیر بهتر است این مسایل را در شروع دوره راهنمایی با دخترتان در میان بگذارید یعنی قبل از اینکه تجارب ناخوشایندی برایش روی داده باشد.

زمانی برای تقویت رابطه

هر چند وقت یک بار وقتی را برای دخترتان در نظر بگیرید. مثلاً یک ساعت در ماه و در این زمان با او به صورت دو نفری به پارک بروید و در طی پیاده روی از حال و روزش خبردار شوید. البته توجه داشته باشید که افزایش این زمان به شکلی کنترل نشده خود می تواند شما را زمانی که او می خواهد ازدواج کند با

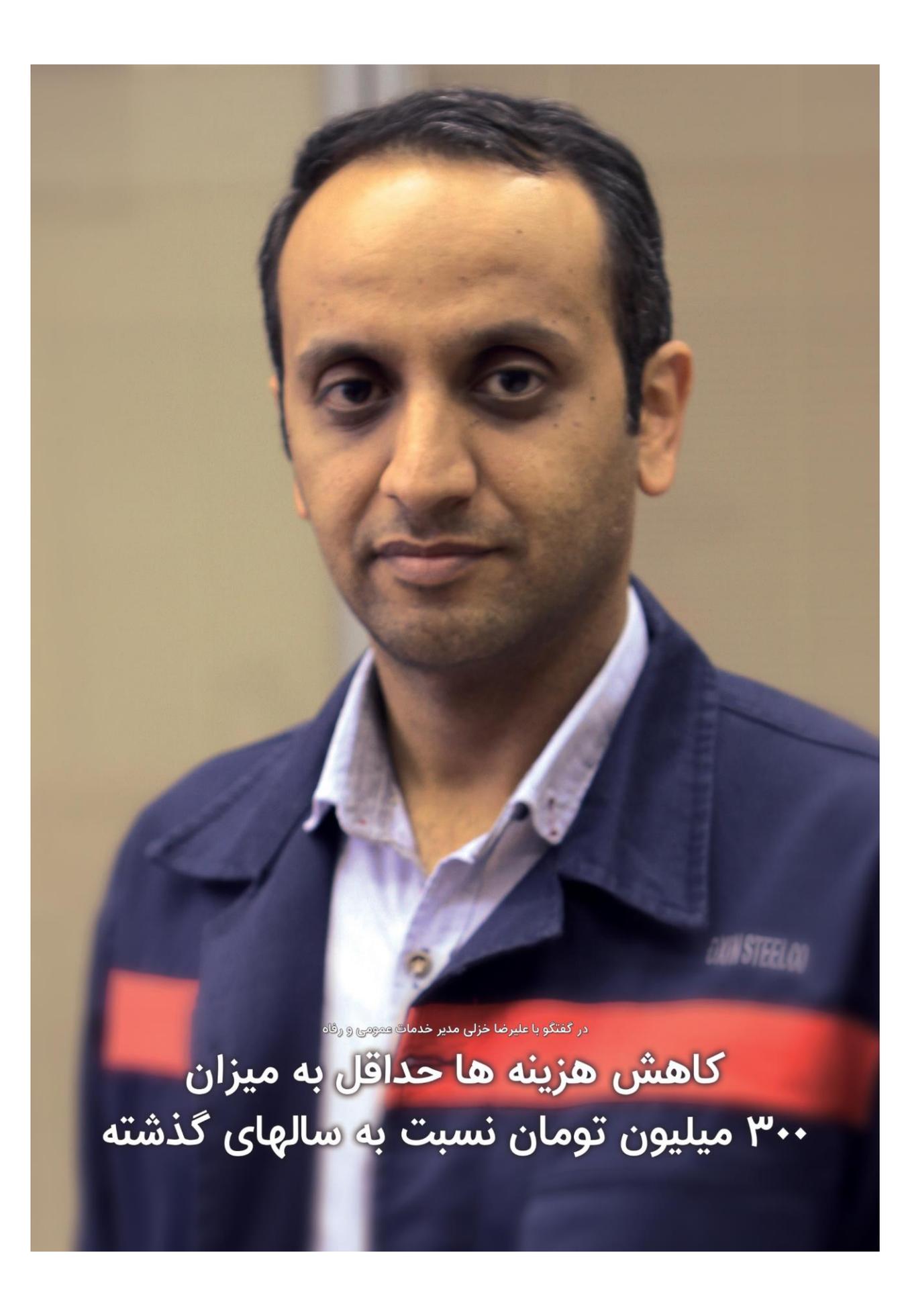


دیدار نوروزی مهندس محمودپور مدیر عامل شرکت فولاد اکسین با علما و مسئولین استانی

به مناسبت سال نو



مهندس محمود پور مدیر عامل شرکت به همراه معاونین شرکت به مناسبت آغاز سال ۱۳۹۷ به دیدار آیت اله موسوی جزایری نماینده ولی فقیه در استان و نماینده مردم استان در مجلس خبرگان رهبران رهبری، آیت الله شفیع نماینده مردم استان در مجلس خبرگان رهبری و حاکم شرع و دکتر غلامرضا شریعتی استاندار خوزستان رفت.



در گفتگو با علیرضا خزلی مدیر خدمات عمومی و رفاه

کاهش هزینه ها حداقل به میزان
۳۰۰ میلیون تومان نسبت به سالهای گذشته

واحد خدمات عمومی و رفاه

در یک روز بهاری به سراغ آقای علیرضا خزلی مدیر واحد خدمات عمومی و رفاه شرکت رفتیم تا ضمن آشنایی با ایشان با فعالیتهای واحد تحت مدیریت ایشان بیشتر آشنا شویم.

معرفی

علیرضا خزلی هستم. ۳۶ ساله دارای لیسانس بهداشت از دانشگاه دولتی اهواز. از سال ۸۶ افتخار کار در این شرکت را دارم و پس از کار در شرکتهای پیمانکاری، در سال ۸۸ با عنوان شغلی کارشناس خدمات عمومی جذب اکسین شدم. و در حال حاضر نیز در این مدیریت مشغول خدمتگذاری به همکاران محترم می باشم.

واحد خدمات عمومی و رفاه

لازم می دانم در ابتدای امر جهت معرفی و جایگاه مدیریت خدمات نه تنها در این شرکت بلکه در هر ارگان یا سازمانی عریض خودم را با مثال آغاز کنم. بطور کلی اگر یک شرکت یا سازمانی را به عنوان بدن انسان در نظر بگیریم خواهیم دید بخشی از نیروی انسانی وفق وظایف محوله کار دست، برخی کار پا و عده ای در رأس شرکت کار مغز را عهده دارند. بالا بردن بهره وری مستلزم سالم ماندن اعضای بدن خواهد بود و سالم ماندن اعضا مستلزم یکسری خدمات اعم از مواظبت، بهداشت، تغذیه و نشاط و شادی می باشد.

مدیریت خدمات متشکل از ۵ واحد می باشد که عبارتند از: خدمات عمومی، تربیت بدنی، فضای سبز، امور نقلیه و نگهداشت محیط نظر به اینکه این شرکت یک شرکت منحصر به فرد می باشد بنابراین کادر نیروی انسانی آن شایسته ارائه خدمات ارزنده و در خور شأن آنها می باشد. در این راستا تمام کادر مدیریت خدمات بر آنیم تا به نحو احسن

واحد فضای سبز با کادر ۱۸ نفری نیروی انسانی خود و حداقل امکانات و موانع زیادی اعم از گرمای شدید، کمبود آب و از همه مهمتر نامرغوب بودن خاک از کاشت و نگهداری درخت به مساحت ۱۶ هکتار گرفته تا کاشت گلهای فصلی تهیه پرندگان و حیوانات و متمرکز کردن آنها در نقاط مختلف شرکت و حتی اهدای گل به اتاق کار کارکنان تمام تلاش خود را بکار گرفته تا همکاران محترم بعد از رویت شعله های آتش درون کوره ها و تولیدات ورق های فولادی گداخته نظارگر فضای سبز زیبا باشند یا بعد از ساعت ها شنیدن صداهای گوش خراش ایجاد شده در کارخانه، صدای زیبای پرندگان، نوازشگر شنوایی آنها باشد.

از خدمات اخیر واحد می توان به اختصار اشاره ای داشت به:

- تهیه بشکه های ۲۰۰ لیتری و برش آنها به منظور قرار دادن در خاک و ایجاد لایه محافظ ضد شوری
- تکثیر و تولید پیچک جهت کاشت در شرکت
- هرس کلی تمامی درختان موجود در شرکت
- شروع توسعه شبکه آب خام فضای سبز و ایجاد آبیاری قطره ای
- واکاری درخت کهور به تعداد ۱۰۰ اصله مجاور ساختمان بهره برداری
- ایجاد دیواره سبز بین رستوران شماره یک و دو توسط پیچک
- تعمیرات لوله های شکسته و خطوط آبیاری
- حفاری، خاکبرداری و خاکریزی به منظور توسعه فضای سبز
- راه اندازی آبنما فلکه داخلی شرکت
- توسعه و ایجاد فضای سبز مجاور دفاتر جراثیم های سفی

واحد خدمات عمومی

این واحد با کادری ۵۵ نفره به علت حجم بالای کار بیشترین نیروی انسانی این مدیریت را به خود اختصاص داده است طرح های پیاده شده در این واحد عبارتند از:

- تدوین و اجرایی نمودن

با انجام وظایف محوله خدمت گذاری خود را به همکاران محترم اثبات نمائیم.

صرف نظر از وظایف روزانه این بخش از نیروی انسانی که اکثریت همکاران روزانه نظارگر آن می باشند، به اختصار می پردازیم به معرفی خدمات و واحدهای زیر مجموعه این مدیریت طی یک سال اخیر.

شرکت منحصر به فرد

واحد فضای سبز با کادر ۱۸ نفری نیروی انسانی خود و حداقل امکانات و موانع زیادی اعم از گرمای شدید، کمبود آب و از همه مهمتر نامرغوب بودن خاک از کاشت و نگهداری درخت به مساحت ۱۶ هکتار گرفته تا کاشت گلهای فصلی تهیه پرندگان و حیوانات و متمرکز کردن آنها در نقاط مختلف شرکت و حتی اهدای گل به اتاق کار کارکنان تمام تلاش خود را بکار گرفته تا همکاران محترم بعد از رویت شعله های آتش درون کوره ها و تولیدات ورق های فولادی گداخته نظارگر فضای سبز زیبا باشند یا بعد از ساعت ها شنیدن صداهای گوش خراش ایجاد شده در کارخانه، صدای زیبای پرندگان، نوازشگر شنوایی آنها باشد.

از خدمات اخیر واحد می توان به اختصار اشاره ای داشت به:

- تهیه بشکه های ۲۰۰ لیتری و برش آنها به منظور قرار دادن در خاک و ایجاد لایه محافظ ضد شوری
- تکثیر و تولید پیچک جهت کاشت در شرکت
- هرس کلی تمامی درختان موجود در شرکت
- شروع توسعه شبکه آب خام فضای سبز و ایجاد آبیاری قطره ای
- واکاری درخت کهور به تعداد ۱۰۰ اصله مجاور ساختمان بهره برداری
- ایجاد دیواره سبز بین رستوران شماره یک و دو توسط پیچک
- تعمیرات لوله های شکسته و خطوط آبیاری
- حفاری، خاکبرداری و خاکریزی به منظور توسعه فضای سبز
- راه اندازی آبنما فلکه داخلی شرکت
- توسعه و ایجاد فضای سبز مجاور دفاتر جراثیم های سفی

واحد تربیت بدنی

واحد فضای سبز با کادر ۱۸ نفری نیروی انسانی خود و حداقل امکانات و موانع زیادی اعم از گرمای شدید، کمبود آب و از همه مهمتر نامرغوب بودن خاک از کاشت و نگهداری درخت به مساحت ۱۶ هکتار گرفته



دستورالعمل بهداشتی واحد خدمات

- پیگیری و راه اندازی برق اضطراری جهت آشپزخانه
- افزایش تنوع غذایی
- افزایش کیفیت غذا و کاهش هزینه های غیر ضروری
- برطرف کردن مغایرتهای بهداشتی حدود ۲۱ آبدارخانه در سطح شرکت

واحد نگهداشت محیط

این واحد نیز دارای کادری ۱۵ نفره می باشد که وظیفه سنگین نظیفات و نگهداشت شرکت را بر عهده دارند. علاوه بر وظایف روزمره این واحد که تمامی همکاران محترم نظاره گر حجم بالای کار و سختی آن می باشند این واحد کوشید تا طی یک سال اخیر اقداماتی از قبل موارد ذیل الذکر را به انجام رساند.

- برگزاری دوره آموزشی ایمنی کار و شناسایی مواد شوینده (دترجنت ها، ضد عفونی کننده ها و مواد گندزدا) جهت کارکنان نگهداشت محیط
- راه اندازی حمام های لاکر شماره ۱ و ۲ جهت استفاده کارکنان صف

تشویق مالی ...

- پیگیری جهت تهیه و راه اندازی دستگاه های رزرواسیون غذا که باعث توزیع عادلانه غذا، کاهش هزینه ها و کاهش ضایعات آشپزخانه خواهد شد
- پیگیری جهت ایجاد پارکینگ جدید جهت رفع مشکل وسایل نقلیه شخصی کارکنان
- در بحث تربیت بدنی نیز بر آنیم تا با ایجاد قرارداد های جدید به ظرفیت باشگاه های ورزشی مناسب و در شان کارکنان و خانواده های آنها بتوانیم رضایت مندی همکاران محترم را فراهم آوریم
- ساماندهی خودرو های استیجاری سبک جهت ایجاد تعادل در نحوه استفاده میان مدیریت های مختلف شرکت

- پیگیری درخصوص تعمیر پمپ های لجنکش مربوط به سپتیک های اطراف ساختمان هاشم زاده تا حصول نتیجه
- پیگیری در خصوص تفکیک زباله های تر و خشک به منظور بازیافت زباله ها

اقدامات جدید مدیریتی

- کاهش هزینه ها حداقل به میزان ۳۰۰ میلیون تومان نسبت به سالهای گذشته
- جایگزینی برنج ایرانی به جای برنج خارجی در جهت سلامت کارکنان
- کنترل اضافه کاری کارکنان در جهت کاهش بار مالی شرکت و رساندن میانگین از ۶۰ ساعت به ۵۰ ساعت در ماه
- ارائه منوی جدید غذایی
- نظارت روزانه بر بهداشت آشپزخانه و کیفیت غذای کارکنان

اینجانب بر این امر واقفم همه آنچه بیان شد در مقابل زحمات شبانه روزی مجموعه شرکت فولاد اکسین همچون قطره بود در مقابل دریا، امید است همکاران محترم کاستی ها را بر ما ببخشایند. در پایان کمال تشکر و قدردانی را از صبوری و تحمل مقامات محترم شرکت و همکاران محترم دارم.

انشالله
بتوانیم خدمتگذاری خوب
باشیم.



شماره ۳ - آشنایی با

توانمندی های شرکت فولاد اکسین

موج گیر گرم

Hot Plate Leveler

موج گیر گرم بعد از استند و سیستم ACC قرار دارد وظیفه این تجهیز صاف کردن ورق گرم از موج های حاصل از نورد می باشد. تعداد غلتک های موجود در موج گیر گرم 9 عدد می باشد که 4 عدد در کاست بالایی و 5 عدد کاست پایینی می باشد و خنک کاری آنها بصورت آبگرد انجام می گیرد.

به منظور برطرف کردن موج در نواحی مختلف در عرض ورق این دستگاه در وضعیت های **Skewing** , **Tilting** و **Bending** تغییر وضعیت می یابد و در نهایت با اعمال یکی از این وضعیت ها موج گیری انجام خواهد شد.

Hot Plate Leveler

Steel Grades : Carbon steel API

steel HSLA

mm 50 – 5 : Plate Thickness

mm 4650 – 1200 : Plate width



علامت گذاری ورق مادر گرم Hot Mother Plate Marking

این وسیله بعد از موج گیری گرم واقع شده است. به دلیل نیاز به ردیابی ورق و شناسایی آن در مراحل بعدی ، و بر این اساس شماره شناسایی ورق (**Number ID**) به وسیله این تجهیز بر روی ورق نوشته می شود. دمای ورق مادر عبوری می تواند تا **C° 900=Max** باشد.



ناحیه بستر های خنک کننده

این ناحیه از قسمت های مختلفی تشکیل شده است که شامل:

1. Cooling bed
2. Cooling bed
3. Inspection Bed
4. Slow Cooling Area (12)

بستر های خنک کننده از نوع دیسکی می باشد. ورق گرم پس از نشانه گذاری توسط **Hot Plate Marker** وارد این منطقه می شود. هر کدام از بستر های شماره 1 و 2 از سه قسمت تشکیل شده است که شامل ماشین شارژ و دیسک های دوار انتقال ورق و ماشین تخلیه از بستر می باشد. مساحت هر کدام از این بستر های خنک کننده **1840 mm** بوده که طول و عرض آنها به ترتیب **46m** و **40 m** می باشد. هر کدام از بسترها شامل دو بخش (**Section**) می باشد که نسبت به طول ورق می توان **1 Sec** یا **2 Sec** و یا هر دو قسمت را انتخاب نمود. دمای خروجی ورق از بسترها کمتر از **120 c°** می باشد. بعد از بسترها ورق های با ضخامت حداکثر **50mm** بر روی میز بازرسی هدایت می شود.

منطقه **Slow Cooling** در نورد ترمومکانیکال و یا فولاد هایی که نیاز به کاهش مقدار **H2** باشد مورد استفاده قرار میگیرد. بدین صورت که ورق با دمای حدود **500** درجه از بستر خنک کننده خارج و در این منطقه بر روی هم انباشته شده تا به آرامی سرد شوند.

دستگاه تست غیر مخرب آلتراسونیک Testing Device Ultrasonic

این وسیله بعد از میز بازرسی و قبل تجهیز **Trimming** قرار گرفته است. وظیفه ی آن آشکارسازی عیوب داخلی شامل ترکها، حفره ها و غیره در کل حجم ورق می باشد. بر اساس سفارش و با توجه به استاندارد های مورد نظر مشتری، ورق مورد آزمایش قرار می گیرد، نتایج حاصل از این آزمون برای بهینه سازی عملکرد قیچی های لبه زن و تقسیم کن بسیار حائز اهمیت است.

Technical Data
mm 4650 – 1200 : Plate Width
mm 50 – 5 : Plate Thickness
C° 100 ≥ : Plate Temperature
 Side Trimmer ☒ تجهیز لبه زن



می توانید وکیل خود باشید

در ادامه مبحث اسناد تجاری نکته مهمی در مورد سفته را با سوالی بیان خواهم کرد :

سوال : کارگران با چه شرایطی به کارفرما سفته بدهند ؟

۱. حتما در قرارداد ، پایه همکاری ، شماره صفحه و مشخصات آن را ذکر کنید.
۲. حتما در صفحه ، علت صدور آن را ذکر نمایید مثلا بنویسید بابت تضمین حسن انجام کار ، بابت تضمین قرارداد و غیره .

بهتر است سفته تاریخ نداشته و در روی صفحه عبارت : بابت ضمانت و حسن انجام کار را حتما قید کرده، کپی از صفحه تهیه کرده و به امضای مدیر شرکت (کارفرما) برسانید .

طبق ماده ۶۷۳ قانون مجازات اسلامی (کتاب پنجم) هر کس از سفید مهر و سفید امضایی که به او سپرده شده ، یا به هر طریق به دست آورده است استفاده کند به یک تا سه سال محکوم خواهد شد.

توافق کارگر و کارفرما در خصوص بیمه

در اکثر شرکتها و سازمانها کارفرمایان بیمه پرسنل خود را بیمه نمیکنند و با آنها توافق می نمایند که سهم حق بیمه خود را به خود پرسنل پرداخت نمایند در این خصوص ، توجه به موارد زیر الزامی است :

هر گونه توافقی که نتیجه آن بیمه نکردن کارگر باشد باطل است . بیمه تامین اجتماعی و پرداخت حق بیمه سازمان تامین اجتماعی اجباری است و توافقاتی از این دست به هر بهانه و دلیلی که باشد به موجب قانون بی اعتبار است و کارفرما مشمول آن است چرا که طبق ماده ۱۴۸ قانون کار و ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی کارفرما موظف است بیمه کارگران خود را در موعد مقرر به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کنند و عدم ارسال لیست کارکنان و عدم پرداخت حق بیمه مربوطه مشمول جریمه خواهد بود این نکته هم در قانون کار و هم در قانون تامین اجتماعی تاکید شده و عدم توجه به اجرای آن برای کارفرما مجازات و جریمه در پی خواهد داشت.

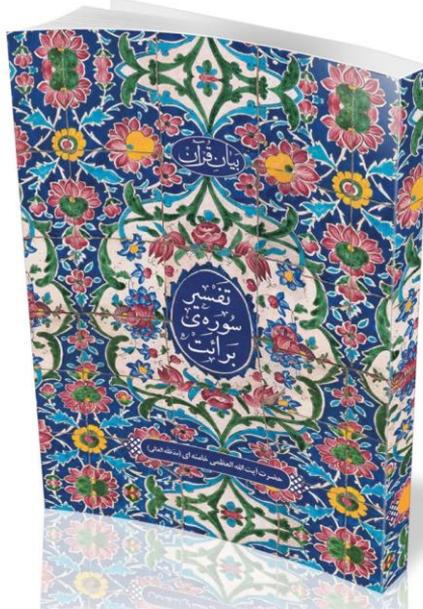
ابراهیم کوتی

کارشناس ارشد و مشاوره حقوقی



همچو من در زندگی هرگز نبینی

کتابخوانی_اکسینیها



«تفسیر سوره بقره» در بیان حضرت آیت الله خامنه‌ای «مدظله العالی»

سلسله جلسات تفسیر قرآن کریم توسط حضرت آیت الله العظمی خامنه‌ای «مدظله العالی» از پاییز سال ۱۳۵۰ در مدرسه «میرزا جعفر» مشهد (دانشگاه رضوی فعلی) شروع شد.

در این جلسات سوره‌های مبارکه‌ی مائده، انفال، بقره و آیاتی از سوره‌ی مبارکه‌ی یونس مورد تفسیر و تبیین قرار گرفت. تفسیر سوره‌ی مبارکه‌ی بقره از اوایل سال ۱۳۵۱ آغاز و حدوداً تا بهمن ۱۳۵۱ - برابر با محرم الحرام ۱۳۹۳ هجری قمری - ادامه یافت.

این درس تفسیر که یکی از دو درس تفسیر در حوزه‌ی علمیه‌ی مشهد در آن روزگار بود، به‌طور معمول در روزهای تعطیلی دروس رسمی حوزه یعنی پنجشنبه‌ها و جمعه‌ها در «مدرسه‌ی میرزا جعفر» از مدارس علمیه‌ی در محدوده‌ی حرم مطهر و بعدها در مسجدی در «پایین خیابان» و سپس «مسجد قبله» برگزار می‌شد.

روش به‌کار رفته در این جلسات تفسیری، «روش اجتهادی» است که در آن بر استفاده و راهیابی به مقصود آیات با استفاده از تفکر و تعقل تأکید شده است. ضمن اینکه در کنار روش عقلی، استفاده از روش تفسیری «قرآن به قرآن» و بهره‌گیری معتدله از روایات کاملاً مشهود است.

این جلسات به دلیل مضمون و محتوای روشنگرانه و کاربردی آن در زنده کردن روح اسلامی در مخاطبان از سوی رژیم طاغوت به‌شدت مورد توجه و کنترل بوده است.

پیش از این و در سال ۱۳۹۳ مجموعه‌ی مبنایی و قواعد تفسیری حضرت آیت الله العظمی خامنه‌ای «مدظله العالی» برگرفته از متون این جلسات تفسیری به‌صورت کتابی مستقل، استخراج و از سوی نشر «نسیم انقلاب» وابسته به «انتشارات انقلاب اسلامی» با عنوان «مروری بر مبنایی، روش و قواعد تفسیری حضرت آیت الله العظمی خامنه‌ای «مدظله العالی» در تفسیر سوره‌ی توبه» منتشر شده بود. برای تکمیل فایده، آن کتاب به ابتدای متن تفسیر سوره‌ی مبارکه‌ی بقره افزوده شد.

این کتاب برای مجامع علمی و نیز عموم مردم قابل استفاده است و می‌تواند منبعی برای دروس تفسیر تخصصی و مبنایی و قواعد تفسیری رشته‌ی علوم قرآن و حدیث قرار گیرد. امید است خدای تعالی این تلاش خاضعانه را بپذیرد و آن را گامی در راه ترویج معارف قرآن کریم قرار دهد ان‌شاء الله.

معرفت

قسمت دوم گزارش سفرهای زیارتی مشهد مقدس

محسن سلیمان زاده

مسافرت یکی از جذاب ترین تفریحات است که در افزایش سلامت و روان به شدت مؤثر است. احادیث مشهوری از پیامبر گرامی اسلام درباره سفر و فواید آن روایت شده است. یکی از مشهورترین این احادیث ((سفر کنید تا سالم و تندرست باشید)) است.

زیارت یکی از اعمال و مناسک دینی است و به عنوان یک تجربه فردی در ارتباط با خداوند تلقی شده و در دین اسلام جایگاه ویژه ای دارد. انسان هایی که به زیارت می روند، اطمینان قلبی دارند که هرگز تنها نیستند و قدرتی مافوق آنها وجود دارد که همواره حاضر و ناظر بوده و توان برآوردن همه نیازهای بشری را داراست. لذا با توسل به درگاه او به سبب داشتن چنین تکیه گاهی مطمئن، مسائل خود را به او واگذار و تخلیه روانی شده و آرامش روحی به دست می آورند. از نظر روان شناسی اشخاصی که دارای تکیه گاه روانی هستند، دارای انفعال نبوده و احساس آسیب پذیری ندارند و ویژگی هایی همچون، اعتماد به نفس، احساس توانمندی، امیدواری و تأثیرگذاری در مسیر سرنوشت خود و متأثر ساختن محیط پیرامون را دارا هستند. اضطراب و ترس این افراد به حداقل رسیده و زندگی فرد با آرامش توأم می شود.

پس از اجرای موفق برنامه اعزام ۵۰۰ خانواده از همکاران به سفر زیارتی مشهد مقدس در دو سال گذشته، به یاری خداوند و عنایت ویژه ای که هیئت مدیره محترم و مدیرعامل محترم شرکت داشتند، برنامه اعزام بخشی دیگری از کارکنان به سفر معنوی مشهد در مردادماه سال ۹۶ کلید خورد و با توجه به رضایتمندی همکاران در سال های گذشته برای این دوره نیز مذاکرات لازم با هتل هایی در مشهد صورت گرفته و توافقات نهایی با هتل ۴ ستاره خورشید تابان حاصل گردید. ضمن اینکه در این برنامه نیز همانند سالهای پیش، تور نیم روزی برای افراد اعزامی برگزار گردید که شامل رفتن به منطقه گردشگری چالیدره، امام زاده ها یاسر و ناصر و صرف نهار در یکی از رستورانهای طبقه می بود...

بهرحال بحمدالله با تلاش همکارانم، کار اعزام افراد به مشهد اجرایی شد و ۷۵۰ نفر از کارکنان تاکنون توفیق یابوسی آستان قدس رضوی را پیدا نموده اند.

تصاویر میوه های زندگی مان

فرشته کوچولو اکسینیه

ما می خواهیم در این نشریه عکس های فرشته های کوچولو شما رو منتشر کنیم تا همه بدون اکسینیه خانواده ای بزرگ دارند که به فرزند و تربیت فرزندان اهمیت ویژه ای میدن. عکس ها باید کیفیت مناسبی جهت چاپ داشته باشن



نرگس و محمدعلی
فرزندان حسین بدرانی



لیلیا عچرش دختر محمد حسین عچرش



ایناز بقلانی
فرزند یوسف بقلانی



امیر علی الیاسی فرزند
رضا الیاسی



الینا شرفه فرزند رضا شرفه



ام البنین بهرام فرزند سجاد بهرام



محمد میر احمدی
فرزند انوشیروان احمدی



ایلیا بیت سخری فرزند سامی بیت سخری



رها بلمچی
فرزند فرهاد بلمچی



در هر کاری اگر امید و انگیزه نباشد مطمئنا با مشکل مواجه می شوید

اینجانب امید جلیلی متولد ۱ خرداد ۱۳۶۳ هستم. بنده در سال ۱۳۹۳ در شرکت اکسین مشغول به کار شدم. در حال حاضر یک فرزند پسر دارم. در ضمن پسر بزرگم در حادثه تصادف به همراه همسرم به دیار حق شتافتند. در واحد خدمات مشغول به فعالیت هستم به عنوان ناظر رستورانها و آبدارخانه شرکت.

وظایف

۱. نظارت و سرویس دهی ممنونم آب و چای کلیه پرسنل شرکت در ۴ شیفت روزهای تعطیل و غیر تعطیل
۲. نظارت بر پذیرایی از مهمانان
۳. نظارت بر رستورانها
۴. نظارت بر پذیرایی در جشن های درون سازمانی و برون سازمانی
۵. نظارت بر پذیرایی از اساتید دوره های آموزشی
۶. نظارت بر سرویس دهی هنگام تعمیرات کلی و جزئی شرکت

سختی کار

کار در واحد خدمات هر شرکت یکی از سخت ترین کارهاست. بنده که به عنوان ناظر واحد خدمات عمومی و رفاه در شرکت فولاد اکسین مشغول هستم باید پاسخگوی تمام پرسنل محترم شرکت باشم. خدمات دهی آب و چای غذا و وعده غذایی نیمه شب.

از ساعت ۴ صبح تا ۶ عصر درگیر تحویل و توزیع غذا از آشپزخانه رستورانها جهت ناهار پرسنل می باشیم غیر از این کار برنامه وعده غذایی شان و نیمه شبی، با این همه، شرایط کار نه تنها برای من بلکه برای تمام پرسنل خدمات سخت است.

امید و انگیزه

در هر کاری اگر امید و انگیزه نباشد مطمئنا با مشکل مواجه می شوید بنده زمانی که امید و انگیزه پیدا می کنم که تمام پرسنل شرکت کاری که انجام می دهیم راضی باشند این یک امید و انگیزه برای هر شخص.

در پایان از مدیریت خدمات عمومی و رفاه اجتماعی و مسئول این واحد و همچنین از تمام نفرات خدمات که شبانه روزی غذا تهیه می کنند تا رضایتمندی کامل به وجود آید کمال تشکر را دارم.

گزارش ورزش

واحد تربیت بدنی و تفریحات سالم اقدام به برگزاری جام دهه فجر ۱۳۹۶ در رشته های ورزشی فوتسال ، والیبال ، شطرنج ، شنا ، پینگ پنگ ، مچ اندازی ، بازی های رایانه ای و بدمیتون نموده است که در پایان نتایج زیر به دست آمد .

اسماعیل فرامرزی

مسابقات شنا
جام دهه فجر
اول : مشعل احمدپور
دوم : عباس ابراهیمی
سوم : ایمان پدیدیان



مسابقات فوتسال جام دهه فجر
مقام اول : استند
مقام دوم : کرین
مقام سوم : انبار

مسابقات دارت آقایان
جام دهه فجر
مقام اول : حسن طرفی
مقام دوم : رامین احمدی
مقام سوم : عدنان بریهی

مسابقات قوی ترین مردان فولاد اکسین خوزستان
جام دهه فجر
اول : حکیم سخری
دوم : احمد حیدری
سوم : مجتبی باقری



مسابقات دارت بانوان
جام دهه فجر
اول : خانم عرفانی
دوم : خانم آشناگر
سوم : خانم حسین زاده



مسابقات مچ اندازی جام دهه فجر
نفر اول : عباس ابراهیمی / نفر دوم : مجتبی باقری
نفر سوم : حسن بیگلری



مسابقات پینگ پنگ جام دهه فجر
اول : مجید صالحی / دوم : مجید عبایی / سوم : علی دوستانی



مسابقات دو میدانی دهه فجر
اول : رضا الماسی / دوم : یعقوب موسوی
/ سوم : روح اله ممینی



مسابقات رایانه ای
جام دهه فجر
اول : حسن محمدی
دوم : رضا شرفه
سوم : سعید کوچک زاده



مسابقات شطرنج جام دهه فجر
اول : عباس ابراهیمی / دوم : علی گلشن / سوم : ایوب دزفولی



اخلاق خوب
خانواده بزرگ
فولاد اکسین
این دوره از مسابقات به یاد و نام دو تن از پرسنل فداکار و زحمتکش شرکت که در سال گذشته به رحمت ایزدی پیوسته بودند برگزار شد .

روابط عمومی الکترونیک

سعید کوچک زاده
کارشناس IT و افکارسنجی



روابط عمومی الکترونیک

نشریه، مجله، بروشور، بولتن خبری کاغذی، تابلو اعلانات دیواری، پلاکارد و ... همگی از عواملی هستند که در سالهای گذشته نقش مهم ارتباط با مخاطبان یک مجموعه را تشکیل می دادند. در تعاریفی که از روابط عمومی آورده شده آمده است که « روابط عمومی » به قسمتی از سازمان گفته می شود که در ارتباط با تمامی مخاطبان اعم از ذی نفعان، کارکنان، مردم، سازمان ها، ارگان ها و رسانه های خارج از سازمان است. اما با بوجود آمدن بستر الکترونیک و فضایی که در سالهای اخیر بر جامعه حاکم شده، اصطلاحی رایج شده به عنوان روابط عمومی الکترونیک

روابط عمومی الکترونیک به طور خلاصه، روابط عمومی است که از جدیدترین ابزار روز در جهت سرعت بخشیدن به رسالت خود سازمان استفاده می کند.

در روابط عمومی که در سال های گذشته شاهد آن بوده ایم از ابزار قدیمی مثل تابلو اعلانات، فکس، بریده چرایید و مراجعه حضوری افراد، استفاده می شد. اما روابط عمومی الکترونیک از سایت اینترنتی برای ارتباط موثر و رسانه ای استفاده می کند تا اخبار خود، محصولات و نشان دادن توانایی خود را در تمامی صحنه ها به نمایش بگذارد. با آمدن موج استقبال جوامع از بستر الکترونیک و روشن شدن مزایای آن، سازمان ها با حذف این امور به دنبال پیاده سازی واقعی روابط عمومی الکترونیک و استفاده از مزایای آن هستند.

در ادامه به بررسی چند مورد از ابزارهای روابط عمومی الکترونیک می پردازیم:

وب سایت اینترنتی، محیطی آنلاین است که اطلاعات و محتوای خود را ذیل یک دامنه خاص سامان دهی کرده و یا تحت آن دامنه، خدمات و محصولات را ارائه می نماید. یک سایت، به عنوان یک واحد اطلاعاتی مستقل شناخته می شود. محتوای یک وب سایت اینترنتی می تواند متن، عکس، صوت، تصویر، فایل و یا سایر انواع داده باشد.

اپلیکیشن موبایلی: در کنار سایت اینترنتی اپلیکیشن های تحت سیستم عامل های مختلف در جهت سرعت مضاعف در رسیدن مخاطبان به اطلاعات مجموعه ها طراحی شد. که مزایا و معایبی در مقایسه با نسخه سایت اینترنتی اصلی دارد. که عملا حوزه استفاده این دو مورد را در عمل کاملا جدا می کند.

شبکه های اجتماعی: با توجه به موج استقبال مردم از شبکه های اجتماعی و هم چندین سرعت اطلاع رسانی چندین برابری این مورد نسبت به ابزارهای دیگر، استفاده از این مورد فقط بصورت جانبی نه محوری به شدت توصیه می گردد. به دلیل اینکه محور تمامی خدمات روابط عمومی الکترونیک سایت اینترنتی می باشد که با دور شدن از آن دچار مشکلات دیگری می شویم که پرداختن به آن در این فرصت امکان ندارد.

ویدیوها، تصاویر و فایلهای صوتی: روابط عمومی الکترونیک برپایه محتوای الکترونیک بوجود می آید، که این محتوی از کیلیپ تصویری گرفته تا، موشن گرافیک، انیمیشن، پوستر، اینفو گرافیک و پادکست های صوتی همه و همه لازمه بوجود آمدن این امر مهم هستند.

نشریات: امر مهمی که هم در روابط عمومی سنتی و هم روابط عمومی الکترونیک جزء مهم روابط عمومی می باشند، نشریات هستند. نشریات که بصورت جامالی همگی با تعاریف و حدود آن آشنایی داریم در عصر حاضر و بخاطر دوری از مصرف کاغذ، بصورت الکترونیک انتشار میابد.

برای رسیدن به امر مطلوب و روابط عمومی الکترونیک لازمه آن کسب تخصص آن و دانش ساخت تولید محتوی آن است و گرنه بدون کسب مهارت و استفاده ابزاری از الفاظ و اصطلاحات الکترونیک ثمری جز درجا زدن و درادامه، پسرقت را به دنبال خواهد داشت. از آنجایی که تمامی امور امروزی از قبیل خانواده، سبک زندگی، خدمات، خرید و فروش و ... با فضای مجازی رونق گرفته اند، به عقیده نویسنده سطوح پایین جوامع آینده را افرادی تشکیل می دهند که درک و آشنایی واقعی با این مقوله مهم را ندارند. امیدوارم که در آینده ای نزدیک و باهمت مخاطبان محترم، خود و فرزندانشان را با دانش الکترونیک آشنا کرده و در بالاترین سطوح روزهای خوبی را برای مجموعه های مختلف رقم بزنیم.



نشریه، مجله، بروشور، بولتن خبری کاغذی، تابلو اعلانات دیواری، پلاکارد و ... همگی از عواملی هستند که در سالهای گذشته نقش مهم ارتباط با مخاطبان یک مجموعه را تشکیل می دادند. در تعاریفی که از روابط عمومی آورده شده آمده است که « روابط عمومی » به قسمتی از سازمان گفته می شود که در ارتباط با تمامی مخاطبان اعم از ذی نفعان، کارکنان، مردم، سازمان ها، ارگان ها و رسانه های خارج از سازمان است. اما با بوجود آمدن بستر الکترونیک و فضایی که در سالهای اخیر بر جامعه حاکم شده، اصطلاحی رایج شده به عنوان روابط عمومی الکترونیک.

مصاحبه با معاونت فنی و بهره برداری شرکت فولاد اکسین خوزستان

صادرات حدود ۲۲۰۰۰ تن انواع ورقهای فولادی در سال ۱۳۹۶



۳- دستاوردهای تحت مدیریت جنابعالی در سال ۹۶ را به اختصار بیان بفرمایید.

همانطور که مستحضرد، خوشبختانه در سال ۹۶ شرکت فولاد اکسین از شمول شرکتهای زبان ده خارج شد و سهم قابل توجهی از تعهدات خود را پرداخت نمود. مجوز فولاد سازی شرکت با همکاری و پیگیری استاندارد و مدیرعامل محترم اخذ شد و این توفیقات میسر نمی شد مگر با تلاش و مجاهدت کلیه پرسنل شرکت و بالاخص مجموعه زحمتکش بهره برداری و دیگر مجموعه های پشتیبانی و ستادی که علیرغم تمامی محدودیتهای موجود، ضمن افزایش تولید نسبت به سال ۹۵ و با راندمان بیش از ۹۲ درصد و تحقق تقریباً ۸۸ درصدی تناژ برنامه پیش بینی شده، سهم قابل توجهی از تولیدات خود را نیز به محصولات با ارزش افزوده بالا اختصاص داد. همچنین تولید ۹۴۵۰۰ تن در تیرماه ۹۶ و تولید ۴ محصول جدید، بومی سازی قطعات مورد نیاز دیگر صنایع (صنعت حفاری) در کارگاه مرکزی این شرکت و ... از دستاوردهای این معاونت در بخش تولید بوده است. این دستاوردها بدون حمایت دلسوزانه و توانمند در حوزه نت و برنامه ریزی و هم در حوزه های پشتیبانی فنی و مجموعه انبار بدست نمی آمد که از آن جمله آماده بکاری ۹۱ درصدی تجهیزات خط تولید در سال ۹۶ محصل دیگری از این تلاشها بوده است. اقدامات بسیار خوبی دیگری نیز در حوزه این معاونت انجام شده و یا در دست اقدام است که در گزارشهای بعدی به حضور خانواده اکسین ارائه خواهد شد.

۴- قابلیتهای شرکت فولاد اکسین از نگاه شما چگونه است؟

فولاد اکسین خوزستان به عنوان تنها تولید کننده ورقهای عریض فولادی در کشور و خاورمیانه، از قابلیتها و پتانسیل بالایی چه در حوزه نیروی انسانی و چه در حوزه تجهیزاتی برخوردار می باشد. این امر سبب شده است که تولید ورق انواع گونه های فولادی در ابعاد مختلف و جهت مصارف گوناگون از قبیل: کاربردهای

۱- لطفا ضمن معرفی خود، در مورد جایگاه سازمانیتان توضیحات لازم را بفرمایید.

با عرض سلام به خانواده بزرگ فولاد اکسین. امین آسیابان هستم. معاونت فنی و بهره برداری شرکت فولاد اکسین خوزستان.

اینجانب طی حکم مدیرعامل محترم شرکت، جناب آقای مهندس محمودپور، از اسفند ماه سال ۹۶ به سمت سرپرست معاونت فنی و بهره برداری منصوب شدم. پیش از این در شرکت فولاد اکسین حدود ۹ سال در مجموع، سمت های رئیس تولید (۶ سال) و مدیریت تولید (۳ سال) شرکت را بر عهده داشتم.

۲- واحدهای تحت مدیریت شما شامل چه بخشهایی می باشند؟

معاونت فنی و بهره برداری متشکل از تمامی مدیریت های تولیدی (نورد ورق و کارخانه عملیات حرارتی)، تعمیر و نگهداری مکانیک و هیدرولیک و واحد برق و اتوماسیون صنعتی، برنامه ریزی تولید و تعمیرات، واحدهای پشتیبانی فنی (تاسیسات و کارگاهها)، واحد متالورژی و روشهای تولید و واحد انبارها و سفارشات می باشد. در واقع وظیفه اصلی این جایگاه پیاده سازی سیاست های کلان مدیریت ارشد سازمان در راستای افزایش تولید، کاهش هزینه ها و پیشبرد اهداف استراتژیک سازمان در جهت تعالی عملیاتی و سازمانی است که کلیه امور برنامه ریزی، تامین شرایط و منابع مورد نیاز فرایندهای تولیدی، نگهداری از تجهیزات، اجرا و بهره برداری و ارسال محصول را شامل می گردد.

با توجه به وسعت حوزه عملکرد، نیاز است مدیریتهای توانمند در مجموعه این معاونت حضور فعال داشته و با ابتکار، پیگیری وجدانه، بهره گیری حداکثری از ظرفیتهای موجود اعم از نیروی انسانی، امکانات و تجهیزات و با مدیریت خلاقانه و دلسوز در پیشبرد امور این معاونت اهتمام ورزند.



ساختمانی، ساخت مخازن تحت فشار، کشتی سازی، لوله های انتقال نفت و گاز و صنایع خاص دیگر، میسر باشد. طی سالهای اخیر، به طور متوسط ۴ الی ۵ محصول جدید، طراحی و به مرحله تولید رسیده است، که بسیاری از آنها پیشتر از خارج از کشور وارد می شد.

فلواید اکسین با در اختیار داشتن تجهیزات توانمند، سیستم پیشرفته اتوماسیون صنعتی و از همه مهمتر، نیروی انسانی تحصیل کرده و با تجربه این قابلیت را دارد که در سطح بین المللی نیز حرفه های زیادی برای گفتن داشته باشد. صادرات حدود ۲۲۰۰۰ تن انواع ورق های فولادی در سال ۹۶ که حدود ۱۷۰۰۰ تن آن به کشورهای اروپایی بوده است، مویذ این موضوع می باشد.

۵- لطفاً اقدامات معاونت محترم بهره برداری را در خصوص تولید محصولات جدید بیان فرمایید.

با توجه به تجهیزات موجود در ناحیه نورد شرکت فولاد اکسین خوزستان با قابلیت تولید محصولات به روش های مختلف نوردی و همچنین وجود کارخانه عملیات حرارتی با پیشرفته ترین تجهیزات و قابلیت انجام عملیات های نرمالایزینگ و کوئنچ-تمپر، امکان تولید محصولات استراتژیک و متنوعی جهت استفاده در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، صنایع مخزن سازی، کشتی سازی و همچنین مصارف ساختمانی وجود دارد.

با توجه به اهداف و برنامه استراتژیک سال ۱۳۹۶ تولید ۴ محصول جدید در دستور کار قرار گرفت. این مهم با تولید گریدهای **API5L X70PSL2**، **S690QL**، **42CrMo4** و **S185** به انجام رسید.

۶- در صورت امکان توضیح مختصری در خصوص این گریدها و کاربرد مختلف آنها در صنایع مختلف بیان فرمایید.

- گرید **API5L X70PSL2** جهت ساخت لوله های انتقال نفت و گاز و با روش نورد ترمومکانیکال مورد بهره برداری قرار گرفت. این ورق ها جزو محصولات استراتژیک کشور بوده که تا پیش از این تمامی ورق های مورد نیاز داخل از خارج از کشور تأمین می گردید که با همت جوانان داخلی و کسب دانش روز امکان تولید ورق های تا عرض ۴۵۰۰ میلیمتر در شرکت فولاد اکسین خوزستان فراهم شده است.

و من ل... التوفیق

با توجه به تجهیزات موجود در ناحیه نورد شرکت فولاد اکسین خوزستان امکان تولید محصولات استراتژیک و متنوعی جهت استفاده در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، صنایع مخزن سازی، کشتی سازی و همچنین مصارف ساختمانی وجود دارد.

- گرید **S690QL** جهت مصارف

بازدید مدیر عامل از واحدهای مختلف شرکت



بازدید مدیر عامل شرکت از واحد فن آوری اطلاعات و ارتباطات

مهندس محمودپور مدیرعامل شرکت، در بازدید خود از واحد فن آوری اطلاعات و ارتباطات، در جریان روند اجرای پروژه ارتقا زیر ساخت سیستم های یکپارچه قرار گرفت.

این برنامه با بازدید از مرکز دیتا و مخابرات شرکت آغاز و بعد از آن گزارش مفصلی از اقدامات صورت گرفته در خصوص پروژه ارتقا و برنامه های توسعه آینده در این حوزه توسط مدیر فن آوری اطلاعات و ارتباطات شرکت و نمایندگان شرکت ایریسا ارائه گردید. مهندس محمودپور ضمن تشکر از اقدامات صورت گرفته، بر گسترش سیستم های یکپارچه و توسعه آنها در شرکت فولاد اکسین خوزستان تاکید نمودند.

همچنین مهندس محمودپور با حضور در دفاتر کارکنان مدیریت فن آوری اطلاعات و ارتباطات از زحمات بعمل آمده پرسنل تقدیر نمودند.

یادآوری می گردد عملیات نهایی ارتقا زیر ساخت سیستم های یکپارچه، روز گذشته در مدت زمان هفت ساعت (رکورد ارتقا زیر ساخت تا این تاریخ) توسط شرکت فولاد اکسین خوزستان و شرکت ایریسا با موفقیت انجام گردید.



بازدید مهندس محمودپور از واحد آموزش و روند برگزاری دوره های آموزشی

به گزارش روابط عمومی فولاد اکسین خوزستان، مهندس محمودپور مدیرعامل شرکت با حضور در محل برگزاری دوره آموزشی پدافند غیر عامل از روند برگزاری این دوره ها بازدید کرد.

مهندس محمودپور در حاشیه این بازدید به اهمیت این دوره مخصوصا در منطقه جغرافیایی شرکت فولاد اکسین خوزستان اشاره کرد و بر لزوم حضور کلیه پرسنل شرکت در این کلاسها تاکید کرد.

مدیرعامل محترم پس از بازدید از محل برگزاری دوره های آموزشی در واحد آموزش حضور یافت و در نشست با حضور مهندس گشتاسبی مدیر واحد آموزشو خانم باقری سرپرست دانشگاه علمی کاربردی، خلاصه ای از عملکرد واحد آموزش و دانشگاه علمی کاربردی ارائه شد و همچنین مهندس محمودپور ضمن قدردانی از فعالیتهای آموزشی که در این شرکت صورت گرفته به ارائه پیشنهادات پرداخت و در راستای امر اطلاع رسانی بر تعامل واحد روابط عمومی و آموزش تاکید کرد.



مهندس محمودپور در بازدید از واحد خرید

در این جلسه مهندس محمودپور با بیان اینکه کارکنان خرید می توانند تاثیر گذاری زیادی در کسب سود و منفعت برای شرکت داشته باشند گفت: پرسنل خرید باید در خرید هایی که می کنند اولویت بندی کنند و همچنین با توجه به این که با بدنه بازار در ارتباط هستند می توانند با بررسی بازار و بررسی قیمتها، اجناسی با کیفیت بهتر و قیمت مناسب تر خریداری کنند. کارشناس خرید، در هنگام خرید باید همان حسی را داشته باشد که در خرید برای خود دارد و نه تنها کارکنان واحد خرید بلکه کلیه کارکنان شرکت باید تعلق

سازمانی داشته باشند و شرکت فولاد اکسین را متعلق به خود و خود را متعلق به فولاد اکسین بدانند. مدیرعامل شرکت در ادامه با اشاره به اینکه شرکت فولاد اکسین خوزستان بی نظیر بوده و نمونه آن در کشور وجود ندارد گفت: متأسفانه آن خروجی که ما باید از این شرکت بگیریم را بدست نیاوردیم که این مستلزم اتحاد و همدلی بین کلیه مدیران و کارکنان شرکت می باشد.

شرکت فولاد اکسین مدت کوتاهی است که از شمول ماده (۱۴) قانون تجارت خارج شده و این به معنی خروج از ورشکستگی می باشد و آینده روشنی پیش روی این شرکت وجود دارد. همچنین خوشبختانه پس از برقراری جلسات متعدد با مدیرعامل و مدیران شرکت فولاد خوزستان حجم زیادی از مشکلات حقوقی و بدهی های ما با این شرکت حل شده است. البته هنوز بدهی های زیادی در بازار داریم و نیازمند نقدینگی می باشیم که در تلاش خواهیم بود این مشکلات را بر طرف کنیم و در این راه نیازمند مشارکت و همدلی تک تک کارکنان می باشیم.



بازدید مدیر عامل شرکت از واحد فروش و بازاریابی

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان عصر روز گذشته مدیر عامل شرکت با حضور در جمع کارکنان و پرسنل واحد فروش از این واحد بازدید کرد و ضمن شنیدن نقطه نظرات کارشناسان و کارکنان این واحد جهت بهبود و آینده بازرگانی و صادرات شرکت نکاتی را بیان داشت.

مهندس محمود پور در این جلسه با تاکید بر حضور در بازارهای جدید خصوصاً بازارهای صادراتی بر مشتری مداری در توسعه این بازارها تاکید کرد. همچنین ایشان با اشاره به همدلی و همکاری گسترده بخش های مختلف دولتی در استان خوزستان برای کمک به صنعت اخذ مجوز فولاد سازی را که با حمایت مقامات و دستگاههای ذی ربط استان روی داد را یک نمونه از این همکاری های مثبت دانست که اگر از این ظرفیت ها استفاده شود قطعاً می توان در بحث افزایش صادرات بهره مند شد.

مدیرعامل با تاکید بر امور صادرات محصولات اذعان داشت که باید به سمتی حرکت کنیم که حداقل یک چهارم از محصولات شرکت صادر شوند که امیدواریم با شروع کار تیم جدید در بخش صادرات شرکت شاهد تحقق این موضوع باشیم.

همچنین در این جلسه شفیانی مدیر فروش و بازاریابی شرکت گزارشی از وضعیت واحد ارائه داد و درخواست کرد که مدیریت شرکت شرایطی فراهم کند تا چارت کاری واحد فروش تقویت شود تا بتوان در شرایط جدید راهبردهای قوی تری برای فروش و صادرات انتخاب کرد. وی افزود: متأسفانه در سالهای گذشته و شاید به دلیل نوع تولیدات شرکت ضرورت بسیاری از بخشها در این مدیریت احساس نمی شده به عنوان مثال رییس بخش صادرات از ابتدای شروع به کار شرکت فاقد تصدی بوده است که با انتخاب رییس این واحد امیدواریم شاهد تحقق راهبردهای صادراتی کشور باشیم.

مدیرعامل با تاکید بر امور صادرات محصولات اذعان داشت : باید به سمتی حرکت کنیم که حداقل یک چهارم از محصولات شرکت صادر شوند

بازدید مدیر عامل شرکت از واحد روابط عمومی

مدیرعامل شرکت در این نشست ابتدا به موفقیت هایی که اخیراً برای شرکت فولاد اکسین حاصل گردیده اشاره کرد و این موفقیت ها را حاصل همدلی و تلاش کلیه پرسنل شرکت دانست و در ادامه افزود: روابط عمومی می تواند نقش بسزایی در معرفی محصولات و توانمندیهای شرکت داشته باشد، واحد روابط عمومی باید با ایجاد ارتباط موثر با واحدهای بهره برداری و فروش و همچنین شناسایی بازارهای هدف به بهترین نحو به تبلیغات و معرفی محصولات و توانمندی ها بپردازد.



مهندس محمود پور همچنین به توجه ویژه واحد روابط عمومی به حوزه رسانه تاکید کرد و افزود: تعامل با رسانه ها و انعکاس اخبار واقعی و موفقیت های شرکت می تواند در نگاه مسئولان و مردم تاثیر بسیاری داشته که توصیه می کنم این واحد برنامه ریزی خاصی در این موضوع داشته باشد.

مدیرعامل شرکت افزود: موضوع دیگری که روابط عمومی باید برای آن برنامه داشته باشد اجرای برنامه های متنوع فرهنگی، هنری و اجتماعی است که در ایجاد انگیزه و بالا بردن سطح روحیه کارکنان و خانواده آنان می تواند تاثیرگذار باشد. روابط عمومی باید از پتانسیل معنوی و پنهان شرکت برای ارتقاء، روحیه و ایجاد انگیزه پرسنل و خانواده های آنان استفاده نمایند. در ادامه این نشست پرسنل واحد در فضای صمیمی با مدیرعامل به بیان پیشنهادات و برنامه های خود پرداختند و مهندس محمود پور اعلام کرد این برنامه ها را مورد ارزیابی و پیگیری قرار خواهد داد.

آیا میدانید
اکسین



بخش جدیدی که گروه تولید محتوای اکسینها به نشریه اضافه کرده است بخش دانستنی های اکسین است. در این بخش سعی داریم بیشتر با اقداماتی که در مجموعه بزرگ اکسین در حال انجام است آشنا شویم. در این شماره به سراغ مجموعه انبار رفته ایم. قسمتی که تعداد زیادی از پرسنل شرکت مشغول خدمتگزاری هستند.

عبدالحسن حمیدی





انبار مواد اولیه (SLABYARD)

انبار مواد اولیه با دارا بودن ابعاد $350 * 35$ متر، انبار اصلی تخلیه و شارژ مواد اولیه (اسلب) در شرکت فولاد اکسین می باشد. در این انبار ۳ جرثقیل سقفی ۸۰ تنی وجود دارد که در تمامی ساعات شبانه روز عملیات تخلیه، جابجایی و انتقال اسلب را به خط تولید انجام می دهند. ابعاد مواد اولیه دریافتی متنوع بوده و تا حداکثر وزن ۲۳ تن و حداکثر ضخامت ۳۰۰ میلیمتر، عرض ۲۲۰۰ میلیمتر و طول تا ۱۳۰۰۰ میلیمتر می باشد.

فعالیت هایی که در این قسمت انجام می شود شامل :

- ۱- دریافت و تخلیه اسلب های ورودی به شرکت
 - ۲- اندازه گیری ابعاد کلیه اسلب های ورودی به انبار اسلب
 - ۳- برش اسلب های با طول بلند و مارکینگ اسلبهای برش خورده فرزند
 - ۴- تهیه لیست های شارژ و ارسال اسلب به خط تولید جهت شارژ و نورد
 - ۵- دریافت اسلب های برگشتی از خط تولید
 - ۶- دریافت اسلب های دوبار نوردی (اسلب نازک) و انجام مراحل آماده سازی و برش آنها جهت شارژ به تولید
- تمامی فعالیت های ذکر شده در ۴ شیفت کاری با اختصاص ۱۲ نفر نیروی انسانی تحت قرارداد شرکت و ۸ نفر برشکار و ۴ نفر کنترل ابعاد در قالب پیمانکار انجام می گیرد. در نهایت با تلاش های بی وقفه در این قسمت است که عملیات تولید بدون هیچ توقفی در کلیه ساعات شبانه روز انجام می پذیرد.

پروژه های انجام شده در انبار مواد اولیه

۱. تعویض میزهای برش اسلب :

قبلا از اسلب های موجود در انبار اسلب به عنوان میز برش استفاده می شد که معایب استفاده و جابجایی مکرر اسلب های استفاده شده در میز برش، باعث می شد راندمان برش همواره پایین بوده و نتوان نیازهای خط تولید به اسلب های برش خورده را برطرف کرد. بدین منظور جهت رفع این مشکل درخواستی به واحد طراحی مهندسی داده شد و با پیگیریهایی که انجام گردید، قطعات ساخته شده به شرکت و در محل انبار تختال کنار هم قرار داده شد و میزهای ثابتی جهت برش اسلب در انبار تختال ایجاد گردید.

۲. ترمیم و همسان سازی کف سالن انبار مواد اولیه :

در راستای افزایش ایمنی و کاهش حوادث ناشی از ریزش پایلهای اسلب و همچنین افزایش ظرفیت انبار به دلیل کج بودن پایلهای انبارش شده این پروژه کلید خورد.

۳. ساخت و ایجاد باکس هایی برای جلوگیری از هدر رفت اشک برشهای حاصل از فرایند برش اسلب. جهت جلوگیری از اختلاط اشک برش با سایر ضایعات و در راستای رضایت مندی مشتریان و همچنین پاکسازی آسان فضای بین میزهای برش با ساخت باکس هایی این امر محقق شد.



خاطرات اکسینی

به نام خدا

محمد رحیمی هشتم از پرسنل واحد برق و ابزار دقیق، اتوماسیون ناحیه تکمیلی و عملیات حرارتی..

زمستان سال ۹۱ بود، شبکار بودم، در اتاق برق یا همان به اصطلاح ساب استیشن نشسته بودم، هم شیفی هام مشغول یک کار تعمیراتی در بخش پایلر بودند، و کارشون طولانی شده بود.

ساعت ۳ و نیم شب بود، تنها بودم، تلفن اتاقمون زنگ خورد، جواب دادم، پرسنل واحد ut (اولتراسونیک) بودند و خیلی سراسیمه و با عجله خبر از توقف خط تولید دادن، علت رو جویا شدم فهمیدم که در واقع این مورد هیچ ارتباطی با واحد برق نداره.

پس از بررسی میدانی از محل، یقین پیدا کردم که این توقف از نوع توقفاتی هست که مربوط به واحدهای دیگه میشه. به بچه های ut گفتم که با واحد تاسیسات و مکانیک و تولید تماس بگیرند.

اما شرایط طوری بود که اصلاً فرصت نداشتیم، و هر یک ثانیه ای که میگذشت خطر انفجار مخزن (استخر آب) زیر ut و مخزن اصلی بالا بیشتر میشد.

نمیتونستم صبر کنم تا پرسنل واحد های تاسیسات و غیره بیان، و نمی تونستم با چشم خودم ببینم که این بخش بسیار مهم خط تولید داره نابود میشه و با وجود اینکه میدونستم کار بسیار خطرناکی دارم میکنم و امکان هر نوع حادثه جانی برام هست، دل به دریا زدم و از مخزن آب بالا رفتم و با یک نردبان رفتم درون مخزن و با تمام قدرت شروع کردم به خالی کردن پوسته های ورق (اسکیل) و اطراف آن. لاین مربوط به تخلیه مخزن اصلی (مخزن بالا) رو باز کردم، اما در کمتر از ۵ ثانیه تمام آب مخزن بالا با فشار بسیار زیاد سرریز شد توی مخزن پایین.

مشکل برطرف شد.

اما خودم گیر کردم توی اون پساب و داشتم غرق میشدم و غوطه ور شدم توی مخزن پایین و هیچ راه گریزی از مخزن نداشتم که یک لحظه دیدم چند نفر از همکاران واحد های دیگه همگی به کمک اومدن و دستم را گرفتند و از درون اون مخزن پر از آب نجاتم دادند.

نمیدونم چرا رفتم، اما یه حس بیهم میگفت اگه همین الان اقدام نکنم، خط تولید توقف میخوره و خسارت مالی بالایی به شرکت وارد میشه.

الان با گذشت تقریباً ۷ سال از اون شب، هنوز مطمئن هشتم کار درستی کردم.

شاید چون از روزهای اول و شروع ساخت شرکت حضور داشتم و شرکت رو خونه خودم میدونم، رفع این مشکل رو به وظیفه ذاتی میدونستم.

اگه باز هم همچین مواردی پیش بیاد داوطلبانه میرم جلو و انجام میدم.

واقعاً توی اون لحظات مرگ رو جلوی چشمانم دیدم

به امید پیشرفت شرکت فولاد اکسین

محمد رحیمی

همزمان با میلاد انوار کربلا و اعیاد شعبانیه برگزار شد :

مراسم تقدیر مدیرعامل از رزمندگان، آزادگان، جانبازان و فرزندان شهید شرکت فولاد اکسین خوزستان



روز دوشنبه ۱۳ اردیبهشت سال جاری در مراسمی با حضور مدیرعامل شرکت بدر سالن کنفرانس جلسات مدیرعامل رزمندگان، آزادگان، جانبازان و فرزندان شهید شرکت فولاد اکسین خوزستان قدر دانی شد. در این مراسم مهندس محمود پور به شرح ایثارگری این عزیزان پرداخت و امنیت و آرامشی را که اکنون در کشور حاکم است، حاصل از جان گذشتگی شهدا، جانبازان، آزادگان و رزمندگان دانست. در ادامه مدیرعامل شرکت با اهدا گل و هدیه به این عزیزان، از ایشان تقدیر کرد. این مراسم به مناسبت سالروز ولادت حضرت ابوالفضل العباس(ع)، حضرت اباعبدالله (ع) و حضرت امام زین العابدین(ع) که به نام روز جانباز و پاسدار نامگذاری شده برگزار گردید.

شرکت فولاد اکسین در زمره شرکت های برتر در زمینه عملکرد بهداشت حرفه ای

همایش بزرگداشت روز جهانی بهداشت حرفه ای روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۱۰ با محوریت مرکز بهداشت شرق اهواز و همکاری واحد HSE شرکت ملی حفاری با حضور ریاست محترم مرکز بهداشت، مدیر گروه بهداشت حرفه ای استان، مسئول بهداشت حرفه ای استان، معاونین، مدیران HSE صنایع، پزشکان و کارشناسان طب کار و مسئولین ایمنی و بهداشت حرفه ای صنایع حوزه شرق اهواز در سالن اجتماعات ملی حفاری برگزار گردید.

این همایش به مناسبت گرامی داشت روز جهانی بهداشت حرفه ای (۲۸ آوریل مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۰۸) که از سوی سازمان بین المللی کار (ILO) با استراتژی جهانی و هدفمند جهت ارتقاء سطح سلامت شغلی و امنیت کار در سطح جهان می باشد، بوده که هر سال با یک شعار مخصوص مطرح می گردد.

در اجرای همایش مذکور بمنظور ارج نهادن و اهمیت دادن به رسالت بهداشت حرفه ای، سازمان های منتخب و برتر در زمینه عملکرد بهداشت حرفه ای از جمله شرکت فولاد اکسین خوزستان معرفی و از آنان تقدیر به عمل آمد.



همزمان با میلاد انوار کربلا و اعیاد شعبانیه برگزار شد :

برگزاری جشن بزرگ نیمه شعبان ، بزرگداشت روز کارگر و روز معلم و استاد



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان ، روز دوشنبه ۱۳۹۷/۲/۱۰ بمناسبت میلاد حضرت مهدی (عج) و روز جهانی کارگر و معلم ، جشن با شکوهی با حضور مدیرعامل ، عضو هیات مدیره و پرسنل شرکت در تالار اجتماعات شرکت برگزار شد . این مراسم با برگزاری تجلیل از اساتید دانشگاه علمی کاربردی شرکت ، تئاتر و نمایش و همچنین اجرای موسیقی همراه بود .



تقدیر از کارگران نمونه شرکت با حضور مهندس لطفی مدیرعامل شستا و هیأت همراه

مهندس لطفی: کارگران ناجی اقتصاد کشورند



همایش تجلیل از تلاشگران نمونه شرکت با حضور مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی و هیأت همراه و مدیرعامل، هیأت مدیره، معاونین و مدیران این شرکت در تالار اجتماعات شرکت برگزار گردید.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان در این مراسم پس از تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید، عبدالرضا محمودپور مدیر عامل شرکت ضمن خیر مقدم به مدعوین به ایراد سخن پرداخت و گفت: شرکت فولاد اکسین خوزستان تنها شرکت تولید کننده ورق های عریض فولادی تا عرض ۴٫۵ متر و در گرید های متنوع جهت استفاده در صنایعی نظیر نفت، گاز، صنایع دریایی، ماشین سازی، ساختمانی و غیره می باشد. وی ادامه داد؛ کارگران این شرکت در سالی که گذشت توانستند با تکیه بر توان داخلی و بهره گیری از تخصص، تعهد و تجربه خود، به تولید محصولات مد نظر شرکت سازنده کارخانه (شرکت دانیلی) برسند.

مدیر عامل شرکت افزود؛ سال ۱۳۹۶ برای شرکت سالی سرشار از دستاوردهای درخشان از جمله: اخذ مصوبه هیأت دولت به منظور احداث کارخانه فولاد سازی که در اجرای طرح توسعه شرکت محقق گردید خروج از ماده ۱۴۱ قانون تجارت

تولید بیش از ۱۵ درصد محصولات به نسبت سال قبل
رکورد تولید ۹۳۵۰۰ تن ورق در ماه
کاهش ۵۰ درصدی میزان تعهدات و ۳۵ درصدی میزان ریالی تعهدات شرکت
تشکیل کمیته انضباطی
وصول ۵۰ درصدی مطالبات شرکت
تدوین و تصویب بیش از ۱۵ دستورالعمل و آیین نامه

در ادامه این مراسم مهندس لطفی مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) اظهار داشت؛ بسیار خوشنودم در ایامی که متعلق به امام زمان (عج) بوده و از سویی متعلق به جامعه کارگری است در جمع کارگران هستم. بنابراین این تقارن را نیک می دانم، چراکه کارگران ناجی اقتصادند و امام عصر ناجی بشریت. ایشان در بخشی از سخنان نیز خود اظهار داشت؛ کارگران ستون فقرات کشورند و اگر خدشه ای بر آنان وارد شود، اقتصاد کشور دچار مشکل می گردد.

مدیر عامل شستا افزود با توجه به اینکه وضعیت روبه بهبود است، معتقدم اگر کشور قرار است استقلال اقتصادی پیدا کند و از هرگونه تعرضی مصون بماند می بایست جامعه کارگريش از یک رفاه نسبی برخوردار باشند، چرا که بیشتر سهم را در تولید ملی دارند.

لطفی در پایان گفت؛ تنها موضعی که موجب نگرانی کارگران است، تبعیض است. در خاتمه همایش نیز از تلاشگران نمونه شرکت با اهدا تندیس و هدیه تجلیل به عمل آمد.

روابط عمومی الکترونیک به روایت آمار

WWW.OXINSTEEL.IR



پربازدیدترین مطالب

۱۳۱۰۲ بازدید وندوریست های شرکت نفت، گاز و پتروشیمی
۱۲۳۹۶ بازدید معرفی محصولات شرکت فولاد اکسین خوزستان
۱۱۶۵۸ بازدید معرفی مدیران شرکت فولاد اکسین خوزستان



تلگرام

جمع پست‌ها: ۲۴۰۰
جمع عکس‌ها: ۷۹۳
جمع ویدیوها: ۳۷
جمع اعضا: ۱۳۰۰



@oxinsteel_ir



اینستاگرام

جمع پست‌ها: ۱۵۲
جمع لایک‌ها: ۱۰۷۲۰
جمع کامنت‌ها: ۱۲۱۶
جمع فالوورها: ۹۳۱



OXINSTEEL



۳۰۰

تعداد کل مطالب

WWW.OXINSTEEL.IR

