



اکسینها

WWW.OXINSTEEL.IR

۹۵

۹۵

اگر کاش کنم تو بروم



ضمن گرامیداشت هفته کرامت و روز دختر خاطره ای زیبا از
مقام معظم رهبری را در معرض مشاهده شما قرار میدهیم

رهبر انقلاب: دست من، آن اولی که فلچ شد، به خاطر حادثه ترور،
تا مدتی این دست، اصلاً حرکت نمی‌کرد و ورم داشت. بعد به تدریج
دیدم که یک کمی از شانه حرکت
می‌کند

در همان اوقات، خدای متعال یک فرزند دختری به ما داد که به من
خیلی انس داشت. زیاد سواغ من می‌آمد دقتر ریاست جمهوری، من
بغلش می‌گرفتم. یواش یواش دیدم با این دست هم می‌توانم
بغلش بگیرم.

دکترم یک روز دید که با این دست بغلش گرفته‌ام، خیلی تشویق
کرد. گفت این بچه دست تو را خوب می‌کند!

وقتی از روی محبت این بچه را بغل می‌گیری، همین باعث می‌شود
سنگینی‌اش را تحمل کنی؛ همین طور هم شد. بغل می‌گرفتم، می
آوردم و می‌بردم. بعد یواش یواش این دست قوت پیدا کرد.

نشریه اکسینیها (شماره ۵)

مرداد ماه ۱۳۹۵



۴	خبر فولاد ایران
۵	خبر اکسین
۷	پیام مدیر عامل به خانواده اکسین
۸	گفتگو با افراد موفق اکسین
۱۰	بازی های مناسب کودکان
۱۱	گزارش فعالیت های شرکت
۱۵	گفتگو با مدیر تولید
۲۰	گفتگو با تیم نماز اکسین
۲۱	ایمنی ...
۲۲	گفتگو با سسئول تربیت بدنی
۲۳	همچو من در زندگی هرگز نبینی
۲۵	گفتگو با سرشیفته های واحد تولید
۳۱	مراسم صبحگاه پرسنل
۳۲	گزارش سفرهای مشهد مقدس
۳۴	علوم مدیریتی در خانواده
۳۵	شگفتی های آفرینش
۳۷	ضیافت اکسینیها
۴۰	پوشش زن در ایران باستان
۴۲	شعر و ادبیات
۴۳	دانستنیهای حقوقی
۴۴	کار خاص
۴۶	جاهای خاص، در همین حوالی
۴۸	افتتاحیه دوره تابستانه اکسینیها
۵۰	برنامه ریزی در کلام معصومین
۵۳	هوش هیجانی

صاحب امتیاز :

روابط عمومی
شرکت فولاد اکسین خوزستان

مدیر مسئول : محمد تقی بشیری

سردیر : پرویز تنها

تدوین ، تولید محتوا ، تصویر ساز
صفحه آرایی ، کاریکاتور ، طرح جلد :
مرتضی

عزیزانی که همراه ما بودند :
محمد جامعی ، رضا شرفه

شاعر افتخاری :
علی فرهی نیا

ویراستار افتخاری :
هادی ابراهیم عبائی

WWW.OXINSTEEL.IR



جهت ارتباط با واحد روابط عمومی ...

برای اینکه بتونید در تولید نشریه به ما کمک کنید و عکس ها ، مطالب و کمپین های تبلیغاتی خودتون رو به ما برای چاپ برسونید میتوانید مطالب و محتواهای خودتون رو به شماره ۵۱۴۰۳۱۴۰۹ تلگرام کنید .



اخبار فولاد ایران در یک نگاه

اولین صادرات فولاد اکسین به اروپا



به گزارش ایرنا، رضوان زنگنه مدیر فروش و بازاریابی فولاد اکسین گفت: «نخستین محموله صادراتی ورق های فولادی برای مصارف صنعتی، روانه کشورهای آلمان و ایتالیا شد.

وی گفت: شرکت فولاد اکسین فعالیت صادراتی خود را از سال ۱۳۹۳ و با صادرات ورق به کشور عراق آغاز کرد.

وی افزود: با توجه به گشاپیش بین المللی ایجاد شده برای کشور در فضای پسابراج، رویکرد شرکت از صادرات محصول به کشورهای همسایه، به سبط و توسعه صادرات به سایر کشورها تغییر یافت.

وی با بیان اینکه اقدامات راهبردهای متعدد به منظور معرفی توانمندی ها و مذاکره با مشتریان اروپائی صورت پذیرفته گفت: برنامه ریزی لازم برای تعیین بازار هدف انجام و یکی از بازارهای اصلی، قاره اروپا تعیین شد.

زنگنه افزود: در سال ۹۵ نخستین قرارداد صادرات محصولات به قاره اروپا معقده و پس از گشاپیش انتبار استانداری، مراحل مختلف برای تولید و تحویل ورق ها و همچنین آماده سازی مدارک و مستندات برآمد ریزی شد.

به گفته وی گرید فولادی ورق های مورد سفارش مشتری S355J2+N و طبق استاندارد EN10025 است. پس از تامین مواد اولیه از منابع داخلی، کار نورد و عملیات حرارتی آغاز و در نهایت ورق ها با دقیق ترین دستورالعمل های کنترل کیفی مورد باررسی و آزمایش قرار گرفت.

وی اضافه کرد: این مراحل با نظارت کامل موسسه بارزی بین المللی SGS انجام و تثبیت بازارسی ها و آزمایش ها به تأیید رسید.

میر فروش و بازاریابی شرکت اکسین گفت: پس از اطمینان یافتن از همه موارد مرحله بارگیری محصولات به مقصد بندر امام خمینی (ره) و سپس بارگیری بر روی کشتی برای تحویل به مشتری اروپایی انجام شد.

محصولات با ارزش افزوده بالا



ریس هیات اعمال ایمیدرو، تولید فولاد با ارزش افزوده بالا را یکی از اهداف طرح جامع فولاد اعلام کرد.

به گزارش روابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، مهدی کرباسیان در آئین افتتاحیه نهمین نمایشگاه بین المللی متالوژی، ریخته گری، فولاد، معادن و صنایع واستانه در اصفهان با تأکید بر مطلب فوق اظهار داشت: تولید فولاد با ارزش افزوده بالا برای مصرف در داخل کشور از موضوعات مورد توجه در این صنعت است. وی تصریح کرد: تولید کنندگان فولاد باید خود را به این سمت سوق دهنند.

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت با تأکید بر اینکه در حال حاضر رسیدن به ظرفیت تولید ۵۵ میلیون تن فولاد خام، تولید ریل، ورق آجردار و ورق لولهای دقیق در برنامه چشم انداز کشور است، افزود: برای رسیدن به این نقطه تا سال ۱۴۰۴ در شرایط مناسب هستیم.

کرباسیان، چشم انداز کوتاه مدت فولاد مبارکه در تولید این محصولات را سالانه دو میلیون تن اعلام کرد و بیان داشت: در این راستا باید توجه داشته باشیم که برای رقابت در بازار جهانی و صادرات فولاد، قیمت قابل رقابت را ارائه دهیم.

وی در ادامه با تأکید بر اینکه وارد کردن تکنولوژی در دستور کار دولت است، افزود: لازمه تحقق این امر در راستای بهبود تولید داخلی، حمایت دولت و مجلس از صنعتگران است.

ریس هیات اعمال ایمیدرو گفت: طرح جامع فولاد در (سال های گذشته) تدوین شده و تاکنون بخش هایی از این طرح به تولید کنندگان این صنعت ابلاغ شده است.

گذری بر اخبار فولاد اکسین

جلسه هم اندیشی مدیران فولادی



در جلسه ای که با حضور فرماندار اهواز و مدیران شرکت های فولادی مستقر در اهواز برگزار گردید، استاندار خوزستان ضمن استنام آخرین وضعیت این شرکت ها و مشکلات پیش روی آنها از زبان مدیران، رهنمودهایی را برای مقابله با مشکلات مطرح شده ارائه و اعلام نمودند که اولویت اول، دوم و سوم شرکت ها خرید از داخل استان باشد و کلیه گردشگاری مالی در استان انجام پذیرد.

شب گذشته و در جلسه ای که با حضور فرماندار اهواز و مدیران شرکت های فولادی مستقر در اهواز برگزار گردید، استاندار خوزستان ضمن استنام آخرین وضعیت این شرکت ها و مشکلات پیش روی آنها از زبان مدیران، رهنمودهایی را برای مقابله با مشکلات مطرح شده ارائه و اعلام نمودند که اولویت اول، دوم و سوم شرکت ها خرید از داخل استان باشد و کلیه گردشگاری مالی در استان انجام پذیرد. ایشان همچنین خطاب به فرماندار اهواز پیگیری برگزاری جلسات را که بمنظور هم افزایی شرکت های فولادی است را خواستار شد، و تأکید نمودند در موافقی که لازم باشد شخصاً در جلسات حضور خواهد یافت.

شایان گفتن است که از سال ۱۳۹۳ به همت فرماندار اهواز، جلسات هم اندیشی مدیران شرکت های فولادی اهواز برگزار شده و تاکنون نتایج خوبی نیز در بر داشته است.

پس از قرائت گزارش عملکرد هیئت مدیره، حسابرس و بازرس قانونی، مجمع ضمن تایید صورتهای مالی و عملکرد مدیره و تقدیر از تشرک از اعضاي هیئت مدیره، مدیر عامل، مدیران و کارکنان زحمتکش، موافقت نمود که هیئت مدیره شرکت به نحو مقتضی از کلیه کارکنان قدردانی نماید.

تأیید عملکرد مالی سال ۹۴



مجمع عمومی عادی سالیانه سهامداران شرکت فولاد اکسین خوزستان با حضور ۹۹,۵ درصد سهامداران برگزار گردید. پس از قرائت گزارش عملکرد هیئت مدیره، حسابرس و بازرس قانونی، مجمع ضمن تایید صورتهای مالی و عملکرد هیئت مدیره و تقدیر و تشکر از اعضای هیئت مدیره، مدیر عامل، مدیران و کارکنان زحمتکش، موافقت نمود که هیئت مدیره شرکت به نحو مقتضی از کلیه کارکنان قدردانی نماید.

همایش مدیریت مصرف انرژی



همایش مدیریت مصرف انرژی در خانواده ها به همت شرکت فولاد اکسین و همکاری استانداری خوزستان و فرمانداری و شرکت برق منطقه ای اهواز و سازمان پهنه سازی مصرف انرژی ایران (ساپا) برگزار شد. این برنامه با هدف فرهنگ سازی مصرف انرژی برای بانوان که یکی از تاثیرگذارترین افراد خانواده ها در امر پهنه سازی مصرف انرژی می باشد.

روز یکشنبه ۱۷ مرداد ماه در تالار مهتاب کتابخانه مرکزی اهواز برگزار گردید مهندس پراش در ابتدا با اشاره به رسالت اصلی فولاد اکسین که همانا تولید محصولات خاص برای مصارف صنعتی استراتژیک کشور می باشد، در ادامه اشاره ای هم به اقدامات شاخص انجام شده در این زمینه طی سالهای اخیر داشت و از آن جمله موارد ذیل را نام برد:

- افزایش سرعت خط تولید با اجرای روشاهی کاملاً استاندارد
- جهت جلوگیری از ورود صدمه به تجهیزات، که تنازع این کار را هیجان انگیز دانست و گفت:
- کاهش ۴۰ ثانیه ای زمان تولید برای یک ورق معادل افزایش میزان تولید ۸۰۰ تنی در ماه بود و باعث کاهش قیمت تمام شده محصول به میزان ۸ میلیارد ریال در یک بازه زمانی ۶ ماهه گردید.
- مهندس پراش در خاتمه نیز گفت: امید داریم با تلاش و همت کلیه دست اندکاران زمینه مدیریت و پهنه سازی مصرف انرژی اثر مثبتی را داشته باشیم و در اجرای مسئولیت مان در قبال آینده میهن عزیزمان سریلنگ باشیم.

گذری بر اخبار فولاد اکسین

برگزاری تور تابستانه خلاقیت



تور تابستانه خلاقیت از تاریخ ۲۷ تیر ماه ۹۵ به مدت یک ماه با حضور بیش از ۱۰۰ نفر از فرزندان همکاران شرکت در محل کلینیک کسب و کار پارک علم و فن آوری دانشگاه چمران برگزار می‌گردد. با توجه به اهمیت نقش خلاقیت، مهارت‌های زندگی و تبدیل فرصت‌های خوب به عالی در زندگی، مدیریت آموزش اقدام به برگزاری تور تابستانه خلاقیت ویژه فرزندان پرسنل محترم منعقد است. به همین منظور تور تابستانه خلاقیت از تاریخ ۲۷ تیر ماه ۹۵ به مدت یک ماه با حضور بیش از ۱۰۰ نفر از فرزندان همکاران محترم در محل کلینیک کسب و کار پارک علم و فن آوری دانشگاه چمران در حال برگزاری می‌باشد که عنوانیں برخی از دوره‌های برگزار شده به شرح ذیل می‌باشد:

- خلاقیت
- ایده‌یابی
- مهارت‌های زندگی
- من کیستم
- مبانی کارآفرینی
- نیمکت هیجان
- اهداف زندگی
- قانون مذکوره
- نمایش احسامات و ارزشیابی خود
- ...

قرار است
در سال
۹۵
میزان
حداصل
۵۰۰۰
محصول به
اروپا صادر
بشود. بازار
هدف
محصولات
در اولین
 الصادرات،
کشورهای
آلمان و
ایتالیا و
نوع مصرف
آن نیز
مصارف
صنعتی
بود.

اولین صادرات به اروپا



با توجه به رفع تحریم‌های بین المللی اولین محموله صادراتی ورق‌های شرکت فولاد اکسین به اروپا، پارکری شد. محموله ارسالی در اولین قدم صادرات به اروپا با ارزش بیش از چهار میلیون یورو بود و با برنامه‌ریزی‌های بعمل آمده قرار است در سال ۹۵ ماهانه میزان حداصل ۵۰۰۰ تن محصول به اروپا صادر بشود. بازار هدف محصولات در اولین صادرات، کشورهای آلمان و ایتالیا و نوع مصرف آن نیز مصارف صنعتی بود.

کانون کارآفرینان شرکت



اولین نشست هم اندیشی مدیر عامل با اعضاء، کانون کارآفرینان شرکت و به همت واحد تحقیق و توسعه تشکیل آن نیز انتقال دو هدف از تشکیل آن نیز انتقال دو سویه و رو در رو دیدگاه‌های مدیر عامل و اعضای این کانون و همچنین ارائه نظرات و پیشنهادات بود.

در ابتدا این جلسه مهندس آبدیده سرپرست واحد تحقیق و توسعه شرکت کزارشی از اقدامات انجام شده کانون کارآفرینان شرکت فولاد اکسین به اطلاع حاضرین در جلسه رسانید.

در ادامه نیز مهندس قواتی با تشریک از مسئولین واحد تحقیق و توسعه برای راه اندازی کانون کارآفرینان شرکت فولاد اکسین، و با اشاره به این موضوع که تشکیل این کانون با اعضاء، نخبه و کارآفرین خود اولین قدم در مسیر رشد و تعالی سازمان است، از مسئولین امر خواست تا کلیه اهتمامات و مسائل پیش روی اعضاء، نخبه این کانون را به نحوی از پیش روی ایشان بردازند تا ایشان با فکری باز و آسودگی خاطر به خلق ایده‌های ناب بردازند. وی خطاب به اعضاء، کانون کارآفرینان افزود: من به داشتن نیروهای جوان، کارآفرین و خوش فکری همچون شما بر خود می‌ بالم و از شما می خواهم در تمامی جوانب کار و حتی مدیریت مانظر بدھید و به خلق ایده بردازید.



پیام قدردانی مدیر عامل از
اعضای خانواده بزرگ فولاد اکسین

سلام علیکم

خداوند بزرگ را سپاسگزارم که توفيق عنایت کرد تا عملکرد و صورتهای مالی شرکت فولاد اکسین خوزستان در سال ۹۴ به تایید مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت برسد. سالی که به فرموده مقام معظم رهبری مزین بود به سال دولت و ملت، همدلی و هم زبانی، به رغم تمامی شرایط رقابت پیرامونی در محیط کسب و کار و با توجه به فضای رکود در اثر تحريم و پساتحریم های اقتصادی در کشور و فراز و نشیب های سپری شده در صنعت فولاد، جدیت و تلاش و همدلی تک تک شما عزیزان اعم از معاونین، مدیران، مهندسان، روسا و سرپرستان، کارشناسان و کلیه کارکنان زحمتکش و خانواده های محترم ایشان در سایه الطاف حضرت حق، موجب گردید تا رکورد دیگر برای فولاد اکسین ثبت گردد.

در همین راستا با توجه به مراتب فوق و سیاستهای اقتصاد مقاومتی، شرکت اقدام به بومی سازی قطعات، تولید ۸ محصول جدید در سال ۹۴ در کنار ۱۲ محصول پیشین، امکان تولید محصولات API و انعقاد قراردادهای مختلف فروش عمده به شرکتهای نقی، افزایش ۳۵٪ تولید محصولات با ارزش افزوده بالا، بازاریابی داخلی و خارجی، افزایش تولید و راندمان تجهیزات در راستای اهداف برنامه استراتژیک شرکت، افزایش سودآوری، رشد ۶٪ تولید کل محصولات و اخذ جایزه ملی تعالی سازمانی برای اولین بار نموده است.

لذا بر خود وظیفه می دانم برای کسب این توفیقات که همگی بواسطه همدلی تک عزیزان با مدیریت ارشد سازمان و اعضاء محترم هیئت مدیره بوده، کمال سپاس و قدردانی را از کلیه اعضاء محترم خانواده فولاد اکسین بعمل آورم و امیدوارم کلیه توفیقات حاصله در سال جاری نیز مستمر و مستدام باشد.

اراباطی نمیشد آهارا شناخت. در مرز خسروی مردم بسیار احساس شادمانی می‌گردند و مرا با قطار هه تهران بردن و با هوایما به هواز و آنچه پادگان گلフ اهواز تنقال دادند چون اخوی من اسدادر سپاه بود، آنچه وقتی من را بید از کاروان اسرا جدا شدم. خانواده من هم آنجا بودند اولين مرخورد من با همشیره ام بود و من خنکر کارکردم که والده ام است. خیلی برايم تازگی داشت و حسن حقوق العاده ای بود. ما در ماه صفر ۱۳۴۵م نمیشد جشن و پاپکوی نکنم ابیو را خوب شناختم و اخوی های کوچک را اصلاً نمیشناختم.

بعد از آزادی -

گه داشتن دوستان آزاده بایمان
غیلی خوب است زیرا در آن دوران
 فقط بندگی خدا میکردیم من هر
 جای کشور را یکویید دوستانی دارم
 که با هم در اردوگاه بودیم، بعد
 ۲۰ سال میگذرد شد اولین
 گرد همایی مابود در آن چند شبی
 که اجاید بودیم، هیچ کس نخواهد
 بید و بازدید های دوستان بعضانم
 ساعت طول می کشید الان تقریبا
 هر دو سال یکباره این گرد همایی در
 اک استان برگزار می شود در
 هوازه های هیئتی تحت عنوان هیئت
 از ادگان اهواز متول به امام
 سجاده ایم و مراسم پرگزاریم کنیم.
 تقریبا سالگرد و بود به اهواز یک
 گرد همایی داریم، خیلی از دوستان
 چه در ایام و چه در مناسبت های
 مختلف از بیاط خانوادگی دارند و
 میگذردیم آن را بیط قطع شود.

خاطرات خوش

ز خاطرات خوشمان این بود که ما
با برای زیارت کربلا بردند عراقی ها
میخواستند تبلیغات گشتن که ما
بنیت پور نیستم که عقاید اسرا
و اقویل نداشته باشیم، به همین
ليل آسیشگاه از آسیشگاه اسرا
به زیارت ائمه بردند و ما آسیشگاه
بودیم و آسیشگاه ۱۴ و ۱۳ را بندرد.
چون تبلیغات برایه شان شد ما
احفاظت شده بردند و پرده های
توبوس را کشیده بودند باور
غفرانی از ابتدای صحن تا خود
ضریح بچه ها سینه خیز من رفتند
عراقی ها نمی توافقانند قول
من را که اینچنین انتقادات خالص
سبت به ائمه داریم مردم هم از
دور موارا من دیدند من پارچه ای
از ارم که آن موقع به ضریح ائمه
متبرک کردم.

نگه داشتن و سوانح آزاده برایمان خیلی خوب است زیرا در آن دوران فقط بندگی خدا میکریدم. من هر جای کشور را بگویید دوستانی دارم که با هم در روزگار بودیم.

ولین شخص از خانواده

من حدوداً ۱۵ ساله بودم که اسیر شدم. تشخیص اعضاً خانواده مقداری برایمان سخت بود چون بعد از ۸-۷ سال بدون هیچ

ما گروه سوم بودیم که آزاد می شدیم و برای ما مسئله غیر منظره ای نبود. نه اینکه باعث خوشحالی مان نشود، چون بچه های ما از حضاظ روحی و جسمی دچار آسیب شده بودند؛ وقتی که در مرز خسروی داشتیم تبادل می شدیم، در آستانچا اسپیران عراقی را در ایران می آوردیدیم و با خود مقابله کردیم، آنها سیپار خوش تیپ و باکت و شلوار و ما گردنی و پیراهن استین کوتاه یادم است در آن روز وقتی بچه ها فهمیدند که آنها خاک ایران است به سجدۀ افتادند و برپاشان حالت خوشبینی ایجاد کرد.

بخش دوم مصاحبه
با آزاده عزیزآقای لیاقت
وزیر امور اقتصادی

مدت اسارت ؟

روز ۶۲/۱۲/۸ اسیر شدم و چون
جزء گروه سوم تبادل اسرای ایرانی و
عراقی بودم، در ۶۹/۸/۲۵ آزاد شدم،
بعنی بیش از ۶ سال و هشت ماه.

سختی های اسارت ؟

سختی ها که یکی دو مورد نیستند
برخورد عراقی ها با ماه نحوه
سه‌همیه بنده نان، مدت زمانی که در
آسایشگاه بودیم و اجازه خروج
نداشتم و یا شکنجه های شخصی در
عراق، تنها بخشی از آنها بود.

نامه نگاری با خانواده

بله، ارتباط با پیرون از اردوگاه بصورت نامه و محدود بود. نامه ها در سایز ۸۵ و دارای مشخصات فرستنده و گیرنده بود، بدون هیچگونه پاکت یا همراه، هر وقت نامه ای بصورت ساده و در حد احوالپردازی دوستان یا بستگان بود زودتر به مقصد من رسید. ماز آن طریق روزنامه و یا رادیو عراق که به زبان عربی بود و دوستان ترجمه می کردند از اخبار پیرون مطلع می شدیم و علاقمند بودیم از طریق نامه، پرسیم به اینکه چه اتفاقاتی در ایران در حال وقوع است. اما در صورتی که یک نامه رنگ و بُوی سیاسی داشت و در آن کلمات سیاسی مثل تلافات و غیره به کار برده میشد، نامه به مقصد نمی رسید با سانسور کامل فرستاده میشد.

خبر ازدواج یا فوت بستگان

خانواده مسائلی که ممکن بود ما را به درسر بیندازد ذکر نمی کردند و در حد جواب شدن حالمان بود چون جای محدودی برای نوشتن نامه وجود داشت. پیشتر ایندیواری من دادند و دلخواهی منی کردند. لبته در بحث خبر بد، فقط ارتحال امام را داریم که باعث اذیت ما شد.

رحلت امام خمینی (ره)

ما تمام خبرها را بوسیله روزنامه
رادیو می شنیم. بعد از ظهر ۱۴ خرداد
ماه تا ۱۵ آم به اینگونه شد که رادیوی
عراق به این صورت اعلام کرد که
رادیو ایران گفته است: یکی از
مقامات ایران مشکل پیدا کرده و
بسیاری است و مردم به مساجد
برود و دعا کنند و لک، اسم از آن



۲۶ مرداد ماه

سالروز بازگشت آزادگان به میهن اسلامی مبارکباد

بازی‌های مناسب و لازم برای کودکان

تنظیم: خانم پریسا زادی - همسر همکار
عزیز آقای محمد علی کردونی



وینایین طبیعت نیز نیاز دارد. فقدان این ویتامین در زندگی روزمره موجب اختلالات بروبوط به کمبود توجه، افسردگی و چاقی در کودکان و بزرگسالان شده است.

۴- خلاقیت و هوش هیجانی:

گل و خاک جزو اسباب بازی‌های سازمان نایافقه هستند. این نوع اسباب بازی‌ها روش مشخص برای بازی کردن ندارند و می‌توانند تأثیر بسیار خوبی بر افزایش هوش، هوش اجتماعی و پرورش قوهٔ خلاقیت در کودک داشته باشند.

یکی از بهترین بازی‌های تابستان برای همه گروههای سنی کودکان بازی با آب است. آب بازی غیر از اینکه تأثیر مثبت روحی فراوان برای اطفال دارد، موجب تقویت قوهٔ خلاقیت در کودکان نیز می‌شود. آب بازی باعث تسکین آن از ناراحتی‌ها، پاکه و احساس آرامش می‌کند. آنچه که کودک شده و کودک از طریق عصبانیت کودک شده و کودک به خاک رهایی یافته و احساس آرامش می‌کند آنچه که کودکان بازی با آب را دوست دارند، از طریق این بازی می‌توان مفاهیم و مطالب سیاری را به آنها انتقال داد. در این بازی، کودک آرامش یافته و احساس قدرت می‌کند. چرا که باعث برانگیخته شدن حس کنجکاوی کودکان شده و از نظر عاطفی برایشان ارضاکننده است. کودک حین بازی با واژه‌های جدید از قبیل شنا کردن، ریختن، شناور شدن، موچ، برف، رود وغیره آشنایی می‌شود که به تقویت گنجینه لغات آنها و مفاهیم انتزاعی در ذهنشان کمک می‌کند.

چرا خاک بازی و گل بازی برای کودکان مناسب است؟

۱- تقویت سیستم ایمنی:
تحقیقات نشان داده اند که بازی با خاک و گل تقویتی خیس، می‌سیستم ایمنی کودکان را تقویت می‌کند. در تیجه آنها کمتر مریض می‌شوند در واقع این زندگی بیش از حد پاستوریزه موجب شده است، کودکان کمتر با انواع میکروب‌ها مواجه شوند و در تیجه به بدن آنها قادر به تمایز سلول‌های خودی از سلول‌های مهاجم نیست و این موجب افزایش انواع آرژی‌ها همچون آسم، اگزما و بیماری‌های دیگر شده است. همچنین بدن کودکان پس از مواجهه مداموم با یک میکروب، موفق به ساخت آنتی بادی لازم می‌شود. پس این شرایط را باید برایشان فراهم کرد و از اینکه کودک به خاک دست بزند ترسیم.

۲- ترشرح شادی در مفتر:

دانشمندان طی تحقیقات، متوجه شده اند که خاک بازی، موجب افزایش سطح سروتونین در مغز می‌شود. سروتونین، یک انتقال‌عصبی است که بر خلق و خو، حافظه، اشتها، یادگیری و خواب... تأثیر دارد. تأثیر بازی با خاک مشابه تأثیر داروهای ضد افسردگی است. بنابراین خاک بازی برای کودک و بزرگسال شادی‌بخش و شناخت آور است.

۳- ویتامین طبیعت:

کمبود یا فقدان ارتباط با طبیعت در زندگی‌های مدرن امروز ما، موجب اختلالات رفتاری بسیاری در بشر، به ویژه کودکان شده است. طبیعت برای انسان‌ها همچون یک ویتامین است و همانطور که بدن ما به میزان معینی از سایر ویتامین‌ها نیاز دارد، هر روز به

گل را از زندگی فرزندانمان حذف نکنیم

در میان اسباب بازی‌های کودکان هیچ وسیله‌ای به اندازه گل بازی برای کودکان سرگرم کننده نیست. گل بازی یکی از نیازهای اساسی و بنیادی کودک است. هر چند والدین به سبب کثیف شدن لباس‌ها، محدودیت هیلی برای این بازی ایجاد می‌کنند ولی کودکان به محض اینکه به خاک و گل برسند، شروع به بازی با آن می‌کنند. این بازی از نظر روحی و روانی لذت بخش است و کودکان با قوهٔ ابتکار و خلاقیتشان چیزهای نو می‌سازند و می‌توانند به تصورات و تخیلاتشان، جامه عمل پوشیده و آن را به شکل مجسم درآورند.

به همین دلیل امروزه، بازی با گل رس در آموزش خردسالان از اهمیت خاصی برخوردار است. گل رس نرم و قابل انعطاف است و با دستهای گودک به راحتی شکل می‌گیرد. کودک آن را وزیر مدهده، با مشت بر آن می‌کوید، آن را می‌غلطاند، به شکل نان پهنهش می‌کند، از آن توب و مارسی سازد، چنگ می‌زنند در آن حفره ایجاد می‌کنند، قطعه قطعه می‌کند و باز می‌تواند همهٔ آنها را روی هم دیگر جمع کند.

در این بازی‌ها تیجه مهم نیست، بلکه خود فرآیند بازی و فواید آن برای کودک از اهمیت بالایی برخوردار است. پس در زمان بازی، کودک را مجبور نکنید شکل خاصی سازد و یا از چیزی که ساخته است ایراد نکیرید، اجازه دهید از بازی با گل لذت ببرد، بدون اینکه نگران نتیجه آن باشد.



فعالیت های انجام شده برای تولید ورق تحت استاندارد
API
در شرکت فولاد اکسین خوزستان

فعالیت های انجام شده برای تولید ورق تحت استاندارد API در شرکت فولاد اکسین خوزستان



با پیش‌بینی شروع مجدد پروژه های نفت و گاز در آینده نزدیک، ارتباط با واحدهای مختلف نفت و گاز و همچنین شرکتهای لوله سازی برای دریافت سفارش از اواسط سال ۹۲ شروع شد. بدین منظور اولین جلسه مشترک در تاریخ ۱۳۹۲/۸/۱۶ بین شرکت های ملی منطقه نفت خیز جنوب، لوله سازی اهواز و فولاد اکسین خوزستان برگزار شد. لازم به ذکر است که تا کنون بالای پنجاه جلسه و تعاملات فراوانی در این خصوص انجام شده است. این تعاملات انجام شده منجر به اضافی تفاهم نامه مشترک سه جانبه بین مناطق نق Fletcher خیز جنوب، لوله سازی اهواز و فولاد اکسین خوزستان در اوایل سال ۹۲ گردید و سپس به منظور عملی کردن این تفاهم نامه، تشکیل جلسات متعدد با مسئولین فنی پروژه، تهیه و ارسال مدارک فنی اصلاح شده مطابق درخواست مناقصه انجام شد که پس از حدود یک سال در دیماه ۹۳ اعلام گردید پیشنهاد فنی شرکت فولاد اکسین خوزستان مورد تأیید قرار گرفته و در مرحله تأمین اعتبار مالی پروژه است.

مجداد در شهریور ماه ۹۴ تفاهم نامه ای سه جانبه بین شرکت های ملی مناطق نفت خیز جنوب، فولاد اکسین خوزستان و لوله سازی اهواز چهت تولید ورق و تبدیل ورق های تولید شده به لوله ۴۲ و ۴۸ خوزستان منعقد شد. که در نهایت این تفاهم نامه در تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱

برای ورود به این بازار نیاز به تایید فنی و ثبت شرکت فولاد اکسین خوزستان در لیست تأمین کنندگان Vendor) این (List شرکت ها می باشد. خوشبختانه از سال ۱۳۹۲ تاکنون با اقدامات موثر و پیگیری های متعدد اعتماد ۱۲ شرکت از کارفرمایان طرحها را چهت فروش ورق با استاندارد API کسب نموده این مقاومتی

محورهایی که در ادامه گزارش می آید دنبال نموده است.

۱-۱) تشکیل کمیته فنی تولید ورق API با توجه به دستور مدیرعامل و بنظور تمرکز بر موضوع تولید محصولات مورد نیاز در صفت نفت و گاز بخصوص خطوط لوله، "کمیته فنی تولید ورق API" در اوایل سال ۱۳۹۳ تشکیل شد. هدف از تشکیل این کمیته حصول به توانایی کامل در تولیدات مرتبط با موضوع و جلب اعتماد و نهایتاً اخذ سفارشات شرکتهای لوله سازی و شرکت های نفت و گاز کشور بوده است. این کار از طریق پیگیری اقدامات قبلی و ادامه کار با تمرکز و سازماندهی پیشتر انجام شد. تاکنون شانزده جلسه توسعه این کمیته برگزار شده است.

۱-۲) ارتباط با مشتریان API مصرف کنندگان عمده ورق های شرکت های نفت، گاز و پتروشیمی هستند. برای ورود به این بازار نیاز به تایید فنی و ثبت شرکت فولاد اکسین خوزستان در لیست تأمین کنندگان (Vendor List) این شرکت های می باشد. خوشبختانه از سال ۱۳۹۲ تاکنون با اقدامات موثر و پیگیری های متعدد اعتماد ۱۲ شرکت از کارفرمایان طرحها را چهت فروش ورق با استاندارد API کسب نموده این

۱-۲-۱) انعقاد تفاهمنامه و قرارداد API با شرکتهای لوله ساز داخلی در راستای اقتصاد

پس از پایان عملیات نصب کارخانه و راه اندازی آن بدون طی کردن مراحل فنی لازم، قسمتی از تجهیزات کارخانه از گارانتی شرکت سازنده (دانیلی ایتالیا) خارج شده و بدرستی در مدار کار قرار نگرفت. طبق قرارداد، برای آزمایش عملکردی کل کارخانه در ۱۱ گروه آزمایش، نیاز به تأمین ۱۰۰۰۰۰ تن اسلب آلیاژی API X70 بود. این آزمایش ها تولید انبو ورق های سری API را تضمین می کرد و انتقال تکنولوژی تولید اینگونه ورق ها را عملی می نمود ولی فقدان منابع مالی وجود تحریم های بین المللی مانع از تأمین مواد اولیه مورد نیاز شد و در تنازع سیار محدود این اسلب ها در زمان راه اندازی کارخانه تأمین گردید. علت دیگری که در این مورد باید ذکر کرد، فعلی نبودن پروژه های خطوط لوله نفت و گاز و تقطیلی نسبی کارخانه های لوله سازی در سال های اخیر بوده که عملابه معنی نبودن مشتری برای این نوع محصولات قلمداد می شود.

۱-۲-۲) تولید ورق تحت استاندارد API از نیمه دوم سال ۹۲ تاکنون با دستور و تکلیف هیئت مدیره محترم، موضوع تولید ورق API در دستور کار شرکت قرار داشته و پیگیری می شده است به نحوی که تا سال ۱۳۹۵ کارخانه، ورق X52, X65, X60, API X52, X65, X60 را در مقیاس انبو تولید و به مشتری این گرد ها و همچنین تولید گردیدهای بالاتر فعالیت های خود را در

انتقال گاز ایران، فولاد اکسین خوزستان و نورد و لوله صفا با موقوفیت به لوله سایز ۴۰ اینچ تبدیل شده و پس از آن حمله ده هزار تن اسلب API15LX65 محیط شیرین توسط شرکت فولاد مبارکه تولید و تحویل گردیده است.

لازم به ذکر است که جهت تولید ورق های عرض بیناییز به اسلب تا ضخامت ۳۰۰ میلیمتر می باشد، اذ احتمال توجهی از ورق های موردنیز نیست و گاز را بایعاد اسلب فولادسازان داخلی قابل تولید نمی باشد همچوین اسلب های تولیدی این شرکت ها در حال حاضر فقط چهت محیط شیرین مناسب می باشند.

٤-٢) وضعیت ماشین آلات خط تولید و تجهیزات جانبی

- با توجه به تواناچه فنی کارخانه در زمان تحويل آن، پروژه های ذیل از نیمه دوم سال ۹۲ تاکنون جهت دستیابی به اهداف اصلی در تولید درآمدی های کمی کمی انجام شده است:
- درخواست از شرکت دانیلی ایتالیا جهت بررسی شرایط فنی خط در خصوص توانایی تولید ورق API و مشخص شدن نقاط بھود
- ارتقای سیستم ریدابی بسترهای خنک کننده و راه اندازی مد اتوماتیک آن
- اتوماتیک کردن ناحیه بسترهای خنک کننده و میز بازرسی
- برنامه تکمیلی ۱۲ اتوماتیون در قسمت استگاه Trimming
- بسته بندی و برجسب زنی کلیه محصولات از پهمن ماه ۹۳
- گاهش توقفات اضطراری و افزایش میزان آماده به کاری تجهیزات از ۶۹ درصد به ۸۷ درصد با پیاده سازی روش نگهداری تعمیرات مبتنی بر RCM

۵-۲) خدمات فنی و تامین دانش (Technical Assistance & Know How)

خاص با توجه به پیچیدگی و حساسیت
توابع تولوئی و برخی های API5L
اوخر سال ۹۲ مذکوراتی با شرکتهای
کانادا و دانیلی جهت تامین خدمات
مورد نیاز انجام شد و هر دو
شرکت مذکور پس از بازدید و
برگزاری جلسات فنی، پیشنهاداتی
جهت ارائه خدمات مشاوره فنی
ارائه نمودند که نهایتاً پیشنهادهای
شرکت دانیلی ایتالیا (سازانده
تجهیزات خط) پذیرفته شد این
پیشنهادها شامل دو قسمت ذیل
نمایند:

۲-۳-۱) تولید کنندگان داخلی
۲-۳-۲) شرکت فولاد خوزستان

۹۳ در خردمندانه دوچانبه‌ای در خردمندانه ۹۴ میلادی شرکت فولاد اکسین خوزستان و شرکت فولاد خوزستان امضا شد و شرکت فولاد خوزستان شرکت فولاد خوزستان را در شهریور ۱۳۹۴ میلادی خود را امانتدازی و تولید آرامیش با گردبای پی‌ام‌آی (API) تزویج نمود. اسلوب‌های این ذوب به ورق تبدیل شد و تیاتج مطابق سنتاندارهای نفت برای محیط نزش، مورد تایید قرار گرفت.

۱۳۹۰-۰۸-۲۷

در تاریخ ۱۳۹۷/۰۹/۰۹ شرکت فولاد هرمزگان جنوب چهت API5L X60 صورت گذشت. تولید آزمایش اسلب API5L X60 در پیزدیرفت پس از برسی های لازم، در تاریخ ۱۳۹۷/۰۹/۰۷ تایید نمایندگان شرکت های فیلمایین نمایندگان جنوب، فولاد مبارکه، فولاد اکسین خوزستان در صفهان و فولاد اکسین خوزستان در محل کارخانه شرکت فولاد هرمزگان جنوب چهت تولید API5L آزمایش اسلب کیفی X60 آنچاگ شد.

۱۳-۲-۳۰) شرکت فولاد مبارکه
صفهان

با در تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۰ اولین جلسه سازمان موقوعه تامین اسلوب موردنیاز فولاد را در شرکت فولاد کاسکو با گردیدهای API در مشترکهای این شرکت اصفهان، هزار تن اسپلیت گردید، پس از تزریق چکل گل سلسلات فنی، در خواسته API15L API15L X65 محفظ شیرین در مردادهای ۹۴ به آن شرکت داده شد و اسلوب های مذکور در مهرماه ۹۴ وارد کارخانه شده و حدود ۸۰۰ تن آن در سه مرحله به ورق عرضی API15L X65 چهت لوله اینجع بدل شد. در تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۶ همین شرکت نویل شده به شرکت نورد و روسال گردید. در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۸ اوراق های نمایندگان شرکت

جهت تامین حدود چهل هزار تن لوله های ۴۸ اینچ آن به قرارداد بین شرکت های ملی مطالق نفتخیز جنوب و لوله سازی هوازوی تبدیل شد و در پی قرارداد استفاده از ورق های تولیدی شرکت فولاد اکسین خوزستان ازام شده است. در ابتدای سال ۱۳۹۵ قرارداد فاز اول پروژه فوق بین شرکت های فولاد اکسین خوزستان و لوله سازی هوازوی منعقد گردید.

٣-٢) تأمين مواد اوليه (اسلوب):

برای تأمین اسلوب مورد نیاز برای تولید ورق تحت استاندارد API باشرکت های داخلی و خارجی معتبر ارتباط برقرار شد، که نتیجه آن بشرح زیر است.

۱-۳-۲) تولید کنندگان خارجی

۲-۳-۱) تأمین اسلب از تولیدکنندگان غیر چینی

مذکورات اولیه با متابع پژیانی، کره
جنوبی، اروپایی و یا بین‌المللی مسروت
گرفت، در همین راستا جلساتی در
خرداد ۹۳ و فروردین ۹۵ در کشور ترکیه
با مدیران شرکت آرسی TUSSİUK و آرسل
Arcelor در اسلام‌آباد پاکستان برگزار شد.

۲-۱-۳-۲) تأمین اسلب از تولید کنندگان چینی

در ارتباط با تامین اسلب API5L X60 مورد نیاز برای مناطق نفتخیز جنوب، جلسات و مکاتبات فنی و تجاری با تولیدکنندگان متعددی از TISCO، چین انعام و همار شرکت NISCO، SQS، XC Steel جهت تامین اسلب اعلام نمودند در ابتدای سال ۹۴ هزار تن اسلب آزمایشی محیط ترش خردیار شده از شرکت تیسکو چین وارد کارخانه شده و اسلب های مذکور به ورق مخصوص محیط ترش تبدیل و تمامی تست های لازم بر روی ورق ها انجام شد که تیجه آنها مطابق با استانداردهای مورد نظر بوده است. در حال حاضر نیز خرد پنج هزار تن اسلب API5L X70 محیط ترش برای تولید آزمایشی از شرکت TISCO چین در مرحله انعام باشد.



برگزار شد

برخواست تغییر تعریفه واردات
به دنبال این جلسات تعریفه واردات
ورق در سال ۹۵ نسبت به سال ۹۳ از ۴ درصد
به ۲۰ درصد افزایش یافته و همچنین
جهت واردات اسلب مورد نیاز
شرکت فولاد اکسین خوزستان
تعریف جدیدی با نرخ ۵ درصد
وضع شد.

۷-۲) درخواست تغییر تعریفه واردات

ورق عریض فولادی و تخصیص ارز
میادلهای جهت واردات اسلب کیفی
با ورود فولاد اکسین به جمع تولید
کنندگان ورق عریض، کشور چین
اقدام به دامپینگ نمود تا شرکت
فولاد اکسین قدرت رقابت اقتصادی
با رقیب خارجی را نداشته باشد از
ظرفی در سال ۹۳ واردات
ورق عریض و اسلب هردو دارای
تعریفه وارداتی به مأخذ ۴/۰ بود. دولت برای
واردات ورق عریض، ارز میادلهای را
تخصیص داده، ولی واردات اسلب از
ارز میادلهای برخوردار نبود و تنها با
ارز آزاد وارد می شد. به منظور تغییر
این وضعیت و تخصیص ارز میادلهای
جهت واردات اسلبهای فولادی
کیفی و همچین ایجاد تغییر در
تعریفه واردات ورقهای عریض
فولادی، جلساتی در دیماه
۹۳ در وزارت صنعت، معدن و تجارت

با ورود
فولاد
اکسین به
کنندگان
جمع تولید
کنندگان
ورق عریض،
کشور چین
اقدام به
دامپینگ
نمود تا
شرکت فولاد
اکسین
قدرت رقابت
اقتصادی با
رقیب
خارجی را
نداشته
باشد.

تامین خدمات فنی از راه دور (Remote Technical Assistance)

تامین خدمات مشاوره فنی (Advisory Services Contract)

۶-۲) وضعیت تجهیزات و امکانات
کنترل کیفیت محصول
وسائل و تجهیزات بازرگانی فنی و
کنترل کیفیت از نظر کفايت ظرفیت
و امکانات و وسائل موجود و
همچنین از نظر کالibrاسیون و
صحت کارگرد تجهیزات تست، مورد
بررسی دقیقتی قرار گرفته و
فهرست اقدامات اجرایی مورد نیاز
برای کارهای لازم و زمان مورد نظر
اجرای آن و سفارش گذاری جهت
خرید تجهیزات تهیه و اقدامات لازم
عمدتاً اجرا گردیده است. این
تجهیزات از نظر خریداران محصول
API (شرکت های نفت و گاز) الزام
آور و حائز اهمیت است.



در گفتگو با مهندس آسیابان مدیر تولید مطرح شد

از سال ۹۲ به بعد روند پیشرفت و
شکوفایی شرکت فولاد اکسین آغاز شد

ساخت افزایی و نرم افزایی و بالاتر تحریک کرده‌هست توان با تولید محصولات با ارزش افزوده بالا و استراتژیک، آینده درخشنان را برای شرکت فولاد اکسین رقم زد. البته سیاستگزاری‌های کلان اقتصادی کشور و توجه بیش از پیش به تولید داخلی و تلاش در جهت اجرای اقتصاد مقاومتی، زمینه ساز احیای اقتصاد و صنعت کشور می‌گردد که فولاد اکسین و تمامی شرکت‌های فولادی کشور این بابت متفق خواهند شد.

اهداف استراتژیک ؟

اهداف تولید شرکت هر ساله و بیش از شروع سال جدید و مناسب با شرایط زمانی و بیش بینی آینده بازار و البته اهداف کلی استراتژیک شرکت، تدوین و به واحدهای مرتبط ابلاغ می‌گردد. هدف تولید سال ۹۴، ۸۵۰ هزارتن انسواع گردیدهای فولادی بود که سهم حدود ۳۰۰ هزارتنی چه تولید محصولات API در آن بیش بینی شده بود. اما بدیل سیاستهای اقتصادی کشور و رود ورقه‌ای API هندی در ازای مطالبات ایران از کشور هند، عمل تولید این محصول که می‌باشد بخش عده ای از اسلوب آن از خارج کشور تهیه می‌شود تحت الشعاع قرار داد. مع ذالک تولید شرکت به سمت محصولات ساختمانی و با ارزش افزوده بالا معمطوف شد که خوشبختانه در این بخش، تا حدود زیادی موفق عمل شد به منظور نیل به اهداف استراتژیک شرکت که همانا تولید سالیانه ۳۵۰ هزار تن ورقه‌ای API و بیش از ۲۰۰ هزار تن محصولات با ارزش افزوده بالا می‌باشد، می‌باشد تحت الشعاع قرار داد. اعتماد سازی صرف کنندگان، شرایط تامین اسلوب تسهیل شود و این امر محقق نخواهد شد مگر آنکه فاز توسعه ای فولاد سازی شرکت به بهره برداری بررس تا از این طریق در تامین اسلوب از انسواع گردیدهای فولادی بی نیاز شویم.

موفقیت‌های اخیر

از سال ۹۲ به بعد روند پیشرفت و شکوفایی شرکت فولاد اکسین آغاز شد. بخش بسیار زیادی از مشکلات و بخش‌های نیمه تمام یا راه اندازی نشده به مرور به بهره برداری رسیدند نقاط ضعف و کمبودها

واحد تولید

در یک روز گرم به سراغ آقای مهندس آسیابان مدیر تولید شرکت رفیم تا ضمن آشنایی با ایشان با فعالیتهای واحد تحت مدیریت ایشان بیشتر آشنا شویم.

ببخشید شما ؟

امین آسیابان هستم، ۳۵ سال دارم و لیسانس مهندسی تکالوژی می‌باشم. پس از اخذ مدرک تحصیلی از دانشگاه، مدت کوتاهی در نیروگاه این پیش‌گذشت و سپس شده است که فولاد اکسین به عنوان یک برنده در تحقیقات و مطالعات و تلاش مستمر کارگنان واحد تولید و واحدهای مرتبط بوده است. این رشد بخصوص در دو سال اخیر بسیار چشمگیر بوده و سبب شده است که فولاد اکسین به عنوان یک برنده در سطح کشور و منطقه خاورمیانه مطرح گردد و صادرات محصولات به کشورهای آسیایی و اروپایی دلیلی بر این اعدامی باشد.

از سال ۹۲ به بعد روند پیشرفت و شکوفایی شرکت فولاد اکسین آغاز شد. بخش بسیار زیادی از مشکلات و بخش‌های نیمه تمام یا راه اندازی نشده به مرور به بهره برداری رسیدند.

فولاد اکسین به عنوان اولین تولید کننده ورقه‌ای عرضی فولادی در خاورمیانه، یکی از برترین و به روزترین کارخانه‌های نورودی دنیا محسوب می‌شود. این شرکت با برخورداری از تجهیزات مدرن و سیستم انواع ورقه‌ای فولادی از جمله گردیدهای API را دارا می‌باشد. مطمئناً با تکیه بر قابلیتهای

وقت تولید و سایر همکاران، ضمن بررسی استناد فنی پروژه و دستورالعملهای راه اندازی، همراه با پرسنل شرکت دانیلی، اقدام به راه اندازی و بهره برداری از تجهیزات خط تولید نمودیم.

واحد تولید

به طور کلی واحد تولید در هر شرکت صنعتی، اصلی ترین رکن آن شرکت محسوب می‌شود. کمیت و کیفیت محصول هر واحد تولیدی بیانگر اعتبار و توانایی آن شرکت می‌باشد که البته این امر در کنار واحدهای پشتیبانی و تعمیرات و نتهداری توانمند حاصل و نمود پیدا می‌کند. واحد تولید با در اختیار داشتن پرسنل جوان، کوشش و با انجیزه، یکی از پیشروهای واحد ها از زمان قبل از راه اندازی شرکت تا کنون بوده و علیغم فراز و فروزهای موجود در این سالها همیشه به عنوان نوک پیکان پیشرفت و تعالی شرکت تا به امروز انجام وظیفه کرده است. خوشبختانه واحد تولید از پرسنل تحصیل کرده ای برخوردار می‌باشد که با تکیه بر دانش و توانایهای علمی و تلاش مستمر و توانسته است علیغم تمامی کمبودهای آموزش تخصصی که می‌باشد از طرف شرکت سازنده و طراح متنقل شود، راه بلوغ و پیشرفت را به سرعت طی نماید و در زمان نه چندان طولانی، شرکت فولاد اکسین را به یکی از برترین شرکت‌های ایران و حتی جهان تبدیل نماید و امروز بنده به عنوان مدیر واحد تولید مقتخرم که اعلام نمایم، توانایی



پیشتر محصولات با ارزش افزوده بالاتر و گردید خاص از جمله API است، را محقق سازد و البته این امر حاصل نمی شود مگر با تلاش تمامی پرسنل شرکت که در واحدهای ذوبیط، هدفی جز اعلانی روز افزون شرکت فولاد اکسین ندارند.

که علاوه بر ایجاد ثبات در کلیه امور شرکت، زمینه ساز ارتقاء سطح کیفی شرکت و معرفی فولاد اکسین به منوان یکی از برترین شرکتهای تولیدی کشور بوده اند.

برنامه های پیش رو

تلاش واحد تولید در سال ۹۵ و سالهای آتی بر این است که هر روز بر میزان کیفی و کمی محصولات خود بیفزاید و اهداف استراتژیک شرکت در امر تولید که همانا تولید هر چه

تلاش واحد تولید این است که هر روز بر میزان کیفی و کمی محصولات خود بیفزاید. تعیین شده از سوی شرکت دانیلیس بوده است و این موضوع برای شرکت فولاد اکسین یک افتخار می باشد. پیشرفت حاصل شده مرهون تلاش و مجاهدت تمامی همکاران در شرکت فولاد اکسین بخصوص پرسنل زحمت کش تولید بوده است. در عین حال می بایست تشکر ویژه داشت از مدیر عامل مسلط و تعالی خواه شرکت، جناب آقای مهندس قنواتی و قائم مقام توانمند ایشان جناب آقای مهندس نوری که



اول ایمنی بعد کار ...



لطفا خودتان را معرفی کنید.

اینجانب هژیر کیانپور متولد ۱۳۵۴ دارای مدرک فوق دیبلم مکانیک مدت ۱۶ سال سابقه کار دارم و از سال ۱۳۸۶ در شرکت فولاد اکسین خوزستان مشغول به کار می باشم، متاهل دارای دو فرزند به نامهای آرمین ۱۲ ساله و یکانه ۸ ساله، در واحد مکانیک ناحیه عملیات حرارتی به عنوان سرهنشیت مکانیک مشغول می باشم.

شرح وظایف قسمتی که در آن فعالیت می کنید چیست
شرح وظایف طبق امورات محوله ، تعمیر و نگهداری تجهیزات مکانیک
وظیفه اینجانب به عنوان سرهنشیت مکانیک ناحیه عملیات حرارتی

مطلع شدیم که متساقنه اخیراً در حین انجام کار تعمیرات حادثه‌ی ناگواری برایتان پیش آمد، لطفا درباره این موضوع برایمان شرح کاملی بدھید؟

بله در تاریخ ۹۵/۰۳/۱۷ در حین نصب یکی از تجهیزات دستگاه دیواید با همکاری چند تن از همکاران زحمت کش واحد مکانیک بودیم و تجهیز حالت تکمیلی داشت که یکی از کشوهای دریک لحظه باز شد و متساقنه انگشت وسط دست راست ضف بند اول آن را قطع کرد. تمام نکات ایمنی را رعایت کرده بودم . بعد از حادثه سریعاً پرسنل محترم بهداری اقدامات اولیه را انجام دادند و به بیمارستان آریا اعزام شدم و پس از آن با پیگیری های مستمر مدیریت محترم مکانیک جناب آقای مهندس ابوعلی و مدیریت محترم HSE جناب آقای مهندس نوری سریعاً و بدون فوت وقت به تهران چهت ادامه درمان اعزام گردید در ضمن به همراه یکی از پرسنل محترم بهداری آقای مجید صالحی که جا دارد از ایشان تشکر ویژه داشته باشم به خاطر خدمات نامبرده در طول مدتی که در تهران بستری بودم. ایشان در طی پروازیک ساعته به تهران، بعلت خونریزی چراحت بنده، در سه نوبت مجبور به پاسمنان آن در هوایپما شدند.

آیا از شرایط بعد رخداد این حادثه و پیگیری افراد و ... راضی هستید؟
بله - کاملاً راضی هستم از کلیه دولستان و مسئولین محترم آقیان سیدحسن موسوی و مهندس همتی که پیگیر کارهای من بودند کمال تشکر را دارم.

آیا قبل از این اتفاق در محل کار برای شما حادثه دیگری پیش آمده بود ؟
خبر- قبل از این حادثه به علت رعایت نکات ایمنی هیچ گونه اتفاقی برایم رخ نداده بود.
در بایان از مدیرعامل محترم شرکت جناب آقای مهندس قواؤتی که در تهران به عیادت اینجانب آمد و قوت قلب به من دادند تشکر ویژه دارم. امیدوارم که کلیه همکاران گرامی در صحت و سلامت کامل بکار خود ادامه دهن و اتفاقی برای هیچ کدام پیش نیاید . با تشکر از شما و ماهنامه خوبیتان

آموزش

محتویه زمانبندی، محل برگزاری و سایر اطلاعات
مریبوط به دوره در قسمت تابلوی اعلانات
۸- مشاهده تعویم آموزشی و امکان پیش ثبت نام
در دوره ها

سامانه فراغیر آموزش جهت رفاه حال همکاران و
دستیابی راحت و سریعتر به امکانات آموزشی راه
اندازی گردید. لذا راهنمایی استفاده از این سامانه
مطابق شرح ذیل می باشد.

روش های دسترسی به سامانه فراغیر

- ۱- لینک سامانه جامع مدیریت فرایند آموزش در صفحه اصلی پرتال داخلی شرکت desktop
- ۲- پوشه لینک های مفید بر روی
- ۳- تایپ آدرس edu.oxinsteel.ir در نوار آدرس مرورگر موجود بر روی سیستم

پس از مشاهده تصویر ذیل، "سامانه فراغیر" را انتخاب و سپس نام کاربری و رمز عبور خود را وارد نمایید. نام کاربری بصورت پیش فرض برابر شماره پرسنلی و رمز عبور برابر کد ملی شما می باشد. (در اولین بار لاین لطفاً رمز عبور خود را تغییر دهید)

امکانات سامانه فراغیر آموزش

- ۱- درخواست دوره توسط کارکنان
- ۲- تکمیل فرمهای اثربخشی و آسیب شناسی توسط کارکنان
- ۳- مشاهده گزارشات فردی از جمله کمبود مهارت فردی، شناسنامه آموزشی، دوره های گذرانده شده، نتایج دوره و کارنامه، تاریخ غیبت
- ۴- مشاهده و چاپ گواهنامه های اخذ شده
- ۵- مشاهده و درج سوابق آموزشی
- ۶- مشاهده مشخصات فردی و امکان ویرایش آن در صورت صلاحیت سازمان
- ۷- مشاهده دوره های در حال برگزاری و اطلاع از



لطفا در صورت نیاز به توضیحات بیشتر به رابطین آموزش
مراجعةه و یا با داخلی ۳۴۱۳ تماس حاصل فرمائید.



و غرور هر روز برای پیشانی به خاک ساییدن در مقابل حق تعالی به مسجد و نمازخانه بیاید. دریابیان برای خودم و تمام اکسینی ها و خانواده های محترم ایشان، آرزوی هدایت به راه راست و سلامت را از درگاه ایزد منان دارم.

با تیمی که مقید به نماز اول وقت و به جماعت هستند، آشنا شوید آقای مهندس برفر رئیس واحد بازرگانی شرکت فولاد اکسین و از کسانی است که بشدت مقید به حضور در نماز جماعت شرکت است. ایشان و همکارانش (آقایان زندی، عتابتی، منزوی، فاضلی مطلق) را بلا استثناء، می توان در نماز جماعت رفیت نمود، مگر موافقی که در مأموریت کاری باشند. مثل اینکه به این یقین رسیده اند که کارها و اعمال انسان از سوی خداوند متعال بازرسی می شوند و خوب و بد ها دیده شده و ثبت می گردند. برای اینکه به نظرات ایشان و انگیزه اش از حضور در نماز جماعت مطلع شویم، مصاحبه ای با وی ترتیب دادیم که در ادامه ملاحظه می فرمائید.

و انسان از گل پس من از انسان بالاتر و به او سجده نمی کنم. در واقع سجده شیطان به آدم به معنی اطاعت از فرامین پروردگار و سجده نکردن شیطان به آدم به معنی سریچی شیطان خواهد خواندن خداوند است. به همین مفهوم خواندن نماز پروردگار و کشتن شیطان درون آدم است.

دوم داستان مدیرعامل: یک روز نزد یکی از دوستان در شرکت نشسته بودیم که اذان ظهر گفته شد. من با شنیدن صدای اذان از دوستم این سؤال را پرسیدم که اگر من از تو پیشواهم پیش من بمانی و همسمان مدیر شیعه را پذیرفتم و این را از لطف خدا می دانم. ظطا در این راه، زندگی کردن در کشور اسلامی و خانواده مذهبی تأثیر عمیقی داشته است. واقع تسامح محرک های اینجانب برای نماز خواندن از دل خانواده و به طبع آن از درون جامعه برخواسته است.

از آنجایی که در کل عالم هستی کسی بزرگتر و بالاتر از خدا وجود ندارد، وقتی که انسان را با صدای اذان فرا می خواند، کاری بهتر از نماز خواندن وجود ندارد.

خداوندا اگر گاهی به دعوت دیر پاسخ می دهیم ما را بپیش. قصور ما را به بزرگی خودت بیخشای.

توصیه شما برای نماز جماعت

دوستان در نمازخانه نه پست می دهد نه مقام از پول هم خبری نیست. آنجا فقط ابراز بندگی به درگاه خداوند متعال است. هر عوایدی که داشته باشد از جانب خداست و نمازخانه و مسجد هم خانه ای خداست. نماز فقط بین خدا و بنده است. پس برای آمدن به نمازخانه از حرف هیچ کس ترسید با شهامت و فقرت و با کمال افتخار

اینجانب سعید برفر، متولد سال ۱۳۵۸ در شهرستان دزفول و رئیس بازرگانی و حفاظت از خودگی هستم.

مسلمان و شیعه بودن انتخابی

اگر چه مسلمان و شیعه شدن من به این دلیل بود که دریک خانواده مسلمان شیعه متولد شده ام اما پس از اینکه قدرت شناسایی خوب و بد را پیدا کردم و حق انتخاب دین خود را داشتم، با کمال میل و اشتیاق و از روی آگاهی، دین اسلام و مذهب شیعه را پذیرفتم و این را از لطف خدا می دانم. ظطا در این راه، زندگی کردن در کشور اسلامی و خانواده مذهبی تأثیر عمیقی داشته است. واقع تسامح محرک های اینجانب برای نماز خواندن از دل خانواده و به طبع آن از درون جامعه برخواسته است.

مقید به نماز اول وقت

دوست دارم این سؤال را با دو داستان کوتاه چند خطی که برداشت خودم است، پاسخ دهم:

اول داستان شیطان: واقعاً چرا نماز می خواهیم؟ چرا در نماز به سمت کعبه سجده می کنیم؟ مگر کعبه به جز سنگ و گل و خاک چیز دیگری است؟ پس چرا ما انسان ها که اشرف مخلوقاتیم به سمت سنگ و گل و خاک که خلق آن سیار ساده تر از خلقت انسان است، سجده می کنیم با کمی دقت متوجه می شویم که این سوالات خیلی آشنا هستند. زمانی که خداوند انسان را آفرید و امر به ملاتکه کرد که به آدم سجد کنید. تمام ملاتکه سجده کردن به جز شیطان که از رانده شدگان شد. شیطان گفت چرا به آدم سجده کنم؟ من خلقت از آتش است

ایمنی



سید امین جزایری

- مسیر همیشگی رفت و آمد کارگر به کارگاه و منزل.

- حادثی که هنگام نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان برای بیمه شده پیش می آید حادثه ناشی از کار محسوب میشود.

وظایف کارفرمای در مقابل پیشگیری از حوادث ناشی از کار

- کارفرمایان و نمایندگان آنان در کارگاه مسئولیت مستقیمه در استانداردسازی محیط کار از نظر حفاظت فنی بر عهده دارند و موظف اند تمامی تمهیدات لازم را در جهت پیشگیری از حوادث کار به کار بگیرند به همین منظور کارفرما باید قبل از استخدام کارگر جدید وی را برای انجام معاینات پیشکشی به مراکز پژوهشی اعزام کند و همچنین نوع کار ارجاعی به شخص مذکور را متناسب با توانایی او تعیین کند در غیر این صورت چنانچه بر اثر سوءمیریت کارفرمای قصور در انجام اقدامات ایمنی حادثه ای برای کارگر رخ دهد، کارفرمای مسئول خواهد بود.

**کارگرانی
که بر اثر
حوادث
ناشی از
کار از
کار
افتاده
میشوند**

ضمن اینکه کارگرانی که بر اثر حوادث ناشی از کار از کارگرانه میشوند به ازای هرسال سابقه دو ماه حق سنوات و پاداش پایان خدمت دریافت میکنند.

با توجه به تعریفی که قانون کار از کارگاه دارد، هر حادثه ای که در محلهای زیر رخ دهد حادثه ناشی از کار به شمار میروند:

- مکان هایی که کارگر به در خواست کارفرمای نماینده او در آنجا کار میکند، از قبیل موسسات منعنه، کشاورزی، معدنی، ساختمانی، ترابری، مسافربری، خدماتی، تجاری، تولیدی، اماکن عمومی و امثال آنها.

- کلیه تاسیساتی که به اقتصادی کار متعلق به کارگاه هستند، از قبیل نمازخانه، ناهارخوری، تعاونیها، شیرخوارگاه، مهدکودک، درمانگاه، حمام، آموزشگاه حرفة ای، قرائتخانه، کلاسهای سوادآموزی و سایر مراکز آموزشی و اماکن مربوط به شورا و انجمن اسلامی و بسیج کارگران، ورزشگاه و وسایل ایاب و ذهب و نظائر آنها.

باید ها و نیازدها در رابطه با حوادث ناشی از کار در آینه قوانین جاری کشور کارگاه نقش مهمی در حوادث ناشی از کار دارد و کارفرمای موقوف است کلیه استانداردهای ایمنی را برای پیشگیری از حوادث ناشی از کار در کارگاه خوبیش اعمال کند. اما موضوع اصلی این است که چه محلهایی جزو کارگاه محسوب میشود؟

قوانين و مقررات مربوطه تعريف مشخص و مصاديقی از کارگاه و محل کار ارائه کرده اند. اهمیت این امر از آنجا ناشی میشود که حوادث ناشی از کار به حوادث اطلاق میشود که در محل کارگاه رخ میدهد.

بنابراین باید مشخص شود که چه محلهایی جزو کارگاه به شمار میروند، زیرا قانون امتیازهای خاصی برای کسانی که بر اثر حادثه ناشی از کار آسیب میبینند و یا فوت میکنند در نظر گرفته است که یکی از این امتیازات برقراری مستمری از کارگرانی و یا فوت برای شخص آسیب دیده یا بازماندگان متوفی با شرایط آساتر است.

واحدهای همراه با همانگی های همه جانبه و با دریافت نظرات اکسینهای عزیز همه روزه برنامه های مختلفی را در راستای نشاط خانواده بزرگ اکسینها برقرار نمایند.

و در کنار حق خانواده (و حتی قبل از آن) ذکر می فرماید. زمانی انسان می تواند حق پروردگار و خانواده خویش را به بهترین نحو اندک که از بدن سالم و نیرومند برخوردار باشد ورزش، کمک شایانی به ایجاد و تقویت سلامتی جسمانی روانی می کند، و افرادی که با روش صحیح ورزش می کنند و یا دارای کارهای با تحرک می باشند سالم تر بوده و عمرشان از افرادی که کارهای بدون تحرک دارند بیشتر است. با توجه به مقدمه فوق و اهمامی که شرکت فولاد اکسین خوزستان نسبت به کارکنان و خانواده هایشان و غیری سازی اوقات فراغت داشت آموزنان در فصل تابستان داشته است بدین شماره از تشریف، بخشی از اقدامات واحد تربیت بدین و تفریحات سالم در این زمینه به اطلاع شما عزیزان می رسند.

۱- صدور ۵۰۰ عدد کارت ورزشی و تمدید ۱۵۰۰ کارت ورزشی پرسنل و خانواده های آنان: این کارت ها جهت تردد به اماكن ورزشی شامل: باشگاه های بدنسازی، استخرها و اماكن ورزشی دیگر مورد استفاده قرار گیرند.

۲- انعقاد قرارداد با ۳ استخراج سطح شهر اهواز ویژه پرسنل و خانواده ها لازم به ذکر است استخراهای مذکور شامل استخراج مجتمع فرهنگی ورزشی فجر، استخراج شهید چهان آرا و استخراج چهان، از جمله بهترین و با کیفیت ترین استخراج های سطح شهر اهواز هستند.

۴- انعقاد قرارداد با ۲۲ باشگاه ورزشی برای پرسنل و خانواده های آنان: این باشگاه ها بر اساس محل سکونت افراد انتخاب گردید که پرسنل کمترین مشکل را از نظر ایاب و ذهاب داشته باشند. همچنین رشته های گوناگونی از قبیل بدنسازی، آمادگی جسمانی، ژیمناستیک، ایروپیک، یوگا و ورزش های رزمی در این باشگاه ها آموزش داده می شود.

۵- اجاره سالان های ورزشی شهید سالانی و نوسازی مدارس جهت تمرینات فوتسال و والیبال

۶- انعقاد قرارداد با هیأت کشتی و اجاره سالان جهت آموزش پرسنل و فرزندان آنان

۷- انعقاد قرارداد با هیأت شطرنج جهت آموزش پرسنل و خانواده آنها

۸- انعقاد قرارداد با مدربه فوتبال ایثار جهت آموزش فرزندان پرسنل

ورزش ...

امروزه ورزش یکی از اموری است که به عنایون مختلف در جهان مطرح شده و گروه زیادی به اشکال گوناگون با آن سرو کار دارند. برخی از مردم، ورزشکار حرفه ای اند و گروهی ورزشکار آماتور. گروهی طرفدار و لاقه مند به ورزش و دیدن برنامه ها، مسابقات و تماشی های ورزشی بوده، وعده ای نیز از راه ورزش امور زندگی خویش را می گذرانند.

وزارت خانه ها و ادارات ورزشی فراوانی تأسیس شده و مخارج زیادی صرف ورزش، ساختن استadio ها، مجتماع ها و باشگاه های ورزشی و نیز تهیه وسائل و لباس های ورزشی و یا تماشای مسابقات ورزشی می شود. بخش های قابل توجهی از برنامه های تلویزیون، رادیو، مجلات و سایر رسانه های گروهی، به ورزش و اخبار ورزشی اختصاص دارد و خلاصه ورزش یکی از اموری است که در جهان به صورت جذی مطرح بوده و از جهات مختلف دارای اهمیت می باشد.

امروزه یکی از مشکلات جامعه بشری، مسئله بی کاری و عوارض ناشی از آن است. بی کاری، به ویژه برای نوجوانان و جوانان و بهخصوص در ایام تعطیلات تابستانی مدارس و مراکز آموزشی، بسیار خطرباک و مضر است و باید با آن مبارزه شده، یا به نحوی اوقات بی کاری را پر نمود که مفید بوده و یا لااقل مضر نباشد.

پیامبر گرامی اسلام صلی علیه وآلہ در باره توجه به سلامت جسمانی می فرماید:

آن لزبک علیک حقاً و آن لجسدي علیک حقاً و لا هلک علیک حقاً

پروردگار بر تو حقی دارد، و بدن بر تو حقی دارد، و خانواده ات (نیز) بر تو حقی دارد.

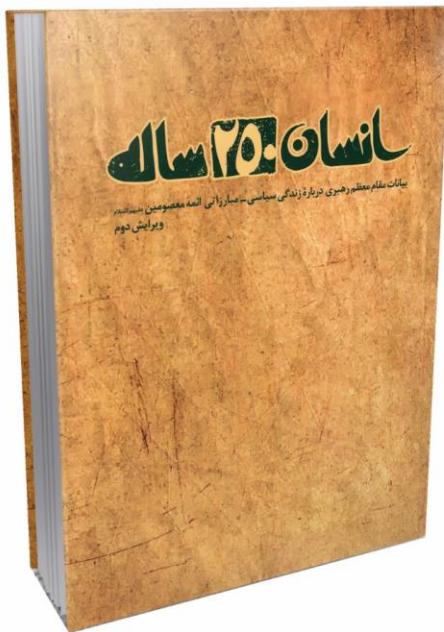
آن چه در این حدیث ارزنده قابل توجه است، این است که پیامبر بزرگوار اسلام، تا بدان پایه برای جسم و بدن ارزش و اهمیت قائل است که حق بدن را در دیف حق پروردگار (آن هم بلافضله بعد از آن)

گفتگو با مسئول تربیت بدنی و تفریحات سالم شرکت



همچو من در زندگی هرگز نبینی

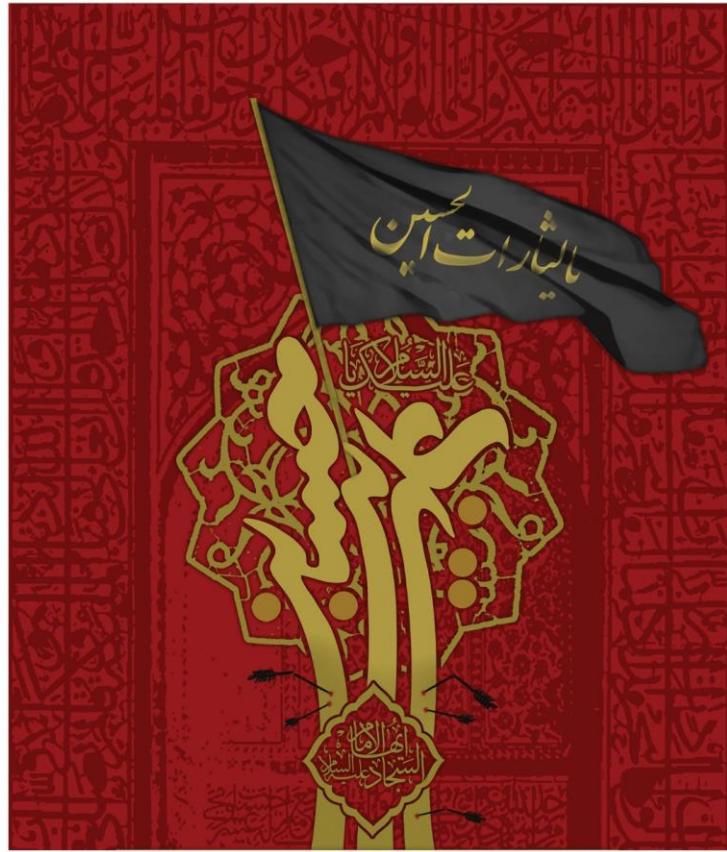
کتابخوانی_اکسینیها



کمپین کتابخوانی اکسینیها

واحد تولید محتوای اکسینیها در نظر دارد که از این به بعد جریان کتابخوانی را از دریچه ای تازه نگاه کند. و کتاب هایی که کمتر مورد توجه قرار گرفته اند و در عین حال بسیار مفید هم هستند رو به مخاطبان خودش بشناسونه . لطفا شما هم اگر این کتابها را و مطالعه کردید عکسی از خودتون با کتاب معرفی شده بعلاوه برداشتتون از این کتاب برای ما بفرستید تا ما هم نظر شما رو به عرضه بذاریم تا همه از نظراتتون استفاده کنند.

انسان ۲۵۰. ساله



محتوای کتاب «انسان ۲۵۰ ساله» به دنبال انتقال مفهومی متعالی از مسیر و مقصد زندگی مجاهدت ائمه است و از این رو بیش از آنکه یک کتاب تاریخی صرف باشد، یک فراتر تحلیل تاریخی است

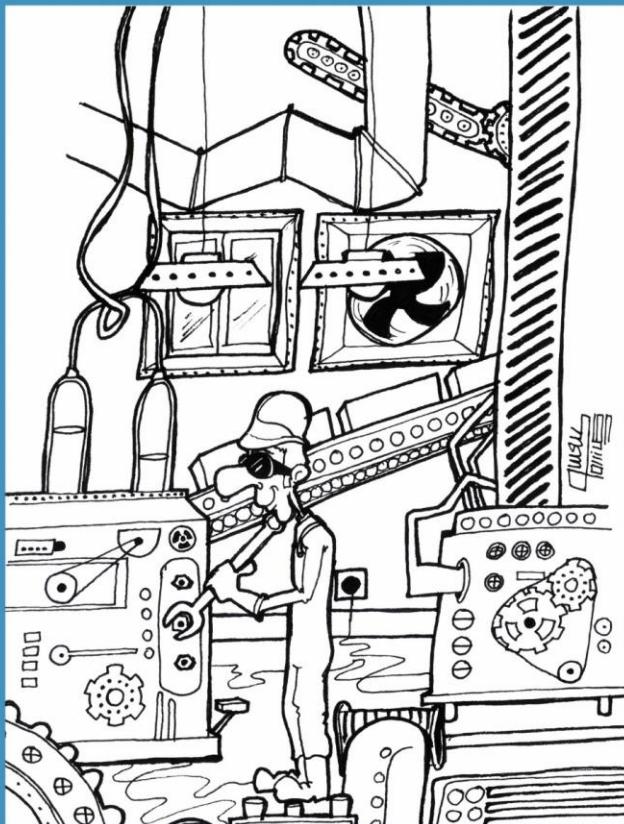
عنوان کتاب برگرفته از کلام مقام نگاه ایشان به زندگی امام مبارزاتی ائمه علیهم السلام است. این کتاب شامل ۱۷ فصل است که نحوه چینش عناوین فصلها، به صورت ترتیب تاریخی زندگی ائمه از دوران پیغمبر اعظم تا دوره امام جواد، امام هادی و امام عسکری است که بیانات مقام معظم رهبری درباره این سه امام بزرگوار در یک فصل ارائه شده است.

محتوای کتاب «انسان ۲۵۰ ساله» به دنبال انتقال مفهومی متعالی از مسیر و مقصد زندگی مجاهدت ائمه است و از این رو بیش از آنکه یک کتاب تاریخی صرف باشد، یک فراتر تحلیل تاریخی است؛ که به جای شرح و تفصیل وقایع زندگی ائمه، نگاهی کلگرایه زندگی هر یک از مقصومین با توجه به بستر تاریخی دوره مربوطه و در راستای مقصود واحدی که همه این بزرگواران دنبال کردند ارائه می‌دهد.

عنوان کتاب برگرفته از کلام مقام معمولی ممتنع (ع) با زندگی امام مجتبی (ع) با زندگی حضرت ایم عبدالله حسین با زندگی هشت امام دیگر تا سال دویست و شصت-یک حرفت مستمر است. تمام کارهای ائمه در طول این ۲۵۰ سال کار یک انسان با یک هدف، با یک نیت و با تاکتیک‌های مختلف است. بیانات مهم و مبسوط مقام معظم رهبری در دویین کنگره جهانی امام رضا علیهم السلام - مرداد ۱۳۶۵ - درباره عنصر جهاد و مبارزه سیاسی در زندگی ائمه علیهم السلام و طرح عنوان کلیدی «انسان ۲۵۰ ساله» که تعمیرگر حرفت یکپارچه و پیوسته ائمه به سوی قصدی واحد است، بهانه‌ای سد تا نویسنگان کتاب با جمع آوری بیانات ایشان درباره زندگی ائمه مقصومین که حول این محور متعالی ایراد شده‌اند، مجموعه ای منظم و خلفدار را گردآوری کنند که محصل جمع آوری بیانات معمظم ۲۵۰- کتاب «انسان ساله» شده است.

گفتگو با همکار

این شماره در خدمت مسئولین شیفت واحد تولید هستیم



نیروی جمعی نیرویی بهشت قدرتمند است. به ویژه وقتی اعضا با افرادی کار کنند که برایشان حسابی مهم‌اند و نمی‌خواهند جلویشان کم بیاورند. در چنین موقعی این نیرو بیشتر بر افراد تیم تأثیرگذار است. این انگیزه به افراد کمک می‌کند ناکامی روزهایی که حالشان کوک نیست را با این انرژی تازه جبران کنند. کندي حرکت در پروژه‌های فردی انگیزه کارکنان را کم می‌کند.

استند حساس ترین و پراسترس ترین قسمت شرکت بشمار می آید



صحت پایانی

در پایان آزوی سلامتی برای تمام پرسنل و خانواده های محترم آنها را دارم.

از بهترین خاطراتم
تولید اولین ورق
فولادی در شرکت
فولاد اکسین
خوزستان و نیز
چندین مرتبه
رکوردنی از لحاظ
تعدادو تناز ورق
تولیدی در یک روز
می باشد که آخرین
رکورد معادل ۴۷۶
شاخه با تنازی برابر
۵۸۰۸ تن می باشد.

بطور کلی
می توان
گفت
زحمات
کلیه پرسنل
فولاد
اکسین
خوزستان
در تمام
واحد ها در
اتاق کنترل
استند تبدیل
به محصول می شود و
در صورت عدم توجه کافی پرسنل
شاغل در این قسمت ، محصول
تولیدی مردود و یا کیفیت شده
و در نتیجه تمام این زحمات نیز بی
نم رو خواهد شد. با این حال هیچ
گونه مزایای ویژه ای به پرسنل این
بخش تعلق نگرفته و البته همین
امر سبب برخی ناراضیاتی ها شده
است.

یکی از خاطرات ؟

از بهترین خاطراتم تولید اولین ورق
فولادی در شرکت فولاد اکسین
خوزستان و نیز چندین مرتبه
رکوردنی از لحاظ تعدادو تناز ورق
تولیدی در یک روز می باشد که
آخرین رکورد معادل ۴۷۶ شاخه
با تنازی برابر ۵۸۰۸ تن می باشد.

امید و انگیزه

استند حساس ترین و پراسترس
ترین قسمت شرکت بشمار می آید
که کار کردن در کنار اشیه ایکس
و گاما از خطرات این ناحیه می باشد
. بطور کلی می توان گفت زحمات
کلیه پرسنل فولاد اکسین خوزستان
در تمام واحد ها در اتاق کنترل
استند تبدیل به محصول می شود و
در صورت عدم توجه کافی پرسنل
شاغل در این قسمت ، محصول
تولیدی مردود و یا کیفیت شده
و در نتیجه تمام این زحمات نیز بی
نم رو خواهد شد. با این حال هیچ
گونه مزایای ویژه ای به پرسنل این
بخش تعلق نگرفته و البته همین
امر سبب برخی ناراضیاتی ها شده
است.

بیخشید شما ؟

بنده جمال سیاه پوش فارغ
التحصیل کارشناسی مکانیک از
دانشگاه آزاد هستم و از خرداد سال
۱۳۸۷ در شرکت فولاد اکسین
خوزستان مشغول به کار می باشم.
متاهل هستم و یک دختر پنج ساله
به نام پارمیس خانم دارم.
در حال حاضر در واحد تولید مشغول
به فعالیت هستم و به طور دقیق تر
به عنوان کارشناس اجرای فرآیند
نورد در ناحیه گرم تولید و در اتاق
کنترل استند در حال خدمت هستم.

شرح وظایف ؟

استند قلب کارخانه فولاد اکسین
است. بطور کلی استند وظیفه تبدیل
اسلوب (که تحت نظرات پرسنل
زمتکنس کوره تا دمای حدوداً ۱۱۵
درجه سانتیگراد پیش گرم شده) به
ورق با کیفیت طبق درخواست
مشتری را بر عهده دارد.

سختی های کار

بنده و همکارانم وظایفی از قبیل
تنظیم برنامه های نوردی ، تنظیم
بعاد ورق های تولیدی ، رفع
اشکالات موجود در پروسه نورد و ... را
بر عهده داریم.

امید و انگیزه من در کار به عنوان یک فرد تولیدی در شرکت ، تولید محصولات با کیفیت و با ارزش افزوده بالا می باشد

حرف آخر ...

با تشکر از زحمات واحد روابط عمومی و خوانندگان محترم؛ امیدوارم با تلاش و زحمات کلیه پرسنل فولاد اکسین و همیستگی آنها از رده های بالاتا پایین شرکت، بتوانیم اکسینی قدرمند در صنعت فولاد کشور داشته باشیم.



کارکنان واحد تولید، هر گونه فعالیت جانبی که منجر به تولید محصول با کیفیت درجه یک و با ارزش افزوده بالا گردد و روند تولید شرکت فولاد اکسین را بهبود بخشند را انجام می دهیم و همیشه در صحنه هستیم.

ببخشید شما ؟

محمد یزدی زاده کارشناسی-مهندسی مواد مالتوری صنعتی از دانشگاه آزاد اهواز و فارغ التصیل سال ۱۳۹۵، سال سابقه کار در صنعت دارم و از سال ۱۳۸۷ طی آزمون استخدامی و در زمان راه اندازی کارخانه در شرکت فولاد اکسین شغفول به فعالیت و خدمت شدم . قبل از آن نیز در شرکت فولاد خوزستان، تأمینسات دریابی خوش شهر، ساخت سکوهای نفقي و شرکت مشاور مهندسي مشغول به کار بودم . ام. متاهر هستم اما کمکان فرنزندی ندارم و در ناحیه عملیات تکمیلی سپرپست تولید می باشم.

شرح وظایف ؟

امید و انگیزه شما در این کار ؟

اولا من در کار سختی مشاهده نمی کنم و فعالیت های کاری خود را با لذت انجام می دهم. اما خارج از تفاوتات، کار کردن در واحد تولید بسیار سخت و طاقت فرسا می باشد و می بایست شباهه روز خود را وقف کار کرد. به طوری که اکثر اوقات برای خانواده فرصتی باقی نمی ماند. هر چند خوشبختانه و به لطف خدا خانواده صبوری دارم.

سختی های کار

از بهترین خاطرات من می توان به زمان راه اندازی شرکت اشاره نمود که نورد گرم اولین ورق و به بار نشستن زحمات کلیه مجموعه بود. در آن زمان بجهه ها با شور خاصی کارها را پیش می بردند و اعقا همه از جان و دل مایه می گذاشتند. اما یکی از بهترین خاطرات آن زمان راه اندازی ناحیه تکمیلی بود که پرسنل، تمام روز و شب مشغول به کار بوده و اتفاقاً با مشکلات خاص دست وینجه نرم می کردند.

ناحیه عملیات تکمیلی شرکت فولاد اکسین از مهمترین بخش های تولید می باشد. زیرا در این ناحیه ورق خام تولید شده به محصول نهایی تبدیل و طبق سفارش مشتری آماده سازی می گردد از جمله فعالیت های آن می توان به بازرسی ورق، تست آلتراسونیک، برش عرضی(به زنی)، موگنیکی برش طولی، نمونه گیری از ورق، وزن، مارک زنی، بسته بندی و لیبل (برچسب مشخصات) اشاره نمود؛ در این روند نفرات و تجهیزات سیاری دخیل می باشند و هر کدام مسئولیت خطیری را به عهده دارند که در اینجا از زحمات تک نفرات قدردانی می کنند. مسئولیت هماهنگی بین مهندسین شیفت جهت اجرای فعالیتهای تولیدی، شرکت در جلسات هماهنگی، پیگیری پیش نیاز های خط تولید، انجام کلیه امور محوطه از سوی مأمور، نظارت بر اجرای فعالیتهای تعمیراتی و مستویات اقدام، نظارت، بازرسی و کنترل عملیات تکمیلی و تجهیزات مربوطه در طول خط تولید جهت تداوم تولید و بهبود کیفیت محصولات، مسئولیت شناسایی موافل ایجاد ییوب محصولات و تجهیزات جهت کاهش ضایعات تولید و افزایش سرعت تولید و بهینه سازی فرآیندهای تولیدی. در کل می توان گفت که (جدای از محدوده شرح وظایف کاری)، ما

حضرت علی (ع) فرمودند

بهترین تفریح کار می باشد.

۴۸ ساعت در کارخانه ماندم، با توجه به سابقه قبلى ام مدیر محترم تولید از من خواستند تا زمان بازديد واقعیت شرکت تو سط ریاست محترم جمهوری، در شرکت بمانم در آن زمان تعدادی از پرسنل با شوق و علاقه فراوان، خستگی و خواب را فراموش کرده و منتظر افتتاح شرکت بودند. البته خوشبختانه بدون هیچ مشکلی این امر انجام شد.

در زندگی اصولی را باید دنبال کرد شامل:
۱- در تمامی مراحل زندگی شکر گزار باشیم
از خداوند متعال با به جا آوردن فرضه نماز، روزه، قرائت قران کریم و انجام واجات سپاسگزاری کنیم و از بندگان خدا با تقدير و تشکر.
۲- ورزش کنید حتی اگر زمان کمی را برای آن قرار دهید. بدن انسان در صورت عدم تحرک چهار فرسایش من گردد.
۳- نامیدنشوید.
۴- کارخود را درست و با علاقه انجام دهید.

به عنوان یک سرپرست
یک
سرپرست
من
بايست
دارای نظم
وانضباط
کاری،
برنامه
ریزی،
استفاده از
خلاصت
و تسهیل
کارهای
پرسنل زیر
مجموعه
بوده و
بایدالگوی
پرسنل
تحت
مسئولیتم
باشم.

مکانیک، کارگاه، تاسیسات، اینبارها من باشد که در صورت انجام صحیح وظایف خود واحد های دیگر شرکت، امور خود را بهتر و راحت تر انجام می دهنند.

سختی های کار

به نظر بندۀ، دیدگاه هر کس نسبت به کارهایم می باشد. حضرت علی (ع) فرمودند بهترین تفریح کار می باشد. کار سختی ندارد و به عنوان یک کارگر از کار خود لذت می برم و روزهایی که کار بندۀ از تراکم پیشتری برخوردار باشد شب راحت تر و عمیق تر می خوابم.

به نظر بندۀ مسئولی موفق می باشد که کل زیر مجموعه خود را به همراه خودش ارتقا دهد نه اینکه فقط خودش به تنها یی پیشرفت نماید. اگردر همه سلسه مراتب شرکت این اتفاق بیافتد، من بینید که کل شرکت ارتقا، یافته و در کل گردد.

یکی از خاطرات؟

یکی از خاطرات بندۀ از زمان راه اندازی شرکت است که بندۀ چهت روشن ماندن کوره های پیش گرم

ببخشید شما؟

مهندی پورملکی - لیسانس متالورژی (ذوب فلزات) از دانشگاه شهید رجایی تهران - ۳ سال یعنی از ۱۳۸۴ الی ۱۳۸۷ در گروه ملی صنعتی فولاد ایران و از سال ۱۳۸۷ تا به حال به مدت ۸ سال نیز در شرکت فولاد اکسین خوزستان مشغول بکارهستم. متأهل هستم و سه فرزندنامهای حسین، نسیون و علی دارم. هم اکنون به عنوان سرپرست خدمات صنعتی زیر نظر مدیریت تولید کارمی کنم.

شرح وظایف؟

به عنوان یک سرپرست، مأنتند سرپرستان دیگرها نبند پل ارتباطی زیر مجموعه واحد با واحد های مرتبط انجام وظیفه می نمایم که می باشد از قدرت ارتباط موثر برخوردار باشیم.

به عنوان یک سرپرست می بایست دارای نظم و انضباط کاری، برنامه ریزی، استفاده از خلاصت و تسهیل کارهای پرسنل زیر مجموعه بوده و بایدالگوی پرسنل تحت مسئولیتم باشم. وظیفه واحد خدمات صنعتی، خدمات رسانی به واحد های مختلف صنعتی شرکت اعم از تولید، برق،



بهترین خاطره یا اتفاق کاری من مربوط به بومی سازی غلتک های کاری است

به همین دلیل رسک این تصمیم را زیاد می کند. بنظر من همچنین رسکی قابل تقدير و مستودنی است. ولی علیرغم تمام این موارد، این تصمیم مهم گرفته شد و سفارش ساخت ۱۲ عدد غلتک کاری به شرکت چدن سازان داده شد و بعد از حدود ۱۸ ماه اولین غلتک های ایرانی وارد شرکت شد که استفاده از انها هم ماجرا بردارد. بعد از رورود اولین غلتک ها هنوز کسی اطمینان کامل از کارایی غلتک ها نداشت همه شک داشتند از طرفی نیاز به غلتک جدید چاره ای جز استفاده از غلتک ایرانی باقی نمی گذاشت. با سلام ملوات بعد از کلی تست اولین جفت غلتک رو اماده کردیم و در اختیار خط تولید قرار دادیم. همه امیدوار بودن که کارایی مناسب داشته باشند ولی تردید هم داشتن لائق نسبت به اولین غلتک ها یاده برای اولین اسلوب رقت تویی ولیست استند برای اولین اسلوب همه یکم استرس داشتن. اولین پاس نوردی بسلامت گذشت همه با خنده گفتن اولی بخیر. گذشت. دومی هم همین طور. اولین اسلوب نورد شد و غلتک سالم بود دو میون اسلوب هم نورد شد و سومین و چهارمین... و... و همچنان غلتک ایرانی سالم بود البته فقط برای ورق های عمومی استفاده میشد و با غلتک ایرانی تویید نمیشد چون نیروی زیادی برای تویید این نوع ورق به غلتک وارد می شود روزها می گذشت و غلتک های ایرانی همچنان سالم بودن و عمر غلتک های خارجی در حال اتمام بود چاره ای جز استفاده از غلتک های ایرانی برای تویید api نبود و تصمیم به استفاده از انها گرفته شد. این دیگه غلتک ها بود پیشترین نیروهای نوردی به غلتک وارد شد و هنوز سالم بودن همه دیگه به غلتک ایرانی اعتماد پیدا کرده بودن. الان حدود یک ساله ازین قضیه می گذره و سومین جفت از غلتک های ایرانی در حال استفاده است. پیشتر از یک ساله کسی با تگرانی از بچه های کارگاه نرسیده من گم غلتک جدید کی میاد؟

اولین پاس نوردی بسلامت گذشت همه با خنده گفتن اولی بخیر. گذشت. دومی هم همین طور. اولین اسلوب نورد شد و غلتک سالم بود دو میون اسلوب هم نورد شد و سومین و چهارمین... و... و همچنان غلتک ایرانی سالم بود

برای خود غلتک جدید را رسک اسخت تحریرم پیچیده کرده بود. در این شرایط گاهی پیش می امده که چند ماه فقط یک جفت غلتک قابل اطمینان در اختیار داشتم که شرایط تولید را رسک اشکنده کرده بود. اوضاع خیلی سخت و اینده میهم بود بازار شایعه هم داغ هر روز خبر بسته شدن قرار داد بایک شرکت مازنده غلتک به گوش مرکسید فردا تکذیب میشد البته تو اون شرایط خرد خارج کار ساده ای نبوده باین مساله مدت زمان حدود یک ساله تحویل رو هم اضافه کنید. اوضاع واقعاً خوب نبود. ما هم تمام سعیمن رومی گردیم که همین تعداد محدود غلتک رو اماده بکار نگه داریم شب. روز تقطیلات هیچ کدام اهتمیشون به اندازه تولید نبود همه مردانه بای کار بودن. جا داره همین جا از تلاش همه پرسنل کارگار شرایط با تحمل توانستن تویی این شرایط را ازینکه چه ساعتی از سخن ها فراق از اینکه چه ساعتی از شبانه روزه و یا چه روزی از هفته است کارتوش و اماده سازی غلتکها را با کیفیت در کوتاه ترین زمان ممکن انجام بدن تشکر کنم و چنین تشکر ویژه از بچه های جرثقیل که همیشه یه بخشی از کار به مهده انها بوده داشته باشم. اما اتفاق مهم تعمیر به استفاده از سازندگان ایرانی برای ساخت غلتک های کاری بود. بینظیر یکی از بهترین و شجاعانه ترین تصمیمات گرفته شده در شرکت بوده. چون غلتکهای نوردی تکنولوژی تویید بالایی دارند همچنین قیمت زیاد. جالبه بدونید کشورهای زیادی نیستن که توانایی تویید همچنین غلتکی رو داشته باشن. اما تکه ای که باعث میشه تصمیم رو ساخت اینه که در صورت شکسته شدن غلتک در حین کار صدمات زیادی به تجهیزات مجاور وارد می کند که اهمیت این تصمیم گیری را دو چندان می کند به نظر من چنین تصمیمی شجاع ترین مدیران را هم به تأمل وا می داد. چون علاوه بر هزینه خرید سنتگی، شکست غلتک در حین نورد علاوه بر وارد کردن صدمات سنتگی به تجهیزات استند، باعث توقف طولانی در خط تویید میشد

روح الله روشنی هشتم متولد سال ۱۳۵۹، فوق دیلم مکانیک، مجرد و به عنوان مسئول شیفت تراش غلتک در شرکت مشغول به کار هستم.

شرح وظایف ؟

به جز قسمت کوره، در تمامی Leveler ها و تیغه های قیچی استفاده شده و ما با استفاده از تولوانس های دقیق کار تراش بر روی آنها را انجام می دهیم. وظیفه اصلی من در حقیقت نظارت بر همین فعالیت ها و کمک به همکاران است.

سختی های کار

از مشکلات کار در کارگاه تراش غلتک می توان: گرمای هوا، مسوالت سنتگی، لزوم وقت بالادر کار، استفاده از تولوانس های دقیق، بخارات ناشی از دستگاه سنتگ زنی، شیفت و شب کاری را نام برد.

امید و انگیزه

بزرگترین انگیزه ام در کار: علاقه و عقیده به کار بدون نقص است. همه باید سعی کنیم کار را بدون نقص انجام بدیم.

یکی از خاطرات ؟

شکستن اولین غلتک یکی از خاطرات من در شرکت هست. این اتفاق یک سال بعد از راه اندازی افتاده و هیچکس فکر نمی کرد غلتکی به این بزرگی و قطر بالا دچار شکستگی بشود. بهترین خاطره یا اتفاق کاری من مربوط به بومی سازی غلتک های کاری است از شروع به کار کارخانه همیشه یکی از دغدغه های همه پرسنل و مدیران بحث کمودی یا نبود غلتک بوده. در یک کارخانه نوردی نبود غلتک بمعنای توقف تولید است. از طرفی شکستن گاه و بی گاه غلتک ها که گاهها مربوط به کیفیت غلتکها بود چالش بزرگی را بر سر راه تویید ایجاد کرده

این حقیقت که اگر کار برای رضای خدا باشد

دلسردی نخواهد داشت، همواره سرلوحه کارم بوده است

حرف آخر؟

از همه همکارانم تقاضا دارم اگر ناخواسته، با زبان و یا عمل آنها را آزده خاطرکرده ام، به بزرگواری خود بر من بپخشند و برای همه دی دوستان و همکاران آرزوی موفقیت و سریندی دارم.



خدا را
شکر که
همکارانم
در این
بخش با
تلashi
جهاد گونه
و همتی
مثال
زدنی در
جهت
رسیدن به
اهداف
متعالی در
این مسیر
پر پیچ و
خم کمک
شایانی به
بنده
داشته اند
وهمیشه
ممنون و
سپاسگزار
تک تک
آنان
هستم.

هرگونه اهمال و سهل انگاری میباشد. به گونه ای که گاهای کوچکترین اشتباہ ممکن است منجر به حادثه و خسارت سنگین و جبران ناپذیر شود، تصمیم گیری در کوتاهترین زمان، در بروز خدادهای غیر معمول، مسؤولیت ها را سنگین کرده و این امر بجز هماهنگی، همکاری و انسجام بین بیرونها و پرسنل ساختکوش میسر نیست. خدا را شکر که همکارانم در این بخش با تلاشی جهاد گونه و همتی مثال زدنی در جهت رسیدن به اهداف متعالی در این مسیر پر پیچ و خم کمک شایانی به بنده داشته اند و همیشه ممنون و سپاسگزار تک تک آنان هستم.

امید و انگیزه

بودن در کنار همکاران صمیمی، اشتیاق در کشف فرصت های توسعه و بهبود، میل به یادگیری و اخذ تجربه جدید، تلاش در افزایش راندمان تولید و کاهش ضایعات و از همه مهمتر کسب رضایت خاطر از پرسنل مجموعه خود از دفعه های اینجانب و تلاش برای رسیدن به آنچه اشاره کردم انگیزه من در کار است. این حقیقت که اگر کار برای رضای خدا باشد دلسردی نخواهد داشت، همواره سرلوحه کارم بوده و سعی کرده ام همیشه خود را شرایط وفق دهن و برای امید و شادی در کار و زندگی بدبانی بهانه باشم.

بهترین خاطره؟

اویین روز راه اندازی کوره ها، هیچگاه از بادم نخواهد رفت. بعد از چند ماه تلاش شبانه روزی که قرار بر روشن کردن کوره بود، از صبح زود و بدون وقفه با تلاش گروهی از همکاران شرایط استارت را فراهم ساختیم و شب هنگام و بدون آنکه متوجه گذر زمان شده باشیم با شوق و شور وصف ناشدنی، اویین مشعل کوره را روشن کردیم. یادش بخیر.

بخشید شما؟!

نشیم محمدزاده هستم، لیسانس مهندسی مواد گرایش متالورژی صنعتی و از سال ۸۷ در شرکت فولاد اکسین مشغول به کار شدم. در سال ۸۸ ازدواج کردم و حاصل زندگی مشترکم بیک آقا پسر بنام مهرزاد است. در قسمت تولید و ناحیه نورد با سمت سرپرست کوره های پیشگرم مشغول انجام وظیفه هستم.

شرح وظایف؟

کوره های پیشگرم مشتمل بر دو کوره و هر کدام با ظرفیت اسامی تولید ۲۰۰ تن در ساعت، وظیفه گرمایش اسلب جهت تغییر شکل در نورد و هموزن کردن ساختمان و توزیع عناصر شیمیایی و اتحال مناسب رسوایات را بر عهده دارد. بنده به لطف خدا و فرضهایی که توسط مدیران بدليل حسن اعتمادی که به من داشتم، توانستم در مدت اشتغال خود در شرکت از زمان راه اندازی تا کنون در قسمت های مختلف کسب تجربه داشته باشم. اسلب یارده، کوره های پیشگرم، ارسال محصول و ناحیه عملیات تکمیلی از جمله واحدهایی هستند که در زمان راه اندازی و بوره برداری، حضور فعال در آنها داشتم.

در حال حاضر نیز در قسمت کوره های پیشگرم به همراه ۷۰ نفر از بهترین پرسنل تولید افتخار خدمتگزاری را دارم. بنده وظیفه برنامه ریزی، سازماندهی، هماهنگی و نظارت بر اجرای عملیات کوره ها برای دستیابی به درجه حرارت مناسب و سایر بارمترهای مورد نیاز مواد اویله چهت نورد نظارت بر تحویل مواد اویله در انبار و ارسال به کوره ها مطابق برنامه تولید را بهره داشته و نسبت به تهیه گزارشات ازم اقدام می نمایم.

سختی های کار

در کنار خطرات احتمالی در هنگام کار، خصوصاً در موقع اضطراری در ناحیه بسیار حساس و با خطرات بالقوه و البته بسیار گرم و طاقت فرساً، نیاز به دقت نظر و پرهیز از

صبح روز دوشنبه ۱۱ مرداد ماه، صبحگاه مشترک اعضای پایگاه بسیج شرکت فولاد اکسین خوزستان با تعداد ۵۰۰ نفر خواهار و برادر و گردان بیت المقدس برگزار شد. مهندس قنواتی در این برنامه به ایراد سخن پرداخت و در بد و سخنان خوبی و پس از شمار سلام و درود خود بر شهیدان و کلیه ایثارگران اسلام در اقصی نقاط جهان، خطاب به مدیران و کارگران سیچی شرکت گفت: شما فرماندهان و افسران یک پادگان اقتصادی هستید که کلیه مایحتاج صنایع حساس و استراتژیک این کشور را تولید می کنید تا این مرز و يوم از گزند فشارها و جنگ های اقتصادی در امان بماند و در راستای اقتصاد مقاومتی گام بردارد.

ایشان در ادامه با اشاره به اینکه در سال ۵۷ ملت ایران انقلاب کردند تا سرنوشت خود را بدست خود رقم بزنند و اجازه ندهند تا استکبارگران بزرگ دنیا بر ایران تسلط یابند و این مرز بوسیله حاکمیت خدا باشد. هشت سال دفاع مقدس را در مقابل هجوم دنیا سربلند و سرافرازانه پشت سر گذاشتیم. البته که این دفاع تها دفاع از آب و خاکمان نبود بلکه دفاع از ارزش های اسلامی بود. دشمن وقتی دید که جنگ نظامی به تنیه ای نخواهد رسید، ابتدا فرهنگ مان و اکنون اقتصادمان را هدف قرار داده است. مهندس قنواتی با مخاطب قرار دادن مدیران و کارگران سیچی شرکت، خطاب به ایشان گفت: شما فرماندهان و ولی نعمتان این پادگان و یگان ویژه اقتصادی فولاد اکسین هستید. وی ادامه داد: در همه زمینه های خوب درخشید و در زمینه اقتصاد مقاومتی با اقدام و عمل خوبیش اثبات نمودید که مصادق اصلی آنچه که رهبر فرزانه انقلاب فرموده اند، هستید. شما نیروها و یگان ویژه این پادگان مهم اقتصادی هستیدن چرا که هم تجهیزات و تیاسیل شما کاملاً پیش فته و بروز است و هم از لحظ میانگین سنی کاملاً مطابق با یگان های ویژه هستید. وی متذکر شد: اکنون در کشور بیچیج شرکت صنعتی مثل شما نیست و لآن نظام مقدس جمهوری اسلامی و مسئولین آن روى شما حساب می کنند تا مایحتاج اصلی صنایع استراتژیک در اکسین تولید شود. پس تک ما در زمینه حفظ و قوت گرفتن این پادگان اقتصادی مستحکم و قطعاً هر گونه تلاش در این زمینه اگر خذابی باشد در نزد خداوند متعال نیز ارزشمند خواهد بود.

ایشان در بیان یاد آور شدند: همانگونه که ما در سالهای دفاع مقدس علی رغم آلما ها توانستیم خود کفایه و حتی امروز حرف اول را بزنیم، قطعاً در زمینه اقتصاد مقاومتی و تولید داخلی هم می توانیم کلیه نیاز کشور را تأمین کنیم و هیچ نیازی به بیگانگان نداشته باشیم.

لازم بذکر است در ابتدای این برنامه نیز مدیر عامل شرکت و سروان چوبند فرمانده حوزه شهید بقایی به شهدای مدافع حرم استان ادای احترام نمودند و در ادامه فرمانده حوزه شهید بقایی در سخنانی گفت: امروز نظام جمهوری اسلامی ایران در حال یک نبرد سخت اقتصادی و فرهنگی با نظام استکبار است. دشمنان می خواهند با جنگ نرم آنقدر مردم را تغییر دهند حمایت از گروه های مخالف، فشارهای خارجی و حمایت از رسانه های ضد انقلاب در این راستاست. چونین خاطرنشان ساخت: باید دشمن را در عرصه های مختلف شناخت و با بصیرت با او مبارزه کرد. وی با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در خصوص نفوذ اضافه کرد: نفوذ خطری است که مردم و مسؤولان را تهدید می کند وقتی نفوذ حاصل شد دشمن بدون کمترین هزینه ای به خواسته های خود در کشور می رسد.

فرمانده حوزه شهید بقایی گفت: اقتصاد مقاومتی یعنی آنچه نیاز داریم را خودمان تولید کنید امروز در شرکت فولاد اکسین این اتفاق افتاده است نیازهای صنعت نفت امروز در این کارخانه تولید می شود. وی اضافه کرد: اینجا چیزهای اقتصاد مقاومتی است تلاش شما در این عرصه مثل رزم یک رزمende در میدان نبرد است و از مدیر تا کارگر باید در این جهه، حمامه بیافرینند.

سروان چونین خاطرنشان ساخت: بسیج با نیروی اخلاص خود جامعه را به حرکت درآورد در هر عرصه ای که بسیجی وارد شود پیش رونده و پیشوپ خواهد بود. وی در پایان با ادای احترام به مقام شهدای مدافع حرم خوزستان گفت: امنیت امروز کشور مرهون شهدای مدافع حرم است اگر مدافعان حرم نبودند امروز باید در ایران با تکفیری ها می جنگیدیم.

صبحگاه و امداده باش

بسیجیان حادی، کل و گردان بیت المقدس

شرکت فولاد اکسین خوزستان

یک راهنمای است

تحت بند

**صبحگاه مشترک اعضای پایگاه مقاومت بسیج
شرکت فولاد اکسین برگزار شد**



گزارش سفرهای زیارتی مشهد مقدس

قدس رضوی را پیدا نموده اند. در پایان ضرورت دارد گزارش اطلاعات استخراج شده از فرم های نظرسنجی که سال پیش توسط همکاران اعزام شده به مشهد تکمیل شده بود را برای آگاهی خوانندگان نشریه اکسپرسین ها به عرض برسانم. البته لازم میدانم از همکارانی که در سال جاری موفق به زیارت هستند نیز نظرسنجی همکاری انجام داشته باشند تا اینکه استفاده از هتل حدود دو ماه پیش کلید خورد و با توجه به ۴ سفارتی از اعمال و مناسک دینی است و به عنوان یک تجربه فردی در ارتباط با خداوند تلقی شده و درین اسلام جیگاه ویژه ای دارد. انسان هایی که به زیارت می روند، اطمینان قلبی دارند که هرگز تنهای نیستند و قادری مافوق آنها وجود دارد که همواره حاضر و ناظر بوده و توان برآوردن همه نیازهای پسری را داراست. لذا با توصل به درگاه او به سبب داشتن چینی تئیه گاهی مطمئن، مسائل خود را به او واگذار و تخلیه روانی شده و آرامش روحی به دست می آورند. از نظر روان شناسی اشخاصی که دارای تکیه گاه روانی هستند، دارای انفعال نبوده و احساس آسیب پذیری ندارند و ویزگی هایی همچون، اعتماد به نفس، احسان توأم‌نده، امدادواری و تأثیرگذاری در مسیر سروشتر خود و متأثر ساختن محیط پیرامون را دارا هستند. اضطراب و ترس این افراد به حداقل رسیده و زندگی فرد با ارامش توازن می شود.

با توجه شده و برای هر کدام از سؤالات، سوال را موردن تقدیم همکاران و خانواده های محترم شان شده بود. شش سؤال در مورد تعداد روزهای اسکان، رفتار عوامل پذیرش هتل، رفتار عوامل اجرایی، کیفیت تور نیم روزی و کیفیت مکان اسکان در فرم نظرسنجی که تقدیم همکاران و خانواده های محترم شان شده بود. شش سؤال در مورد تعداد روزهای اسکان، رفتار عوامل پذیرش هتل، رفتار عوامل اجرایی، کیفیت تور نیم روزی و کیفیت مکان اسکان در قالب نمودار ملاحظه می نمایند.

همکاران به سفر زیارتی مشهد مقدس در سال گذشته، به یاری خداوند و عنایت ویژه ای که هیئت مدیره محترم و مدیرعامل محترم شرکت داشتند، برنامه اعزام بخش دیگری از کارکنان به سفر معنوی مشهد از حدود دو ماه پیش کلید خورد و با توجه به اینکه استفاده از هتل ۴ ستاره سی نور مشهد، رضایت همکاران را در سال گذشته جلب نموده بوده‌ای امسال نیز مذاکرات لازم با هتل مذکور صورت گرفته و تفاوتات حاصل گردید. ضمن اینکه در برنامه امسال نیز همانند سال پیش، تور نیم روزی برای افراد اعزامی خواهیم داشت که شامل رفتن به بازار الماس شرق، امام زاده ها یاسر و ناصر و صرف نهار در یکی از رستورانهای طرقیه می باشد. یکی از کارهای جالب و خوبی که امسال از سوی همکاران بنده در روابط عمومی برای رفاه حال افراد انجام شد، این بود که در وب سایت شرکت، سامانه ای طراحی گردید که افراد استفاده کننده از سهیمه سفر زیارتی، ببا مواجه به این سامانه می توانستند ثبت نام کرده و زمان مدت نظرشان برای سفر به مشهد را مشخص نمایند. بدین ترتیب نیازی به انجام فرجه کشی نبود.

به حال بحمد الله با تلاش همکارانم، کار اعزام افراد به مشهد اجرایی شده و چند گروه از کارکنان تاکنون توفیق پایوسی آستان پس از اجرای موفق برنامه اعزام ۲۵۰ خانواده از

مسافرت یکی از جذاب ترین تفريحات است که در افزایش سلامت و روان به شدت مؤثر است. احادیث مشهوری از پیامبر گرامی اسلام درباره سفر و فواید آن روایت شده است. یکی از مشهورترین این احادیث «سفر کنید تا سالم و تدرست باشید» است.

زیارت یکی از اعمال و مناسک دینی است و به عنوان یک تجربه فردی در ارتباط با خداوند تلقی شده و درین اسلام جیگاه ویژه ای دارد. انسان هایی که به زیارت می روند، اطمینان قلبی دارند که هرگز تنهای نیستند و قادری مافوق آنها وجود دارد که همواره حاضر و ناظر بوده و توان برآوردن همه نیازهای پسری را داراست. لذا با توصل به درگاه او به سبب داشتن چینی تئیه گاهی مطمئن، مسائل خود را به او واگذار و تخلیه روانی شده و آرامش روحی به دست می آورند. از نظر روان شناسی اشخاصی که دارای تکیه گاه روانی هستند، دارای انفعال نبوده و احساس آسیب پذیری ندارند و ویزگی هایی همچون، اعتماد به نفس، احسان توأم‌نده، امدادواری و تأثیرگذاری در مسیر سروشتر خود و متأثر ساختن محیط پیرامون را دارا هستند. اضطراب و ترس این افراد به حداقل رسیده و زندگی فرد با ارامش توازن می شود.

متوسط

۳۱ % خوب

۶۶ % عالی

رفتار عوامل پذیرش هتل

متوسط

۴۰ % خوب

۴۹ % عالی

تعداد روزهای اسکان

متوسط

۴۳ % خوب

۴۸ % عالی

کیفیت تور گردشگری

متوسط

۱۰ % متوسط

۹ % ضعیف

۲۳ % خوب

۵۸ % عالی

رفتار عوامل اجرایی

مقدمه‌ی کاربرد علوم مدیریتی در خانواده

طی چند شماره آنی قصد داریم در این بخش مطالبی را در حوزه مدیریت و خانواده به قلم زیبای دکتر طباطبائی از مدرسانین خوب کشور تقدیم شما کنیم.

واینکه چه زحمتی برای چرخیدن چرخ
این صنعت میکشند، لذت میرند.
در بدن اگر سلول ناسالم کردد باعث
از کار افتادن یا بهم خودگی سیستم
بدن مشود در جامعه نیز همینطور
است و خانواده ها کارمندان از
الزمات یک جامعه سالم هستند و
برای ما داشتن یک جامعه سالم و
کارآمد و ایرانی آباد نیاز است.

زیبایی های علم مدیریت بر
همگان پوشیده نیست. آیا علم
مدیریت برای همگان کاربردی است
و مورد استفاده قرار می گیرد؟ و در
خانواده های کوچک می توان از
آن علم بهره مند باشیم؟

این سوال از سخنمند در حوزه های
امروزی است. روزی همراهان پیامبر،
ایشان را بسیار ناراحت دیدند و سوال
شد که یا رسول الله چرا ناراحت
هستید؟ گفتند: اتفق این هیچ جای

بیم ندارم مگر سوء مدیریت. آیا این نمی طبلد که به مسئله مدیریت به

گونه ای دیگر نگاه کنیم؟ امروزه حتی در دنیای غرب توجه به کانوون خانواده را دوباره مدنظر قرار داده اند و شاخص های توجه به خانواده به این گونه است که سعی بر آن شده که اعضای خانواده بیشتر در کنار هم باشند. چون آنها نیز به زیرساخت و تأثیر صحیح خانواده بر شاخص های امید به زندگی، عملکرد سازمانها و پژوهشی پی بردند.

پرسنلیتی سخنوار مبتنی بر پیشنهاد شدن و تاریخ و نوع مذهب و دین به تهیی مجموعه ای از مسائل نادر و جالب است. و این باعث می شود برای بیهود آینده خود به مدیریت با دیدی وسیع تر بگیریم یک نکته در این قسمت حائز اهمیت است و آن این است که سازمان ملل چندین مهارت را برای زندگی در تمدن جدید ضروری دانسته و از جمله آن هوش هیجانی، توانایی حل مسئله، اصول و فنون مذاکره و قدرت تعییل و حل مسئله شخصی برای بیهود نگرش است و همه این مسائل را با مدیریت در خواهود ارتقای داده اند.

مدیریت در خانواده چیست؟

قیمی ها ضرب المثلی داشتند که
من گفتند مرد، مدیر خارج از خانه
است و زن مدیر داخل خانه. این
مدیریت داخل خانه نقش بسیاری در
مدیریت عملکرد خارجی دارد و
بر عکس این مسئله نیز صدق می
کند. برای جمع بنده همه این
مسئلّات باید مدیریت را در سطح
خانواده، مدارس و کودکان فرآیند





شگفتی های آفرینش

#شگفتی_آفرینش

گاهی وقتی لازمه به دور و برمون به نگاهی بندازیم و دقت کنیم به سری مسائل مهم اطراف. مثلاً اینکه لین جهان با تمام نظمش با چه انرژی مشغول گردش است؟ یا اینکه چطور به سری موجودات کوچک بزرگ ترین جاذبه را روی زمین می‌ذاره؟ یا اینکه چرا؟ واقعاً چرا ستاره‌ای با فاصله ای چندین سال نوری با زمین اثری رو بر روی زمین نمی‌ذاره؟ یا اینکه قلب ما تا چه دلیلی کار میکند و حیاتش به دست کیه؟ امروز هم می‌خواهیم به یک سری از این شگفتی‌ها به دقت نگاه کنیم.

چهار دانستنی علمی از شگفتی های آفرینش از زبان امام صادق علیه السلام

کدامیک از دوقلوها بزرگترند
یکی از اصحاب امام جعفر صادق
علیه السلام دارای دو نوزاد دوقلو
گردید همین که به حضور مبارک
آن حضرت شریفاب شد، پس از
تیریک و تهیت به او فرمود: آیا من
دانی کدام یک از دوقلوها بزرگترند؟
پدر نوزاد را در جواب اظهار داشت: آن
که اول به ذیاًمده است. حضرت
فرمود: خیر، آن که آخر به دنیا
آمده بزرگ تر است، زیرا مادر در
ابتدا، و سهیله او و سپس به وسیله
آن که اول خارج شده، آبستن
گردیده است و چون نطفه اولی در
بیندا، وارد رحم شده و منقاد
خروج از رحم مادر را ندارد، تا آن
که نوزاد بعد از خودش خارج گردد
و پس از آن که راه برای اولی باز
شد آن وقت به ذیاًمی آید. پس
دوشنبه نوزاد تولیده آسته نطفه
اش زودتر منقاد شده به همین
جهت بزرگ تر هم خواهد بود.

چگونگی وزش باد
محمد بن فضیل
کند: روزی کنار گعب
اسمهایل زیر ناودا
پر فیض امام شاش
متفوّه شدم که دو
خطاب این که باد
معنی وزد نزاع می
دیگری می گویند
نهانی دانی باد از
سر و صدای آن ها
به آن که بیشتر
خطاب فرمود: آیا
که باد از کجا
وزد؟ ظهار داشت:
صادق علیه السلام:
بابن رسول الله
فمامید که باد از
وزد؟ حضرت فرمود
شماء، در کنار گعب
است، وقی خداوند
آن را نمایی
اراوه و وزش آن
را از آزاد می سازد.
جنوب می وزد. ولی
خارج گردد، آن را
اگر از مشرق باشد
خواهند اما چنانچه
باد دورش گویند
السلام در ادامه فرم
دلیل و علامت آن
می گویند: همیشه
کن کن شام، متوجه
کن کن شام، متوجه

آن کلمه
ای که
و آخرين
يامان
من باشد:
جمله
« لا إله
إلا الله
« لا إله
است، که
آن
می باشند:
هيچ
خدادی و
خالقی
وجود
ندارد
و آخرين
« لا إله
است،
معنی
مگر خدای
یکتا و بنی
همتا

لیل تلخی گوش و شوری آب چشم

من ابی لیلی- که یکی از دوستان
امام جعفر صادق علیه السلام است
- حکایت نماید:

وزی به همراه نعمان کوفی به
حضر مبارک آن حضرت وارد شدیم
حضرت به من فرمود: این شخص
یست؟

ضرر کردم: مردی از اهالی گوفه به
سام نعمان می باشد، که صاحب رای
دارای نفوذ کلام است.
حضرت فرمود: آیا همان کسی است
که با رای و نظریه خود، چیزها را با
کارگر قابس می کند؟

بیانیہ میں تھی تھا۔
برض کردم : بلى۔

رسانی می‌کنند و این را با خود می‌سازند. این می‌تواند اینجا در مورد این نعمان آیدیه‌ای را برای ایجاد این اتفاق فراهم کند. این اتفاق اینجا ممکن است اینجا در مورد این نعمان آیدیه‌ای را برای ایجاد این اتفاق فراهم کند.

جواب گفت: خیر.

نه سوری اب چشم و نعی مایع
بسپناک گوش و رطوبت حلقوم و
نی مزه بودن آب دهان شناختی
اری؟

نهاز داشت: میر
من ابی لیلی می گوید: من به
حضور آن حضرت عرضه داشتم:
نمایم خود، پاسخ آن ها را برای ما
یان فرمایما تا بهره مند گردیدم.

مام صادق علیه السلام در جواب
برمود: همانا خداوند متعال چشم

نیسان را از پیه و چربی آفریده است
و چنانچه آن مایع شور مزه، در آن

می بود پوچه ها رو فاسد می سد.
بیگر خاصیت آن، این است که اگر
کسی برایزی در چشم برود به وسیله
نوی آب آن نابود می شود و
سیبی به چشم نمی رسد؛^۹
خداوند در گوش، تلخی قرار داد تا
که مانع از ورود حشرات
شوندگان، به غاف انسان افشد.

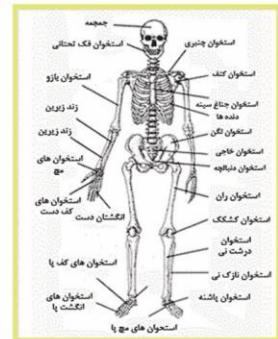
مزمۇن مەسىھىدىن مزه بودۇن آب دەھان، موجب

ه وسیله رطوبت حلق به اسانی خلاط سر و سینه خارج می گردد.

ما آن کلمه ای که اولش کفر و
خرش ایمان من باشد: جمله «لا

لله إِلَّا هُوَ» است، كه اول آن «لا اله يعني؛ هيچ خدایی و خالقی وجود نداشته باشد «اللَا إِلَهَ» است. توجه

دارد و احرس « الا الله » است، یعنی
مگر خدای یکتا و بنی همتا.



یک جهان در یک جسم

روزی یک نفر نصرانی به محضر مبارک امام جعفر صادق علیه السلام شرکت کرد و پیرامون تنشیکلات و خصوصیات بدن انسان سؤال هایی را مطرح کرد امام رضی صادق علیه السلام در جواب او اظهار داشت:
خداآوند متغیر بدن انسان را از دوازده قطعه ترکیب کرده و آفرینده است، تمام بدن انسان دارای ۳۴۶ قطعه استخوان و ۳۶۰ رگ من باشد.
رگ ها جسم انسان را سیریاب و تازه نگه می دارند، استخوان ها جسم را پایدار و ثابت می دارند، گوشت ها نکه دارنده استخوان ها هستند و عصب ها پی نگه دارنده گوشت ها من باشند.

سیس امام علیہ السلام افزود:
خداوند دست های انسان را با
قطه استخوان آفریده است که در
هر دست ۴ قطعه استخوان وجود دارد و در
کف دست ۳ قطعه، در مج و دو قطعه، در
بازو یک قطعه و شانه نیز دارای سه
قطعه استخوان باشد.
همچنین هر یک از ده اداری ۴۳ قطعه
استخوان است که ۳۵ قطعه آن در قدم
و دو قطعه در مج و ساق پا، یک
قطعه در ران و نشیمن گاه نیز دارای
دو قطعه استخوان باشد.
در کمر انسان نیز ۹ دنده استخوان
مهمه وجود دارد و در هر یک از دو
طرف پهله، ۹ دنده استخوان است که دو
طرف ۱۸ عدد من باشد.

در گردن، هشت قطعه استخوان مختلف هست و در سرتعداد ۳۶ قطعه استخوان می‌باشد.

در دهان ۲۸ تا ۳۲ قطعه استخوان غیر
استخوان وجود ندارد.

از قدر پانیین و ببالا، موجود است و
معمولًا انسان هاتا سینین بیست

سالگی، ۲۸ عدد دندان دارند؛ ولی از سینین
سالگی به بعد تعداد چهار دندان
دیگ که به نام دندان های عقا،

معروف است، روئیده می شود.



ضیافت اکسینیها

#دستپخت_اکسینیها

گاهی وقتی لازمه به دستور داشته باشیم و اسه زمانیکه میخوایم سریع و آسنون به شیرینی باکفیت رو درست کنیم مخصوصاً وقاییه به مهمون سرزده داریم و فرصلت کم

گروه تولید محصولات اکسینیها در نظر داره که از این به بعد آشیزی خانواده بزرگ اکسینیها رو به رخ همه آشپزهای داخلی و خارجی بگشه با گفتن همین مقدمه از شما میخوایم دستپخت خانواده خودتون رو به ما بوسیله عکس بررسوین تا ما هم اون رو در شریه انعکاس بدیم و در شبکه های اجتماعی شرکت نشون بدیم.

این شماره دستپخت همسر آقای عباس سلامات
از ایشون برای همراهی با ما سپاسگزاریم

مواد لازم

آرد سفید ۲ لیوان
بودر شکر یک لیوان
روغن یک لیوان
بودر هل نصف قاشق چایخوری
تخم خرفه به اندازه تزین

شیرینی بهشتی

آرد را سه بار الک کرده و با بقیه مواد مخلوط می کنیم. کاملا ورز می دهیم تا خمیر یکدست و لطیفی بدست آید. مواد را به مدت نیم الی یک ساعت در کیسه فریزر می گذاریم. بعد خمیر را پهن کرده و به ارتفاع یک سانت و قالب میزنیم. فر را قفل از قرار دادن شیرینی باید روشن کرده تا گرم شود. ظرف مدت ۰ الی ۱۵ دقیقه شیرینی بهشتی شما آماده ست. نوش جان

ما همچنان منتظر دریافت تصاویر مربوط به آشپزی و سفره آرایی
همسران محترم شما (ترجیحا با نمادی از اکسین) هستیم .



محمد و زینت مصطفی و حسن امام خمینی (ره)

دختر چکیده‌ای ز گلستان عالم است
گنجینه محبت و همراه و همدم است
معنا دهنده برکرم و لطف ایزدی
کوثر که ابتدا و سرآغاز خاتم است
مانند کوه پذیرای نقش مادر است
مانند بادخانه و کاشانه را دم است
درمان زخم‌های پدر گاه خستگی
دستان ناز و کوچک او عین مرهم است
در نقش خواهری ز وفا کم نمی‌نهد
به رغم برادر خود غرق ماتم است
وقتی میان خانه نباشد سورور نیست
دریا برای وصف حضورش دلا کم است
زیبایی و وفا و صفا مهر و دلبری
در خلقوش صفات نکو جمله با هم است
خورشید و ماه صورت او را نظاره اند
این تک ستاره که نور نگاهش دمادم است

علی فرهی نیا - واحد تاسیسات

پوشش زن در ایران باستان

عوامل بدحجابی و بی حجابی:

۱. تلاش استعمار در زدودن پوشش،
۲. دگرگونی ارزش‌ها،
۳. الگوهای ناهمجارت،
۴. تهاجم فرهنگی دشمنان داخلی و خارجی،
۵. سست نمودن بنیان خانواده،
۶. بی‌اهمیت جلوه دادن ارزش‌های اسلامی و ایرانی،

راه‌های مقابله با بدحجابی و بی‌حجابی در جامعه اسلامی

- رعایت اصل تقvoی الهی در عمل، از طرف آمرین به معروف و ناهیان از منکر. (عامل بودن آمر)
- ارائه الگوی صحیح پوشش مناسب با اسلام و انقلاب برای دختران و پسران.
- ارائه الگوی امروزی که برای نسل جوان ململوس باشد. (معرفی جوانان موفق در رعایت حجاب) حجاب و عفاف در ایران باستان
- آثار والوایی که نشان دهندهی حجاب زنان ایران باستان است، گواهی می‌دهد که زنان در دوره‌های مختلفی چون دوره مادها، پارس‌ها (خانشانیان)، اشکانیان و ساسانیان، دارای حجاب و پوشش کامل بوده‌اند.

پوشش زن در ایران باستان در مورد پوشش زنان ایران باستان، مطالب زیادی در تاریخ وجود دارد. ویل دورانت درباره پوشش زنان ایران باستان و این که حجاب سیار سنتی در بین آنان رایج بوده است، می‌گوید: «زنان طبقات بالای اجتماع حراث آن را نداشتند؛ که جز درخت روان روپوش دار از خانه بیرون بیایند. هرگز به آنان اجازه داده نمی‌شد، که آشکارا با مردان آمیزش (اختلاط) کنند. زنان شوهردار حق نداشتند، هیچ مردی را، و لو پدریا برادرشان باشد، بیایند. درنگاره‌هایی که از ایران باستان برچای مانده، رخسار، هیچ بانوی نمایان نمی‌باشد. از دائرة المعارف لاروس نیز به دست می‌آید که حجاب در بین مادها و پارس‌ها وجود داشته



نشینی زنان، تردیدی نیست که حجاب در این اندازه، یکی از احکام مشترک ادیان ابراهیمی و از احکام ضروری اسلام بوده، و همه مسلمانان جهان، بر آن اتفاق نظر دارند.

فلسفه پوشش

از فلسفه پوشش و چرایی پوشش زن می‌توان به این موارد اشاره کرد:

۱. حرمت از جامعه است، حفظ پوشش به نوعی احترام گذارند به زن و محفوظ نگاه داشتن وی از نگاه‌های شهوتانی و نامحرم است.
۲. مبارزه با نفس: پوشش، مهمترین عامل در تعییل میل به خود نمایی است. امام علی (ع) با اشاره‌ای طبیعی مطلب می‌فرمایند: زکات زیبایی عفاف است و این بدین معناست که زیبایی برای زن یک سرمایه است.
۳. جواز حضور در اجتماع: با توجه به اینکه بخش عظیمی از نیروی انسانی جامعه را زنان شکیل می‌دهند. از این رو می‌توانند در ابعاد مختلف فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی نقش آفرینی علیمی داشته باشند.
۴. ایجاد امنیت: در سایه رعایت عفاف، زنان، حضور موثرتر در اجتماع خواهند داشت و در واقع، پوشش، می‌تواند امنیت فردی را برای وی در جامعه ایجاد کند.

مفهوم لغوی حجاب

در لغت نامه‌های زبان عربی، چنین آمده است: احتجبت الشمس فی السحاب. این واژه را چنین توصیح می‌دهد: حجب، فعلی متعبد است، به معنای مانع شدن به کار می‌رود. به پرده، حجاب می‌گویند زیرا مانع از دیدن است. و به دربان، حجب گفته می‌شود. زیرا وی مانع از ورود افراد است. این واژه در اصل بمعنای اطلاق می‌گردد، ولی برخی مواقع، به مانع معنی نیز حجاب گفته می‌شود.

استادشید مطهری؛ نتیجه‌ی

تحقیقات لغوی خود را درباره این واژه، چنین بیان می‌کند:

- کلمه حجاب هم به معنی پوشیدن است و هم به معنی پرده و حاجب، پیشتر استعمالش به معنی پرده است. این کلمه از آن جهت مفهوم پوشش می‌دهد که پرده، وسیله‌ی پوشش است و شاید بتوان گفت: که به حسب اصل لغت هر پوشش، حجاب نیست؛ آن پوشش حجاب نامیده می‌شود که از طریق پشت پرده واقع شدن صورت می‌گیرد. این واژه در قرآن و حدیث نیز با عنایت به همین معنای لغوی به کار رفته و معنای خاصی پیدا نکرده است.

استادشید مطهری همچنین می‌فرماید:

«در قرآن کریم بد راستان حضرت سلیمان (ع)، غروب خورشید را این طور توصیف می‌کند: حتی توارت بالحجاب [يعني تا آن وقتی که خورشید در پشت پرده مخفی شد] تغیر حجاب با همین معنا در آیه ۵۱ سوره ی شوری و نیز در آیه ۵۳ سوره ۱۷ احباب به کار برده شده است.

مفهوم اصطلاحی حجاب

استادشید مطهری در این باره، می‌فرماید: «استعمال کلمه حجاب در مورد پوشش زن، اصطلاح نسبتاً جدیدی است. در قدیم و مخصوصاً فقهاء، کلمه ستر را که به معنی پوشش است به کار می‌برده اند. معنای اصطلاحی جدید این واژه، عبارت است از پوششی که زن بدین برابر نامرحمان باید استفاده کند. و از جلوه گری و خود نمایی پیرهیز. در این نوشتار نیز همین معنای اصطلاحی مورد نظر است، نه پرده

است. همچنین در تفسیر آتنی عشري آمده است: «تاریخ نشان می دهد که حجاب در فرس قدیم وجود داشته است.

حجاب در آیات نورانی قرآن کریم

- مسئلله حجاب در دو سوره از سوره احزاب آیه ۵۹ مطرح شده و سپس با تفصیل بیشتر در سوره نور آمده است.

ایندا این نکته به طور اجمالی در سوره احزاب آیه ۵۹ مطرح شده و سپس با تفصیل بیشتر در سوره نور آمده است:
وَقُلْ لِلْمُؤْمِنَاتِ يَغْضِبُنَّ مِنْ أَصْبَارِهِنَّ وَيَحْفَظُنَّ فَرِوجَهُنَّ وَلَا يَدِينَ زِيَّهُنَّ إِلَّا مَا ظَهَرَ مِنْهُنَّ وَلِلضَّرِبِينَ بُمُّرُهُنَّ عَلَىٰ
جَبِيهِنَّ وَلَا يَدِينَ زِيَّهُنَّ إِلَّا بِغَوْهِنَّ أَوْ أَتَاهُنَّ أَوْ أَبَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ
إِخْوَاهُنَّ أَوْ سَلَافُهُنَّ أَوْ مَا مَلِكَتْ أَيْمَانُهُنَّ أَوْ أَعْوَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ أَوْ أَبْنَاهُنَّ
النِّسَاءُ وَلَا يَضْرِبُنَّ بِأَرْجُلِهِنَّ لِيَعْلَمُ مَا يَحْفِنُ مِنْ زِيَّهُنَّ وَتَبَوَّأُوا إِلَى اللَّهِ جَمِيعًا أَيْهَا الْمُؤْمِنَاتُ لَئِنْ كُنْمَ
تَفَلُّخُونَ

و به زنان با ایمان بگو، دیدگان خود را (از هر نامحرمی) فرو بندند، و پاکدامنی ورزند، بیورهای خود را آشکار نگردانند، مگر آن چه طبعاً از آن پیداست، و باید روسربی خود را بر گردن خویش (فرو) اندازند، زیورهایشان را جز برای شوهرشان یا پدرشان یا پسرشان یا برادرشان یا زنان (هم کیش) خود را کیزیانشان، آشکار نگردند و پاهای خود را (به گونه ای به زمین) تکونند، تا آنچه از زینت شان هفته می دارند، معلوم گردد. ای مومنان! همگی (از مرد و زن) به درگاه خدا توبه کنید امید که رسنگار شوید.

وَالْقَوَاعِدُ مِنَ النِّسَاءِ الَّتِي لَا يَرْجُونَ نِكَاحًا فَلَيْسَ عَلَيْهِنَّ جُنَاحٌ أَنْ يَفْعَنَّ يَابِهِنَّ غَيْرَ مُتَبَرِّجَاتِ بِرِزْنَهُ وَأَنْ يَسْتَعْفِفْنَ خَيْرٌ
لَهُنَّ وَاللَّهُ أَعْلَمُ

و بر زنان از کار افتاده ای که (دیگر) امید ناشایونی ندارند، گناهی نیست، که پوشش خود را کنار نهند. (به شرطی که) زینتی را آشکار نکنند، و غفت ورزیدن برای آن ها بهتر است و خداوند شنای (دانست).

در شان نزول آیه ۳۰ سوره نور «قُلْ لِلْمُؤْمِنَاتِ يَغْضِبُنَّ مِنْ أَصْبَارِهِنَّ وَيَحْفَظُنَّ فَرِوجَهُنَّ ...» جناب کلینی به سند خویش، از سعد اسکاف، نقل می کند: که امام محمد باقر (ع) فرمود:

جوانی از جماعت انصار، در شهر مدینه، با زنی رو به رو شد. در آن زمان، زنان پوشش سر خود را پشت گوش های خود می انداقتند، (در نتیجه)، بنا گوش و گردن ایشان هویا بود. (وقتی زن از کنار وی گذشت) جوان سر را به عقب برگرداند و هم چنان که راه می رفت، وی را نظره می کرد، وارد کوچه ای شد، در حالی که به پشت سر خود نگاه می کرد، به راه خود ادامه داد، که صورتیش به استخوان با تکه شیشه ای که از دیوار بیرون زده بود برخورد کرد و شکست. وقتی آن زن از نظرش محظوظ شد، نگاه کرد و دید که بدن و لباسش خوبین شده. (به خود آمد) و گفت: به خدا سوگند، خدمت رسول خدا(ص) می رسم و او را این مسئله از خود بگیر. (به خود آمد) و گفت: به خدا سوگند، شرفیاب شد.

پایه ای از حال وی جویا شد و این آیه را آورد:

قُلْ لِلْمُؤْمِنَاتِ يَغْضِبُنَّ مِنْ أَصْبَارِهِنَّ وَيَحْفَظُنَّ فَرِوجَهُنَّ ذَلِكَ أَرْكَى لَهُنَّ إِنَّ اللَّهَ حَيْرُ بِمَا يَصْنَعُونَ.

از این شان نزول هم توان استبیاط کرد که اولین آیاتی که در تشریح حجاب و بیان محدوده نظر نازل شده، همین آیات سوره نور است.

گزارش های تاریخی، حاکی از آن است که مسلمانان بعد از نزول این آیات، روبه متفاوتی را پیش گرفتند، و با شنیدن این آیات به ضرورت ایجاد تغییرات و دگرگونی هایی در چگونگی پوشش زنان پی برداشت. و به همین دلیل، بعد از نزول این آیات، زنان با پوشش های متفاوتی در اجتماع حاضر می شدند.

نتیجه گیری

اسلام بر حضور اجتماعی زن تاکید می ورزد. اما این حضور ملاحظاتی دارد، و یکی از شرایط مهم و اساسی فعالیت اجتماعی زن و حضور وی در صحنه های گوناگون، مزیناندی دقیق و جایی ای از مردان است. حفظ وقار و عفت؛ شرط دوم برای حضور زن در اجتماع است. این بدان دلیل است که زن در نگاه اسلامی از جایگاه بلند و منزلى عظیم برخوردار است. که اسلام برای تحفظ از این جایگاه، تدبیر گوناگونی اندیشیده است، آهنج سخن و محتواه سخن، از نکات موردن توجه اسلام برای حضور زن در جامعه است.

حجاب و عفاف پدیده مذهبی، ارزشی مهمی در تعالیم اسلامی است. و توجه به زمینه های فرهنگی، اجتماعی به عنوان بستر آن بسیار شیسته و لازم است. اشاعه و تعمیق آن، نیازمند آموزش های بنیادی و مداوم در خانواده، مدرسه، دانشگاه و اجتماع است.

بدیهی است که در کنار شرایط مساعد اجتماعی برای با ارزش تلقی کردن و الگویزیرو این فرهنگ، نیازمند نهادینه شدن آن در وجود افراد جامعه می باشد. در انتها یادآور می شویم؛ برای این که حجاب و عفاف، در هر جامعه ای نهادینه گردد، نیازمند فرهنگ سازی و اقدامات نرم از جمله تربیت این فرهنگ با مشوق ها و آموزش های مستمر می باشد. و توجه داشته باشیم که برخورد های فیزیکی، نه تنها این امر را بهبود نمی بخشد بلکه موجبات تایل معکوس و بازتاب منفی در جامعه را فراهم خواهد نمود.

با همسر خود دوست بشو...

برگیر ز رخ اخم و بکن خنده زیادی
وز شادی افزون بشود زندگی آباد
سختش مکن این زندگی ساده و آسان
با خود نبر این خستگیت تا به سرایت
اینجاست که باید بشوی یار فدایی
باید بدھی گوش و کنی صبر فراوان
خود نیز نه ای دور ز ضعفهای چنینی
شادی بشود همدم و خارج بشود غم
زیرا که کویری شودت خانه پرنور
تا جهل در آن روشنی ماش شود گم
در راه سفر هست تو را حادثه بسیار
هر روز از آن هدیه بکن بر رخ خورشید
محزون کندت بیش شود حسرت جانکاه
خورشید بینی و شوی دور ز سردی
زیبا بنگر چونکه تو را زشت نشاید
تا غصه از او دور شود شاد کنارت
اندر پی خورشید نرو در شب یلدا
بهر تو بسازند گلستان پر از کل

خواهی که شود زندگیت غرقه به شادی
با همسر خود دوست بشو تا که شود شاد
عاشق بشو و چشم بیند از همه نقصان
گرفته ای از کار و دگر مشغله پایت
یکروز اگر ، گشنه ای و نیست غذایی
شاکی چو شود همسرت از خانه و طفلان
از همسر خود خرد مگیر ارکه بینی
آنگه که پذیرید خلاف نظر از هم
از ساحل دریای تحمل نشونی دور
پر رزق بکن خانه از آن گنج تفاهم
از عشق طبایی برسان تا بر دلدار
پر کن دهنت از سخن شادی و امید
گر چشم بدت باز شود بر رخ چون ماه
ورچشم خوشت باز شود بر رخ زردی
آسانی و سختی همه از چشم تو آید
باید که شوی سنگ صبور غم یارت
با قهر و غصب دور نگردد ز تو غمها
دلدادگی و مهر و وفا عشق و تحمل

علی فرهنی نیا - واحد تاسیسات

صدقان توکلت علی اشد شدی تو

از معنی خواب خودت آگاه شدی تو
مسجدود ستاره ها و یک ماه شدی تو
روزی که برادر به برادر نکند رحم
همصحبت تنهایی یک چاه شدی تو
در ذهن خودش فکر خطأ کرد زیلخا
تا گفتی (اعوز یک) آنگاه شدی تو
حیران شد و انگشت به دهن ماند یهودا
آن لحظه که می دید شهنشاه شدی تو
سهم پدر از دوری تو ناله و گریه
پایان خوش آن غم جانکاه شدی تو
دیدار پدر اجر خدا بود به صبرت
صدقان توکلت علی الله شدی تو

شعر از مهدی رحمانی

مکالم بیکام

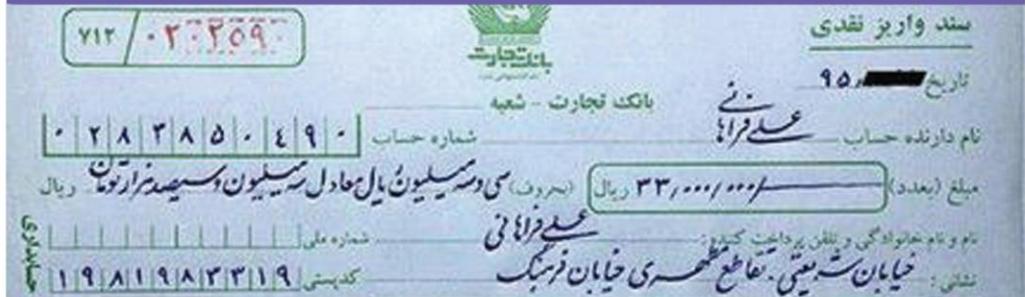
نسیم نوازش می کند ،
بوی خاک نم خوردہ می آید ... بوی باران ... و صدای پرندہ
های دریابی دور که گویند آوازه خوان دلتنگی های عییندنا
ربوبری موج ربا نشسته ام و خودم را مرور می کنم ...
هر موج گویند سخن در دل دارد و زبان خموش از تکلم ... و
شاید اینگونه است که ناچار می شود اینچین سر خود را بر
سنگ بگویند تا سفره ای داش باز شود و از آن همه خاموشی
رهایی باید ...

ای وسعت بی انتهای !
اکنون این منم ... موجی شکسته بر ساحل سخن ... که هزار
تکلم ناگفته در دل دارم و چون موج از همه رمیده ، تنها رو
به تو آورده ام تا سفره ای کوچک دلم را بینی و ناگفته
بچوان !

ای گسترده ای آبی آرامش !
آرامشی عطا کن تا از تعلق همه ای رنگها رها شوم و تنها تو
را بینگم ...
و هر لحظه طین این نوا را با تمام وجود ادراک کنم که :
براستی هر چه هست تویی و دیگر هیچ !
هر چه هست تویی و دیگر هیچ !
هر چه هست تویی !
تویی !

نوشته : هادی ابراهیم عبائی
۱۳۹۵ تیرماه

دانستنی های حقوقی



حقوقی یا درخواست اجرا از اداره ثبت اسناد نموده این چک ها از قرار ذیل اند:

- ۱- چک سفید امضا: اگر ثابت شود که چک سفید امضا بوده است یعنی صادر کننده چک را امضا نموده است ولی برخی از مفاد چک را که معمولاً مبلغ چک است درج نکرده است و تکمیل آن را به خواست و سلیقه خود دارنده چک وانهاده است.
- ۲- چک مشروط: اگر در متن چک وصول آن منوط به تحقق شرطی شده باشد **بداید**:
- ۳- چک تضمینی: اگر در متن چک قید شده است که چک با بتضیین انجام معامله یا تعهدی است.
- ۴- چک بدون تاریخ: در صورتی که ثابت گردد چک بدون تاریخ صادر شده است.
- ۵- چک وعده دار: در صورتی که تاریخ واقعی صدور چک مقدم بر تاریخ مندرج در متن چک باشد توجه داشته باشید که فرض را بر این می گذاریم که چک در همان تاریخ مندرج در متن آن صادر شده است مگر خلاف آن اثبات شود.
- ۶- چکی که با بتضیین انجام معاملات نامشروع مانند بهره بری صادر شده باشد. من... التوفيق

تا زه ترین گزارش بانک مرکزی از وضعیت چک های مبادله شده نشان می دهد که تا انتهای سال ۱۳۹۴ حدود ۳۰۰ میلیون فقره چک در گردش بوده که از این تعداد بیش از ۸۳۳ هزار مورد مهادل ۳۳ درصد مجموع برگشت خورده است.

منبع : ایسا

برای طرح شکایت کیفری، دارنده چک با رجوع به دادسر، اقدام به توافق باقی است و می توان علیه آنان اقامه دعوا حقوقی نمود	توان طرح شکایت کیفری نمود، نه علیه ضامنان او و نه علیه ظهر نویسان. البته مستولیت حقوقی ضامنان و ظهر نویسان به قوت خود باقی است و می توان علیه آنان اقامه دعوا حقوقی نمود
طرح شکایت از سادر، کننده، بخاطر صدور چک غیرقابل پرداخت نمایندگی	۲- در صورتی که چک به نمایندگی از جانب شخص حقیقی یا حقوقی الصادر شده باشد، مانند آن که شخصی به وکالت از صاحب حساب، چک صادر کنند یا آنکه مدیر تضامناً مسئول پرداخت و چه چک می باشند اما ماقبل مبلغ چک صادر نمایندگی در حساب شرکتی چک صادر نمایندگی هم نمایندگی و هم صاحب تضامناً مسئول پرداخت مقرر نمایندگی در صورتی که خواست و دادگاه کیفری برای شخصی که اقدام به صدور چک پرداخت نشدنی نموده است مجازات مقرر می کنند، اما صرف این مجازات برای دارنده چک نفعی در وصول مطالباتش ندارد از همین رو دارنده چک برای مطالبه مبلغ چک و خسارتی که به او وارد شده است، من جمله خسارات تأخیر تادیه، ابطال تمپر دادرسی حق الوکاله وکیل و غیره باید دادخواستی بنابر تشrifات آینین دادرسی مدعی تنظيم نمایند و آن را به همان دادگاه کیفری که مشغول به رسیدگی به اصل جرم است تقديم دارد.
ماده ۳ و ۷ قانون صدور چک غیرقابل پرداخت بنابر ماده ۳ و ۷ قانون صدور چک غیرقابل پرداخت بنابر	۳- اگر صادر کننده چک قوت کند، گوجه وارث او در صورت رد نکردن ترکه، نسبت به مبلغ چک مسئولیت دارند، اما طبیعی است که به دلیل اصل شخصی بودن مجازات، دارای مسئولیت کیفری نیستند و قابل مجازات نمی باشند.
* وظایف دارنده چک برای طرح شکایت کیفری؛	* وظایف دارنده چک برای طرح شکایت کیفری؛
برای آنکه دارنده چک بتوان علیه صدر کننده طرح شکایت کیفری نمایند باید طبق ریاضیات رعایت نماید که به شرح ذیل است:	برای آنکه دارنده چک بتوان علیه صدر کننده طرح شکایت کیفری نمایند باید طبق ریاضیات رعایت نماید که به شرح ذیل است:
۱- دارنده باید ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ تصدور چک اقدام به اخذ گواهی عدم پرداخت نماید.	۱- دارنده باید ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ تصدور چک اقدام به اخذ گواهی عدم پرداخت نماید.
۲- دارنده باید ظرف مدت ۶ ماه از اخذ گواهی عدم پرداخت اقدام به طرح شکایت کیفری نماید.	۲- دارنده باید ظرف مدت ۶ ماه از اخذ گواهی عدم پرداخت اقدام به طرح شکایت کیفری نماید.
* برخی از چک ها قابلیت شکایت کیفری ندارند و فقط می توان نسبت به آنها اقدام به اقامه دعوای	* برخی از چک ها قابلیت شکایت کیفری نمود:
	۱- فقط علیه صادر کننده چک می

در ادامه باقی مانده ببحث چک، به
مبحت طرح شکایت کیفری میرسیم
* طرح شکایت کیفری؛ برای طرح
شکایت کیفری، دارنده چک با رجوع
به دادسر، اقدام به طرح شکایت از
سادر کننده، بخاطر صدور چک
غیرقابل پرداخت نمایند. صدور چک
غیر قابل پرداخت بنا بر ماده
۳ و ۷ قانون صدور چک نمایند
کیفری دارد و قابل مجازات است.
ابتدا باید دارنده چک با رجوع به
دادسرخ خواستار تعقیب کیفری صادر
کننده گردد. پس از انجام تحقیقات
مقاماتی در دادسر و صدور کیفر
خواست، دادگاه کیفری برای شخصی
که اقدام به صدور چک پرداخت
نشدنی نموده است مجازات مقرر
می کنند، اما صرف این مجازات
برای دارنده چک نفعی در وصول
مطالباتش ندارد از همین رو دارنده
چک برای مطالبه مبلغ چک و
خسارتی که به او وارد شده است،
من جمله خسارات تأخیر تادیه،
ابطال تمپر دادرسی حق الوکاله
وکیل و غیره باید دادخواستی بنابر
تشrifات آینین دادرسی مدعی
تنظيم نمایند و آن را به همان دادگاه
کیفری که مشغول به رسیدگی به
اصل جرم است تقديم دارد.

ماده ۱۵ قانون صدور چک: بیان می
دارد که دارنده چک می تواند وجه
چک و ضرر و زیان خود را در دادگاه
کیفری مرجع رسیدگی مطالبه نماید.
* چکهایی که میتوان در مورد آنها
طرح شکایت کیفری نمود، عبارتند از
۱- چکی که در ایران بر عهده
بانک ایرانی صادر شده باشد - ۲- چکی
که در ایران بر عهده ای بانک خارج از
کشور صادر شده باشد.

* در شکایت چک پرداخت نشدنی،
علیه چه کسانی میتوان طرح شکایت
کیفری نمود:

۱- فقط علیه صادر کننده چک می

کار خاص! گفتگو با آقای سید مهدی حرمشاھی از واحد برق و اتوماسیون

در سازمان های متعالی یکی از بزرگترین سرمایه های سازمان نیروهای جوان ، متعهد و متخصص آن سازمان می باشد .. به حمد ... شرکت فولاد اکسین مملو از سرمایه های انسانی می باشد . امروز قصد داریم شما را با یکی از این عزیزان که با مهارت های فردی خودشون تونستن با طراحی نرم افزاری گره گشای امور جاری شرکت در حوزه خودشون باشند .

با تشریح عملکرد لین نرم افزار برای مدیر محترم بهینه سازی و مصرف انرژی جناب آقای مهندس پرائی، ایشان از اهمیت و نیاز به چنین نرم افزاری ابزار خوشحال کرده و با محیط های خود موجب تقویت و راهنمایی و تکمیل نرم افزارشاند . این نرم افزار سیاری از مشکلات موجود در واحد را مرتفع می کند و با تمرکز کردن دیتابیس آن مدیریت واحد بصورت آنلاین به عملکرد و شرح گزارش های تمامی نواحی زیر مجموعه خود دسترسی داشته باشد و همچنین نرم افزار اطلاعاتی در اختیار ایشان جهت بررسی و تعیین گیری وضعیت نفرasعات و عملکرد پرسنل قرارمی دهد .

نیز توسط این نرم افزار می توان گزارش های مختلف تهیه کرد به طور مثال می توان تاریخچه کاملی از تمامی تعییرات و سرویس های صورت گرفته بر روی تجهیزات مختلف بصورت تک تک و با مجموع نفرasعات برای هر تجهیزات این نرم افزار را در اختیار ایشان قرار داد .

نرم افزار های EMS و CM می تجزیم مجموعه این نرم افزار است .

با توجه به تعداد زیاد نیروهای الکتریکی و اهمیت بسیار بالی آنها در شرکت، نرم افزار EMS به پیشنهاد مدیر محترم بهینه سازی و مصرف انرژی جهت مدیریت کارگاه موتور آلات تهیه گردید . با توجه به اینکه در شرکت حدود ۲۷۰ موتور الکتریکی دریم و اطلاعات اولیه موجود در واحد کنیگ مربوط به این موتورها بصورت یکپارچه وجود دارد امکان تفکیک این موتورها براساس ولتاژ، کلواو و لایه کاری و دیگر مشخصه های آنها بصورت نرم افزاری وجود داشت و نیز یک شناسنامه جامع برای آنها تهیه نگردیده بود . در مدت زمان طوفانی این موتورها از تکنیک های برآمده نیوسی ۲۷۰ موتور الکتریکی شناسنامه تهیه و تمام اطلاعات مربوط به این موتورها بصورت مجاز دخیره گردید . کاری که بصورت دست ممکن بود یک یا ۲ سال به طول بیانجامد . در آینده و بالجای دیتابیس متمکر کاری برای این بخش از نرم افزار پرسنل مربوطه به اطلاعات تعییرات و سرویس های انجام شده بر روی تک تک موتورهای الکتریکی دسترسی خواهد داشت .

نرم افزار IC نیز جهت مدیریت واحد کالبریسیون و ذخیره اطلاعات مربوط به تجهیزات برق و ابزار قرق قرق تهیه و در حال استفاده است . در این نرم افزار تقییات تمامی تجهیزات قابل کلیبره ذخیره شده اند و امکان ذخیره و جاب تغییر کلیبره در این نرم افزار وجود دارد . با توجه به این نرم افزار نیز امکان دسترسی به اطلاعات و تاریخچه کلیبره تجهیزات توسط پرسنل مربوطه وجود خواهد داشت .

-**دلیل اینکه اقدام به انجام آن دادید در حالیکه وظیفه تان نبود (چه تفکری واعمالی میبین این کاربود؟**

دلایل شروع کار و تهیه این نرم افزار مورد بود :

- ۱- احسان نیاز به وجود چنین نرم افزاری
- ۲- اینکه خود یک برنامه نویس هستم و قابلیت تهیه این نرم افزار را داشتم
- ۳- بهبود وضعیت موجود و ذخیره سازی اطلاعات و تجربیات بسیار مهم مشکلات و نحوه رفع مشکلات دستگاه ها و تجهیزات خط تولید و استفاده از این اطلاعات جهت حفظ دوره کاری ها و کاهش زمان تعییرات (با توجه به اینکه جایگزین پرسنل در بین واحد ها صورت می گیرد و امکان به فراموشی سپردن این اطلاعات و تجربیات ارزشمند وجود دارد)

معرفی کامل خودتان در چند جمله (نم-سن-تحصیلات-س-طبق اکسین-مهارت های ویژه)

سید مهدی حرمشاھی هستم متولد تیر ماه ۶۲ و سال ۸۹ استخدم شرکت شده و اینکه در واحد برق و ابزار دقیق و اکتون در واحد اتوماسیون صنعتی 2 Level 2 عضو کارشناس اتوماسیون مشغول به فعالیت هستم . کارشناسی مهندسی نرم افزار و دیلم برق رو دلم و علاقه ای فراوانی هم به مباحث کامپیوتری و برنامه نویسی دارم و حدود ۱۰ سالی هست که شغفول برنامه نویسی هستم و کابری محصولات مایکروسافت و ویندوز از ورژن ۱.۳ تا آخرین ورژن ویندوز (ویندوز ۱۰) بوده و هستم .

-**معرفی مختصری از واحدی که الان هستید (نم - همکاران - وظیفه اصلی و مهمترین وظیفه)**

در واحد اتوماسیون صنعتی 2 Level 2 به عنوان کارشناس اتوماسیون و به سریستی جناب آقای مهندس غلامی و همکار گرامی جناب آقای مهندس ملک خیاط مشغول به فعالیت هستم . مادر این واحد بنا توجه به تعداد بسیار کم نفرات (۳ نفر) و کم بود تجهیزات و امکانات اساسی و اولیه، وظیفه بسیار مهم و حیاتی رو برداش داریم . واحد 2 Level 2 مستویت کنترل و مدیریت دستگاه ها و خط تولید ازمان شلز اسلی ب کوه های ازمان تحويل محصول به اینبار محصول توسعه شبکه صنعتی، سیستم ها، سروهای صنعتی و نرم افزار های متعدد و مختلف (که هر کلام از نرم افزار های بجهة نویه خودیک وظیفه حیاتی تولید و پربرآورده از این سروهای و سیستم های بجهة بصورت کامل تلارین کار مدیریت PLC ها و دستگاه هارا و ناجم بدهند و کوچکترین اختلال در آنها ممکن است باعث توقف خط تولید و یا Reject شدن محصول تولیدی گردد . به همین علت وظیفه این واحد نگاهداری ملائم و آسوده به کار تکه داشتن تمامی شبکه صنعتی، سروهای و نرم افزار ها و بهبود عملکرد های نرم افزار های جدید و همچنین اصلاح و بهبود عملکرد های نرم افزار های موجود جهت بهبود و اصلاح پروسه قسمت های مختلف تولید با توجه به نیاز واحد های تولید و تعمیرات می باشد .

با توجه به مطلب گفته شده و نیاز به آنلاین بودن تجهیزات به تبع آن پرسنل این واحد نیز باید در تمامی زمان های هماهنگی با یکدیگر در دسترس باشند تا در صورت بروز کوچکترین مشکل در هر قسمت از بخش های مرتبط باحضور خود در شرکت مشکل را مرتفع نمایند .

-**معرفی از برنامه ای که نوشید و کاری آن**

نرم افزار DRs جهت ذخیره سازی و مدیریت اطلاعات مربوط به گزارش کارهای نوشته شده توسط پرسنل برق و ابزار دقیق ایجاد گردید قبل از ایجاد آن گزارش کارهادار دفاتر گزارش نوشته می شد و لین دفاتر بیگانی شده و هیچگونه بهره برداری از اطلاعات آنها بعمل نمی آمد و با توجه به اینکه اطلاعات بسیار مهمی را می توان از این گزارش ها استخراج کرد که در امر تعییرات و تغییرات پرسنل و گزارش گیری از مشکلات و PM های دستگاه ها و تجهیزات خط تولید را بصورت تمرکز داشته باشیم . شروع بکار ایجاد نرم افزار از سال ۹۲ و بصورت کملسا لاده جهت ذخیره سازی یک گزارش کار بود و در ابتدا مدت یک ماه استفاده گردید و سپس به فراموشی سپرده شد ولی از ادامه کار نامید نشده و در سال ۹۳



به همت تربیت بدنی و تفریحات سالم واحد خدمات عمومی و رفاه، یک سری مسابقات ورزشی تحت عنوان جام مدافعان حرم میان کارکنان شرکت در حال برگزاری می باشد که تا کنون در ۴ رشته ورزشی مسابقات به اتمام رسیده و نتایج بدست آمده است.

مسابقات پینگ پنگ:

ششمین دوره مسابقات پینگ پنگ شرکت فولاد اکسین خوزستان در تاریخ ۰۴/۰۷/۹۵ در مجموعه ورزشی تختی اهواز (سالان پینگ پنگ) به صورت انفرادی و دو حذفی برگزار گردید و بعد از ۳۰ بازی نفرات اول ، دوم ، سوم ، به شرح ذیل مشخص شدند:

نفر اول : مجید صالحی

نفر دوم : مجید عابیانی

نفر سوم : علی دوستانی

مسابقات شطرنج جام و انتخابی تیم متخوب شرکت فولاد: مسابقات با حضور پرسنل دریافت شطرنج استان خوزستان برگزار گردید. این بازیها در ۵ دور و ۰ بازی با روش سوئیسی که از معتبرترین جداول جهانی می باشد انجام شد و نتایج زیر به دست آمد.

نفر اول : سید مشعل احمدپور با ۵ امتیاز از ۵ بازی

نفر دوم : عباس ابراهیمی با ۳/۵ امتیاز از ۵ بازی

نفر سوم : عبدالله عطار پور با ۳ امتیاز از ۵ بازی (بیون شکنی

مسابقات شنا:

مسابقات شنا جام رمضان شرکت فولاد اکسین خوزستان در تاریخ ۰۴/۰۶/۹۵ در مجتمع ورزشی فجر اهواز (استخر شنا) به صورت انفرادی برگزار گردید. این مسابقات با حضور ۱۸ نفر از شناگران شرکت برگزار گردید که نفرات برتر به شرح ذیل بودند:

نفر اول : رامین احمدزاده

نفر دوم : کاظم اسدی نژاد

نفر سوم : رضا شجاعی

سومین دوره مسابقات مج اندازی: در پایان این دوره از مسابقات شاد و مفرح نیز، نتایج زیر بدست آمده :

مقام اول : عباس ابراهیمی

مقام دوم : حسن بیکلی

مقام سوم : تورج کربی

- واحد اسلاس مسئولیت نسبت به رفع مشکلات و بهبود وضعیت کاری موجود در شرکت (که حتما در تک تک کارکنان شرکت وجود داشته و امیدوارم این احساس را بر رنگتر ننمایند)

انجام اینگونه کارهای نیاز به همت و پیگیری مستمر دارند. بعنوان مثال در زمانی که در واحد ابزار دقیق مشغول به قابلیت بوم دستگاه مارکر ناحیه تکمیلی بعد از راه اندازی شرکت از مدار خارج شده بود. با پیگیری هایی که انجام دادم و بعد از مدتی که ماه کار ملائم و ارتباط با شرکت سازنده (Green Project) و تهیه و لیگان قطعات معموب و نصب و انجام تنظیمات مربوطه با همکاری کی از پرسنل واحد تولید موفق به راه اندازی دستگاه و شروع به کار مجدد آن شدم که تا کنون در حال کار است. همچنین دستگاه یافل دستگاهی دچار مشکل شده بود و الکترون آن معیوب گردید و از مدار خارج گردید به دلیل خاص بودن قطعه معیوب امکن تهیه آن از بازار و راه اندازی آن نبوده بهمین دلیل با پیگیری هایی که انجام داده ام و تهیه ابزار و مولا اولیه توسط واحد تولید ساخته و بر روی دستگاه نصب و دستگاه همکاری پرسنل تراشکاری واحد تولید ساخته و بر روی دستگاه نصب و دستگاه راه اندازی گردید

- برگزیرین تشویق و تقدیر از شما و با کسانی که اینگونه عمل می کنند چیست؟

باتوجه به لینکه این نرم افزار را بدون هیچگونه هزینه رایل برای شرکت انجام داده ام، اما تا کنون با همین هیچگونه پلاکی برای این نرم افزار دریافت نکرده ام (ین گونه نرم افزارها با همینه بلا و توسط تیم های نرم افزاری تهیه می شوند) البته برای دریافت پلاک و تقدیر و تشکر این کار ارشاع نکرده ام ولی بهر حال تقدير به افرادی که این روش را امتحان کردند و تهیه پرسنل به انجام اینگونه کارهایی می دهند و مطمئنا اگر مبیرت های پرسنل خلاق و فعال خواهند تلقی مظلومتری خواهند گرفت. امیدوارم که مدیریت های مختلف واحد های ارقام و بروخود خوب باشند دلگرمی و امیدواری اینگونه پرسنل شووند و به جای برخورد نامناسب با همکاری خود به آنها در تکمیل کار پرور و همکاری شان سعیم باشند

- تاثیر تکریمه های تک تک اعضا مجموعه برای لینکه کار کردن؟ در کشتی بزرگ اکسین همه بیلدیار و بزنند تاین کشتی سرعت از دریاها و طوفانها عبور کنده همه بیلدیه خود به عنوان ملوان این کشتی بگزند و نه مسافر قطعاً تاثیر بسیاری در روند کاری پرسنل و شرکت خواهد داشت و بعده بجهود عملکرد و کارکرد کارکنان خطا هش شد امیدوارم که تمامی پرسنلی که کارهای مشابهی در ذهن دارند همت کنند و آنرا به عنوان این انجام برسانند مطمئن باشند که تیجه آن که باعث ارتقای شرکت است نصیب آنها نیز خواهد شد

- حال و روز برنامه تان الان چطوره و چه کاربردی داره؟ و حال برای آینده هم برنامه ای دارید؟

نرم افزار طی این ۲ سال تغییرات بسیاری داشته است و ورژن آن ۰۵ با تغییر کرده است و انجام تغییرات جهت سهولت استفاده و تهیه انواع گزارش های برای آن بوده است. با توجه به لینکه خود در این واحد ها فعالیت نموده ام از نیاز دقیق پرسنل جهت استفاده را مطلع بوده و این خود مبنی بالای جهت سهولت و کاربری سهند کردن نرم افزار من باشد هم اکنون در حال استفاده توسط پرسنل درین سازی و مصرف از این هم می باشد و حسنه ۸ کاربر دارد و جا دارد از تک تک این کاربر عزیز بلت همکاری در تهیه این نرم افزار را تشکر کنم امیدوارم که این نرم افزار برای تمامی واحد های راه اندازی شود و تمامی واحد های نیز بتوانند گزارش کارهای خود را در آن بتوانند تا سری سهند و رسای واحد های نظرات دقیق برای گزارش های داشته باشند که در نهیت بله بجهود روند کاری شود.

- کلام آخر - همیشه راهی وجود دارد، همت و تلاش باعث یافتن آن می گردد

جاهای زیبا ، در همین حوالی

مکان اول: اسلام آباد

خیلی اتفاقی در یکی از روزهای فصل اول سال (بهار) تصمیم به گشت و گذار گرفتیم. من سد شهید عباسپور را پیشنهاد دادم و همراهان گفتند که تکراریست اما جاهای زیبا هیچ وقت تکراری نمی‌شوند. هنوز هم در حال بگو مگو برای تصمیم گیری بودیم که ناگهان بین دوراهیه سد شهید عباسپور و ایذه چشمنان به جاده ایی مزین شده با سنتگریزه و بوته های کوچک سبز افتاد و یک تابلوی دست نویس قدیمی که با طرح یکه فلش نوشته شده بود اسلام آباد همگی با هم مشتاق رفتن به سمت جاده ای قبیمی و باریک شدیم جاده ای زیبایی بود یکطرف کوهه جاده ای سبز و در سمت دیگر آب و بوته های کوچک جلوتر رفتیم. و ای وای چقدر شلوغ بود بله ما اولین کاشفان این جاده نبودیم هر چه جلوتر رفتیم شلوغتر میشد ناگهان کوه بزرگی نظر همه را جلب کرد. و تصمیم گرفتیم در آنجا توقف کنیم یک کوه بزرگ و زیبا که با یک آب روان و خوش رنگ احاطه شده بود آبی که چند قایق تفریحی در آن موج می انداخت و زیباییش را چند برابر میکرد. این مکان در خوزستان است. جایی که ما آن را فقط با آفتاب میشناسیم.

مهرنوش فرضی کاکشن
موبایل گرافیست طبیعت





حاشیه نگاری افتتاحیه دوره تابستانه شرکت فولاد اکسین خوزستان

- ساعت هشت و نیم صبح روز سه شنبه سرویس و ماشین های دوره تابستانه به نوبت سراغ دانش آموزانی می رفتد که پدر گرامیشان انها را در دوره تابستانه ثبت نام نموده بود.
- حدود ساعت هشت صبح تقریبا تمام ماشینها به مجموعه فرهنگی تفریحی فخر اهواز رسیده بودند بعضی از دانش آموزان از سرویس ها جا مانده بودند و یا راننده ها چون هفته اولشان بود آدرس منزل آنها را پیدا نکرده بودند ولی آنها زد خودشان را با آزادیش به جمع دیگر دوستاشان رساندند.
- همه بچه ها در سالن همایش مجتمع فجر جمع شده بودند و پس از دریافت بسته های صبحانه و پذیرایی شان، به نوبت وارد سالن می شدند.



- ساعت هشت و نیم صبح شده بود و همه چیزآماده ای شروع برنامه، روی پرده ای سالن بزرگ نوشته شده بود "تابستان امسالان را با ما تجربه کنید" بعضی از بچه ها اولین تجربه شان بود.
- به احترام سرود ملی ایران قهرمان، همگی به احترام ایستادن و افتتاحیه با قرائت قرآن کریم آغاز شد.
- مسئول برگزاری دوره تابستانه شرکت، بعد از خوش آمد گوینی و حال و احوال، سه نکته گفت:
 - این دوره تابستانه در پنج هفته برگزار می شود و هر هفته بعد از دو کلاس معرفتی و کارگاهی به سالن بازی های گروهی می رویم.



- اختتامیه دوره تابستانه یک اردبیلی برون شهری در یک منطقه خوش آب و هوایست.
- بنا هاست گروهی به نام "اکسینی های نوجوان" با عضویت دوستانی که امروز با هم آشنا شده اند تشکیل شود و در طول سال هم برنامه های ورزشی و بازدیدهای علمی داشته باشیم که یک نشریه دانش آموزی هم برای آنها چاپ می کنیم.
- مستند ارغوانی و فیلم کوتاه کلاس ایثار هم برای بچه ها بر روی پرده سالن همایش اجرا شد.
- آخرین برنامه قبل از شروع شدن بازی ها، سخنرانی حاج آقا عالمیان بود. در نگاه اول هیچ کس فکرش رو نمی کرد که حاج آقا اینهمه باحال باشد. چون هم داستان خوندن و هم شعر خوندن و هم مسابقه اجرا کردند و جایزه مسابقه ها هم چند چک پول ۵۰ هزار تومانی بود.
- ساعت ۱۰:۳۰ رونمایی از گرفتن عکس یادگاری وارد سالن های ورزشی شدند.
- خانم های هم مثل همیشه چون مقدم بودند اول رقن سراغ تیر اندازی و هیجان جدیدی رو تجربه کردند.
- آقا پسرها هم تو دو گروه به سرزمین روبایی و زمین پینت بال رقن و با رعایت عوامل استیار باقی دوستان خودشون را تیر بازron می کردند.
- ساعت ۱۲ ظهر شده بود و حتی گرمای هوا و گرد و خاک اهواز هم حرف بچه ها نمی شد. اما وقت برگشت بود و همگی با همان ماشین هایی که آنها را آورده بودند به منزلهای خود برگشتند.

علی یاری، حق نگهدارنون





در تیر ماه سال ۱۳۹۵
پرسنل شرکت فولاد
اکسین خوزستان با
۴۸۱۱ صعود به قله
متري سبلان
افتخاري ديرگ برای
خانواده بزرگ
اکسین كسب
نمودند.



صعود به قله سبلان

تصاویر ارسالی توسط : علیرضا نظری



برنامه ریزی در کلام معصومین (ع) و رفتار بزرگان

اهل منزل اختصاص داده بودند که هر کدام از ما که مایل بودیم، خدمت ایشان می‌رسیدیم و مسائل خودمان را مطرح می‌کردیم. امام در این ساعات معمولاً از نظر فکری و روحی به خانواده توجه داشتند. من گویند یکی از بزرگان در وقتی که غذا داغ بود و ناگزیر بود صبر کند تا غذا سرد شود، به نوشتن می‌پرداخت. به تدریج که نوشته هایش زیاد شد، آنها را چاپ کرد و نام ((بنج دقیقه های قبل از غذا)) را برای آن انتخاب نمود.

من گویند یکی از بزرگان در وقتی که غذا داغ بود و ناگزیر بود صبر کند تا غذا سرد شود، به نوشتن می‌پرداخت. به تدریج که نوشته هایش زیاد شد، آنها را چاپ کرد و نام ((بنج دقیقه های قبل از غذا)) را برای آن انتخاب نمود.

سازمانهایی موفق خواهند بود که قدرت برنامه ریزی داشته و بتوانند برای حل مشکلات

چاره اندیشی نمایند.

بود، جاهله اه باز کرد. امیر المؤمنین علی (ع) نیز بقای دولتها (سازمانها) را در برنامه ریزی و چاره اندیشی می‌دانند و می‌فرماید: «اماراتُ الدُّولِ إِنْشَالِهِ». بقای محدودیتی که در منابع و امکانات هست، چاره ای جز برنامه ریزی ندارند. برنامه ریزی منضم‌من تعیین هدفها و مقاصد سازمان و تهیه نقشه و برنامه کار است. بررسی روایات و احادیث نقل شده از معصومین علیهم السلام، نشان می‌دهد که موضوع برنامه ریزی در کلام معصومین مورد توجه و تأثیر بوده است. پیامبر اکرم (ص) برنامه نداشتند و آینده نگر نبودند را به ذهن فرمایند: «التأطيفُ فِي الْحِلَهِ أَجَدِي مِنَ الْوَسِيلَهِ». دقت و ظرافت در چاره اندیشی و برنامه ریزی، بهتر از امکانات است.

ذکر دو مورد از بزرگان
نه امام خمینی (ره) می‌گوید: «امام در طول شبانه روز تختی یک دقیقه وقت تلف شده و بدون برنامه از قبل تعیین شده ندادستند با توجه به این شرایط سنی و میزان فعالیتی که داشتند باز هم ساعت خاصی را در سه نوبت - هر کدام نیم ساعت - به

یکی از ظایفی که برای مدیران بر شمرده اند، برنامه ریزی است که پیش نیاز و مرتبط با دیگر ظایف مدیران است. امروزه سازمانها با محدودیتی که در منابع و امکانات هست، چاره ای جز برنامه ریزی ندارند. برنامه ریزی منضم‌من تعیین هدفها و مقاصد سازمان و تهیه نقشه و برنامه کار است. بررسی روایات و احادیث نقل شده از معصومین علیهم السلام، نشان می‌دهد که موضوع برنامه ریزی در کلام معصومین مورد توجه و تأثیر بوده است. پیامبر اکرم (ص) برنامه نداشتند و آینده نگر نبودند را به ذهن فرمایند: «التأطيفُ فِي الْحِلَهِ أَجَدِي مِنَ الْوَسِيلَهِ». دقت و ظرافت در چاره اندیشی و برنامه ریزی، بهتر از امکانات است. اشاره شد که با توجه به محدود بودن منابع در سازمانها، راه حل مشکل در برنامه ریزی و تخصیص منابع محدود به درخواست های تامحدود است. حضرت علی (ع) می‌فرمایند: «التأطيفُ فِي الْحِلَهِ أَجَدِي مِنَ الْوَسِيلَهِ». دقت و ظرافت در چاره اندیشی و برنامه ریزی، بهتر از امکانات است. اشاره شده شده خود را پس از استحکام، وا می‌تاشد و در قرآن نیز به آن اشاره شده است. حضرت به یکی از اصحاب می‌فرماید: «إِنَّمَا تَعْفَلُ عَفْلًا بِقِيرَتِ تَبِيرَةٍ عَلَمَ فَانَّهُ جَلَّ جَلَلَهُ يَقُولُ: وَ لَا تَكُونُوا أَلَّا تَنْقَضُّنَّهَا مِنْ نَعْدِ فُوهِ اِنْكَاثًا». بر حذر باش از آینکه کاری را بدون آینده نگری و آگاهی انجام دهی، پس بدرستی خداوند جل جلاله می‌فرماید: «هَذَانَدْ زَنِي نِيَاشِيدْ كَهْ باقِه اشن را پس از آینکه محکم گردانیده

محمد تقی بشیری



تصاویر میوه های زندگی مان

فرشته_کوچولو_اکسینیها

ما می خواهیم در این نشریه عکس های فرشته های کوچولوی شما را منتشر کنیم تا همه بدون اکسینیها خانواده ای بزرگ دارند که به فرزند و تربیت فرزندان اهمیت ویژه ای میدن . عکس ها باید ترجیحا پیام تربیتی فرهنگی مثل نماز ، حجاب ، احترام به پدر و مادر و ... داشته باشند



فرشته های کوچولوی اکسینی

ما در این نشریه دوست داریم عکس فرشته های کوچولوی اکسینی رو قرار بدم تا همه بدونن اکسینهای برای خانواده و فرزند اهمیت ویژه ای قائل هستن . شما هم لطف کنید و عکس کوچولوهای خودتون رو برای ما ارسال کنید تا ما هم اونها رو در صفحه فرشته های اکسینی قرار بدم . ترجیحا عکسها بیام های تربیتی داشته باشد مثل نماز خواندن و در آغوش گرفتن پدر و مادر و ...



هوش هیجانی



کاربرد هوش هیجانی

هوش هیجانی، خود دارای چهار سطح همارتی است که هر دو تای از آنها در قالب یک دسته به شکل زیر جا می‌گیرند.

قابلیت فردی: ۱- خود آگاهی -۲- خود مدیریتی
قابلیت اجتماعی: ۱- آگاهی اجتماعی -۲- مدیریت رابطه هوش هیجانی برایند این توامندیها و مهارتهاست.

کاربرد هوش هیجانی:
آیا تابحال در شرایط دشواری قرار گرفته اید که بعداً بابت نحوه رفتارتان در آن موقعيت، خودتان را سرزنش کنید یا به آن رفتار افتخار کنید؟
آیا تمایل دارید در ارتباطاتان کمیاگری کرده و بتوانید از هر موقعیت ارتقاطی برای خوبش یک فرصت پیشفرت بسازید؟
اصوله با این موارد اندیشهید اید؟
اگر پاسختان به ده ها سوال از این دست مثبت است، از شماره بعد با ما همراه شوید. امید است توامیم سطح مهارتی هوش هیجانی شما را طرح نمونه داستانهای در این زمینه، انجام تستهای مرتبط و ایجاد دانش شناختن، بهبود داده و قابلیتهای شما را در مدیریت ارتباطاتان در هر سطحی ارتقاء، دهیم.

دستانتان را به گرمی می‌شاریم.

مفهوم هوش هیجانی نشاندهند
این است که چرا دونفر با IQ ممکن است به درجات سیار متفاوتی از موفقیت در زندگی دست یابند.
تلash تکنیک بین EQ و ارتباطی ایجاد کنید یعنی فکر کنید که اگر یکی بالا باشد حتماً دیگری هم بالاست و یا اگر یکی بالا باشد حتماً دیگری هم پایین است.
باشد حتماً دیگری هم بالاست و یا اگر یکی بالا باشد حتماً دیگری هم پایین است.
مطالعات ارتباط معنا داری بین آنها را نشان نداده اند.

هوش هیجانی و تاریخچه آن

در یک کلام هوش هیجانی تعیین می‌کند در موقع مختلط، چگونه رفتار خود را اداره می‌کنیم و یا چگونه با مشکلات اجتماعی، کاری و یا خانوادگی کار می‌آییم.

در سالهای ۱۹۰۰ تا ۱۹۴۰ و با تلاش دانشمندان آن روزگار، بحث هوش محاسباتی (Intelligence Cognitive) یعنی هوش بهر یا بهره هوشی (intelligence quotient) بعنوان موضوعی برای

نمایش هوش افراد مطرح شداین روش تا سالهای در مدارس و سطوح دیگر، معیاری برای قضایت راجع به توامندیهای افراد بود و همواره اینگونه پنداشته می‌شد که افراد با هوش بهر بالا افراد موفق و سعادتمندی هستنداماً مطالعات بعدی روی نمونه های افراد مورد مطالعه داشتگاهی و میزان موفقیت آنان نشان داد، سیاری از مردم باهوش بودند اما توامیانی آنها در اداره کردن (Manage) ارفارشان و کنار آمدن با دیگران آنها را محدود کرده بود.

شخصی به نام تراندایک از اساتید دانشگاه کلمبیا اولین فردی بود که مهارت‌های جدیدی را برای اداره امور و ارتباط با دیگران تحت عنوان یکی مهارت‌های هوش هیجانی نامگذاری نمود. البته در ابتدا آنرا هوش اجتماعی نیز نامیدند ولی به مرور(طبی) دهه ۸۰ میلادی) هوش هیجانی یا هوش اعطاً هم نامیده شد

چه چیزی را نشان می‌دهد؟

مفهوم هوش هیجانی نشاندهند این است که چرا دونفر با IQ یکسان ممکن است به درجات سیار متفاوتی از موفقیت در زندگی دست یابند تلاش تکنیک بین ۱۰ و ۱۵ EQ ارتباطی ایجاد کنید یعنی فکر کنید که اگر یکی بالا باشد حتماً دیگری هم بالاست و یا اگر یکی بالا باشد حتماً دیگری پایین است.
مطالعات ارتباط معنا داری بین آنها را نشان نداده اند.
هوش محاسباتی تقریباً ثابت است یا با مهارت‌های ریاضی و تمرین قابلیت مدل یابی را پیدا خواهد کرد در حالی که هوش هیجانی در تمام طول عمرتان قابلیت تغییر و بهبود را دارد (بته اگر تلاش کنید).

ببخشید شما؟

من دکتر طباطبایی هستم. مدرس و مشاور در حوزه مدیریت، نظامهای بهبود منابع انسانی و ارتقای سطح زندگی کاری و سازمانی.

بفرمایید ...

از شماره بعد تا حدود ۴ یا ۵ شماره آینده لازمه بطور مرتب این بخش مجله رو دنبال کنید، دقت کنید که اشاره کرد: (ازمه).

علت این موضوع رو باید در اهمیت و ارزش موضوعی که مطرح می‌شود دیگر، معیاری برای قضایت راجع به توامندیهای افراد بود و همواره اینگونه پنداشته می‌شد که افراد با هوش بهر بالا افراد موفق و سعادتمندی هستنداماً مطالعات بعدی روی نمونه های افراد مورد مطالعه داشتگاهی و میزان موفقیت آنان نشان داد، سیاری از مردم باهوش بودند اما توامیانی آنها در اداره کردن (Manage) ارفارشان و کنار آمدن با دیگران آنها را محدود کردند.

از سوی دیگر کاربری های این بحث در اداره سازمان از یکسو و ایجاد

مهارت ارتباطی در حوزه خانواده این مقوله رو تبدیل به یکی از بخشهای مورد توجه سازمانها و نهادهای بین المللی توسعه توامندیها بعنوان یکی از الزامات مهارتی برای انسان توسعه یافته در هزاره سوم نموده است.

همچنین برای آشنایی شما خانوادگان محترم با سطح هوش

هیجانی خوبیش یا همکاران و یا خانواده گرامیتیون از شماره بعد

اقدام به تهیه تستهای مربوط به اندازه گیری هوش هیجانی نمودیم

که در انتهای هر بخش در هر شماره می‌توانید با انجام تستها و ارسال نتایج آنها به آدرس درج شده در پایان هر قسمت که مستقیماً به اطلاع اینجانب مرسه از وضعیت توامندیهای در این زمینه آشنا شوید.

بته باید اشاره کنم این تستها بصورت یک زنگیره بهم پیوسته هستند که باید حتماً همگی اونها رو

به ترتیب شماره مجله تهیه کنید.

برای انجام هر تست هم شرایطی

براتون تعریف شده و با در نظر

گرفتن اون شرایط و تجسم خوشن

در اون شرایط اقدام به انجام تست

نمایید.

چرا در تصمیم گیری هایمان دچار تردید می شویم؟

سهام طرفی حردانی

باشد

اولین راه کاری که وجود دارد این است که افراد به بررسی سود و زیان با اصطلاحاً cost-benefit من پردازند.

مثلاً استقلال جوانان با اندکی تأخیر پس از رسیدن به استقلال مالی و کسب هویت و استقلال روانی امکان پذیر خواهد بود.

دومین راه کار تجسم دورنمای آینده می باشد و اینکه انتخاب هر کدام از آن گزینه ها چه تاییج و چه پیامدهایی را به همراه دارد؟ گروهی از این پیامدها کوتاه مدت و گروهی بلند مدت می باشند. لازم است زمانی در جهت انتخاب بهتر صرف شود تا بالاترین پیامدهای مثبت را به همراه داشته باشد مثلاً در مورد فردی که همزمان در صحابه کاری و ارتقاء تحصیلی پذیرفته شده؛ شاید بهتر باشد که گزینه شغلی را انتخاب نموده و به استقلال مالی برسد و در فرستی مناسب به جهت ورود به دانشگاه اقدام نماید.

وقتی فرد در موقعیتی قرار می گیرد که انگیزه و هدف هایش برای ظهور رفتاری خاص در تعارض قرار می گیرد دچار تردید می شود.

تعارض، حالتی است که به نداشتن توانایی در تصمیم گیری و انتخاب های پیش رو اطلاق می شود. پژوهش ها نشان می دهند که قرارگیری افراد در حالت تعارض باعث هدر رفتن انرژی روانی و خستگی در فرد شده و مشکلاتی را ایجاد می کند.

تعارض انواع و حالات مختلفی دارد:

۱. انتخاب - اجتناب

در این حالت، فرد مجبور است که بین دو گزینه که هیچکدام برایش انگیزه مثبت و حس خوبی ندارد یکی را انتخاب نماید. اگرچه هر دو انتخاب ناراحت کننده است ولی چاره ای جز این وجود ندارد. اینجاست که تردید می کند و به بررسی می پردازد تا دلیل قانع کننده ای برای انتخاب یکی از آنها پیدا کند. هنگامی که دانش آموزی همزمان در دو رشته تحصیلی قبول

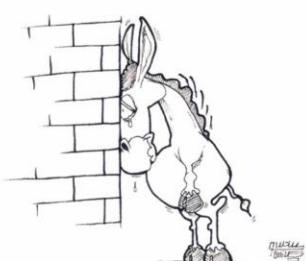


نماید.

سومین راه کار برای افرادی است که بسیار ایده آبیست یا کمال گرا هستند. این افراد خودآرامانی برای خود و آینده شان تصور می کنند که فاصله زیادی با خود واقعی دارد. در تیجه خود را در رسیدن به اهدافشان ناتوان می بینند و بنابراین نمی توانند تصمیم درستی داشته باشند. بنابراین لازم است که به کمک یک روان شناس، ملت این رفتارها و در نهایت کمال گرایی آنها مشخص شود. اگر این رفتار به صورت وابستگی در زندگی فرد مداخله می کند با تکنیک های رفتاری و شناختی در صدد حل مسئله برآیند.

و در نهایت از آنجا که تعارض در زندگی، آرامش را سلب می کند و با استرس و فشار همراه است؛ در کنار این راه کارها از فرد می خواهیم که تکنیک های آرامش بخشی را یاد گرفته تا بتواند جسم، ذهن و روانش را آرام سازد تا عوارض ناشی از این فشارها کم شود و درنهایت بتواند تصمیم درستی اتخاذ نماید.

اما در شرایطی تردید، ناشی از پایین بودن عزت نفس و در تیجه اعتماد به نفس و خودآگاهی پایین می باشد. خودآگاهی یعنی توانایی آگاه بودن به تعمیمات و تدابیر زندگی که لازم است افراد با بالا بردن سطح مهارت های زندگی، خودآگاهی خود را افزایش دهند.



شده که علاقه چنانی به هیچکدام ندارد دچار این نوع از تعارض خواهد شد.

۲. گرایش - گرایش

هنگامیکه فرد دو گزینه مناسب برای انتخاب هایش دارد در حالیکه تمايل دارد از منافع و مزایای هردو گزینه استفاده کند ولی صرفاً می تواند فقط یک گزینه را انتخاب نماید. پس دچار تردید شده و باید پروسه تصمیم گیری را به تعویق بیندازد. مزایا و منافع را سیکستن گند و در نهایت بتواند دلایل قانع کننده ای برای تصمیم گیری نهایی اش بیابد. دانش آموزی که در رشته تحصیلی را همزمان دوست دارد و فقط امکان ثبت نام در یک رشته و دانشگاه وجود دارد یا فردی که دو خواستگار دارد و هردو در موقعیت و شرایط همراهان با او قرار دارند...

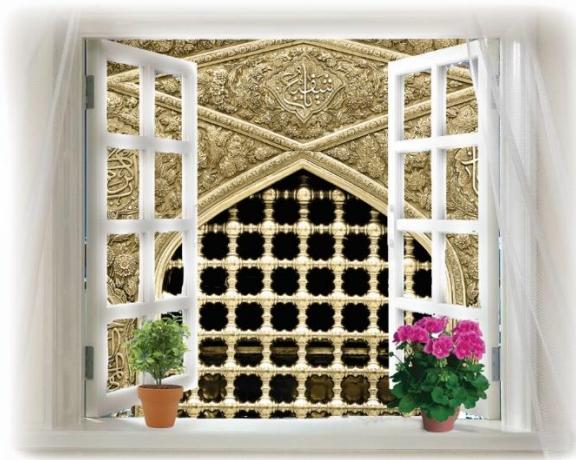
۳. گرایش - اجتناب

هنفی که همزمان مورد علاقه ماست و هم به دلایلی می تواند ناخواشایند باشد. این یک تعارض دوسوگراست و در دنای ترین حالت در انتخاب است و باعث می شود که فرد، مدتی در سرگردانی به سر برد. فردیکه در یک مصاحبه استخدامی با حقوق دلخواه پذیرفته شده و حس خلی خوبی دارد و باید تمام وقت آنچه مشغول به کار باشد ولی همزمان برای ارتقاء تحصیل در آزمون ورودی دانشگاه هم پذیرفته شده و در ایندی کار، امکان گرفتن مرخصی وجود ندارد.

این تعارض ها بیشتر در سنین نوجوانی و ابتدای جوانی رایج است. زمانیکه نوجوان ها وارد مرحله جوانی می شوند، مابینده به خاطر هویت جدیدی که کسب می کند استفاده داشته باشند در حالیکه هنوز وابسته به خانواده هستند و از نظر اقتصادی و روحی هنوز آمادگی استقلال را ندارند.

چه راه کارهایی برای حل این تعارض ها وجود دارد؟ از آنجاییکه تعارض های حل نشده، فرد را دچار استرس می کند و استرس برای جسم و روان طاقت فرسا بوده و اگر مدیریت نشود می تواند عواقب نارنجامی را به همراه داشته





امام باقر(ع)، از جذش، از امیرالمؤمنین(ع) نقل کرده
است که پیامبر(ص) فرمود:

پاره ای از پیکر من در خراسان دفن
خواهد شد، هر گرفتاری که او را زیارت
کند، خدا ناراحتی او را بطرف سازد، و
هر گنهکاری که به زیارت او رود،
خداآوند گناه او را بیخشد.

عيون اخبار الرضا(ع) ٢:٢٥٧؛ امالی صدوق: ١١٩