



محرومیت از خارجی و عدم حضور متخصصین خارجی تا کنون توانست موجب خلل در فرآیند نگهداری و تعمیرات تجهیزات شود

در دیای فولاد اسین حورستان میال وجود ندارد و هر چیری ممکن است



بالاترین ارزش افزوده در محصولات عملیات حرارتی



بی شایه هیات مدیره و مدیر عامل
دانست.

محضوں ناچھے عہدات
حرارتی و ریاضت کامل صنایع
مرتبط از آن تناز تولیدی
کارخانہ پسرفت شمشکری
دادشته است و امید می رود
کہ بر سال ہائی آتی این
کارخانہ پتواند بہ تناز اسمی
خود کہ ۱۵۰,۰۰۰ تن در
سال است، برسی

نهضه هنری افغانستان در دوران اسلامی، کارشناسی ارشد هندسه مهندسی اسلامی-تاریخی و تاریخ اسلامی، کاری ۱۱ سال در فرمانداری خوزستان کار کرد که در مربوط به آن مقاله‌هایی در مجله علمی ملی و بین‌المللی منتشر شدند. ریسین پس پیوسته در راه انسان‌گردی کارخانه علیمات حراجی، ریسین توپلیز کارکرد. این مدت در حراجی، مدیریت توپلیز کارخانه علیمات حراجی، مدیریت واحد تحقیق و توسعه، ریسین فرشش، مدیر امور خارجی و شبکه‌ها و نهادهای امنیتی را نیز در جاگذاری مدریب کارخانه علیمات حراجی فرستاد. این مدت در حراجی، ریسین خوشان در این شهر کمپ بسکار اشتغال دارد.

نمایند.
وی اظهار داشتند: از انجاییکه محصولات
تولیدی در کارخانه عملیات حرارتی، از
دست محصولات خاص به حساب

می آیند، دارای ارزش افزوده فوق العاده ای نیز می باشد که این خود در تامین اندیشگی پس سپار مهده است. ممچون با توجه به امکانات موجود در واحد عملیات حرارتی، این کارخانه توانایی برطرف نمودن بیکسری از وجود آمده در واحد نورده می باشد که این نیز ماله بلخ قابل توجهی بوده است.

مادری میلیات ساخته شد و این میلیونی خوش شکر در پایان سخنرانی خود بیان کرد: «پسر توجه به کوچکتی باالی مخصوصاً محتواهای اخلاقی و حوصلاتی را می‌داند و می‌تواند این محتواها را در میان عوام رسانید و مطلع آن را نمایند. این انتشار محتواها این انسان را بسیار شرمند و پنهانگیری داشته است و امیدی من رو در این کارهای اخلاقی از خود ایجاد نموده است.»

بهرنگ اهدایی مدیر عملیات حرارتی
شرکت در گفتگو با خبرنگار روابط
عومومی بیان کرد: واحد عملیات

حرارتی سو شون یکی از خود های تویلید کارخانه، وظیفه تویلید ورق های خاص که مصارف حساس و استرانژ را دارند را داری می باشد. این کارخانه با وجود پیشرفت ترین تجهیزات مربوط به عملیات حرارتی نرم افزار کردن و کوتزنگ کردن تویلید کنده در خاورمیانه و جزء معدوه کارخانه هایی در این است که قادر به تویلید چینین محصولاتی

اس، می باشد.
مهندسان اماراتی در ادامه مطلب خود
گفت: کارخانه عملیات حرارتی با
واسد نورد و ایکن سیستم دسته ساد سپس بر
با تولید گردید های خاص و پرطرف
سودی از این سازمان استراتژیکی بود و از
ورق و ملحوظ مورد نیاز شد، نقش پیش
همی را اینجا تایید و امورهای این صنایع
از پلی سنتت و فایبر گاری آنکه
است که هر کوچه و روی مورد افزایش
و ایجاد می باشد و در هر محاذین تحت شمار
مشترک و معاونیت می باشد و گذشت تواند از
شرکت کوچه ایکسپریس خوش امنیتی



۱۱ استفتاد ماه ۱۴۰۷ سال چهارم شماره

امام علی عليه السلام:
مومن با برادر مومنش فریبکاری
نمی کند و به او خیات نمی
ورزد و اوراخوار نمی سازد و به
او تهمت نمی زند.

مهارت های زندگی
LIFE SKILLS

سید علی خسرو

تقریباً این است که معمولاً
توسط دیگران و سایر کهای
برخوبی خشمگین و عصبانی می
شوند، ولی بنتظر می رسد که
حد فاصل بین محرک ناخوشابند
و پرور خشم و عصبانیت، عامل
عای مختلف وجود دارد

حواله محضر
محضر های بیرونی خشم برانگیز
در این راه عجیب می شوند، نقص
مهمیتی در تئیین هنرها به عهده
از زندگانی انسان در زاده شدن
و از آغاز حیات در یک مجموعه
رسانی می شوند عکس علمی های
خانقایی از اول بروز دهد.
بر مردم عوامی خواهش را
تواند از این می باشد با افتن
ک جمله خذنه در عکس العمل
آنرا دید.

موقوله هیجانی
کسی که ماید احساس
شیست با نفس هشتم و اکشن
با خود موقوعیتی را خشم برانگیر
خواسته و خواهد داشت.

موقوله هیجانی مثال رنگ قهوه خود
 در احتمالات کارگاهی ارشد
 شوند و به دلیل هیجان و شادی
 از این اتفاق رضوی و گرامی هوا
 از این از این از این از این خوش بود و
 رعکس اگر قبول نشود. حسی
 همچوکنیدن قطعی برق و گرامی
 باشیم از این این این این این این این
 شما غیر قادر تجمل
 خواهد بود.

عوامل جسمانی
حقیقات حاکی از آن است افرادی که به دردهای مزمن دچار شستند تسبیت به دیگران احساس لطاحتی و خشم بیشتری دارند.

گرگش و تفکر فرد
 ترمور مورد ایجاد نگرش و تفکر هر
 فرد با خشم و عصیانیست، کافی
 است توجه کنیم: افرادی که با
 یک سیزدهم فرهنگی
 بخطوطی مشترک، حالتهای
 ایجادی یکسان و حاضر و پیغام
 سلامت چشمی شناسی بهینه بدهند، در
 اواجهه با یک موقعیت خشم بر
 نگیرند قرار می گیرند، در مقایسه

لعمل نشان می دهند.

