

اکسینها

به کمک شما تمامی اتفاقات رخ داده در
خانواده اکسین را پوشش می دهیم

شماره ۱۴ • شهریور ۱۳۹۷ • نشریه داخلی اکسینها • با ما همراه باشید ...

نشریه داخلی روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان

اخبار و تحلیل های صنعت فولاد و شرکت فولاد اکسین خوزستان، پرسنل، رویدادهای ورزشی، تصاویر کودکان و ...

پاکترین فولاد در جهان فولاد اکسین خوزستان



سایت اینترنتی شرکت

www.oxinsteel.ir

آدرس : کیلومتر ۱۰ جاده بندر امام خمینی (ره) تلفن : ۳۶۳۶ - ۳۲۹۰۹۰۰۰ فکس : ۳۲۹۰۹۱۰۲ - ۰۰۹۸ ۶۱



جش تولید در کلام مقام رهبری حضرت آیت الله سید علی خامنه‌ای

هدف اقتصاد کشور چیست؟ هدف اقتصاد عبارت است از تولید ثروت و تقسیم عادلانه‌ی آن. یک اقتصاد سالم این جور اقتصادی است که بتواند ثروت را در کشور تولید کند و آن را به نحو عادلانه، به نحو صحیح بین آحاد مردم کشور تقسیم کند؛ این اقتصاد، اقتصاد سالمی است.

برای رسیدن به این اقتصاد سالم دو سه ستون اصلی وجود دارد؛ یک ستون اصلی عبارت است از ستون کارگر؛ بنابراین یکی از عاملهای درجه‌ی اول تولید ثروت در کشور عبارت است از کارگر؛ البته کارگر هر چه ماهر باشد، نوآور باشد، خلاق باشد -همچنان که امروز در این گزارش دیده شد که کارگرها از خودشان خلاقیت و نوآوری و مهارت نشان میدهند- طبعاً نتیجه‌ی کار برتر و بالاتر است. لذاست که یکی از وظایف ما در زمینه‌ی مسائل کارگری این است که بتوانیم دانش و مهارت نیروی انسانی‌مان را ارتقا بدهیم؛ این یکی از وظایف است که حالا دیدم بعضی از بنگاه‌های اقتصادی به این نکته توجه دارند. یکی از وظایف بنگاه‌های اقتصادی این است که بتوانند دانش و مهارت نیروی کار را، نیروی انسانی موجود را افزایش بدهند و ارتقا بدهند؛ این میتواند نتیجه‌ی مطلوبی ببخشد.

مقام معظم رهبری

بیانات به مناسبت هفته‌ی کارگر ۱۷ اردیبهشت ۱۳۹۹



پیام مدیر عامل شرکت فولاد اکسین خوزستان بمناسبت تولید ورق های فولادی

به دنبال تقدیر رئیس جمهور از بومی سازی تولید ورق های فولادی ساخت لوله های پروژه گوره به جاسک امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان طی پیامی به این موفقیت بدست آمده را به محضر رهبر معظم انقلاب اسلامی تبریک عرض کرد و آمادگی این شرکت را تامین ورق های خاص فولادی جهت جلوگیری از واردات بیان کرد.

متن پیام به شرح زیر می باشد:

محضر شریف رئیس جمهور محترم ایران اسلامی

باسلام

خداوند بزرگ را شاکرم و سپاسگزاریم که مجموعه فولاد اکسین خوزستان پس از ۱۰ سال تولید ورق های فولادی در شرایطی بسیار حساس و حیاتی توانست در خط مقدم جنگ اقتصادی و سنگر مقابله با تحریم های ظالمانه دشمن در بزرگترین پروژه راهبردی و امنیتی ملی کشور نقشی به سزا ایفا کند و همانطور که ریاست محترم جمهور و وزیر پرتلاش نفت در مراسم آغاز عملیات احداث خط لوله نفت گوره به جاسک اذعان داشتند بخش تولید ورق های فولادی ساخت لوله انتقال نفت ترش از پیچیده ترین و حیاتی ترین بخش این پروژه بوده که با یاری خداوند متعال و دعای خیر رهبر معظم انقلاب برای نخستین بار با تلاش متخصصان جوان کشورمان در شرکت فولاد اکسین خوزستان بومی سازی و به تولید انبوه رسید و امروز شاهدیم لوله های حاصل از این محصول ملی در استراتژیک ترین پروژه ملی بکار گیری شود.

موفقیت در تولید انبوه ورق های **api** محیط ترش بمنظور بزرگترین پروژه صنعت نفت (طرح خط لوله گوره به جاسک) یکی از زیباترین جلوه های مقاومت مردم ایران در برابر تحریم های ظالمانه دشمن می باشد که حاصل اعتماد به جوانان کارآفرین است. اینجانب بر خود می دانم که این افتخار بزرگ را در پیشگاه خدای بزرگ به حضرت ولیعصر و مقام معظم رهبری تبریک عرض کنم و از پشتیبانی رئیس جمهور محترم ایران اسلامی، مهندس زنگنه وزیر پرتلاش و دلسوز نفت، دکتر شریعتمداری وزیر محترم تعاون، رفاه و تامین اجتماعی، استاندار پرتلاش خوزستان، نمایندگان محترم خوزستان، سهامداران ارجمند شرکت بخصوص صندوق بازنشستگی کشوری، هیئت مدیره محترم شرکت که در سال گذشته همگام و همراه این شرکت جوان ما را به دستیابی به موفقیت در تولید محصولات فولادی خاص و استراتژیک یاری رساندند، تشکر کنم.

امروز شرکت فولاد اکسین با افتخار اعلام می کند در آستانه اجرایی عملیات طرح توسعه فولاد سازی خود به یاری خدا پس از تکمیل چرخه فولاد سازی این آمادگی را خواهد یافت طی سه سال آینده ضمن تولید خاص ترین محصولات فولادی را با کاربرد در صنایع مختلف، کشور را از واردات در این زمینه بی نیاز کند.

امین ابراهیمی
مدیرعامل شرکت



سخن مدیر مسئول

هومن خورشید

“
خورشید ابراز امیدواری کرد: شورای هماهنگی روابط عمومی های استان همراه و یاور مردم و دولت و مرجعی برای متخصصان و کارشناسان این عرصه باشد .
گفتنی است در سومین جشنواره روابط عمومی های استان با عنوان جشنواره «سلام» روابط عمومی های برت

”

سال تشکیل خود ، در این دوره از دولت با یاری اصحاب رسانه و با دراز کردن دست یاری به کلیه صاحب نظران و کارشناسان این عرصه ، باید با تبیین دستاورد های دولت، ضمن رفع دغدغه ها و نگرانی های جامعه همگام و همراه با مدیران تلاشگر ، زمینه های رشد اقتصادی ، مهار تورم و توسعه اشتغال که از مهمترین رویکردهای دولت تدبیر و امید است را فراهم کند.
او گفت: در این زمینه با ارتباط میان صاحب نظران ، نخبگان فرهنگی ، سیاسی و اجتماعی و شکل های مردم نهاد در عرصه کلاسیک فعالیت

مردم و انعکاس دهنده خواسته ها آنان به مسئولان باشد
وی اظهار کرد: اکنون در آستانه آخرین سال دولت اول دکتر روحانی و در سالی که رهبر فرزانه انقلاب اسلامی آن را به نام اقتصاد مقاومتی ، اقدام و عمل مزین کرده اند و در شرایطی که بیش از هر زمان دولت در مظلومیت رسانه ای و اطلاع رسانی قرار دارد نقش زحمتکشان روابط عمومی بیش از هر زمان پر اهمیت تر است.
هومن خورشید ابراز کرد: نهاد نوپای شورای هماهنگی روابط عمومی های استان خوزستان در آستانه اولین

سخن مدیر مسئول

هومن خورشید



مدیر روابط عمومی استانداری خوزستان گفت: روابط عمومی ها پیش از آنکه بلندگویی یکطرفه باشند، به عنوان پلی ارتباطی، روابط مردم و سازمان را ترمیم و برقرار سازند.
به گزارش ایسنا؛ هومن خورشید در سومین جشنواره روابط عمومی های استان خوزستان که امروز نهم خرداد ماه در تالار امام رضا (ع) اهواز برگزار شد بیان کرد: روابط عمومی ها در ارتباط با مردم مدافع و بیان کننده خدمات دستگاه ها هستند و در ارتباط با مدیران خود باید انتقال دهنده صدا و فریادهای مردم باشند و بیش از آنکه بلندگویی یکطرفه باشند ، به عنوان پلی ارتباطی ، روابط مردم و سازمان را ترمیم و برقرار سازند.
خورشید : روابط عمومی باید پیام رسان دستاوردها دستگاه اجرایی به

در مراسم آغاز عملیات اجرایی طرح عظیم ملی احداث خط لوله انتقال نفت گوره-جاسک

تجلیل رئیس جمهور از نقش فولاد اکسین در راهبردی ترین پروژه نفتی کشور



سازی در پی تحریم‌های دشمنان، طرح تولید ورق لوله و لوله‌های خط انتقال نفت به جاسک را برعهده گرفته و با موفقیت آن را به اتمام رساندند.

دکتر روحانی ابراز امیدواری کرد که با تکمیل این طرح تا اسفند امسال، روزانه یک میلیون بشکه نفت ایران از جاسک صادر شود.

پیش از این ورق‌های مورد نیاز این پروژه‌ها از منابع خارجی تأمین می‌شد که با شکل‌گیری تحریم‌ها و هم‌افزایی شرکت‌های فولاد مبارکه اصفهان و فولاد اکسین مراحل ساخت این ورق‌ها و اسلب‌های آن بصورت بومی سازی شد.

ما وادار شدیم که این طرح عظیم را به دست خودمان به ثمر برسانیم.

دکتر روحانی همچنین با بیان اینکه جاسک به پایگاه مهم صادرات نفت ایران تبدیل خواهد شد، اظهارداشت: اینکه قادریم از استان بوشهر تا استان هرمزگان، طرح عظیم ملی احداث خط لوله انتقال نفت گوره-جاسک را اجرا کنیم نشانگر توانمندی ملت ایران، محققان و صنعتگران ایرانی است.

رئیس جمهور ساخت لوله‌های مسیر یکهزار کیلومتری این طرح عظیم را دستاورد بزرگ تولیدگران ایرانی دانست و افزود: متخصصان شرکتهای فولاد مبارکه و فولاد اکسین و لوله

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین به نقل از پایگاه اطلاع رسانی دولت، دکتر حسن روحانی در مراسم بهره‌برداری رسمی از دو طرح و آغاز عملیات اجرایی طرح عظیم ملی احداث خط لوله انتقال نفت گوره-جاسک، با اشاره به اینکه طرح لوله گذاری گوره به جاسک از دغدغه‌های مهم دولت دهم و یازدهم بود، گفت: به دلیل تحریم ما مردم شدیم که آیا این طرح بزرگ را می‌توانیم انجام بدهیم یا خیر؛ هم‌اکنون لوله سازی و ساخت ورق کاملاً داخلی ساخته شده است.

روحانی ادامه داد: به برکت تحریم

ابراهیمی مدیرعامل فولاد اکسین خوزستان:

با پتانسیلی که فولاد اکسین دارد، می‌تواند تا ۱۰۰ سال دیگر به مردم خدمت ارائه دهد

هستم. وی بیان داشت: از اواخر سال ۹۷ که توفیق خدمت در فولاد اکسین حاصل شد تلاش کردیم تا برنند منحصر به فرد، پرسنل جوان و متخصص با متوسط ۳۸ سال سن و نرخ تحصیلات

و بنده در این موفقیت کمترین نقش را داشته‌ام و بر همین اساس از همه ی همکاران پرتلاشم تقدیر و تشکر می‌کنم و قدردان همه ی دوستانی که در گذشته در شرکت خدمت کرده و یا امروز مشغول به فعالیت می‌باشند،

به گزارش روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان در حاشیه بازدید از خط تولید شرکت گفت: تا امروز هر اتفاق مبارکی در فولاد اکسین افتاده در نتیجه کار گروهی همه ی مجموعه بوده

لیسانس به بالا که از آپشن های خاص برای این شرکت خاص هستند آسیب نینند و با حذف واسطه ها و دلال ها بار دیگر ماهیت تولیدی اکسین را به همگان معرفی کردیم.

ابراهیمی افزود: متأسفانه در برهه ای این شرکت به بنگاه واسطه گری مبدل شد و در مسیر رسالت اصلی خودش که تولید بود فعالیت نداشت، به طوری که در ابتدای سال ۹۸ حدود ۱۶۰ میلیارد تومان زیان انباشته و نزدیک به هزار میلیارد بدهی ثبتي و دفتری و غیر ثبتي متحمل شده بود که عملاً روی کاغذ به معنای واقعی ورشکسته و تحت ماده ۱۴۱ قرار گرفت، اما در این شرایط سخت، تنها دلخوشی ما انگیزه و انرژی پرسنل جوان و متخصص بود که توانستیم با تقویت حس تعلق سازمانی و پتانسیل خوبی که فولاد اکسین داشت به شعار سال گذشته یعنی رونق تولید و شعار امسال یعنی جهش تولید به درستی عمل کنیم.

ایشان اشاره کرد: تمرکز همه ما در فولاد اکسین تکیه و تأکید بر تولید است چراکه همه چالش های این شرکت با تولید قابل حل می باشد، از این رو انتظار داریم همه ی پرسنل با توجه شرایط بسیار سخت اقتصادی



که در کشور هست با احساس تعلق سازمانی، فولاد اکسین را مثل خانه دوم خود بدانند تا مانند سال ۹۸ تحسین همگان را برانگیزند به طور مثال در

دیداری که چندی قبل با یکی از مقامات عالی دولت داشتیم، وقتی درباره پروژه عظیم گوره به جاسک گزارش کار به ایشان دادیم، از اینکه جوانان اکسینی این موفقیت را رقم زدند بسیار خوشحال شدند.

وی در پایان گفت: کمافی سابق با انگیزه و انرژی گذشته و حتی بیشتر از آن باید مسیر ارزشمندان که همان راه اندازی سایت فولاد سازی ست را ادامه بدهیم و با آغاز بکار این بخش چرخه ی اکسین تکمیل می شود و همه ی اینها متعلق به پرسنل و نسل های بعدی و بعدتر است چرا که با پتانسیلی که این شرکت دارد می تواند حداقل تا ۱۰۰ سال دیگر به مردم خدمت رسانی کند و ان شاء الله اگر هزار نفر در سایت فولاد سازی مشغول به کار بشود ۲۳ هزار نفر بصورت غیرمستقیم مشغول به کار خواهند شد که تا سالهای سال ثمره ی آن را مردم شریف ایران اسلامی خواهند چشید.



مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان:

در سال ۹۹ بستر راه اندازی طرح عظیم فولادسازی شرکت فراهم است

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین، مدیرعامل این شرکت پس از حضور در جلسه صبحگاهی از خط تولید بازدید کرد.

امین ابراهیمی در جلسه صبحگاهی اظهار داشت: اتفاقات خوبی در تولید انجام شده است به طوری که ثبت رکوردها و تولید پیوسته ورق های ترش برای پروژه های بزرگ کشور، باعث شده سطح انتظارات و توقعات از شرکت فولاد اکسین بسیار بالا رود. وی با اشاره به راه اندازی تیم های تحقیق و بهبود برای افزایش راندمان بخش های خط گفت: باید به سمت و سوی توسعه کیفی تولید برویم و با بحث های طوفان مغزی و اتاق های بهبود نقاط ضعف در طول خط را مرتفع کنیم.

ایشان افزود: کارکرد اصلی شرکت گفتمان تولید و رونق و جهش این مقوله مهم است بنابراین از مباحث بی

ثمر و تضعیف کننده و بی ارتباط با روحیه تولید باید اجتناب شود.

مهندس ابراهیمی بر آرامش محیط تولیدی شرکت تأکید کرد و گفت: اولویت اول و آخر ما تولید است و در این مسیر در سال ۱۳۹۸ موفق بودیم و ثمره آن نصیب کارکنان و سهامداران شرکت شده بود و این مسیر را امسال ادامه خواهیم داد و اجازه هیچ خللی در این کار را نخواهیم داد.

مدیرعامل شرکت با اشاره به برنامه تولید تا پایان شهریور گفت: ما باید برنامه تولید ورق های محیط ترش را طبق تعهدمان برای تکمیل پروژه های راهبردی ملی انجام داده و در نیمه دوم سال پروژه های نفت و گاز محیط شیرین را با حداکثر ظرفیت به پیش ببریم.

ایشان همچنین با اشاره به اتفاقات خوب صورت گرفته در سال گذشته مهمترین برنامه امسال را شروع و

پیشرفت پروژه فولاد سازی بیان کرد و در این باره گفت: ما حرکت را با تمام توان شروع کرده و با کار تیمی و گروهی در حال حرکت به سمت جلو هستیم در همین راستا تیم مشاوره این طرح بینظیر کارش را شروع کرده و در بستری که امسال برای صنعت فولاد ایجاد شده فرصت مناسبی پدید آمده که این پروژه را کلید بزنیم به عبارت دیگر راه اندازی طرح فولادسازی با هدف جهش تولید و اشتغال کمک کننده به خوزستان است و می تواند بیش از ۲۳ هزار شغل غیر مستقیم ایجاد کند.

در پایان جلسه مهندس ابراهیمی از بخش های زیرین میزهای غلطک و کوره از نزدیک بازدید کرد. وی در این بازدید بر تشکیل تیم های تحقیقاتی برای رفع مشکلات این قسمت ها تأکید کرد و حمایت خود را از برنامه های بهبود اعلام کرد.

به دنبال بهبود روند شرکت:

قدردانی نمایندگان کارگران و کارکنان شرکت از مدیرعامل شرکت



قرن باید به کشور و کارگران خود خدمت و منفعت رسانی کند.

همچنین در این مراسم یکی از کارگران به نمایندگی جمع حاضر از تلاش های مهندس امیرغلامی مشاور عالی مدیرعامل در کمک و راهبری خط تولید تشکر نمود.

در انتهای مراسم با قرائت پیام تقدیری از طرف جمعی از کارکنان شرکت از مدیرعامل تقدیر و یک تابلو فرش با نام امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان به ایشان اهدا گردید.

ویژه مدیرعامل شرکت به رفع مشکلات معیشتی و پرداخت حقوق و مزایا، افزایش پاداش تولید کارکنان، رفع و کاهش تفاوت پرداختی به نیروهای پیمانکاران و توجه ویژه مدیرعامل به سلامت کارکنان و خانواده های ایشان در دوران شیوع کرونا را بسیار حائز اهمیت دانستند و تقدیر کردند.

مهندس ابراهیمی نیز ضمن تشکر از غیرت و حمیت سازمانی میان کارکنان شرکت، مهمترین سرمایه این شرکت را نیروی انسانی آن بر شمرد و گفت، اکسین شرکتی است که یک

به گزارش روابط عمومی، جمعی از کارگران شرکت فولاد اکسین خوزستان از تلاش های مهندس امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت در ایجاد تحولات مثبت و افزایش آرامش روانی و امنیت شغلی در شرکت تقدیر کردند.

نمایندگان کارکنان در جلسه افزایش تولید، تامین قطعات و بهبود تعمیرات و کاهش توقفات و ورود مواد اولیه و سودآوری شرکت را بخشی از دستاوردهای مدیرعامل در سال گذشته بیان کردند که مورد توجه قرار گرفته است.

همچنین نماینده کارگران از توجه



حضور داشت که هوش و ذکاوتش سبب شد در سن ۱۳ سالگی به سمت فرمانده گردان امام علی (ع) منصوب شود. سرانجام پس از حضور در عراق برای دفاع از حرم حضرت زینب (س) و تشکیل لشکر حضرت عباس (ع) در تاریخ ۷ خرداد ۱۳۹۴ در نزدیکی شهر الرمادی استان الانبار عراق توسط تروریست های تکفیری مجروح شد و پس از انتقال به بیمارستان در مدینه الطب بغداد به درجه رفیع شهادت نائل آمد.

دیدار خانواده معظم شهداء به مناسبت فرارسیدن هفته دفاع مقدس

به مناسبت چهلمین سالگرد آغاز دفاع مقدس جمعی از مدیران و کارکنان شرکت با حضور در منزل سردار شهید سیدجاسم نوری ضمن تقدیر از جانفشانی های این شهید بزرگوار به تکریم مقام شامخ این شهید پرداختند. در این دیدار که با حضور معاون اداری و مالی شرکت، فرمانده پایگاه مقاومت بسیج شرکت، مدیر روابط عمومی و مدیر خدمات عمومی و رفاه و تعدادی از کارکنان شرکت برگزار گردید، فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید بقائی نیز حضور داشت.

فرزند شهید بخشی از زندگینامه و حضور شهید سیدجاسم نوری را در دوران دفاع مقدس و سوریه و عراق را معرفی نمود.

شهید مدافع حرم «سیدجاسم نوری» در تاریخ ۱۵ اسفند ۱۳۴۶ در حمیدیه چشم به جهان گشود. وی در روزهای نخست جنگ تحمیلی در دوران هشت سال دفاع مقدس

در مجمع شرکت فولاد اکسین بیان شد؛ اعلام سود ۱۰۰ برابری شرکت نسبت به بهترین دوره مالی

مستقیم بود که منجر به حذف دلال ها و واسطه ها گردید و باعث شد جایگاه خود را در بازار بدست آوریم و برای خود استراتژی فروش تعریف کنیم. وی در ادامه افزود: یکی دیگر از اتفاقات خوبی که در سال گذشته افتاد و از دلایل موفقیت های ما در سال

با قطع ارتباط دلال ها، فروش کارمزدی خود را به فروش مستقیم و مالکیتی تبدیل کرده درآمد شرکت را بالا برد و این شرایط سخت را دگرگون کند. همچنین مهندس امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد اکسین خوزستان نیز به بیان گزارشی از فعالیت ها و

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، مجمع سالیانه این با حضور سهامداران، اعضا هیات مدیره، مدیر عامل و در حضور دکتر حسینی مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی جهت بررسی صورتهای مالی سال ۹۸ برگزار شد.



۹۸ بود بحث تولید ورق های فولادی مربوط به پروژه نفت و گاز از گوره به جاسک می باشد که در واقع با توجه به اینکه سبد محصولات این شرکت ۵۳ درصد مربوط به ورقهای API یا حوزه نفت و گاز است، در سال گذشته توانستیم به این هدف نزدیک شویم و رکورد تولید ورقهای API را در تاریخ ۱۰ ساله این شرکت به ثبت برسانیم. مهندس ابراهیمی در ادامه گفت: خرید قطعات و لوازم یدکی در سال ۹۸ نیز یکی دیگر از دلایل موفقیت های ما در آن سال بود که با خرید ۱۲۶ میلیارد تومان لوازم و قطعات یدکی منجر به بالا بردن میزان آماده بکاری تجهیزات و خط تولید گردید. مهندس ابراهیمی در پایان از حمایت های سهامداران و هیئت مدیره و استاندار خوزستان و وزیر نفت و تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکر کرد و از سهامداران و هیئت مدیره و پرسنل به جهت این دستاوردها تقدیر کرد.

دستاوردهای این شرکت در سال ۹۸ و برنامه های پیش رو پرداخت. مهندس ابراهیمی گفت: در سال ۱۳۹۸ که توسط مقام معظم رهبری بنام سال رونق تولید نامگذاری شد ما توانستیم به همت و تلاش جوانان شرکت در تولید به تناژ معادلی برابر ۷۲۰ هزار تن دست یابیم و رکورد ۱۰ ساله این شرکت را به ثبت برسانیم، این در حالیست که ظرفیت اسمی این کارخانه ۷۰۰ هزار تن می باشد. مدیرعامل شرکت در ادامه افزود: ما در بحث سود و زیان انباشته به سود ۵۱۳ میلیارد تومانی در سال ۹۸ رسیدیم که ۱۰۰ برابر بالاتر است از سال ۱۳۹۵ که بهترین سال مالی شرکت با سود ۵ میلیارد تومان و توانستیم بسیاری از بدهی هایی که از سنوات گذشته وجود داشت را تسویه نمودیم. مهندس ابراهیمی دلایل دستیابی به این موفقیت ها در سال ۹۸ را چهار دلیل عمده دانست و گفت: دلیل اول حذف فروش کارمزدی و فروش

در ابتدای جلسه دکتر انصاریان رئیس هیئت مدیره شرکت ضمن خیرمقدم به مهمانان حاضر در این مجمع از حضور دکتر حسینی مدیر عامل صندوق شرکت سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری تقدیر کرد و حضور ایشان را باعث افزایش روحیه اعضای هیئت مدیره شرکت بیان نمود. انصاریان با بیان اینکه در سال های گذشته به دلیل عدم حمایت ها این شرکت تقریباً در شرایط بسیار وخیمی از لحاظ اقتصادی قرار گرفته



بود، گفت: خوشبختانه با تصمیمات راهبردی صورت گرفته در سال ۱۳۹۸ و تغییر رویکردها، فولاد اکسین توانست

عبدالحسن امیرغلامی مشاور ارشد مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان:

مسئولیت پذیری و کار سیستی،

فولاد اکسین را گل سرسبد

صنعت فولاد کشور خواهد کرد



مصاحبه با تاریخ شرکت

سعید کوچک زاده



عبدالحسن امیرغلامی مشاور ارشد مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان به مناسبت کیفی ترین اورهال یک دهه گذشته فولاد اکسین در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی این شرکت اظهار داشت: از ابتدای راه اندازی شرکت تا کنون یک اورهال برنامه ریزی شده که در آن تفکیک فرآیندها و وظایف و تعیین نیازها و منابع شده باشد، بصورت واقعی در شرکت نداشتیم.

وی در پاسخ به این سوال که از چه زمانی ضرورت داشتن شرکتی با مختصات فولاد اکسین در ایران احساس شد، گفت: نیاز به تولید ورق عریض تقریباً از سال ۷۴ احساس شد که این مهم ابتدا توسط وزارت نفت مطرح و مثل سابق که لوله سازی متعلق به نفت بود آنها قصد داشتند

تولید ورق عریض را هم خودشان انجام دهند، اما بعد از رایزنی ها مقرر شد تولید ورق عریض به فولاد داده شود و در طی انجام یک مناقصه با حضور شرکتهای اس ام اس، دانیلی از ایتالیا و یک شرکت ژاپنی نهایتاً شرکت دانیلی ایتالیا برنده شد که در دو پارت داخلی و خارجی کار خود را شروع کرد به طوری که ۴۵ هزار تن تجهیزات خط نورد و ۱۸ هزار تن اسکلت فلزی توسط دانیلی تهیه و به کار گرفته شد هرچند تجهیزات دیگری هم در داخل وجود داشتند، با این وجود ما از سال ۸۲ تا سال ۸۸ توانستیم این پروژه را از صفر به صد برسانیم.

امیرغلامی در خصوص ایده ها و راهکارهای پرورش مدیران آینده فولاد اکسین تصریح کرد: در دوران نصب تجهیزات شرکت، اقدام به برگزاری یک امتحان کردیم و ۸۵ نفر تیم تعمیرات جذب شدند این کار یک سال قبل از راه اندازی بود و این افراد در دوران نصب در کنار متخصصین

شرکت دانیلی پرورش یافتند و تقریباً همین افراد در حال حاضر شرکت را اداره می کنند. این طرح را به علت موفقیت آمیز بودن در جاهای دیگری هم انجام دادیم، به طور خلاصه علاوه بر اینها، نیروهای دیگری را هم توسط پیمانکاران اجرایی جذب کردیم که هسته اصلی مهندسی و اجرایی کارخانه را تشکیل می دهند.

مشاور ارشد مدیرعامل عوامل موثر در تداوم موفقیت های فولاد اکسین را نیروی انسانی مسئولیت پذیر دانست و افزود: بهترین فاکتوری که برای پیشرفت یک کارخانه اهمیت دارد کارکنان و نیروی انسانی هستند که بزرگترین سرمایه شرکت محسوب می شوند بنابراین ما هرچه بتوانیم نیروهای انسانی باتجربه تر و کارآمد تر آموزش بدهیم و هر جا به آنها اعتماد و آنها را حمایت کردیم نتیجه خوبی هم بدست آوردیم. به طور مثال اورهالی که اکنون به شکل کیفی ترین حالت در حال انجام است، نشان می دهد نیروها

همان نیروهای قبلی اند فقط به این علت که در ۶ ماه گذشته هدایت و آموزش دیده اند و به ایده و نظراتشان اهمیت داده شد، توانسته اند اکسین را به مسیر درستی جهت دهند. این اورهال از نیمه دوم مهر ۹۸ شروع شده اکنون رو به پایان است گفتنی ست ۸۵ درصد خرید نیازهای این اورهال اوایل سال و ۱۵ درصد هم ضمن کار خریداری شده است.

در پاسخ به پرسش خبرنگار درخصوص قطع همکاری با سازندگان خارجی و سپردن کار به مهندسين داخلی، امیرغلامی بیان داشت: در دوران نصب هم خیلی از شرکت دانیلی جلوتر بودیم و جاهایی که این شرکت ایتالیایی باورش نمی شد ما کارهای بزرگی انجام دادیم به طور مثال شرکت دانیلی می خواست کار فلشینگ را در یک سال اما نیروهای داخلی توانستند در مدت ۳ ماه انجام دهند و موجب حیرت ایتالیایی ها شوند، تنها

چیزی که از آنها نیاز داشتیم تکنولوژی بود ولی در بحث نصب و راه اندازی خیلی زود به این نتیجه رسیدیم که دیگر نیازی به حضور آنها نیست.

این متخصص حوزه فولاد چالشها و راه حل های پیش روی فولاد اکسین را مرتبط با تولید دانست و گفت: یکی از آرزوهایی من این بود ورق $XV\phi$ را در عرض $4/5$ متر تولید کنیم که با مدیریت مهندس ابراهیمی مدیرعامل شرکت علی رغم کمبود قطعات یدکی با یک برنامه ریزی درست تولید ورق ترش و $XV\phi$ که نیاز ضروری کشور است، محقق و چندین قرار داد نیز در این زمینه بسته شد.

امیرغلامی در پایان افزود: اکسین شاهد روزهای بهتر از این خواهد بود به علت اینکه نیاز بازار به ورقهای API نزدیک به $1/5$ میلیون تن در سال است که اگر خوب کار شود ۱ میلیون تن آن تامین می شود و ۵۰۰ هزار تن دیگر ظرفیت داریم،

بنابراین جای نگرانی نیست بدین ترتیب که اگر کارخانه را مثل خانه دوم خودمان بدانیم و هر کس هرکاری را می پذیرد به نحو احسن انجام دهد و اعتقاد به کار تیمی و سیستمی پیدا کنیم می توانیم گل سرسبد فولادهای کشور بشویم. مدیرها می آیند و می روند پس کارخانه متعلق کارکنان است لذا در صورتی که سیستم به کارشان بدهند، و تولید را حفظ کنند شرکت سرپا می ماند و پرسنل حقوق و مزایای سرموقع خود را دریافت می کنند در غیر اینصورت اولین آسیب دیدگان معضلات اکسین کارکنان خواهند بود. امیرغلامی با ۳۰ سال فعالیت سطح بالا در زنجیره ی فولاد استان خوزستان از مدیران و مشاوران خوشنام این حوزه بشمار می آید که خدمت شایانی را به صنعت فولاد استان و کشور انجام داده است.



خانه پساب بهداشتی به روش های مدرن و به روز انجام خواهد گرفت که روزانه ۴۰۰ متر مکعب فاضلاب بهداشتی شرکت را تسویه می کند و مدت اجرای آن ۱۲ ماه با مبلغ ۱۰ میلیارد تومان می باشد که قرار است طی یک لاین و کانال حدودا ۲ کیلومتر عملیات آن اجرا گردد.

ابراهیمی در خاتمه اشاره کرد: خروجی تصفیه فاضلاب و شبکه پساب فولاد اکسین پس از پالایش در فضای سبز این شرکت استفاده می شود و علاوه بر استفاده در فضای سبز باعث خواهد شد که هوای محیط پیرامون نیز بهتر شود همچنین پس از راه اندازی و افتتاح طرح فولاد سازی فولاد اکسین برای توسعه فضای سبز آنجا نیز از همین سیستم تصفیه فاضلاب و پساب به نحو شایسته و بایسته استفاده خواهد شد.

فضای سبز مجموعه موفق فولاد اکسین که قریب به ۱۰۰ هکتار اعم از فضای داخلی و بیرون از محدوده است با این رویکرد می توان امیدوار بود که فولاد اکسین بعنوان صنعت سبز برتر در کشور معرفی شود.

ایشان در پایان ادامه داد: از همه کسانی که برای دست یافتن به عنوان صنعت سبز برتر در این شرکت تلاش و زحمت می کشند تشکر و قدردانی می کنم.

در بخش دیگری از این مراسم مهندس ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین اظهار کرد: مقوله ساماندهی پساب شرکت چندین سال در فولاد اکسین مطرح بود که خوشبختانه در یکی دو سال اخیر با همت و همکاری هیئت مدیره محترم کارهای مفید و موفقی در این خصوص صورت پذیرفت.

ایشان بیان داشت: سیستم تصفیه

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، با حضور مدیرکل محیط زیست استان، هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت مذکور، مراسم کلنگ زنی و آغاز عملیات اجرایی احداث شبکه جمع آوری و انتقال پساب احداث ایستگاه های پمپاژ و پکیج تصفیه فاضلاب بهداشتی فولاد اکسین برگزار شد.

در این مراسم اشرافی مدیرکل محیط زیست خوزستان گفت: از آقای مهندس ابراهیمی و همکارانشان تشکر می کنیم و خیلی خوشحال هستم که این رویکرد مثبت نسبت به محیط زیست در این مجموعه ایجاد شده و الان با خاطر جمع می توانیم از عملکرد شرکت فولاد اکسین دفاع کنیم و برای ما این اطمینان ایجاد شده که برای رعایت حفظ مسائل محیط زیستی اهتمام کامل دارند.

وی افزود: از طرف دیگر توسعه

افتخاری رئیس صندوق بازنشستگی کشور در بازدید از شرکت فولاد اکسین مطرح کرد: اولین پروژه اولویت دار صندوق بازنشستگی کشور، راه اندازی طرح فولادسازی فولاد اکسین خوزستان است



بازنشستگان ده سال رها و بلا تکلیف بود و رفتار مناسبی با سرمایه های این قشر آسیب پذیر جامعه نشد، از این رو برای جبران گذشته یکی از طرح هایی که واقعاً با تمام توان به دنبال راه اندازی آن هستیم طرح فولادسازی فولاد اکسین است زیرا معتقدیم فولاد یک سرمایه گذاری بلندمدت با بازدهی و سود بالا برای بازنشستگان است که می توانند در زندگی آنها نقش مثبت ایفا کند. اولین پروژه اولویت دار صندوق بازنشستگی کشور، راه اندازی طرح فولادسازی فولاد اکسین خوزستان است و همه با مسئولیت پذیری بیشتر و پیگیری بیشتر و تلاش بیشتر برای تحقق این امر باید دست به کار شوند، ما به صورت جدی طرح توسعه اکسین را دنبال می کنیم علاوه بر طرح توسعه فولاد سازی، طرح های توسعه دیگری هم در کشور داریم که ایجاد آنها را پیگیری می کنیم اما در حال حاضر همه ما باید با تمام توان حاشیه ها را از فولاد اکسین دور نگه داریم تا روز به روز بهتر حرکت کنیم و ان شاء الله این ۱۰ درصد پیشرفت کنونی این طرح را به ۱۰۰ درصد برسانیم تا جوانان و جامعه ی ما نتایج محسوس و ملموس آن را احساس کنند.

سهامداران این احساس را داریم. رئیس صندوق بازنشستگی کشور اظهار کرد: از یک زاویه دیگر که نگاه کنیم می بینیم ۶۰ درصد سهام فولاد اکسین مربوط به بازنشستگان کشوری هست بازنشستگانی که قطره قطره سرمایه خود را پس انداز کرده اند تا در روز مبادا دستگیر آنها باشد، بنابراین کار اصلی ما در فولاد اکسین علاوه بر تولید و فروش و سودآوری صیانت از حق الناس است به عبارت دیگر سرمایه هایی که در اینجا هست حق الناس است که متعلق به بازنشستگان کشور عزیزمان می باشد و قرار است زندگی پر پیچ و خم آنها را در دوران کهنولت سن آرامش ببخشد. لذا یکی از مسئولیت های ما ساختن یک زندگی کیفی برای بازنشستگان است و سودآوری که امروز در فولاد اکسین داریم باعث بهتر کردن زندگی بسیاری از بازنشستگان و سالمندان می شود. دکتر افتخاری در بخش دیگری از سخنان خود اشاره کرد: طرح توسعه فولاد سازی بیش از ده سال یعنی همزمان با راه اندازی فولاد اکسین در دستور کار قرار گرفته و از ابتدا قرار بود که در اینجا یک پکیج کامل فولادی ایجاد بشود نه یک مجموعه نصف و نیمه، به سخن دیگر رها سازی طرح فولاد سازی یعنی اینکه اموال

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، پنجشنبه ۱۳ شهریور ۹۹ دکتر افتخاری رئیس صندوق بازنشستگی کشور از این شرکت برای پیگیری راه اندازی طرح فولاد سازی فولاد اکسین بازدید کرد. وی ضمن تسلیت ایام سوگواری سرور و سالار شهیدان از زحمات هیئت مدیره و مدیر عامل و پرسنل فولاد اکسین قدردانی کرد و افزود: اینکه همه شما تلاش می کنید تا یک کار مهم و اساسی را در کشور انجام دهید و توانستید این شرکت را از یک وضعیت نابسامان و زیان ده به یک شرکت سوده و موفق در در ۱۵ ماه گذشته تبدیل کنید بسیار جای امیدواری و خرسندی دارد. ایشان تشریح کرد: مشارکت فولاد اکسین و لوله سازی اهواز که هر دو زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشور هستند در پروژه بزرگ خط انتقال نفت گوره به جاسک باعث افتخار ملی ست و به مدد این دو شرکت کشور توانست در تولید ورق و تولید لوله به خود کفایی برسد.

افتخاری ادامه داد: با توجه به موفقیت های اخیر پر واضح است که در اکسین استراتژی و برنامه و کیفیت و خلایق وجود دارد و این نشان از بالندگی و سرآمدی در فولاد اکسین دارد و ما به عنوان نماینده یکی از

بزرگترین اقدام فولاد اکسین در مسئولیت های اجتماعی رقم خورد کمک ۲۵ میلیارد ریالی اکسین در رزمایش مومنانه موسسات

بسته بندی شد تا جهت توزیع در میان اقشار نیازمند استان خوزستان در اختیار ستاد ستاد مرکزی رزمایش موسسات قرار گیرد. مراسم اهدای این اقلام طی هفته جاری با حضور مقامات استان در شرکت فولاد اکسین برگزار خواهد شد.

با تصویب هیئت مدیره و دستور مدیرعامل شرکت بیش از ۱۰ هزار بسته غذایی شامل حدود ۱۰۰ هزار قلم برنج، روغن و سایر مایحتاج ضروری به ارزش ۲۵ میلیارد ریال در این شرکت خریداری و توسط پرسنل زحمتکش واحدهای مختلف

به دنبال فرمان مقام معظم رهبری جهت برگزاری رزمایش موسسات و کمک های مومنانه به هم وطنان نیازمند، شرکت فولاد اکسین با تاسی از این حرکت بزرگ ملی بزرگترین اقدام عملی خود را در رابطه با مسئولیت های اجتماعی صورت داد.



نماینده ولی فقیه در خوزستان:

همه باید از راه اندازی طرح فولادسازی فولاداکسین، حمایت کنند

موفق فولاد اکسین هستیم، معتقدم با تلاش همه جانبه دست اندرکاران و سهامداران و مسئولان دیگر، باید همه حمایت کنند تا موانع راه اندازی طرح فولادسازی فولاد اکسین برداشته شود تا انشاءالله بزودی شاهد به ثمر نشستن و میوه دادن آن باشیم.

در این برنامه مهندس ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان گزارشی از عملکرد درخشان شرکت در یکسال و نیم گذشته داد و گفت: از ابتدای سال ۹۸ توانستیم با تغییر سبک تولید از محصولات ساختمانی به محصولات آلیاژی با ارزش افزوده بالا، تولید گونه های فولادی جدید با ارزش افزوده

امام جمعه اهواز افزود: امروز در کشور ما صنایع فولادی و نوردی از مراحل ابتدایی و تامین مواد اولیه تا تولید و تبدیل و توزیع محصولات استخراج شده، همه و همه به همت جوانان این آب و خاک در داخل صورت می گیرد و روز به روز بر این صنایع ارزش افزوده می شود به طور مثال قبل از انقلاب یکی دو تا صنعت بیشتر در استان خوزستان نبود اما هم اکنون صنایع زیاد و مهمی هستند که نمونه بارز آن فولاد اکسین است.

حجت الاسلام والمسلمین موسوی فرد ادامه داد: نیاز به صنعت فولاد یکی از ضروری ترین نیازهای کشور است و توسعه آن بسیاری از مشکلات داخلی را حل می کند، همچنین در بعد دیگر، صادرات این محصولات هم ملت را از واردات نجات می دهد و هم باعث رونق و جهش تولید میشود.

حجت الاسلام والمسلمین موسوی فرد در پایان خاطرنشان کردند: به فرمان حضرت آقا در بحث اقتصاد مقاومتی مسئولان می بایست بستر و زمینه ای را فراهم کنند تا تکیه و توان و محور اقتصاد ملی تولید باشد، بنده هم که امروز در مجموعه ی تولید محور و

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، حجت الاسلام و المسلمین موسوی فر نماینده ولی فقیه در استان و امام جمعه اهواز از طرح فولادسازی و خط تولید شرکت فولاد اکسین خوزستان بازدید کردند.

وی در این بازدید چند ساعته اظهار داشتند: وقتی امروز ایران اسلامی را با گذشته مقایسه می کنیم می بینیم که علی رغم تحریم های بسیار شکننده و گزنده که تقریباً تمام دنیا دست به دست هم دادند تا کشور رشد نکند، اما به همت جوانان برومند و مهندسين و متخصصین همچنان ما در دنیا حرف برای گفتن داریم و یکی از مواردی که می تواند این مهم را محقق کند



بالا، راه اندازی بزرگترین آزمایشگاه خوردگی کشور، افزایش سه برابری صادرات در سال ۱۳۹۸ نسبت به سال



بحث توسعه صنعت فولاد در کشور بخصوص در خوزستان است.



قبل، پرداخت بیش از ۲۴۶ میلیارد تومان بدهی های به جای مانده از سالیان گذشته، انجام بزرگترین عملیات اورهال و تعمیرات برنامه ریزی شده و تامین هزاران قطعه یدکی مورد نیاز خط تولید، بومی سازی زنجیره ی تولید لوله های نفت API محیط ترش و شیرین، ۱۰۰ برابر شدن سودآوری شرکت نسبت به بهترین سال مالی آن، تحول اساسی را در سیستم اکسین ایجاد کنیم.

وی طی گزارشی آخرین وضعیت راه اندازی طرح فولاد سازی را تشریح، و بیان کرد: با توجه به نیاز کشور به ورق های آلیاژی خاص و API خط نورد ورق عریض فولاد اکسین راه اندازی شد، که نیاز اصلی آن جهت

تحقق این هدف مواد اولیه (اسلب) خاص می باشد که در حال حاضر با توجه به پروژه های فولاد اکسین در حوزه تامین ورق های وزارت نفت در حوزه ترش و شیرین از شرکت فولاد مبارکه تامین می شود که آن هم جوابگوی خط نورد اکسین نمی باشد،



بر این اساس لازمه تداوم در پویایی و اشتغال زایی فولاد اکسین، راه اندازی طرح توسعه فولاد سازی می باشد. وی افزود: مجوز این طرح از سوی هیئت دولت در سال ۱۳۹۶ صادر و در دو مرحله نیز تمدید شد، که خوشبختانه با پیگیری های هیات مدیره و موافقت سهامداران شرکت از بهمن ماه ۹۸ اقدامات لازم در این خصوص انجام و

به امید خدا در شهریور ماه مناقصه آن برگزار می شود و راه اندازی آن موجب اشتغال زایی مستقیم ۱۰۰۰ نفر و ۷۰۰۰ نفر غیر مستقیم خواهد شد.

گفتنی ست پس از بازدید امام جمعه از خط تولید همزمان با اذان ظهر نماز ظهر عصر به امامت نماینده ولی فقیه در استان خوزستان برگزار شد و پس از آن در حضور نماینده ولی فقیه در استان، مدیرعامل شرکت، برخی اعضای هیئت مدیره و پرسنل فولاد اکسین با رعایت پروتکل های



بهداشتی مراسم سوگواری ایام شهادت امام حسین (ع) در نمازخانه شرکت برپا شد.

مدیر اجرای پروژه های شرکت فولاد اکسین خبر داد:

تا پایان سال ۷ پروژه عمرانی در شرکت فولاد اکسین خوزستان به بهره برداری خواهید رسید



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان مدیر اجرای پروژه های این شرکت در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی گفت: از آغاز سال ۹۸ که استراتژی مدیریتی در فولاد اکسین تغییر کرد بیش از ۱۱ پروژه عمرانی در شرکت یا انجام شده و یا در حال انجام است و این مهم در هیچ دوره ای در شرکت فولاد اکسین خوزستان سابقه نداشته است.

روشن افزود: در سال ۹۸ تعداد ۴ پروژه ی عمرانی با مبلغ ۱۴۰ میلیارد ریال به بهره برداری رسیده اند و منشا اثرات خوب و ماندگاری برای کشور و استان و شرکت شده اند که از مهم ترین آنها می توان به پروژه احداث آزمایشگاه خوردگی فلزات و توسعه آزمایشگاه مکانیک، پروژه تکمیل ساختمان استراحتگاه رانندگان، پروژه تعمیرات اساسی آشپزخانه، پروژه ساخت و نصب دو دستگاه جرقه یل ۵۰۰

پروژه برخی از آنها به صورت ۱۰۰ درصد پیشرفت فیزیکی برخی بالای ۸۰ درصد و برخی هم بین ۱۰ تا ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته اند که انشاءالله تا پایان سال آنها نیز عملیاتی و اجرایی خواهند شد.

روشن در خاتمه بیان کرد: یکی از دستاوردهای ما این بود که عملیات اجرایی و پیمانکاری بخشی از این پروژه ها توسط شرکت اکسین صنعت جنوب زیرمجموعه تعاونی مصرف کارکنان انجام شده که اینکار باعث می شود منافع خدمات پیمانکاری به اعضای تعاونی برسد. وی با تقدیر از حمایت های مهندس ابراهیمی مدیرعامل شرکت و هیات مدیره محترم از همکاران پرتلاش که دوشادوش آن مدیریت عامل تحقق این پروژه ها شدند، صمیمانه تقدیر کرد.

کیلوگرمی اشاره کرد. مدیر اجرای پروژه های فولاد اکسین ادامه داد: در سال ۹۹ تعداد ۷ پروژه در حال اجرا هستند که جمع آنها مبلغ ۱۸۰ میلیارد ریال می باشد و هم اکنون با نظر مدیرعامل و هیات مدیره محترم هدایت و حمایت می شوند. وی تشریح کرد: پروژه ترمیم و روسازی جاده اصلی اسلب یارد به توزین که در هفته گذشته اتمام یافت، پروژه فنس کشی و محوطه سازی محل دفاتر کارفرما و مشاور پروژه فولادسازی، پروژه احداث کانال دفع آبهای سطحی، پروژه احداث پلپیت باندل، پروژه احداث مخزن ۲۵۰۰ مترمکعبی آبیاری فضای سبز «و رفع موانع پست ۴۰۰»، پروژه ارتقاء سیستم کنترل ابعادی سطح روی ورق و سیستم کولینگ دوربینها، پروژه تکمیل شبکه فاضلاب بهداشتی و احداث تصفیه خانه فاضلاب بهداشتی، که از این ۷



تلاش برای قطع وابستگی به واردات محصولات استراتژیک؛ تولید ورق کرایونیک، بزودی با محوریت فولاد اکسین خوزستان

اکسین تولید آن را آغاز خواهد کرد. وی افزود: cryogenic ارزش افزوده بسیار بالایی دارد که قبلاً در کشورهای اروپایی و کره ای تولید شد و برای اولین بار است که در خاورمیانه مهندسين فولاد اکسین تولید آن را بدست گرفته اند، در همین خصوص موافقتنامه همکاری جهت بومی سازی فناوری و دستیابی به دانش فنی مابین فولاد اکسین، فولاد مبارکه، فولاد اسفراین، ایمیدرو، و جهاد دانشگاهی منعقد شده تا هرچه زودتر این محصول را وارد چرخه ی صنعت نفت و گاز کشور کنند.

گفتنی ست این محصول، در ساخت مخازن ذخیره و تحت فشار اکسیژن، نیتروژن و سایر گازهای مایع شده (نظیر LNG و LPG) به کار می‌رود.

(شرکت‌های فولاد مبارکه، فولادکسین و فولاد اسفراین) و جهاد دانشگاهی شکل گرفته و به زودی با تشکیل کمیته فنی متشکل از این اعضا، به زودی موافقت نامه منعقد شده بین اعضا، به قرارداد تبدیل می‌شود.

پیش از این محمد هیزم بر مدیر متالورژی و تولید فولاد اکسین از تولید محصولات cryogenic برای اولین بار در خاورمیانه، توسط مهندسين فولاد اکسین خوزستان خبر داده بود، و اظهار داشت: ۱۰۰ درصد توانایی تولید و بومی سازی cryogenic در فولاد اکسین وجود دارد که دستگاه نورد و عملیات حرارتی آن موجود است و بعد از نیازسنجی وزارت نفت و تشکیل کارگروه و دعوت از برخی شرکتهای فولادی برای ارسال اسلب، فولاد

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان، نخستین جلسه کارگروه فنی تولید ورق‌های فولادی کرایونیک با حضور نمایندگان ایمیدرو، جهاد دانشگاهی واحدهای تهران و مشهد و شرکت فولاد اکسین خوزستان در ایمیدرو برگزار شد. در این نشست حسن یونسیان، مشاور رئیس هیات عامل ایمیدرو در امور بومی‌سازی در جلسه کارگروه فنی تولید ورق‌های فولادی کرایونیک گفت: این نوع ورق موردنیاز صنعت نفت است، تاکنون وارداتی بوده و بومی‌سازی و ساخت ورق یاد شده، از خروج بخش قابل توجهی ارز از کشور جلوگیری می‌کند.

یونسیان تصریح کرد: هماهنگی مناسبی بین اعضای زنجیره تولید

روابط عمومی الکترونیک به روایت آمار

WWW.OXINSTEEL.IR



تلگرام

جمع پست‌ها: ۶۴۰۰
جمع عکس‌ها: ۴۷۹۳
جمع ویدیوها: ۱۳۷
جمع اعضا: ۱۱۱۷



@oxinsteel



اینستاگرام

جمع پست‌ها: ۵۰۷
جمع لایک‌ها: ۱۰۷۲۰
جمع کامنت‌ها: ۱۲۱۶
جمع فالوورها: ۳۰۳۸



OXINSTEEL



پربازدیدترین مطالب

معرفی محصولات شرکت فولاداکسین خوزستان ۳۵۳۹۲ بازدید
معرفی شرکت فولاداکسین خوزستان ۳۰۰۳۶ بازدید
وندور لیست شرکت های نفت، گاز و پتروشیمی ۲۷۷۰۸ بازدید





قدردانی شریعتمداری از نقش آفرینی شرکت های «فولاد اکسین» و «لوله سازی اهواز» در پروژه عظیم «گوره - جاسک»

شاهد بودیم عملیات اجرایی این طرح ملی با دستور رئیس محترم جمهوری و گزارش کامل وزیر محترم نفت از عملکرد مطلوب این شرکت ها، در راستای کاهش تهدیدات اقتصادی و نظامی ایران آغاز شد.

بر خود لازم می دانم ضمن تشکر از نگاه و توجه ویژه مقام معظم رهبری و رئیس جمهوری، در این خصوص، حمایت های مستمر وزیر نفت، تلاش های خستگی ناپذیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشوری، حمایت های استاندار خوزستان، نمایندگان استان، سهامداران ارجمند و هیئت مدیره شرکت های فولاد اکسین و لوله سازی اهواز که بستر را برای رشد و شکوفایی این طرح فراهم کردند، صمیمانه قدردانی کنم.

امید است در پناه خداوند متعال، این حمایت ها، به راه اندازی طرح های عظیم توسعه این بنگاهها در سال ۹۹ منجر شود تا بتوانند به نقش تاریخی خود در خودکفایی صنعتی ایران اسلامی جامه عمل پوشانده و کشور را از واردات در این زمینه بی نیاز و خود کفا کنند.

متخصص و کارآمد «فولاد اکسین» و شرکت «لوله سازی اهواز»، توانستند با همتی بلند و تلاش های مستمر و خستگی ناپذیر مدیران و کارکنان خود، در جنگ تمام عیار اقتصادی مستکبرین علیه ملت مظلوم و آزاده ایران، سرفراز و سربلند بیرون آیند، و نقطه عطفی در تاریخ صنعت فولاد و نفت کشور باشند و چون نگین درخشانی در این عرصه بدرخشند.

شرکت های وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری، در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری و سیاست های کلان دولت، اقدامات بزرگ و به یادماندنی را در دو سال گذشته انجام داده اند که نتیجه آن خودکفایی و بی نیازی کشور از واردات پرهزینه ورق های فولادی و شکستن دیوار تحریم های ظالمانه پروژه های راهبردی صنعت نفت است.

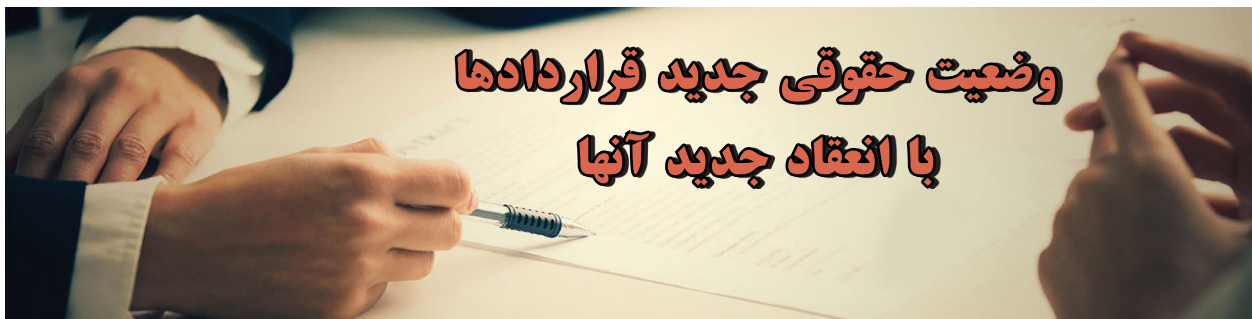
درحالی که دشمن به دنبال زمین گیر کردن پروژه عظیم «خط انتقال نفت گوره به جاسک بود» تولید ورقه های مورد نیاز این پروژه، با همدلی و استواری، به دست جوانان برومند ایران اسلامی عملیاتی شد و

همزمان با آغاز عملیات اجرایی پروژه خط انتقال «گوره به جاسک» توسط رئیس جمهوری و تقدیر وی از نقش آفرینی شرکت های فولاد اکسین و لوله سازی اهواز در تولید ورق های فولادی و لوله های پوشش دار مورد نیاز این پروژه عظیم، شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان سهامدار اصلی، اعضای هیئت مدیره و کارکنان شرکت های یاد شده که با حمایت های جدی در این مدت کوتاه، مسیر پروژه های تولیدی را در سال «جهش تولید» هموار نموده اند قدردانی کرد.

شریعتمداری همچنین از بذل عنایت و توجه ویژه رهبر معظم انقلاب و رئیس جمهوری نسبت به دستاوردهای این دو مجموعه در بومی سازی تولیدات خود در این طرح عظیم ملی تشکر کرد.

به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، متن این پیام به شرح زیر است:

خدا را شاکریم مجموعه های



وضعیت حقوقی جدید قراردادها با انعقاد جدید آنها

دانستنی های حقوقی

پگاه سروی پور

هر قراردادی با انعقاد، وضعیت حقوقی جدیدی را ایجاد می کند که اشخاص ثالث نمی توانند آن را نادیده بگیرند. اصل نسبی بودن قرارداد بدان معناست که قرار صرفاً در مورد طرفین آن مؤثر است. یعنی کسانی که اراده آنها یا نمایندگان آنها عقد را بوجود آورده است؛ یا اینکه عقد، به موجب حکم قانون، برای آن شخص محسوب می شود. با توجه به اصل مذکور عقد نمی تواند اثری برای اشخاص ثالث داشته باشد چه اینکه به نفع آنها تعهداتی را ایجاد کند و یا اینکه علیه آنها تعهداتی را بوجود آورد. البته ذکر این نکته نیز ضروری به نظر می رسد که قائم مقام طرفین از نظر آثار عقد جزء طرفین محسوب می شوند. علت این امر این است که؛ قائم مقام در حقیقت ادامه دهنده شخصیت حقوقی طرف قرارداد نسبت به آثار مالی قرارداد و حقوق و تعهدات ناشی از قرارداد است. ثالث کسی است که در عقد بیگانه است و طرف عقد محسوب نمی شود و اراده ایشان، در ساخت ماهیت عقد دخالتی ندارد. ولی در موارد استثنایی آثار قرارداد به اشخاص ثالث تسری پیدا می کند.

حالت های اصل نسبی بودن قرارداد/این قاعده به دو صورت متصور است:

الف. طرفین قرارداد نمی توانند از طریق قرارداد علیه شخص ثالث تعهداتی را ایجاد نمایند.

ب. طرفین قرارداد نمی توانند به تبع ثالث منافع و حقوقی را در قرارداد تصور نمایند.

در فرض اول که تعهدات علیه ثالث ایجاد می شود استثنائاتی وجود دارد که بسیار محدود به موارد خاص می باشد؛ خلاف آزادی افراد می باشد. ولی در موارد استثنایی قانونگذار این امر را پذیرفته است. یکی از مصادیق بارز تعهد علیه ثالث قرارداد ارفاقی می باشد. طبق ماده ۴۸۹ قانون تجارت طلبکارهایی که جزء اکثریت نبوده و قرارداد ارفاقی را هم امضا نکرده اند، می توانند سهم خود را به نسبتی که به سایر طلبکاران می رسد دریافت کنند؛ لیکن حق ندارند باقیمانده طلب خود را از دارایی تاجر ورشکسته مطالبه کنند. مگر پس از تأدیه تمام طلب کسانی که در قرارداد ارفاقی شرکت یا قرارداد مذکور را ظرف ۱۰ روز امضاء کرده اند. در شرح این ماده گفته شده است: اگر قرارداد ارفاقی فقط نسبت به طلبکارانی مؤثر بود که آن را امضاء کرده اند، لزومی نداشت قانونگذار برای آن ترتیب خاصی معین کند و موادی را به آن اختصاص دهد. قرارداد ارفاقی نسبت به طلبکارانی که این قرارداد را منعقد نکرده اند یا ظرف مدت معین آن را امضاء نکرده اند تعهداتی را به ضرر ایشان ایجاد می کند بطوری که آنها

را در نوبت بعد از طلبکاران در قرارداد ارفاقی می دهد که نوعی تعهد به ضرر ثالث است بنابراین از مصادیق بارز تعهد به ضرر شخص ثالث قرارداد ارفاقی می باشد.

فرض دوم تعهد به نفع شخص ثالث است. موضوع ماده ۱۹۶ قانون مدنی (**obligation to third party**)

این فرض نیز در حقوق ما پذیرفته شده است. اگر چه استثنایی بر اصل نسبی بودن قراردادهاست. قرارداد فقط نسبت به طرفین متعاملین مؤثر است و نمی تواند نسبت به ثالث اثری داشته باشد، ولی این اصل با صحیح دانستن تعهد به نفع ثالث تخصیص زده می شود. بنابر ماده ۱۹۶ موضوع ماده ۲۳۱ صرفاً در مواردی است که تعهد علیه ثالث باشد. ثالثی که از تعهد مذکور سود می برد، می تواند به طور مستقیم به تعهد رجوع کند، مشروط بر اینکه طرفین قصد تعهد به نفع او را داشته باشند. در ماده ۷۸ قانون مدنی نیز تعهد به نفع ثالث مورد قبول قانونگذار قرار گرفته است.

ماده ۱ قانون بیمه مصوب ۱۳۱۶- بیمه عقدی است که به موجب آن یک طرف تعهد می کند در از پرداخت وجه یا وجوهی از طرف دیگر در صورت وقوع یا بروز حادثه خسارت وارده بر او را جبران نموده یا وجه معینی به او و یا به شخص ثالث بپردازد.

عوامل فیزیکی که بر سلامت کارگر در محل کار تأثیر می گذارد، در ذهن ما قرار دارد.

مدت زمان مطالعه: ۵ دقیقه

عواملی چون آلودگی محیط کاری، شرایط محیطی مانند نور ...

ادامه در صفحه ۳۲

با سلامت روانی کارکنانش مرتبط باشد. در زیر، ما عوامل مؤثر بر سلامت روان در محیط کار و راه های ارتقاء آن را ذکر خواهیم کرد. هنگامی که از سلامت کارکنان در محل کار یا تأثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار صحبت می شود، اکثر

تأثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار و عوامل مؤثر

تأثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار چقدر است؟ به طور کلی، یک محیط کاری سالم می تواند به شدت



سلامت

پیشگامان راه سلامت، رکورد یک اراده...!

افزایش وزن و چاقی از عوامل مهم ابتلا به بیماری های قلبی و عروقی، فشار خون، دیابت شناخته شده است. بنابراین کنترل و کاهش وزن در افرادی که دارای اضافه وزن و چاقی هستند موجب پیشگیری و کنترل خیلی از بیماریها می شود.

کسب رکوردی بی نظیر (کاهش ۴۳ کیلو گرم - از وزن ۱۳۶ به ۹۳ در طی ۲ سال) توسط جناب آقای عباس قاسمپور اهوازی از واحد انبار ها و سفارشات، در باز خورد به نتایج معاینات ادواری طب کار جهت پیگیری کاهش وزن و شاخص BMI، تریک

عرض می نمایم
ضمن قدر دانی از تلاش صورت گرفته، آرزوی سلامتی و تندرستی روز افزون برای آن عزیز داریم.

در این راستا به پاس، همت عالی ایشان با اعطای پاداش ویژه در فیش حقوقی مورد تشویق واحد سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) قرار گرفتند.

سبک زندگی

قدر زندگی مان را بدانیم...

خیلی وقت ها هست که ما قدر زندگی مان را نمی دانیم تا اتفاقی می افتد فکرمی کنیم در زندگی ما فاجعه بزرگی رخ داده است بدون توجه به اینکه این کوچکترین اتفاق زندگی بوده است که در مقابل سختی هایی که در راه هستند، هیچ است. لحظات را عشق بورزیم و هر لحظه شکرگزار باشیم. آنچه امروز برای شما اتفاق می افتد مشکلی است غیر قابل حل، من به شما قول می دهم که سالهای بعد مطمئن می شوید که آن هدیه ای از طرف هستی بوده تا شما را به انسان بهتری تبدیل کند و بتوانید قدرت بیشتری بدست بیاورید.

برای تصمیم های بزرگ زندگی، هدف داشتن هم کاری برایمان نمی کند. تنها چیزی که به کار شما می آید «تعهد» است. کسانی در هر کاری موفق می شوند که تعهد دارند. انسان بزرگسال با تعهد داشتن زندگی می کند، با عزت کلام و رفتارش زندگی می کند.



برنامه های آموزشی شرکت فولاد اکسین خوزستان برای افزایش بهره وری کارکنان

در ادامه با بحران کرونا نیز واحد آموزش با استفاده از دوره های آموزش مجازی، دوره های غیرحضوری و تحت مطالعه، و ارسال خلاصه کتابهای مدیریتی چه در بحث رعایت پروتکل های بهداشتی و چه در بحث آموزش های ضمن خدمت اقدامات شایانی انجام داده است، از سویی شرکت فولاد اکسین خوزستان برای ایجاد توازن میان کار و زندگی کارکنان برای خانواده ایشان نیز دوره های آموزشی متنوعی برقرار کرده و همچنین ادامه دارد چرا که همان قدر که امنیت شغلی موجب شکوفایی و تعهد سازمانی در نیروی انسانی می گردد، بوجود آوردن محیط امن در کنار خانواده نیز می تواند پتانسیل های این سرمایه انسانی را بیشتر نماید. از سایر اقدامات انجام گرفته در این حوزه میتوان به معرفی کارکنان و خانواده های محترم ایشان به مراکز و کلینیک های مشاوره در زمینه های روانشناختی، کودک و تغذیه نیز اشاره نمود.

با توجه به موارد فوق می توان گفت توجه و اهمیت به آموزش کارکنان در کنار سایر واحدهای کارخانه، نقش به سزایی در روند رو به رشد هر سازمانی داشته و دارد که این مهم به خوبی مورد توجه مدیران ارشد فولاد اکسین خوزستان قرار دارد.

مهندس آبدیده سرپرست مدیریت آموزش شرکت فولاد اکسین خوزستان گفت: از آنجائیکه شرکت فولاد اکسین خوزستان همواره نیروی انسانی خود را به عنوان اصلی ترین و مهم ترین عامل در روند فعالیت های خود می داند، بر این اساس از سال گذشته با تغییر در رویکرد تولیدات این شرکت از ورق های ساختمانی به آلیاژی به طبع آن دوره های آموزشی تخصصی متناسب با شغل آنان برنامه ریزی و اجرا شده است، از جمله مهمترین این دوره ها، آشنایی با فرآیند تولید شمش های فولادی، شناسایی و انتخاب فولادها، متالوگرافی و بررسی ساختار میکروسکوپی آلیاژها، بازرسی جوش سطح ۱ و ۲، تعمیر و نگهداری درایو و اینورترهای خط تولید، آشنایی با نحوه استفاده از بومدل و دنیلی استاندارد، مدیریت تولید ناب و کاهش ضایعات، مدیریت فرآیندهای نت و ICT، انتخاب مواد مهندسی و شناسایی فولادهای زنگ نزن می باشد که بر اساس شاخص های این مدیریت و ساعات آموزشی ۳۲۰۰۰ نفرساعت روند رو به رشدی در انجام امورات محوله آنان می توان ملاحظه کرد. همچنین جهت بررسی میزان دستیابی به اهداف آموزشی سنجش اثربخشی دوره های آموزشی با میزان ۸۴,۵ درصد صورت پذیرفته است.



مدیریت خانواده در زندگی ما

خوشبختانه کشور ما با پیشینه تمدن و تاریخ و نوع مذهب و دین به تنهایی مجموعه ای از مسائل نادر و جالب است. و این باعث می شود برای بهبود آینده خود به نگاه سازمانی و مدیریت با دیدی وسیع تر بنگریم. یک نکته در این قسمت حائز اهمیت است و آن این است که سازمان ملل چندین مهارت را برای زندگی در تمدن جدید ضروری دانسته و ازجمله آن هوش هیجانی، توانایی حل مسئله، اصول و

طلبند که به مسئله مدیریت به گونه ای دیگر نگاه کنیم؟ امروزه حتی در دنیای غرب توجه به کانون خانواده را دوباره مد نظر قرار داده اند و شاخص های توجه به خانواده به این گونه است که سعی بر آن شده که اعضای خانواده بیشتر در کنار هم باشند. چون آنها نیز به زیرساخت و تاثیر صحیح خانواده بر شاخص های امید به زندگی، عملکرد سازمانها و بهره وری پی برده اند.

زیبایی های علم مدیریت بر همگان پوشیده نیست. آیا علم مدیریت برای همگان کاربردی و مورد استفاده قرار می گیرد؟ و در خانواده های کوچک می توان از این علم بهره برد؟ این سوال، سوالی ارزشمند در حوزه های امروزی است. روزی همراهان پیامبر ایشان را بسیار ناراحت دیدند و سوال شد که یا رسول چرا ناراحت هستید؟ گفتند در اتم از هیچ چیز بیم ندارم مگر سوء مدیریت. آیا این نمی

فنون مذاکره و قدرت تحلیل و حل مشکلات شخصی برای بهبود نگرش است و همه این مسائل را با مدیریت در خانواده ارتباط داده اند.

◀ مدیریت در خانواده چیست؟

قدیمیان ضرب المثلی داشتند که می گفتند مرد مدیر خارج از خانه است و زن مدیر داخل خانه. این مدیریت داخل خانه نقش بسزایی در مدیریت عملکرد خارجی دارد و برعکس این مسئله نیز مصداق دارد. برای جمع بندی همه این مسائل مدیریت را باید در سطح خانواده، مدارس و کودکان فراگیر کرد. بعنوان مثال در مدارس کشورهای پیشرفته بجای اینکه کودکان را با سطح وسیعی از آموخته های شفاهی آموزش دهند آنها را وادار کردند که خودشان را مدیریت کنند. به این صورت که یکسری مسائل را برای آنها تایین می کنند و آنها را در معرض این مسائل قرار می دهند و مهارت حل مسئله را به آنها آموزش می دهند.

◀ تاثیر کاربرد مدیریت در خانواده ها و زندگی افراد

یک سری سلسله مراتبی وجود دارد که به درد سازمان و یا خانواده ها میخورد که در حوزه فرهنگ، هوش هیجانی و عاطفی و توانایی های حل مسئله در سطح خانواده استفاده از زبان بدن و اثرات آن بر رفتار متقابل و توانایی ارتباط متقابل بین کارکنان و خانواده ها و به شکل بهتر، مدیریت استرس در سطح خانواده ها که طبق گزارشات به هر شکلی خانواده ها دچار استرس می شوند. امروزه فرزندان خردسال نیز با استرس آشنا هستند. والدین آنقدر هدف و برنامه برای آنها تعیین میکنند که این کودکان در همان ابتدا دچار مشکل میشوند. به این منظور برای بالا بردن سطح دانش در قالب نشریه از مردم

خواهشمند است هر نظر و مقاله ای را توسط راه های ارتباطی با نشریه تبادل بفرمایند.

یکی دیگر از موارد قابل ذکر است میزان فشاری است که خانواده بر سرپرست خانواده در محیط کاری وارد میکند. همه به خوبی با تغییر شاخص های زندگی و هزینه و امید به زندگی آشنا هستیم و این باعث فشار بیشتر بر کارکنان سازمان می شود و خواهشمند است که کارکنان یکدیگر را بیشتر درک کرده و همکاری کنند. طی یک مثالی، سعی شد که خانواده ها را با محیط همسرانشان طی یک مراسم آشنا کنیم. در طی این مراسم بسیاری از ناراحتی ها و نگرانی های خانواده ها برطرف گردید و فرزندان به پدر یا مادرشان که در آن محل کار میکرد افتخار میکردند و همسران وقتی همراهان خود را در حال کار میدیدند که چه زحمتی برای چرخه این صنعت میکشند، لذت میبردند. در بدن اگر سلولی ناسالم گردد باعث از کار افتادن یا بهم خوردگی سیستم بدن میشود. در جامعه نیز همینطور است و خانواده ها و کارمندان از الزامات یک جامعه سالم است و برای ما داشتن یک جامعه سالم و کارآمد و ایرانی آباد نیاز است.

◀ روند آموزش ها و برنامه ریزی ها برای شرکت اکسین در سال گذشته و سال جاری و چشم اندازهای آن

خوب است که قبل از پاسخ به سوال، نیم نگاهی به روند آموزش شرکت فولاد اکسین داشته باشیم. از اینکه نقطه نظرات بنده مورد پیگیری واقع میشود و همچنین از حضور در جمع دوستان اکسین بسیار خوشحالم. و باعث شده است که کیفیت ها و حتی کمیت ها و نحوه آموزش این شرکت در بین شرکت و سازمانهای مشابه خود

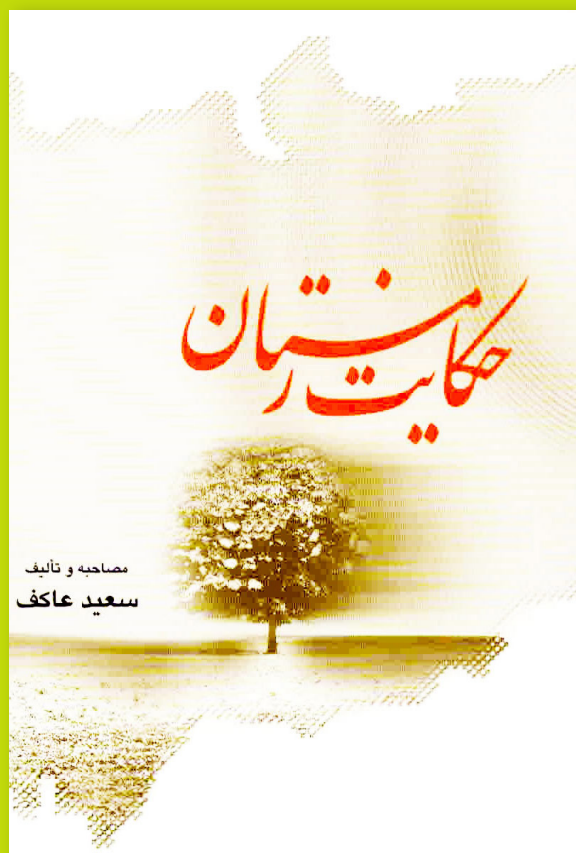
زبانزد شود. ما بواسطه ارتباط خود با شرکت های مشابه و یا شرکت های دیگری که در این استان فعالیت های دیگری انجام می دهند آشنا هستیم و سرعت رشد آموزش در شرکت فولاد اکسین بسیار عالی بوده است و امیدوارم تا در طی سالان آینده به همین روند ادامه داشته باشند. پیشرفت در زمینه دوره های مجازی و تخصصی کردن آموزش ها از اهدافی هستند که امروزه باید مد نظر قرار گیرند. روند آموزش ها از یک دوره های عمومی تشکیل شده و بالای چندین هزار ساعت در حوزه فرهنگی کار کردیم و یکی از شرکتهای پیشتاز در این زمینه بوده است و آموزش ها بصورت تخصصی تر بوده است. فولاد اکسین آموزش ها را بین مدیران و کارکنان جاری میکند. یعنی هیچ کس در این حیطه بی بهره نیست. اما در کنار این مسائل لازم است که تخصصی تر کار کنیم. یکی از حوزه هایی که امروزه مد نظر اغلب سازمانهای توانمند است نظام جامعی در حوزه گزارشات و جلسات است که خوشبختانه این موضوع در اکسین در حال شکلگیری است. البته هر طبقه از سازمان به فراخور حال خود نوع آموزش ها را خواهد دید اما در یک گستره بزرگ سازماندهی گزارش نویسی و آموزش در سطح سازمان منجر به یک تصمیم صحیح می شود. اگر ما سازمان موفق می بینیم، مهم ترین قسمت این سازمان تصمیمات و گزارشات صحیح است. خواهشمند است در این زمینه با الگو برداری از سازمانهای موفق و همچنین توجه به فراگیر شدن آموزش در حوزه های مختلف برای کلیه کارکنان درکنار نظارت کافی با تکیه بر کاربردی کردن دوره ها موجبات بلوغ و کاربری آموزش را بیش از پیش کنیم.



آخرین اخبار و رویدادهای شرکت را در شبکه های اجتماعی شرکت به آدرس @OXINSTEEL دنبال نمایید.

همچو من در زندگی هرگز نبینی

#کتابخوانی_اکسینیا

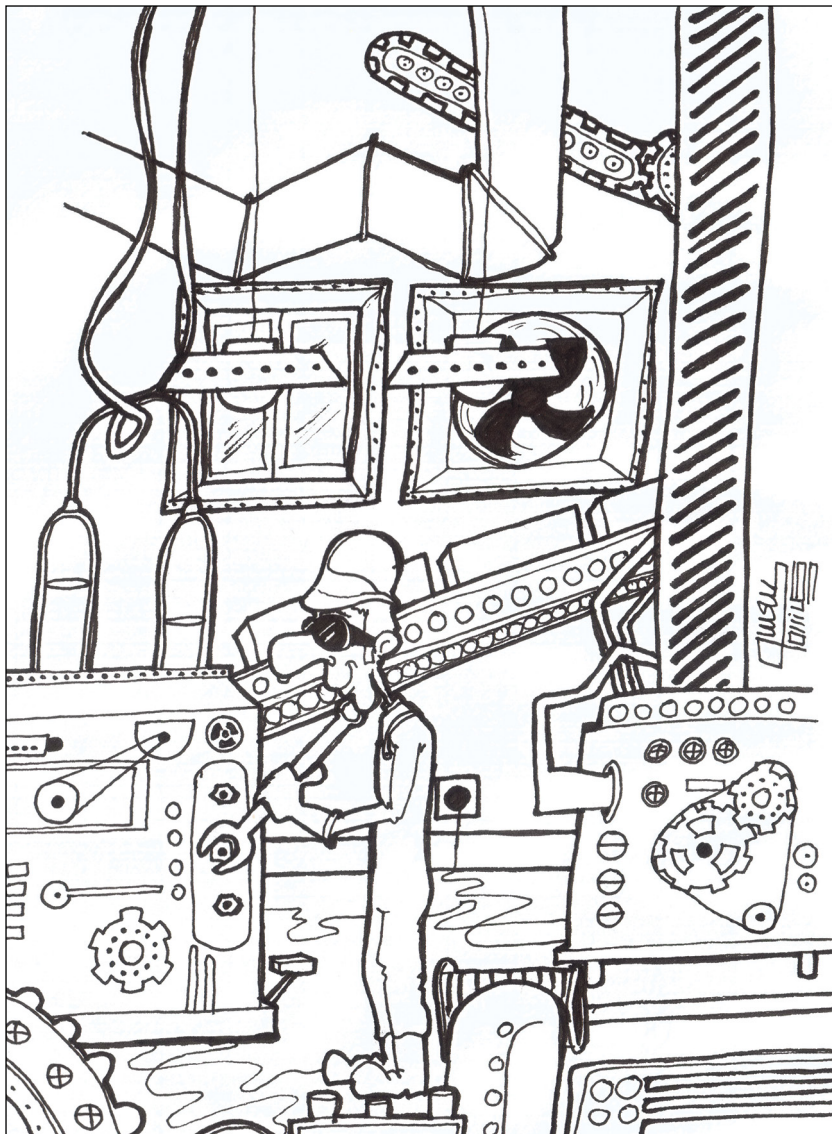


کمپین کتابخوانی اکسینیا

نویسنده در این کتاب تلویحا به آن اشاره میکند، مسئله ارتباط رزمندگان و آزادگان با توسل به اهل بیت (ع) است که رمز و راز موفقیت‌های آنها را در اینجا باید جستجو کرد.

در واپسین لحظات - متوسل به وجود حضرت ابوالفضل العباس (ع) میگردد و به معجزه آن حضرت از مرگ حتمی نجات مییابد. پس از آن در دل دشمن و در میان اردوگاه‌های مخوف چند بار دست به عملیات‌های شهادتطلبانه میزنند اما... از نکات قابل توجهی که

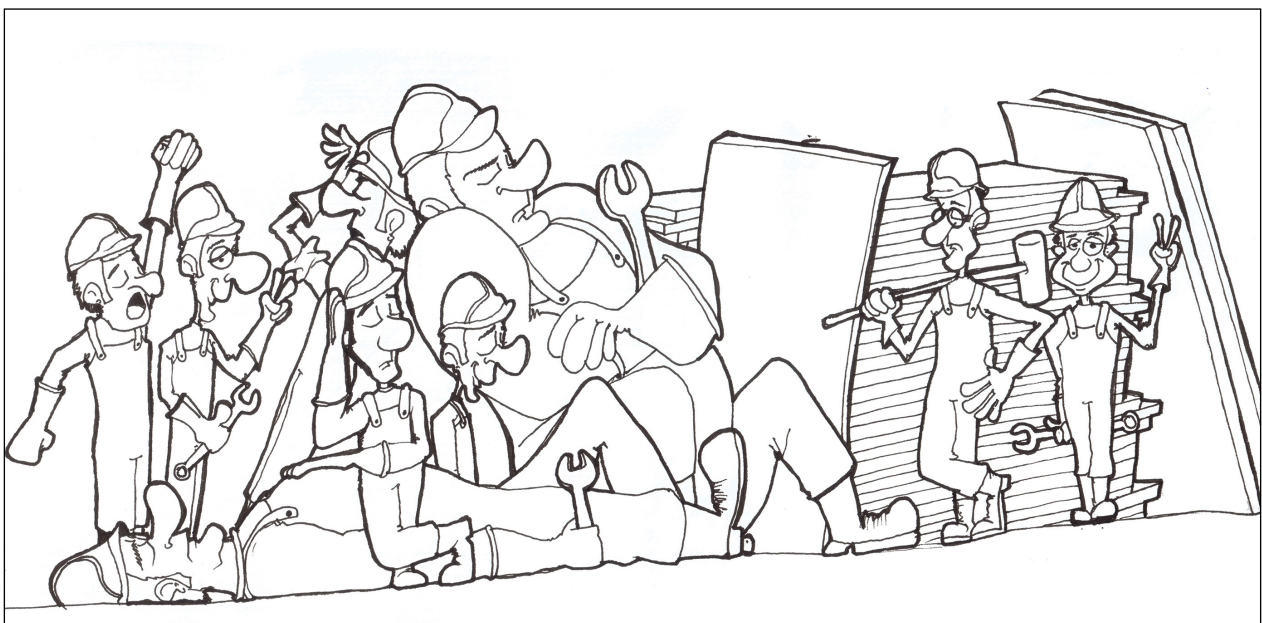
خاطرات عباس حسینمردی. نویسنده در این کتاب به واگویی خاطرات یکی از رزمندگان دفاع مقدس میپردازد و حکایت رزمندگانی را بیان میکند که در صحنه‌های صحنه‌های نبرد میروند تا توسط دشمن در یک گور دسته جمعی دفن شود -



پایه و شخصیت انسان در دوران کودکی شکل می گیرد. ویژگی های شخصیتی که تا آخر عمر با او می ماند و بر آینده او تاثیر بسیار زیادی دارد. پس باید در روند شخصیتی کودک تاثیر مثبتی داشته باشیم. مثلاً اگر کودکی با مداد جایی را خط خطی می کند به دلیل تاثیر گذار بودن است. چرا که کودکان نیاز به توجه تمام و کمال شما دارند. اگر دیوار یا جای خاصی را خط خطی کرد با او برخورد ملایمی داشته باشید، زیرا در ذهن و فکر او تک تک رفتار شما ثبت و ضبط می شود.

اگر کودکی به خاطر همین خط خطی ها سرزنش شود یا تشویق نشود، به آرامی از نقاشی فاصله می گیرد یا پنهانی نقاشی می کشد. باید حس نقاشی کودک را در او زنده نگه دارید. اجازه دهید با رنگ ها بازی کند.

در این شماره می خواهیم هنر فرزندان با استعداد فولاد اکسین خوزستان رو در زمینه رنگ آمیزی ارزیابی کنیم و از شما می خواهیم که در این راه به فرزندانتون کمک کنید. و این نقاشی رو به واحد روابط عمومی تحویل بدید و جایزه فرزندتون رو دریافت کنید.



گفتگو با مدیر واحد فنی و مهندسی شرکت فولاد اکسین خوزستان:

امید داریم با حمایت سهامداران و پیگیری‌های مسئولین استانی،

موضوع مهم طرح توسعه فولاد اکسین خوزستان

که همه مسئولین کشوری در سطوح مختلف بر لزوم اجرای آن اتفاق نظر دارند ظرف
سه سال از شروع عملیات اجرایی، آماده بهره برداری شود.

در يك روز پاییزی به سراغ آقای مهندس توکلی سرپرست مدیریت واحد فنی مهندسی شرکت رفتیم تا ضمن آشنایی با ایشان با فعالیتهای واحد تحت مدیریت ایشان بیشتر آشنا شویم.

سازی مصرف انرژی» با عنایت به تنوع و گستردگی وظایف محوله، مدیریت امور مهندسی به دو بخش تقسیم شده است. در بخش طراحی و مهندسی خدمات امکان سنجی، طراحی و تهیه اسناد لازم برای اجرای پروژه‌ها، نظارت عالیه بر پروژه و همچنین تحلیل و ارائه راهکارهای فنی با تمرکز بر مشکلات خط تولید و سایر خدمات فنی و مهندسی از جمله انجام خدمات نقشه برداری و نقشه کشی و نیز نگهداری اسناد فنی انجام می‌گردد. در بخش بهینه سازی مصرف انرژی، افزایش

از نظر تحصیلات دارای مدرک کارشناسی مهندسی مکانیک و کارشناس ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک بوده و در حال حاضر نیز در حال مطالعه بر روی موضوع پایان نامه رساله دکترای تخصصی در رشته مدیریت عمومی با گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری هستیم. ۲. مدیریت فنی و مهندسی را بصورت مختصر تشریح نمایید.

بصورت کلی ماموریت مدیریت امور مهندسی عبارت است از «طراحی و ارائه خدمات فنی و مهندسی، پایش و بهینه

۱. آقای توکلی لطفا خودتان را برای مخاطبان مامعرفی نمایید.
توکلی هستم مدیر مهندسی شرکت فولاد اکسین خوزستان. در سال ۱۳۸۷ پس از گذراندن مراحل آزمون کتبی و مصاحبه، بعنوان کارشناس مکانیک در این شرکت استخدام شدم و دوره‌های آموزش بدو استخدام را در شرکت فولاد خوزستان گذراندم. در ابتدای ورود به شرکت در واحد کدگذاری و سپس به ترتیب در واحدهای نظارت مهندسی معکوس و طراحی و مهندسی مشغول به فعالیت شدم.

قابلیت سازمان در استفاده کارآمد و بهینه از منابع انرژی و مدیریت طرح ها و پروژه‌های مرتبط با این حوزه پیگیری می‌شود.

۳. اقدامات شش ماهه سال جاری چه بوده؟ میزان تحقق هر کدام را مشخص نمایید.

از مهمترین اقدامات در حوزه واحد مهندسی، می‌توان به پیگیری پروژه عظیم مجتمع فولادسازی شامل احیا مستقیم و ذوب و ریخته‌گری و همچنین تهیه نقشه‌ها، برآورد و شرح کار اجرایی برای پروژه‌های مصوب شده جهت اجرا در سال ۹۹ از جمله پروژه‌های مرتبط با تاسیسات زیربنایی مانند ساماندهی پساب شرکت، احداث ساختمان‌های مختلف و جاده‌های داخلی و پروژه پاور مانیتورینگ و نیز تهیه گزارشات متعدد فنی و پاسخ به حدود ۴۰۰ درخواست خدمات مهندسی و اسنادی که عمدتاً مرتبط با خط تولید هستند نام برد.

۴. اقدامات آن مدیریت در رابطه با پروژه فولاد سازی شرکت و تاثیر این پروژه بر تولید شرکت را تشریح نمایید.

یکی از مهمترین مشکلات شرکت فولاد اکسین خوزستان که موجب شده این شرکت تاکنون به اهداف و ظرفیت اسمی خود دست نیابد عدم تأمین مکفی و مستمر اسلب آلیاژی عریض بعنوان مواد اولیه است. بدلیل نبود تکنولوژی لازم در فولادسازهای داخل کشور، تأمین کامل ظرفیت اسلب API به میزان ۶۰۰ هزار تن در سال عملاً امکان پذیر نیست و تنها تأمین کننده اسلب API محیط ترش یعنی فولاد مبارکه نیز با محدودیت ظرفیت تولید ماهانه حداکثر ۳۵ هزار تنی مواجهه است. ضمن اینکه اختصاص همین ظرفیت به فولاد اکسین خوزستان نیز موقت بوده و در آینده با راه‌اندازی خط نورد گرم ۲ فولاد مبارکه، امکان استفاده از آن وجود نخواهد داشت. لازم به ذکر است که اسلب‌های تولیدی داخل کشور از نظر ابعادی جوابگوی نیاز خط نورد این شرکت نبوده و باعث از دست رفتن ظرفیت خط نورد به میزان قابل توجهی شده است. خط نورد فولاد اکسین برای اسلب ۲۳ تنی طراحی گردیده، اما اسلب‌های

تولید شده توسط فولادسازهای داخلی عموماً کمتر از ۱۴ تن وزن دارند که این موضوع باعث کاهش ظرفیت اسمی از ۱,۰۵۰,۰۰۰ تن به حدود ۷۰۰,۰۰۰ تن، افزایش ضایعات و به تبع آن افزایش بهای تمام شده محصولات شده است. لازمه تأمین اسلب ۲۳ تنی آلیاژی اجرای مجتمع فولادسازی شامل احیاء مستقیم و ذوب و ریخته‌گری است. که با اجرای آن ضمن جذابیت سرمایه‌گذاری از نظر نرخ و زمان

بصورت کلی میتوان گفت که ماموریت ما در مدیریت امور مهندسی عبارت است از «طراحی و ارائه خدمات فنی و مهندسی، پایش و بهینه سازی مصرف انرژی» با عنایت به تنوع و گستردگی وظایف محوله به این واحد، مدیریت امور مهندسی به دو بخش تقسیم شده است.

بازگشت سرمایه، موجب اشتغال زائی مستقیم در حدود ۱۰۰۰ نفر و اشتغال زائی غیرمستقیم در حدود ۷۰۰۰ نفر در استان خوزستان می‌گردد و برخی معضلات اساسی شرکت نیز بوسیله آن حل می‌گردند.

طرح احداث مجتمع فولادسازی، جزء طرح‌های توسعه اصلی شرکت می‌باشد که از زمان بدو تأسیس نورد ورق عریض، بعنوان یک طرح بالادستی مد نظر قرار گرفته بود و حتی در این زمینه در سال ۲۰۰۵ قراردادی با

شرکت دانیلی ایتالیا برای بخش ذوب و ریخته‌گری منعقد و به موازات آن اسناد مناقصه احداث واحد احیاء مستقیم نیز تهیه شد و زیرساخت‌های لازم مانند زمین، آب، برق، گاز و سایر تسهیلات مورد نیاز طرح مهیا گردید اما متأسفانه بعث مشکلاتی مانند عدم تأمین منابع مالی و مشکلات تغییر سهامداران و سایر مسائل داخلی شرکت این قرارداد به سرانجام نرسید. به توصیه سهامداران در سال ۱۳۹۸ مجدداً اجرای طرح توسعه کارخانه فولادسازی در دستور کار شرکت قرار گرفت و در همین راستا، گزارش توجیه فنی و اقتصادی با لحاظ شرایط و قیمت‌های روز تهیه گردید. نتایج این گزارش نشان داد که این پروژه ضمن رفع مشکلات مربوط به تأمین مواد اولیه شرکت که مستقیماً بر افزایش ۵۰ درصدی ظرفیت کارخانه نورد تأثیر خواهد گذاشت، دارای نرخ برگشت سرمایه نسبتاً بالایی نیز می‌باشد که می‌تواند تحول اساسی در شرایط مالی شرکت بوجود آورد. لازم به ذکر است که موضوع اجرای طرح فولادسازی در جوار کارخانه نورد در جلسه هیات دولت نیز مطرح و با آن موافقت شده است و مجوز تأسیس توسط سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان و مجوز زیست محیطی طرح نیز برای این پروژه اخذ شده است.

در اواخر سال ۱۳۹۸ فراخوان پیمانکاران اجرایی برای احداث طرح توسعه فولاد اکسین خوزستان در روزنامه‌های کثیرالتشاع درج شد و پس از امتیازدهی و ارزیابی پیمانکاران، اسناد مناقصه توسط مشاور تهیه و بین پیمانکاران واجد شرایط توزیع گردید. ان‌شاءالله در آذرماه سال جاری برنده مناقصه مشخص و عملیات اجرایی این پروژه آغاز خواهد شد. امید داریم با حمایت سهامداران و پیگیریه‌های مسئولین استانی، موضوع طرح توسعه فولاد اکسین خوزستان که همه مسئولین کشوری در سطوح مختلف بر لزوم اجرای آن اتفاق نظر دارند ظرف سه سال از شروع عملیات اجرایی، آماده بهره برداری شود.



گفتگو با مهندس ابوعلی رئیس ستاد تعمیرات سالیانه ۱۳۹۹

تعمیرات سالیانه

برنامه ریزی شده شرکت فولاد اکسین خوزستان

نموده است که در سال گذشته این تعمیرات برای اولین بار به صورت برنامه ریزی شده و با اتکا به دانش فنی کارشناسان داخلی شرکت فولاد اکسین خوزستان و با رویکرد کاهش هزینه های تعمیراتی انجام پذیرفته است. در مجموع تعداد ۹۹۱ فعالیت تعمیراتی اساسی طبق برنامه ریزی از پیش تعیین شده، در مدت زمان ۱۵ روز و ۷۱۹۲۴ نفر-ساعت صورت پذیرفت. از مهمترین فعالیت های این اورهال می توان به تعویض جک های H.A.G.C اشاره نمود که در نوع خود در ایران و خاورمیانه مشابهی ندارند و تمامی مراحل مونتاژ، دموونتاژ، ساخت ابزار خاص با تکیه به توانمندی داخلی و بدون استفاده از کارشناسان خارجی و برای اولین بار از زمان راه اندازی کارخانه انجام پذیرفت. همچنین بازسازی کامل میزهای غلطکی کارخانه در ناحیه نورد برای اولین بار با استفاده از گروت اپوکسی با استحکام و مقاومت بالا در برابر فشار و ضربه انجام پذیرفت. از سایر فعالیت های مهم اورهال ۹۸ میتوان به انجام اورهال کامل لودسل های اسکرو دان، تعویض شوت خروجی دستگاه دیواید، تعویض روغن سیستم PHV، PLP اشاره نمود.

گردد. برنامه تعمیرات روزانه، تعمیرات برنامه ای هفتگی و برنامه تعمیرات اورهال سالانه از جمله برنامه های تعمیراتی است که بهره بردار را در رسیدن به این مهم یاری می رساند. در شرکت فولاد اکسین خوزستان با توجه به تنوع و پیچیدگی تکنولوژی بکار رفته در تجهیزات، مجموعه بهره برداری کوشیده است تا با برنامه ریزی مناسب میزان توقفات اضطراری را به حداقل و آماده بکاری تجهیزات را به میزانی بالاتر از استاندارد شرکت سازنده (شرکت دانیلی) برساند. این مهم با بازرسی های روزانه و تعمیرات برنامه ریزی شده هفتگی توسط مجموعه نگهداری و تعمیرات بدست آمده است.

در تقویم برنامه تعمیراتی شرکت فولاد اکسین خوزستان در یک سال جهت تعمیرات اورهال سالانه میزان ۳۳۶ ساعت توقف در نظر گرفته شده است. در این زمان سعی می شود تا با بررسی تجهیزات کاربردی و با اهمیت که بیشترین میزان خرابی را در ادوار گذشته داشته و یا احتمال خرابی آنها وجود دارد برنامه اورهال تدوین گردد. در ادوار گذشته شرکت طی سال ۹۱، ۹۳ و ۹۸ اقدام به تعمیرات اساسی کارخانه

مهندس ابوعلی رئیس ستاد تعمیرات سال ۱۳۹۹ شرکت فولاد اکسین خوزستان در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی این شرکت با موضوع اورهال خط تولید اکسین در سال ۹۹ تشریح کرد:

با توجه به روند پیشرفت های صنایع در جهان، وظیفه افرادی که در بخش های مختلف صنعت مشغول به فعالیت هستند، مکررا پیچیده و سنگین تر می شود. تنوع و پیچیدگی سیستم و تجهیزات پیشرفته در کنار مزایایی که در زمینه بهبود بهره وری دارد، اهمیت آموزش، برنامه ریزی و نگهداری و تعمیرات این سیستمها را بیشتر نمایان می سازد. در سیستم های بهره ور جهت نیل به این هدف همواره سعی بر آن است تا با بکارگیری نیروهای متخصص و آموزش های فنی مستمر، نیروی انسانی همواره با روش های نوین آشنا گردد. همچنین با توجه به اهمیت نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه در افزایش میزان آماده بکاری عملیاتی، همواره سعی بر آن است تا مشکلات موجود در سیستم و تجهیز قبل از آنکه منجر به خرابی و توقف گردد، با برنامه ریزی مناسب شناسایی و مرتفع

همچنین در اورهال سال جاری با استفاده از تمام ظرفیت های حوزه بهره‌برداری، در گام نخست شرح فعالیتها بر اساس اولویت مشخص گردید و درگام بعد استخراج لیست قطعات یدکی مورد نیاز جهت انجام فعالیت ها در دستور کار قرار گرفت. پس از آن کالاهای بدون موجودی شناسایی و جهت تامین توسط واحد خرید درخواست گذاری شد و در پایان دستورالعمل های اجرایی تعمیرات اساسی بر اساس استانداردهای موجود مورد بازنگری قرار گرفت.

رئیس ستاد تعمیرات اساسی کارخانه ادامه داد، با توکل به خداوند و همت جوانان اکسین و پشتیبانی سایر واحدها شرکت، عملیات اورهال سال ۱۳۹۹ از اواخر آبان ماه به مدت ۱۰ روز صورت می گیرد که در این بازه زمانی کل کارخانه در تعمیرات اساسی قرار خواهدداشت و پیش بینی گردیده است که تعداد ۳۱۰ فعالیت در حوزه بهره برداری (مکانیک، تولید، برق، پشتیبانی فنی و انبارها) انجام گیرد. وی افزود، با توجه به پیش بینی

صورت گرفته جهت انجام برخی فعالیتها مانند بازسازی سازه های بتنی هستند، تعویض خطوط آبرسانو انجام فعالیتهای برقی از پیمانکاران بیرون از سازمان استفاده خواهد شد. مهندس ابوعلی در پایان گفت، به منظور هماهنگی بیشتر مابین واحدهای عملیاتی، ستاد اورهال از تاریخ ۹۹/۰۷/۲۲ به صورت روزانه جلسات هماهنگی خود را برای انجام تعمیرات اساسی کارخانه آغاز کرده است.



با حمایت مدیرعامل شرکت

کمک هزینه سفرهای خانوادگی پرسنل پرداخت شد

مسافرت یکی از جذاب ترین تفریحات است که در افزایش سلامت و روان به شدت مؤثر است. احادیث مشهوری از پیامبر گرامی اسلام درباره سفر و فواید آن روایت شده است. یکی از مشهورترین این احادیث ((سفر کنید تا سالم و تندرست باشید)) است. زیارت یکی از اعمال و مناسک دینی است و به عنوان یک تجربه فردی در ارتباط با خداوند تلقی شده و در دین اسلام جایگاه ویژه ای دارد. انسان هایی که به زیارت می روند، اطمینان قلبی دارند که هرگز تنها نیستند و قدرتی مافوق آنها وجود دارد که همواره حاضر و ناظر بوده و توان برآوردن همه نیازهای بشری را داراست. لذا با توسل به درگاه او، به سبب داشتن چنین

تکیه گاهی مطمئن، مسائل خود را به او واگذار و تخلیه روانی شده و آرامش روحی به دست می آورند. از نظر روان شناسی اشخاصی که دارای تکیه گاه روانی هستند، دارای انفعال نبوده و احساس آسیب پذیری ندارند و ویژگی هایی همچون، اعتماد به نفس، احساس توانمندی، امیدواری و تأثیرگذاری در مسیر سرنوشت خود و متأثر ساختن محیط پیرامون را دارا هستند. اضطراب و ترس این افراد به حداقل رسیده و زندگی فرد با آرامش توأم می شود. پس از اجرای موفق برنامه تخصیص کمک هزینه سفر به ۲۵۰ نفر از همکاران در سال گذشته، به یاری خداوند و عنایت ویژه ای که هیئت مدیره محترم و مدیرعامل محترم شرکت داشتند،

برنامه سفرهای زیارتی و سیاحتی برای بخشی دیگری از کارکنان در اواخر شهریور سال ۹۹ کلید خورد و با توجه به رضایتمندی همکاران در سال گذشته، برای این دوره نیز این برنامه به شکل پرداخت کمک هزینه سفر به حساب متقاضیان صورت پذیرفت. بهرحال بحمدالله با تلاش همکارانم، کار ثبت نام و پرداخت کمک هزینه اجرایی شد و ۵۰۰ نفر از کارکنان تاکنون توانسته اند در این برنامه از کمک هزینه سفرهای زیارتی و سیاحتی استفاده نمایند تا گامی مهم در راستای رضایت بخشی خانواده های کارکنان از مجموعه شرکت و تقویت روحی پرسنل در جهت رشد تولید باشد.



موج وفاق و امیدواری اکسینی ها در مراسم اعلام دستاوردها

و به ما ارث رسیده است ۷۰ درصد انرژی ما را به خودش اختصاص داد و روزی که شروع کار ما بود وضعیت برند اکسین به جایی رسیده بود که پرسنل از اشتغال در فولاد اکسین احساس خوشایندی نداشتند، مقوله دوم ایجاد شرایط مناسب و ریل گذاری برای پیشرفت بود و پروژه هایی مثل گوره به جاسک و دیگر صنایع از این قبیل بودند که همت خود پرسنل هست و ۲۰ درصد انرژی را محقق کردند، امروز در تمام محافل فولادی اسم و برند فولاد اکسین زبانه زد هست قبلاً قیمت محصولات ما را بازار تعیین می کرد اما اکنون تعیین قیمت در خود اکسین صورت می گیرد و با راه اندازی و بهره برداری فولادسازی فتح بازارهای جدید، تولید محصولات با ارزش افزوده، کاهش قیمت تمام شده محصولات آینده ی درخشانی از ان اکسینی هاست.

ابراهیمی بیان کرد: بامثالث نرم افزار، سخت افزار و مغزافزار حوزه منابع انسانی ما در بحث عدالت اجتماعی و رفع تبعیض و افزایش رضایت پرسنل و تحول نظام پاداش و طبقه بندی مشاغل و تغییر نظام تشکیلاتی شرکت وضع معیشتی پرسنل بهبود پیدا کرد به طوری که قدرت خرید آنها از

اینکه آن را در پوستر های رنگارنگ به دیوارها بچسبانیم، خوشبختانه امروز در فولاد اکسین همه از سرباز تا سردار اعتقاد به استراتژی دارند. ایشان ادامه داد: در فعالیت دوساله

در تمامی محافل فولادی اسم و نشان پرافتخار شرکت فولاد اکسین خوزستان زبانه زد هست قبلاً قیمت محصولات ما را بازار تعیین می کرد اما اکنون تعیین قیمت در خود اکسین صورت می گیرد آینده درخشانی از ان اکسینی هاست.

شرکت که ما در خدمت دوستان بودیم با سه مقوله روبرو دست و پنجه نرم کردیم یکی آنچه در گذشته اتفاق افتاد

به گزارش روابط عمومی، چهارشنبه ۳۰ مهر مراسم اعلام دستاوردهای شش ماهه سال ۹۹ شرکت فولاد اکسین خوزستان با حضور اعضا هیات مدیره، مدیر عامل و مدیران شرکت برگزار شد.

در این مراسم ابراهیمی مدیرعامل فولاد اکسین خوزستان گفت: تمایل داشتم این مراسم با حضور همه کارکنان شرکت برگزار می شد، اما به علت شیوع ویروس کرونا و رعایت پروتکل های بهداشتی این مهم صورت نگرفت. نیروهای جوان و پرتلاش و پرتحرک فولاد اکسین توانستند افتخارات زیادی را برای کشور و استان رقم بزنند این اعداد و ارقامی که در فولاد اکسین به وجود آمده بسیار خوب است اما قطعاً قدردانی از عواملی که این اعداد و ارقام خلق کردند رمز موفقیت و باعث ثبات و آرامش در فولاد اکسین است.

وی گفت: تعریف استراتژی ریشه نظامی دارد و به معنای پیروزی بر دشمن است. اما در حوزه کسب و کار استراتژیک یک طرح کلی برای استفاده بهتر از منابع است و ما سعی کردیم از منابع موجود در شرکت بیشترین استفاده را داشته باشیم، استراتژی باید حتماً در کف سازمان اجرا شود نه

جلسه مناقصه پروژه فولادسازی شرکت فولاد اکسین خوزستان برگزار میگردد



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان پس از پیگیری های مستمر جهت برگزاری مناقصه پروژه احداث کارخانه فولادسازی در شرکت فولاد اکسین خوزستان و با توجه به نظر سهامداران این شرکت مبنی بر تغییر روش مناقصه احداث مجتمع فولاد سازی از EPC+F به BOT، اسناد بازرگانی جدید متناسب با روش جدید تهیه گردید.

به همین منظور و به جهت رفع ابهامات احتمالی پیمانکاران مقرر شد جلسه ای به صورت ویدئو کنفرانس با حضور کارفرما، مشاور طرح و شرکت کنندگان در مناقصه و با حضور دکتر حسینی مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی در روز شنبه ۱۷ آبان برگزار و در خصوص اسناد BOT بحث و بررسی لازم صورت پذیرد.

به گفته مهندس ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان در صورت آغاز پروژه فولاد سازی این شرکت و سپس بهره برداری از آن علاوه بر تداوم صنعت تولید ورقهای مورد نیاز صنایع نفت و گاز در استان خوزستان، ظرفیت تولید فولاد اکسین تا ۵۰ درصد افزایش و ۳ هزار شغل ایجاد خواهد کرد.

افرادی که در جاهای سخت و پر خطر کار می کنند تلاش بیشتر نمایند، ما هم در هیئت مدیره این تفاوتها را دیده و می بینیم و در بحث حقوق و پاداش و مزایا آن را مدنظر داریم.

رئیس هیئت مدیره در خاتمه افزود: راه اندازی طرح فولادسازی میتواند به امنیت کشور کمک بکند چرا که با ایجاد شغل و اشتغال برای جوانان آنها از خیلی از مسائل و مشکلات اجتماعی نجات می یابند و با مشغول شدن و کسب درآمد ضمن کمک به تولید ملی به توسعه و امنیت ملی نیز یاری می رسانند.

در ادامه این مراسم سلمان پور عضو هیئت مدیره ضمن تقدیر از تلاش پرسنل گفت: همه ما باید انرژی ها را برای طرح فولادسازی روی هم بگذاریم و همیشه آن را تکرار و تلاش کنیم تا انشاءالله به بهره برداری برسند.

همچنین جنتی از اعضای هیئت مدیره نیز افزود: اگر در اکسین از خود راضی باشیم و به این بسنده کنیم روز افول ما فرا رسیده است این باید آغاز یک راهی ادامه دار باشد و با بازخوردهایی که الان هست خوشحال و امید داریم که این راه با استراتژی و برنامه از کف سازمان تا راس شرکت وجود دارد و از تک تک دوستان تشکر می کنم و روزی که موفقیت طرح فولاد سازی و تامین مواد اولیه خودمان و اشتغال بیشتر ایجاد شود قطعاً آن روزهای بهتری از امروز هستند.

در پایان یارعلی زاده عضو دیگر هیئت مدیره اکسین اظهار کرد: استراتژی از همه چیز برای یک مدیر واجب تر است، این تقدیر و تشکر هایی که امروز از جانب پرسنل و هیئت مدیره و مدیرعامل نسبت به هم صورت گرفت نشان از وفاق و وحدت و انسجام درونی فولاد اکسین دارد و انشاءالله در شرایطی هستیم که بتوانیم یک پردازش هم به بحث رفاه بیشتر پرسنل و حتی مسکن آنها بزنیم این نوید و امید را در آینده همکاران و همراهان ما بیشتر خواهند دید.

گفتنی ست در پایان به تعدادی از مدیران و روسای فولاد اکسین با اهدای لوح تقدیر آیین مراسم قدردانی انجام شد.

تعاونی شرکت از ۱۵۰ میلیون تومان سال ۹۷ به ۵/۱ میلیارد شش ماهه اول سال ۹۹ رسیده است.

وی ابراز کرد: نکته ی مهمی که از روز اول هیئت مدیره محترم بر آن تاکید داشت افزایش میزان کنترل های داخلی و شفافیت در معاملات و معادلات بود و امروز در حوزه فروش و معاملات شخص تصمیم نمی گیرد بلکه کمیسیون معاملات و خرد جمعی تصمیم ساز است.

ابراهیمی خاطر نشان کرد: در حوزه مالی و مالیات و تسویه حساب طلبکاران به معنای کلمه انقلاب صورت گرفت و تعهدات عقب مانده که برند اکسین را مخدوش کرده بود کم شده است و از دیگر نتایج زحمات پرسنل این است که کیفیت اکسین جهانی ست و بسیاری از مشتریان و خریداران اروپایی اذعان دارند که کیفیت محصولات اکسین در جهان تک است.

در ادامه این مراسم انصاریان رئیس هیئت مدیره گفت: از سال ۹۱ که در فولاد اکسین حضور داشتم همیشه این ظرفیت بکر و بی نظیر فولاد اکسین را می شناختم و همیشه سعی کردیم شرایط برای بروز استعدادها و شکوفایی این پتانسیل ها فراهم شود که خوشبختانه در این وضعیت مثبت هستیم.

وی گفت: وقتی امروز اکسین را با ابتدای سال ۹۷ مقایسه می کنیم واقعاً افتخار به داشتن تحرک و تلاش پرسنل می کنیم به تعبیر دیگر همه ی آهن آلات و وسایل و اشیا می آیند و می روند ولی هر سازمانی بهترین داشته ها و گنجینه ی آن نیروی انسانی آن است. و علی رغم فشارهایی که از بیرون و خارج از عوامل شرکت به هیئت مدیره وارد شد و واقعاً سخت بود ما تمام تلاش را کردیم که زمینه ی شکوفایی پتانسیل های فولاد اکسین را فراهم کنیم. انصاریان گفت: عقلانیت و تدبیر و همه جانبه نگری شاید یکی از عوامل موفقیت تصمیمات ما در هیئت مدیری فولاد اکسین بود از این رو همه زحمات پرسنل دیده میشود و قدردان تمام این تلاش ها از سر تا ذیل شرکت هستیم و خوشحالیم که سطح زندگی و رفاه پرسنل نسبت به شرکت های مشابه خوب است این انگیزه می دهد به



گزارش جشن بزرگ



پیروزی

به گزارش روابط عمومی، چهارشنبه ۳۰ مهر مراسم اعلام دستاوردهای شش ماهه سال ۹۹ شرکت فولاد اکسین خوزستان حضور اعضا هیات مدیره، مدیر عامل و مدیران شرکت برگزار شد.







تاثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار...

رفاه روانی شامل: هیچکدام از کارکنان این مجموعه به علت عوامل درگیر ناکام نخواهد ماند. همه کارکنان با کارهایی که در آنها انجام می شود راضی هستند و مشتاق کار در آنجا هستند.

هر کارمند سازمان احساس مثبتی در مورد خود، مدیران، همکارانش و به طور کلی در اطراف و به ویژه موقعیت خود در کار دارد.

عوامل موثر بر سلامت روانی کارکنان

تعادل بین کار و زندگی:

هنگامی که مردم احساس می کنند که در نقش های مختلف حتی محل کار با خانواده تداخل دارد، آنها احساس می کنند که بین کار و زندگی آنها اختلاف نظر وجود دارد. احساس تناقض بین کار و خانواده، علاوه بر آسیب رساندن به کار فرد در محل کار و در خانه، بر سلامت روان او تاثیر می گذارد. فقدان تعادل بین نقش فرد در خانواده و محل کار، سلامت روان فرد را به خطر می اندازد و منجر به کاهش بهره وری، بی نظمی، کاهش رضایت شغلی و کاهش مشاغل شغلی می شود.

عدم تبعیض و نقض حقوق دیگران

تبعیض، نقض حقوق دیگران و برچسب

شده است که اکثر حوادث به علت اثرات محیط زیست است. اگر رابطه بین کارگر و کارفرما بد است یا کارگران از دستمزد و ساعات کار یا سایر شرایط کار ناراضی هستند، میزان بروز حوادث افزایش می یابد، در حالی که روابط و مناسبات صنعتی خوب، عکس این قضیه است. اقدامات انجام شده برای راحتی کارگر، ایمنی محل کار را تضمین می کنند.

فقدان امنیت شغلی و شرایط اشتغال ضعیف یکی از علل مشخص حادثه است. کارگرانی که در مورد اخراج خود نگران هستند، تعادل روانی لازم را ندارند و در معرض خطر حادثه قرار خواهند گرفت. رفتار کارگران که در محیط کار تمیز و منظم کار می کنند عموماً از رفتار کارگران که در کارگاه های نامنظم، کثیف کار می کنند متفاوت است، که در حوادث کاری، احترام به احساسات و شخصیت کارگر بسیار مشهود است. ایمنی به عنوان مهم ترین عوامل روان شناختی است.

سلامت روان در محل کار چیست؟

سلامت روان در محل کار به معنی مقاومت در برابر ظهور مشکلات روانشناختی و اختلالات رفتاری کارکنان است، مجموعه ای از سلامت روانی و

تاثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار چقدر است؟ به طور کلی، یک محیط کاری سالم می تواند به شدت با سلامت روانی کارکنانش مرتبط باشد. در زیر، ما عوامل موثر بر سلامت روان در محیط کار و راه های ارتقاء آن را ذکر خواهیم کرد. هنگامی که از سلامت کارکنان در محل کار یا تاثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار صحبت می شود، اکثر عوامل فیزیکی که بر سلامت کارگر در محل کار تأثیر می گذارد، در ذهن ما قرار دارد.

مدت زمان مطالعه: ۵ دقیقه

عواملی چون آلودگی محیط کاری، شرایط محیطی مانند نور محیط کار، گرمایش و خنک کنندگی محل کار و غیره، اما عوامل دیگری نیز وجود دارد که تأثیر قابل توجهی بر سلامت روانی کارگران دارند. در ادامه با تأثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار آشنا خواهید شد.

تاثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار

محیط کار در حفاظت از عامل روانشناختی مهم است. آموزشی در بسیاری از کارگاه های آموزشی دیده

تقدیر بهداشت شرق اهواز از فولاد اکسین/همیشه نام فولاد اکسین برای مرکز بهداشت یادآور یک شرکت همراه در بهداشت و سلامت است



رئیس بهداشت شرق اهواز از عملکرد شرکت فولاد اکسین خوزستان در حوزه بهداشت و سلامت و مقابله با کرونا تقدیر کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان امروز شنبه دکتر یلالی رئیس بهداشت شرق اهواز با حضور در شرکت فولاد اکسین خوزستان و در جلسه ای با کمیته مقابله با کرونا از عملکرد این شرکت در حوزه بهداشت، سلامت و مقابله با کرونا تقدیر کرد. در ابتدای این جلسه مهندس ثابتی مدیر واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست به شرح عملکرد این شرکت در مقابله با کرونا پرداخت.

مهندس ثابتی از برگزاری ۴۸ جلسه کمیته مقابله با کرونا خبر داد و توزیع مداوم ماسک و ژل ضد عفونی، تشکیل کمیته بازرسان سلامت، مسئولیت های اجتماعی و اطلاع رسانی موارد بهداشتی را از اهم فعالیت های این کمیته بر شمارد.

در ادامه این جلسه همچنین دکتر یارعلی زاده نائب رئیس هیئت مدیره با ابراز رضایت از فعالیت های صورت گرفته در مقابله با کرونا در شرکت برای ادامه همکاری ها با مجموعه بهداشت و درمان شهرستان اعلام آمادگی کرد. دکتر یلالی رئیس بهداشت شرق اهواز نیز در ادامه گفت: همیشه نام شرکت فولاد اکسین خوزستان برای مرکز بهداشت یادآور یک شرکت همراه در زمینه بهداشت و سلامت است و به همین منظور و به قصد قدردانی در این زمینه امروز در این شرکت حاضر شدیم.

در پایان این جلسه به شرکت فولاد اکسین خوزستان، واحد HSE و واحد خدمات این شرکت از سوی مرکز بهداشت شرق اهواز لوح تقدیر اهدا شد.

کارهای اضافی، با احترام "نه" بگویید. سعی کنید کار را کمتر به خانه برسانید. اگر این کار را بکنید، باید زمان مشخصی را تنظیم کنید، مثلاً زمانی که فرزندان شما خوابیدند.

استانداردهای معقول را برای خودتان در نظر بگیرید و انتظارات پیچیده ای از انجام کارها نداشته باشید.

مشاوره مجیب برای تأثیر روانشناختی یک حادثه در محیط کار

در جهان امروز، ما با تنش های مختلف مواجه هستیم که برخی از این تنش ها به محل کار اختصاص دارد. مناقشات با همکاران، محرومیت از حقوق و دستمزد، قرار ملاقات در اواخر ساعت کاری و فشار هیئت مدیره یا مدیران اجرایی به کارکنان، می تواند نمونه هایی از تنش های کاری باشد.

مدیران به منظور ارائه سلامت روان به محل کار باید با مفاهیم اساسی سلامت روان آشنا شوند و سلامت روان کارکنان تنها با رعایت اصول سلامت روان در سازمان به دست می آید. از آنجایی که وقتی با چالش ها و مشکلات روزمره مواجه شدیم، با توجه به ویژگی های روانشناختی آنها، سلامت روان بیشتری داریم، کمتر آسیب پذیریم. ویژگی های یک سازمان سالم، سلامت جسمی و روانی کارکنان آن است که مدیریت سازمان به عنوان تأکید بر تولید و بهره وری باید مورد توجه قرار دهد.

استرس عصبی و روانی در اشکال مختلف دیده می شود. همه ما با آن چه استرس هیجانی نامیده می شود و منجر به واکنش های عصبی می شود، آشناییم اما استرس نیز ممکن است به خاطر خطرات مکانیکی، فیزیکی، تغذیه ای، شیمیایی و اشعه باشد.

سلامت روان همان ذهنیت و توانایی انطباق با محیط اطراف است. همانطور که ما از بدن خود مراقبت می کنیم، روح ما نیز باید برای زندگی بهتر باید تحت مراقبت باشد. در زندگی "چگونه بودن" مهمتر از بودن یا نبودن آن است. ایجاد یک فرصت برای رونق استعدادها، توانایی ها و رها شدن از خود و دیگران یکی از اهداف مهم سلامت روان است.

زدن در هر محیط، مانعی جدی برای سلامت روان است. محیط کار نیز هیچ استثنائی نیست. تبعیض یک سم مرگبار برای مجموعه ای از کار است و اساس بسیاری از مشکلات روانی است. ترس از دست دادن شغل، عدم ارتقاء شغلی، عدم مشارکت همکاران در کار گروهی و خشونت توسط همکاران می تواند صدمه جدی به سلامت روان فرد ایجاد کند.

استرس در محل کار

همه کسب و کارها، حتی کسانی که دارای ظاهر ساده هستند، لحظات نفس گیر، مسئولیت پذیری و انتظاراتی را دارند. طولانی شدن استرس کار و فشار کاری در نهایت منجر به خستگی شدید و فرسودگی ذهنی می شود.

مدیران بخوانند

کاهش کار اضافی بهبود و بهبود گردش کارها یک راه خوب برای جلوگیری از بیش از حد کار کردن و بیش از حد نوشتن است. با کارکنان خود در مورد این صحبت کنید.

به کارکنان خود فرصت بدهید و بگذارید "نه بگویند" برای اضافه کاری، اگر که در کار هیچ وقفه ای ایجاد نشود.

کارکنان خود را در دو راه "کار یا زندگی" قرار ندهید. شما نباید بر کارکنان فشار وارد کنید تا بین پیشرفت شغلی و برنامه ریزی خانواده انتخاب کنند یا آنها را مجبور کنید تحصیل خود را ترک کنند. در عوض، استراتژی های شغلی و طراحی باید به گونه ای طراحی شوند که به زندگی خصوصی کارکنان آسیب نرساند. برای مثال، اگر ممکن است کاری انجام شود که در خانه انجام شود و فرد تصمیم به انجام وظایف خود در خانه می کند، بگذارید در خانه کار کند.

حداقل کردن ماموریت های خارج از ساعت کاری

کارکنان بخوانند

در ساعات کاری با تنفس عمیق به ذهن خود استراحت دهید، بلند شدن از روی میز و کمی راه رفتن و صحبت کردن با همکاران مثبت، نمونه هایی از آرامش است.

به درخواست های غیر منطقی مانند

مهندس امیرغلامی مشاور ارشد مدیر عامل:

تنها راه نجات از کرونا حفاظت شخصی و رعایت الزامات بهداشتی می باشد



به گزارش روابط عمومی، جلسه کمیته واکنش در شرایط اضطراری کرونا فولاد اکسین با حضور مهندس امیرغلامی مشاور ارشد مدیرعامل و اعضای این کمیته در محل سالن کنفرانس حوزه مدیریت خوزستان برگزار شد و با توجه به روند افزایش مبتلایان به ویروس کرونا در روزهای گذشته و ضرورت آمادگی لازم جهت انجام اقدامات پیشگیرانه موضوعاتی مطرح و مقرر شد، جهت تامین ماسک تنفسی کارکنان اقدامات لازم صورت پذیرد. همچنین تاکید شد، نظارت

های لازم بر تغذیه در رستوران، بسته بندی غذا و بوفه شرکت کما فی سابق با جدیت صورت پذیرد و عملیات سمپاشی و گندزدایی محیط های کارخانه در دست اقدام قرار گیرد. در ادامه بیان شد، با توجه به کاهش ساعت کاری کارکنان حضور افراد پس از پایان کار صرفاً با تایید مدیران مربوطه باشد و تیم بازرسان سلامت نیز نسبت به جریمه کردن افرادی که پروتکل های بهداشتی را رعایت نمی کنند، اقدام نمایند. در پایان مهندس امیر

غلامی مشاور ارشد مدیرعامل نیز طی سخنانی یادآور شد، وضعیت بیماری کرونا و توجه به اقدامات پیشگیرانه در قطع این زنجیره نیاز به توجه بیشتر دارد و می بایست کارکنان ضمن رعایت پروتکل های بهداشتی کمتر در اجتماعات حاضر شوند، چرا که اکثر استانها در وضعیت قرمز هستند و باید پروتکل های بهداشتی با قدرت بیشتری اجرایی شوند، چرا که تنها راه نجات از این ویروس حفاظت شخصی و رعایت الزامات بهداشتی می باشد.

مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان:

استفاده از پتانسیل فولاد خوزستان نجات دهنده اکسین از شرایط سخت بود / موفقیت های ما حاصل تعامل با فولاد خوزستان است



امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان با تقدیر از همکاری فی مابین فولاد اکسین و شرکت فولاد خوزستان، دستاوردهای بزرگ این شرکت در سال ۱۳۹۸ را حاصل این همکاری و تعامل دانست. ابراهیمی در همین راستا به خبرنگار ما گفت در سال گذشته رشد خرید مواد اولیه از شرکت فولاد خوزستان بسیار چشم گیر بوده است که این امر باعث گردش سرمایه میان

این دو شرکت شده که از قبل آن به درآمدهای مالیاتی استان ارزش افزوده قابل ملاحظه ای رسیده است. امین ابراهیمی با اشاره به رشد صادراتی فولاد اکسین در سال ۱۳۹۸ این اتفاق را حاصل همکاری استفاده از زیرساختهای صادراتی و تجربیات فولاد خوزستان دانست که علاوه بر تحقق درآمدهای ارزی برای کشور امکان خرید قطعات مورد نیاز خط تولید را فراهم آورد.

امین ابراهیمی با اشاره به تداوم همکاری میان این دو شرکت در سال ۱۳۹۹ رابطه این دو مجموعه را رابطه مادر و فرزندی دانست و در کنار هم بودن این دو شرکت باعث برکات برای آنها و صنعت فولاد کشور خواهد بود، بر همین اساس سعی ما بر این است این همکاری و بهره گیری از ظرفیت های مشترک، تجربیات در سال ۱۳۹۹ و سالهای آینده نیز برقرار باشد.

مهندس ابوعلی رئیس ستاد تعمیرات سال ۱۳۹۹

عملیات اورهال سال ۱۳۹۹ در ۱۰ روز کاری انجام می پذیرد

WWW.OXINSTEEL.IR

نبی اکرم صلوات الله و سلامه علیه نقل شده است که فرمود: رحم الله امرء عمل عملاً فاتقنه
رحمت خدا بر انسانی که کاری را انجام دهد و آن را نیکو و محکم و متقن و صحیح انجام دهد.



روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان

اکسینها

به کمک شما تمامی اتفاقات رخ داده در
خانواده اکسین را پوشش می دهیم

www.oxinsteel.ir



نشریه داخلی روابط عمومی شرکت فولاد اکسین خوزستان
اخبار و تحلیل های صنعت فولاد و شرکت فولاد اکسین خوزستان
پرسنل، رویدادهای ورزشی، تصاویر کودکان و ...

آدرس: کیلومتر ۱۰ جاده بندر امام خمینی (ره) / تلفن: ۳۶۳۶ - ۳۲۹۰۹۰۰۰ / فکس: ۳۲۹۰۹۱۰۲ / ۰۰۹۸ ۶۱