

در قسمت گفتگو با مدیر
این بار با واحد نگهداری و تعمیرات
آشنا می شویم

در ضیافت اکسینیها میبینیم
دستیخت خوشمزه و جالب عضو دیگری از
خانواده بزرگ اکسینیها

در گفتگو با مدیر عامل می خوانیم
استراتژی کاهش تولید جهت
جلوگیری از زیان شرکت

نشریه شماره ۴ اکسینیها - قیصر ماه ۹۵

WWW.OXINSTEEL.IR



لکی خامنه‌ای

هر جا که قرار گرفته‌اید، همانجا را مرکز دنیا بدانید و آگاه باشید که همه
ی کارها به شما متوجه است. چند ماه قبل از رحلت امام (رضوان‌الله‌علیه)،
مرتب از من میپرسیدند که بعد از اتمام دوره‌ی ریاست جمهوری میخواهید چه
کار کنید. من خودم به مشاغل فرهنگی زیاد علاقه دارم؛ فکر میکردم که بعد از
اتمام دوره‌ی ریاست جمهوری به گوشیه‌ی بروم و کار فرهنگی بکنم. وقتی از
من چنین سوالی کردند، گفتم اگر بعد از پیان دوره‌ی ریاست جمهوری، امام
به من بگویند که بروم رئیس عقیدتی، سیاسی گروهان راندارمری زابل بشوم
- حتی اگر به جای گروهان، پاسگاه بود - من دست زن و بچه‌ام را میگیرم
و مبروم! والله این را راست میگفتم و از ته دل بیان میکردم؛ یعنی برای
من زابل مرکز دنیا میشد و من در آن جا مشغول کار عقیدتی، سیاسی
میشدم! به نظر من بایستی با این روحیه کار و تلاش کرد و زحمت
کشید؛ در این صورت، خدای متعال به کارمان برکت
خواهد داد.

نشریه اکسینیها (شماره ۴)

تیر ماه ۱۳۹۵

۴	خبر فولاد ایران
۵	خبر اکسین
۸	گفتگو با افراد موفق اکسین
۱۲	گفتگو با مدیر عامل
۱۱	مهارهای همسرداری
۱۶	گفتگو با مدیر
۲۲	خادمان نماز و قرآن اکسین
۲۵	کمپین تابعوانی اکسین
۳۰	گفتگو با همکار
۳۴	تریبیت فرزندان
۳۳	شگفتی‌های آفرینش
۳۶	شعر یک شاعر اکسینی (گر بیانی)
۳۷	هنر همسرداری
۴۲	دود از کنده بلند میشه
۴۳	ضیافت اکسینها
۴۵	یه دنیا خلاقيت
۴۸	قانون کار آفریني
۵۲	توانمندی‌های اکسین
۵۴	گفتگو با آقای ورزش اکسین
۵۶	فرشته‌های کوچولوی اکسین
۵۸	دانستنی‌های حقوقی
۶۱	اصول فنون مذکوره
۶۰	ایمنی و سلامت
۶۲	تور خلاقیت
۶۳	برنامه تابستانه

صاحب امتیاز :

روابط عمومی

شرکت فولاد اکسین خوزستان

مدیر مسئول : محمد تقی بشیری

سردیر : پرویز تنها

تدوین ، تولید محتوا ، تصویر ساز

صفحه آرایی ، کاریکاتور ، طرح جلد :

مرتضی

عزیزانی که همراه ما بودند :

محمد جامعی

WWW.OXINSTEEL.IR



مسابقه بزرگ اکسینیها

هر هفته یکشنبه‌ها
در برنامه تلفن همراه
اکسینیها

کاری که شما باید بکنید این است که اوّلاً این مسئله‌ی «ما میتوانیم» - که خوشبختانه یک شعار مقوولی در نزد همه‌ی انسانهای منصف در این کشور است - را به مردم نشان بدهید؛ همین‌طوری که در نوشته‌ی ایشان هم ذکر شده. در بخش‌های مختلف تلاش کنید که کارهای تکرده انجام بگیرد. حالا مثلاً فرض بفرمایید در صادرات خدمات مهندسی ما بیشتر کارهای عمرانی را مشاهده میکنیم؛ شما کاری کنید که محصولات مهندسی کشور در میادلات کشور حضور داشته باشند؛ یعنی واقعاً بتوانیم ما محصول کارهای مهندسین خودمان در کارخانجات و در قطعه سازی و در بخش‌های گوناگون وسیع مهندسی را در بازار میادلات بین‌المللی جهانی عرضه کنیم؛ این کار مهمی است که این هم از عهدی شماها بر می‌آید؛ یعنی شماها در این زمینه‌ی الان مسئولیت دارید، داخل دولت یا مجلس هستید و میتوانید تصمیم بگیرید.

بيانات در اجتماع رائان و مجاوران حرم رضوی - ۱۳۹۵/۱/۱



جهت ارتباط با واحد روابط عمومی ...

برای اینکه بتونید در تولید نشریه به ما کمک کنید و عکس‌ها ، مطالب و کمپین‌های تبلیغاتی خودتون رو به ما برای چاپ برسونید میتوانید مطالب و محتواهای خودتون رو به شماره ۰۹۱۶۰۳۱۴۱۰۲ تلگرام کنید .

اخبار فولاد ایران در یک نگاه

۳۸٪ سهم فولاد در صادرات غیرنفتی



آمارهای جدید ایمیدرو نشان می‌دهد بخش معدن و صنایع معدنی در سال گذشته سهم ۱۶/۵ درصدی از کل صادرات غیرنفتی بررهده داشته؛ در حالی که سهم واردات این بخش به ۱۱درصد رسید. آمارهای جدید ایمیدرو نشان می‌دهد ارزش صادرات این حوزه از هفت میلیارد دلار عبور کرده؛ بهطوری که نجیره فولاد با سهم ۳۸٪ درصدی از کل صادرات غیرنفتی، بالاترین نقص را در محدود کالاهای معدنی و صنایع معدنی داشته است. در این میان سیمان ۹۴٪ درصدی در اختیار گرفته است. پس از آن سهم سنتگ ۷/۴ درصد، مس و محصولات پایین دست ۱/۴ درصد و آلومنیوم ۲/۳ درصد بود و روی و سرب نیز سهمی ۱/۳ درصدی به خود اختصاص دادند.

بنابر آمارهای تازه منتشر شده ایمیدرو، در سال ۹۴ ارزش تجارت خارجی این بخش معدن و صنایع معدنی به ۱۱۴ میلیارد دلار رسید که ۴٪ میلاردار دلار از این رقم، مربوط به واردات محصولات این بخش بود که برابر با سهم ۱۱درصدی در کل واردات سال قبل محسوب می‌شود. در میان واردات تویلات معدن و صنایع معدنی، نجیره فولاد سهم ۶۸٪ درصدی در اختیار گرفت. سیمان سهم ۷/۷ درصدی، سنتگ ۹٪ درصد، مس ۷/۲ درصد و آلومنیوم سهم تزدیک به ۲ درصدی داشت. براساس این گزارش، از ۱۰ کشوری که در سال ۹۴ پذیرای تویلات معدنی و صنایع معدنی ایران شدند، به ترتیب عراق، چین و هند بیشترین سهم را به خود اختصاص دادند که در این میان عراق سهم ۱۸ درصدی، چین ۱۵درصدی و هند ۱۴درصدی داشت. از سوی دیگر درین ۱۰ کشوری که تویلات معدنی و صنایع معدنی خود را روانه کشیده اند، چین با سهم ۳۳٪ درصدی در جایگاه نخست و پس از آن کشورهای امارات با سهم ۱۹درصدی و جمهوری کره با سهم حدود ۱۴درصدی قرار گرفتند.

وضعیت تولید فولاد جهان و کشور



۶۶ کشور تولیدکننده فولاد جهانی طی ماه می ۱۳۹۶ میلادی، ۱۱۴ میلیون و ۱۵۴ هزار تن فولاد خام تولید کردند که نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۱٪ درصد کاهش نشان می‌دهد همچنین میزان تولید پنج ماهه این کشورها طی سال جاری (۴۵۸) میلیون و ۶۷۳ میلیون و ۲۷۷ هزار تن، سال گذشته میلادی (۴۷۳) میلیون و ۱۶۴ هزار تن، نشان می‌دهد میزان تولید کل جهان ۲٪ درصد کاهش یافته است. تولیدکنندگان برتر جهانی طی پنج ماهه اخیر میلادی به ترتیب چین (۳۳۹) میلیون و ۹۵۰ هزار تن، ژاپن (۴۳۴) میلیون و ۱۰۰ هزار تن، هند (۳۸۰) میلیون و ۵۹۹ هزار تن، آمریکا (۳۳۳) میلیون و ۷۲ هزار تن، روسیه (۲۹۰) میلیون و ۱۵۹ هزار تن و کره جنوبی (۲۷۰) میلیون و ۸۹۱ هزار تن بوده‌اند.

و اما کارنامه فولادسازی ایران در دوماه اول سال ۹۵

در دو ماه نخست سال جاری،
دو میلیون
و ۶۸۲ هزار و ۱۱۰ تن از نوع
محصولات
فولادی
(تیرآهن،
کلاف، ورق
عريف،
میلگرد،
ورق
گالوانيزه
خودرو،
ورق گرم،
لوله و...) در
کشور تولید شد

آمارهای جدید ایمیدرو نشان می‌دهد میزان تولید شمش فولاد کشور طی ۲ ماه نخست امسال، ۵٪ درصد رشد یافته است. شرکت‌های فولادساز کشورهای فرودین واردبیهشت ۳ میلیون و ۱۶۰ هزار و ۸۴۰ تن فولاد خام تولید کردند. اما این رقم در مدت مشابه سال گذشته، ۲ میلیون و ۹۳۳ هزار و ۱۲۲ تن بود.

در دو ماه نخست سال جاری، دو میلیون و ۶۸۲ و ۱۱۰ تن از نوع محصولات فولادی (تیرآهن، کلاف، ورق عريف، میلگرد، ورق گالوانيزه خودرو، ورق گرم، لوله و...) در کشور تولید شد که در مقایسه با میزان تولید مدت مشابه سال ۹۴ (۲ میلیون و ۷۶۶ هزار و ۵۹۲ تن) حاکی از کاهش حدود چهار درصدی است.

بر این اساس شرکت‌های فولادی در اردبیهشت ماه ۹۵، یک میلیون و ۶۴۷ هزار و ۷۳۹ تن فولاد خام و یک میلیون و ۴۱۹ هزار و ۱۷۸ تن محصولات فولادی تولید کردند که این میزان تولید در مقایسه با رقم مدت مشابه سال ۹۴ (یک میلیون ۴۵۸ و ۵۴۲ هزار و ۲۱۷ تن فولاد خام و یک میلیون و ۴۵۸ هزار و ۱۲۹ تن محصولات فولادی)، به ترتیب ۶٪ درصد رشد و ۲٪ درصد کاهش یافت.

گذری بر اخبار فولاد اکسین

واحد HSE بر تراهواز



در حاشیه برگزاری اولین همایش تخصصی معرفی برترین های اینمنی و حفاظت فنی اهواز، شرکت فولاد اکسین بعنوان شرکت دارای مستول اینمنی برتر (واحد HSE برتر) معرفی گردیده‌ی در ادامه اهداف و برنامه‌های و عملکرد یک ساله انجمن را در همایش ارائه نمود.

در ادامه نیز دکتر صفائی مدیرکل تعامل، کار و رفاه اجتماعی خوزستان به ابراد سخن پرداخت و بیان اینکه خوزستان از نظر آمار حوادث کار رتبه بالایی را در کشور داشت، گفت: «بیانات از نیروی کار در خوزستان از اولویت کاری است و حوادث کاری همواره دغدغه مستولان است.

وی بر داشتن برنامه ریزی و بازرگانی مناسب از محیط کار تاکید کرد و افزود: «اجمن صنفی اینمنی و پهداشست کار را باید به مردم بسیاریم و بیشتر دنبال راهکاری برای توسعه فرهنگ اینمنی باشیم.

دکتر صفائی بیان اینکه هنوز ضرورت اینمنی کار در جامعه ما جانیفتاده است، گفت: «ایمن سازی محیط کار، امری ضروری است و سرمایه گذاری در این زمینه را تباید هنینه حساب کرد.

در بیان این مراسم نیز از برترین های حوزه اینمنی و حفاظت فنی اهواز تقدير شد که شرکت فولاد اکسین بعنوان شرکت دارای مستول اینمنی برتر (واحد HSE برتر) معرفی گردید.

کارمند اکسین می بایست ۳۰ سال با سلامت به فعالیت شغلی موثر پرداخته و بتواند پس از آن ۲۰ حداقل سال در اختیار خانواده و برنامه های شخصی خود باشد همچنین ایشان به واحد HSE تاکید کردن مسائل مربوط به سلامتی پرسنل را با جذیت کنترل و مدیریت نمایند.

خداحافظی با سیگار



در جلسه‌ای که با حضور مدیرعامل شرکت برگزار گردید از جمعی از کارکنان شرکت که در ماه ضیافت الهی با دخانیات خداحافظی کرده اند تقدير بعمل امد

در ابتدای این مراسم مهندس ثابتی سپریست واحد ضمن این HSE افراد خاطر نشان کرد واحد HSE با تهیه بنر های آگاه سازی مضرات سیگار، توزیع بروشور میان همکاران، برگزاری کلاس های شناخت عوارض سیگار و انجام مشاوره های معرفی عوارض سیگار، پس از انجام معاینهات دوره ای طب کار سعی در کاهش مصرف مواد دخانی در میان کارکنان دارد.

در ادامه مدیرعامل شرکت ضمن آژزوی قبولی طاعات و عبادات حاضرین و خرسندی از ملاقات مردانی با اراده های پولادین طی سخنرانی خاطر نشان کرد که این امر از برکات ماه مبارک رمضان است.

مهندسان قتوانی در ادامه سخنان خود بر اهمیت سلامتی کارکنان شرکت متذکر شده و بر بکارگری بهترین اقدامات در چهت حفظ سلامت کارکنان تاکید کردن و خاطر نشان کردند: کارمند اکسین می بایست ۳۰ سال با سلامت به فعالیت شغلی موثر پرداخته و بتواند پس از آن حداقل ۲۰ سال در اختیار خانواده و برنامه های شخصی خود باشد همچنین ایشان به واحد HSE تاکید کردن مسائل مربوط به سلامتی پرسنل را با جذیت کنترل و مدیریت نمایند.

قدردانی شرکت برق



شرکت برق منطقه‌ای خوزستان با اهداء لوح تقديری از تلاش‌های ارزشمند شرکت در اجرای طرح ذخیره عملیاتی و طرح تعطیلات و تعمیرات تابستان سال ۹۴ قدردانی بعمل آورد.

طرح ذخیره عملیاتی با بهره گیری از تجارب داخلی و خارجی به منظور کاهش نیاز مصرف شیکه سراسری برق کشور و با استفاده از پتانسیل مدیریت بار صنایع تهیه شده است.

شرکت فولاد اکسین خوزستان با داشتن دیماند ۱۵ مکاوات با توجه به مسؤولیت اجتماعی خوبیش اقدام به همکاری با شرکت برق منطقه‌ای در طرح ذخیره عملیاتی کرده که باعث کاهش پیک شیکه به میزان ۹ مگاوات ساعت و مجموع ۱۸۲ مگاوات ساعت در سال ۱۳۹۴ گردید.

به همین جهت شرکت فولاد اکسین از سوی شرکت برق منطقه ای خاطر همکاری در سال ۱۳۹۴ مشمول دریافت پاداش به مبلغ ۳۹۳۴۰۳۲۰۳ ریال شد و با اهداء لوح تقديری از تلاش‌های ارزشمند شرکت در اجرای طرح ذخیره عملیاتی و طرح تعطیلات و تعمیرات تابستان سال ۹۴ مورد تقدير قرار گرفت.

ضمماً کل مقدار کاهش پیک مورد تعهد شرکت برق منطقه ای ۱۰۵ مگاوات بوده است.

گذری بر اخبار فولاد اکسین

بازدید امام جمعه موقت



همزمان با میلاد با سعادت امام حسن مجتبی (ع) حضرت حاجت الاسلام و المسلمين حاجت امام جمعه موقت محترم شهرستان اهواز از شرکت فولاد اکسین خوزستان بازدید بعمل آورند ایشان پس از امامت نماز ظهر و عصر در بیاناتی برای مدیران و کارکنان شرکت ضمن آرزوی قبولی طاعات و عبادات حاضران در ماه مبارک رمضان، از ملاقات با نیروهای متخصصن جوان ابراز خرسندی کردند. ایشان سپس با اشاره به اهمیت بروز رسانی اطلاعات پدران و مادران در تیزی فرزندان چند نکته اخلاقی را به مدیران و کارکنان جوان شرکت متذکر گردیدند. در ادامه ایشان طی نشستی با حضور مدیرعامل شرکت ضمن اشاره جدی به مساله اقتصاد مقاومتی از جانب آقای مهندس قنواتی مدیرعامل شرکت به جهت تلاش در محقق ساختن اهداف اقتصاد مقاومتی شکر و قدردانی کرده و در تعریفی از اقتصاد مقاومتی گفتند: فکر داخلی و ایزار داخلی منجر به اشتغال فرد یا افراد بسیاری بشود و وضعیت کشور و تاکیدات مقام معظم رهبری مبنی بر رفع مشکلات مردم به گونه ای است که اگر شخص کوتاهی کرد باید جوانگو باشد. جناب آقای مهندس قنواتی مدیرعامل محترم شرکت ضمن عرض خیر مقدم و تشکر از تشریف فرمای ایشان گزارش مختصری از وضعیت فعلی شرکت ارائه کردند که با استقبال ایشان مواجه شد.

تقدیر کمیته امداد امام (ره)



همزمان با
میلاد با
سعادت
امام حسن
مجتبی (ع)
حضرت
حاجت
الاسلام و
المسلمین
جاجتی
امام جمعه
موقعت
محترم
شهرستان
اهواز از
شرکت
فولاد
اکسین
خوزستان
بازدید
بعمل
آورند

مدیر کل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان با حضور در شرکت فولاد اکسین و در دیدار با مدیر عامل شرکت با اهداء لوح تقدیری که به امضای حضرت آیت الله موسوی جزايري نماینده محترم ولی فقیه در استان و امام جمعه اهواز رسیده بود از مساعتهای فولاد اکسین در جهت حل مشکلات محرومان و نیازمندان جامعه اسلامی به ویژه مدجوبان تحت حمایت کمیته امداد امام خمینی (ره)، قدردانی نمود.

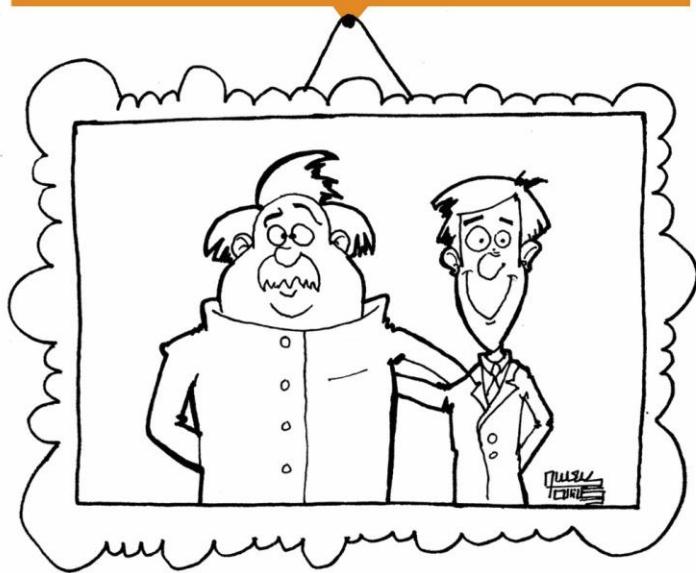
در دیدار مدیر کل جید کمیته امداد امام خمینی (ره) استان و هیات همراه با مدیر عامل شرکت، آقای موصلى ضمن تقدیر و تشکر از همکاری ها و کمک های شرکت فولاد اکسین خوزستان، گزارشی از وضعیت مدجوبان و خانواده های تحت پوشش آن نهاد ارائه گردید در ادامه آقای قنواتی مدیر عامل شرکت پس از خوش آمد گویی به آستان و اعلام آمادگی برای ادامه و افزایش کمک های شرکت به کمیته امداد، پیشنهادی برای افزایش جلب کمک های شرکت و سازمان های استانی به کمیته امداد امام خمینی (ره) ارایه نمودند. در پیان لوح تقدیری که به امضای حضرت آیت الله موسوی جزايري نماینده محترم ولی فقیه در استان و امام جمعه اهواز رسیده بود به آقای قنواتی تقدیم گردید.

ایجاد فضای سبز ۲۵ درصدی



مهندس قنواتی با اشاره به اینکه در فولاد اکسین به اندازه و حتی فراتر از الزامات تعیین شده در قوانین زست محیطی، فضای سبز ایجاد شده است، هدف اکسین را در این زمینه همگام شدن با کشورهای توسعه یافته جهان بیان کردند. مهندس قنواتی در جلسه کارگروه توسعه و نگهداری فضای سبز و در راستای الزامات و قوانین زست محیطی شرکت گفت: همانطور که مستحضرید امسروزه در کنار احداث هر صنعتی یک الزاماتی وجود دارد که سازمانها موظف به اجرای آن می باشند از جمله این الزامات و در زمینه مستولیتهای اجتماعی و حفظ محیط زست برای فولاد اکسین که دارای ۱۶ هکتار مساحت می باشد، باید ۱۰ درصد از این مساحت شرکت را تبدیل به فضای سبز نماییم که خوشبختانه در حال حاضر ما کمی بیشتر از این رقم نیز فضای سبز دائمی ها در کنار اینکه به تولید و تکثیر گزینه های آن توجه داریم به فقط محیط زیست نیز تاکید و توجه داریم. مدیر عامل شرکت از تک تک اعضاء کارگروه خواست تا با همیاری و مشارکت فعال خویش در جهت انجام و تحقق توسعه و تهدیداری اصولی، علمی و مهندسی فضای سبز فولاد اکسین کوشانند وی در ادامه افزود: باید به جایی برسیم که برای هر مراجعه کننده بروند سازمانی اکسین چنین تصور شود که فولاد اکسین در داخل یک پارک احداث گردیده است.

مصاحبه با افراد موفق



شاید برای همگی ما باور این مسئله سخت باشد که چندین سال از خانواده خود دور باشیم، کمترین ارتباط را با آنها و آنهم تنها از طریق نامه جویای حاشان باشیم. در بیماریها و سختی‌های پدر و مادر کنارشان نباشیم، از نحوه گذراندن زندگی همسرمان بی خبر باشیم، توانیم دست نوازنش بر سر فرزندمان بکشیم، از برادر و خواهر و کل اقوام بی خبر باشیم و...

براستی که این نوع صبر و تحمل تنها از بزرگانی برآید که برای دفاع از حریم و ناموس این مرز و بوم جتکیدند و از جان خود (این عزیزترین دارابی انسان در جهان مادی) ایشاره کردند و شهید، جانباز با اسریر شدند و سالها بند و اسارت را تحمل کردند. حقاً کمال بی انصافی است که ما در این روزها و پس از گذشت سالهای نه چندان از این روایت، اجازه بدهیم غبار فراموشی بر این آرمان و هدف ایشان پنهان شوند.

به روایت رهبر فرهیخته مان شما برای دفاع از دین و مرزهای کشور به جبهه رفتید، آماده شاهادت شدید و جان دادید؛ آن هم بدون اینکه کمترین پاداشی از کسی غیر از خدا بخواهید

در این شماره خدمت یکی دیگر از اعضا، محترم خانواده اکسینیها خواهیم بود. بزرگواری که در عین حال که یکی از آزاده گان سرافراز میهن عزیزمان می باشند، الگوی اخلاق، سرزنشکی و جوانی، مهربانی و عطوفت، گره گشایی و ... همه ما و در یک کلام، مرد مردستان اکسین هستند.



باید که خویش بگوید ز گرفتاری و قفس
دارای این مقام وزین آن لیاقت است

تغذیه شماچگونه بود؟

در محیط آشپزخانه بچه های ایرانی بودند ولی مواد اولیه رو عراقی ها تامین می کردند بعضی پخت و پزشو بچه های خودمان انجام می دادند.

در طول روز دو تا نان ساندویچی به مانی دادند و ما باید این دو تا نان را در ۲۴ ساعت مصرف می کردیم. در آسایشگاه اسرا را به گروه های هشت نفره تقسیم می کردند و به هر گروه یک ماهیتابه ارتشی می دادند و یک ملاقه آش که عراقی ها بهش می گفتند سوربا که محتوایش آب و عدس بود. تقییاً در کل این سالها هر روز صبح سه همیه هر نفر همین یک لیوان بود و خیلی جالب بود که هر روز برای مخصوصه تر هم می شد! برای ناهار هم برنج و خورشت به مانی دادند البته نه این خورشتی که امروزه ما در خانه هایمان داریم.

برگزاری مراسمات مذهبی؟

اجتماعات بیش از دو نفر برای عراقی ها ضرر داشت و می گفتند نیاز باش و منفعت بود و به قول خودشون خطره. در بنامه ها و تجمعات به صورت نگهبان گذاشتن عمل می کردیم، یعنی مثلاً اگر ما می خواستیم در آسایشگاه نماز جماعت برپا کنیم (که بحمدالله همیشه هم برپا بود)، چند تا از بچه ها از طریق پنجره نگهبانی می دادند اما این کار بسیار آسیب پذیر بود ولی در هر صورت انجام می دادیم. برای اقامه نماز مجاز بیویم و اگر مشاهده می کردند بیش نماز تبیه فردی می شد و برخی موقع کل آسایشگاه را به دلیل همین نماز جماعت به مدت سه روز بیرون نمی آورند. البته مستحضر باشد که منظور حبس کل افراد در این سه شبانه روز در داخل همین آسایشگاه است، یعنی بدون اینکه حتی برای قضای حاجت اجازه داشته باشیم و در این روزها همه کارمند در همان چهار دیواری بود که قطعاً شاید سخت و مشقت آن بر همگان قابل درک نباشد.

حفظ اعتقادات؟

همه این ها بر می گردد به اون هدفی که مدنظره ما کار برای چی رفیم چهه؟ برای چی در این سن نسبت به این کار اشتیاق

بخشید شما؟ ...

انجاتب محسن لیاقت، متولد ۱ تیر ماه ۱۳۴۶ در شهرستان اهواز، متاهل و دارای یک فرزند می باشم.
بنده از سال ۱۳۹۳ و در واحد آشیزخانه اکسین شروع به کار کردم. اما الان به صورت عضو افتخاری در واحد بسیج خدمت می کنم.

سن اعزام به جبهه؟

بنده تقریباً سال اول راهنمایی و سالم که بود برای رفقن به جبهه داوطلب شدم و توفیق خدمت در واحد اطلاعات عملیات نصیب من شد بنده پیک اطلاعات بودم و اینها بین سال ۵۹ و ۶۰ اتفاق افکار. سال ۵۹ جنگ شروع شد و تقریباً ۸ ماه بعد از طریق مسجد به مردم دوستان به منطقه عملیات اعزام شدم.

اطلاعات عملیات و پیک؟

اشتباه نکم ۵ اسفند ۶۲ عملیات خیره های عراق عملیات شناسایی را انجام دادند و باعث شد که عملیات آن روز مالو بود. به ما هجوم آوردند و با تک تیرانداز آرپی جی زن های ما را می زندند در آنجا جنگ به صورت تن به تن درآمد. تهرا راه ماه پریزین در آب بود. در نهایت دققاً همان زمان که خواستم پیرم در آب و فرار کنم، نیروهای عراقی بلاقلای سرمه ظاهر شدند و من اسیر شدم.

وضعیت اردوگاه تون؟

جهاده
می کردند
پیش نماز
تتبیه
فردی می
شد و
برخی
موقع کل
آسایشگاه
رو به
دلیل
همین
نماز
جماعت
به مدت
سه روز
بیرون
نمی
آورند.

صلیب سرخ؟

ما تقریباً دو سال مقدمه بودیم و بعد صلیب سرخ ما را شناسایی کرد که این هم نسبت به هر اردوگاهی فرق می کند، برای بعضی ها شش ماه و بعضی ها ۱ سال و... بود.

تاریخ اسارات؟

اگر اشتباہ نکم سال ۶۰ بود که وارد جبهه شدیم، تا عملیات شرکت کرد که من شه گفت عملیات والفجر مقاماتی در منطقه شوش یا همون دهلران و آزاد سازی خرمشهر و اطلاعات شناسایی عملیات خیر که مستقر در حور الهویزه بود.

تاریخ اعزام به جبهه؟

۸ اسفند سال ۶۲ بنده در منطقه عملیاتی حور الهویزه و در عملیات خیره به اسارت درآمدم. وقتی عملیات خیر تمام شد بنده نیروی پیاده شدم، مستقر در تیپ امام حسن و فرماندهی تیم بودم. اگر

به پاس سختی هایی که آقای لیاقت عزیز در راه میهن عزیز ما کشیده اند، از هنرمند اکسپلینی خود خواستیم تا شعری درباره ایشان بسازند. این شعر زیبا را تقدیم به آقای لیاقت می کنیم.

علی فرهی نیا واحد تاسیسات



مردی که اوج عزت و کوه شهادت است
معنای استقامت و سرو صلات است

آری اسیر آنکه ز نامش حزین شوی
اما خودش ز شادی دل در نهایت است

شادست زانکه به ما هدیه کرده است
آزادی و صفاتی درون این چه حالت است؟

عمری به دوش خود بگرفتست کوله بار
پر از حرق و حاده... این چه عادت است؟

سخت است دست و پا ببندی رونده را
آن هم کسی که راه و مسیرش شهادت است

مرگ از کنار او به خجالت عبور کرد
مردی که بهر دادن جان گیر نوبت است

دوران شور و شادی و مستی به بند بود
پیری و درد و زخم ز بعد از اسارت است

گفتن ز خاطرات اسارت شنیدنی است
اما زبان ز گفتن آن در خجالت است

باید که خویش بگوید ز گرفتاری و قفس
دارای این مقام وزین آن لیاقت است

نامه می دادیم، ولی فکر کنم که ماهی یکبار بود. البته در آسایشگاه معروف آینده ای انسان توی خوب و بدی اینجا رغم بخوره که منجر می در کل این طور نبود که هر وقت ما اراده بکنیم این ارتباط شکل بگیرد و باید منتظر صلب را هم عرض بکنیم. اینجا این مطلب را هم عرض می بودیم. که خود صلب سرخ هم در آن زمان بیشتر چنین نمایشی و تبلیغاتی کار خود و به جانب داری رژیم بعث عراق کار می کرد تا دفاع از حقوق ما.

تبیه های فردی و جمعی ؟

وقتی آسایشگاه روی خواستند به خط کن از در آسایشگاه که می رفتیم اونا شروع میکردن با کابل و شیلینگ به تک زدن، حالا هرچی سریعتر می رفتی کمتر تک می خوردی، وقتی هم که بیرون بودی بکسری قوانین داشتن که اگه اونا رو رعایت نمیکردی اذیت می کردن. اونا کشیده زیاد می زدن، توی کمر و در کل به عدم نقاط حساس بدن را هم زدند حالا چه با کابل و با لگد و... خیلی بیرحمانه اینکار رو انجام می دادند که این هم شکنجه های عمومی بودند در شکنجه های فردی هم بودند افرادی حتی از دوستان حال و حاضر ما که کمرشون رو با اتو سوزانند و دوتا از انگشتاشون رو بهم چسبوند و... خلاصه خیلی شکنجه های هوشتگانی انجام می دادند

پیدا کردیم؟ این چیزی بود که بزرگای مامی گفتن، که به قول معروف آینده ای انسان توی خوب و شهادت چون شهادت درجه رفیعی هست و بالاتر از اون نداریم، باید وقتی آدم با این اعتقادات می رفت خوب قطعاً این مسیر هم هموار می شد

ما اصلاً فکر برگشت نبودیم، ما بای خودمون می گفتم اینجا آخر دنیاست. البته نه به این مفهوم که امید نداشته باشیم و توکل مان بخدا بویم. اما واقعاً عرصه را بر ما طوری تنگ کرده بودند که هیچگونه ارتباطی با کسی نداشتم و در این شرایط واقعاً تصور آزادی دوباره سخت است. اما ما هدف مان مقدس بود و باور داشتم که این هم یک امتحان الهی است، پس مقاومت کردیم.

آگاهی خانواده از حال شما؟

بعد از تقریباً ۱.۵ تا ۲ سال که صلب سرخ هارو دید دیگه این ارتباطات بوسیله نامه بود، حالا نحوه نوشтар نامه هم مهم بود، هرچی نامه عاطفی تر بود ممکن بود که زودتر به دست مبدأ یاقصد برسه و هرچه نامه سیاسی تر بود، شاید اصلاح نمی رسید.

حدودیت در ارسال نامه

حقیقتاً حضور ذهن ندارم که هرچند وقت یکبار صلب می آمد و

منتظر قسمت دوم این بخش باشید ...

عزیزان، همراه ما باشید تا در قسمت دوم این گفتگو در شماره بعدی شریه بشنویم از خاطرات این بزرگوار در طول دوران اسارت و از نحوه ای آزادی ایشان و ...



در این زمان هم یادی میکنیم از اسیری که در راه وطن سالهاست که خبری از او به خانواده و دوستدارانش نرسیده.



مهارت های همسرداری

تنظیم: خانم پریسا زادی - همسر همکار عزیز آقای محمد علی کردونی

هیچ کس را به درستی دوست بدارید؟ وقتی خود را مورد عشق محبت و حس دوست داشتن خود قرار دادید به راستی و درستی می توانید دیگران را عاشقانه دوست بدارید.

مسئله عشق به خود به بهترین نوع در این گفتار صاحب نظری خلاصه شده است که: اگر تو خودت را دوست داری دیگران را نیز مانند خودت دوست داری، تا وقتی که دیگری را کمتر از خودت دوست داری در دوست داشتن خودت هم موقیت واقعی کسب نکرده ای ولی اگر خودت و همه را به یک اندازه دوست بداری آنگاه همگی را به منزله یک شخص دوست خواهید داشت و آن هم خداست هم انسان.

در مطالب بعدی چگونگی دوست داشتن خود را بررسی می کنیم که به طبع آن درست دوست داشتن عزیزانمان در پی خواهد بود. پس از شما عزیزان هم دعوت می کنیم چنانچه نظراتی در این باب دارید با ما در میان بگذارید

یک توقع سیندلاین در پس ذهن زنان و مردان وجود دارد که با این پس زمینه غیر واقعی وارد روابط زناشویی می شوند.

اینکه قرار است که ما هیچ وقت از دست هم ناراحت نشویم؟ قرار است هیچ وقت کمتر از گل به هم نگوییم؟ هیچ وقت سر هم داد نزینیم؟ قرار است هیچ وقت کسی دروغ نگوید؟ هیچ وقت قیافه بد همدیگر را نبینیم؟ یا قرار است همیشه با لباسهای شسته و رفته و آرایش مقابل هم ظاهر شویم؟ و همیشه بیو خوب بدیهم؟ و در حالی که اصلاً قرار نیست که این چنین باشد. ما وقتی هنوز با خودمان کنار نیامده ایم و یا خودمان را نمی شناسیم با این توقعات غیر واقعی وارد

زندگی مشترک می شویم و با مشکلات زیادی روبروی شویم. اواین قدم برای برقراری ارتباط صحیح با اطرافیانمان این است که ارتباط درست با خودمان و همچنین دوست داشتن خودمان را بدیگریم. تا به حال از خود پرسیده اید چه کسی را در زندگی بیشتر از همه دوست دارید؟ شاید بگویید همسرم، فرزندم، پدر یا مادرم و خواهر یا برادرم!

اما به این فکر کرده اید که چنانچه خودتان را دوست نداشته باشید و از عشق خود سرشوار نشوید نمی توانید

برای موفقیت در هر زمینه ای همیشه علم آن کار لازم است. هیچکس علم روابط سالم را در مدرسه و دانشگاه نمی آموزد. بی علم در روابط دچار مشکل می شویم و آدم ها از یکدیگر دورتر و دورتر می شوند. مادر مواجه با زندگی مشترک تقریباً بدون هیچگونه شناختی از خود و روابط مان و بدون در دست داشتن هر گونه ابزار و راه حلی وارد این سخت ترین و پر تنفس ترین و ناشناخته ترین مرحله ارتقاپی در زندگی مان می شویم که تحریر زیادی لازم دارد تا بتوان از مشکلات آن پسلامت عبور کرد. همین موضوع باعث می شود که تعداد زیادی از ما در سال های آغازین زندگی متتحمل تنش هایی می شویم که بعد از مدتی نمی توانیم به خوبی با این تعارضات کنار بیاییم و در سالهای آتی نیز در گیر آنها می مانیم و در سر بزمگاه مسئله پیش آمده در این سالها را به رخ طرف مقابل می کشیم.

اگر به صحبت های زوج ها گوش کنید می بینید که تمام مشکلات آنها برمنی گردد به چند سال اول زندگی که نتوانسته اند رنجش هایشان را حل کنند و مشکلات بعدی روی آن ها انباشته شده است.



گفتگو با مدیر عامل شرکت، پیرامون آگاهی یافتن از استراتژی
شرکت در خرید مواد اولیه و میزان تولید در ماههای آغازین سال ۹۵

در استراتژی و برنامه زمانبندی تولید محصولات تغییر انجام دادیم
تا بازار یک شرایط پایدار به خود بگیرد

وقتی قیمت جهانی افزایش پیدا کرد ناخودآگاه قیمت مواد اولیه ما هم در ازای هر کیلو، ۲۰۰ ریال افزایش یافت بدون اینکه در فروش داخل افزایش قیمتی رخ داده باشد



یک جابجایی صورت دادیم و تعمیرات سالیانه مان را آوردیم سه ماهه اول سال، این تغییر سیاست در تولید انعام دادیم تا بازار یک شرایط پایدار به خود بگیرد. بعد از یک مدت قیمت های جهانی کاهش پیدا کرد اما متابعه نرخ های داخلی مابه همان اندازه کاهش پیدا نکرد. الان دولاره بازار داخلی کشش ندارد ما داریم روکردمان را عوض می کنیم و سیاست های فروش محصول خود را عوض می کنیم تا با بازار تنظیم بشویم. الان دیگر شرایط فروش مواد اولیه تبدیل شده به فروش نقدی که به توجه به شرایط بازار این سخت است ابتدا چون در کشور ما هیچ اتفاقی صورت پنیرقه است، یعنی هیچ پرروزه عمرانی بزرگی کلید نخورده است ... و از آن سو قیمت های داخلی هم بالارفته است. اما خوب ما باید به تناسب آنها سیاست های داخلی مان را تنظیم کنیم، بنابراین دوستان در جریان باشند که چنانچه در این مدت ما سیاست مان را تغییر نمی دادیم یک ضرر هنگفتی نیز نیست که شرکت مندی اینکه شرکت می شد، اما با اینکار از آن جلوگیری کردیم. این روش و تاکتیکی بود که ما در این مدت انجام دادیم. ما در برنامه استراتژی مان برای امسال باید ۹۰۰ هزار تولید داشته باشیم که این اطمینان خاطر را به زیرزان مان می دهم که با برنامه ریزی های صورت پذیرقه اشاعله همین امر هم اتفاق خواهد افتاد که این حدوداً ۸ درصد رشد تولید نسبت به سال قبل خواهد بود.

**بنابراین
دوستان
در جریان
باشند که
چنانچه
در این
مدت ما
سیاست
مان را
تغییر
نمیدایم
یک ضرر
هنگفتی
نصیب
شرکت
می شد**

۸ سال دفاع مقدس، برای خانواده های ایشان دعا کنند همچنین برای عاقبت به خیری ما و اینکه بتوانیم خدمت گذار خوب و کوچکی برای دوستان باشیم و به اهدافمون برسیم هم دعا کنند. دعا کنند که اکسین روز پیشتر کند و ان شاء الله همگی خانواده بزرگ اکسین یکدل، هفرنگ، همصدأ همچون قلب واحدی باشند و یک معنای خاص و ویژه ای به خودش بگیرد. اما در جواب سوال شما، در سال گذشته سیاست های حاکم بر فروش داخل، تولید داخل براساس شرایط داخلی و خارجی بود. سال ۹۴ یک رکود داخلی و خارجی داشتیم، فولاد سازان اسلی که به ما می فروختند، درای یک شرایط فروش اعتباری بود و هم بوسیله ای چک ... و یا با تضمیمه خاص خودش، خب ما با آن روش مشغول به کار بودیم. به بکاره در پایان سال قیمت های جهانی افزایش پیدا کرد و قیمت جهانی افزایش پیدا کرد. هم در ازای هر کیلو، ۲۰۰ ریال افزایش یافت بدون اینکه در فروش داخل افزایش قیمتی رخ داده باشد. خب اینجا ما که تولید می کریم، زبان دی شدیم، ما یک بنگاه اقتصادی هستیم و هدف اولیه سهامداران کسب سود می باشد و پس باید استراتژی تولید و فروش را تغییر می دادیم. آمدیم یک استراتژی کاهش تولید را در نظر گرفتیم و طبق برنامه استراتژی مان بود و تنها مادر زمان تولید سالیانه شهدای مدافع حرم، برای شهدای

**با توجه به درخواست های
مکرر همکاران محترم
منی بر آگاهی یافتن
ایشان از استراتژی شرکت
در خرید مواد اولیه و میزان
تولید در ماههای آغازین
سال ۹۵ ، لطفاً یک
توضیح کامل درباره این
موضوعات بفرمایید**

سلام علیکم. ایندا اجازه می خواهم با توجه به ایامی که در آن قرار گرفته می یعنی ماه میهمانی خدا ماه مبارک رمضان و لیالی پر فضیلت قدر، از کلیه عزیزان التمام دعا مستلت داشته باشم. فضیلتها بی که ماه مبارک رمضان دارد بر هیچ کس پوشیده نیست. ما الان میهمان خدا هستیم. در این ماه مبارک وقی که همه کارهایمان و همه اعمالمان عبادت محسوب می شود باید از خدا بخواهیم که ما بتوانیم از این ماه شوائب و فیض ببریم و این ماه یک ستر و موقعیتی باشند برایمان که برگاشن را با خودمان تا سال آینده همراه ببریم از جمله اخلاقات، رفتارمان، گفتارمان و ... در یک کلام خود سازی کنیم.

در این ماه یک ساعت و روزهای خاص هست که همانا شباهی لیالی قدر آند، در این ایام از همه همکاران التمام دعا داریم که برای کل رزمnde ها دعا کنند. برای تمام کسانی که برای این انقلاب رحمت کشیدند بخصوص کسانی که در سنگر تولید تلاش کرند برای شهدای

**کارکنان و خانواده های
محترم ایشان در بُعد
آموزشی، تفریحی،
رفاهی و ... انجام شده
است، بفرمایید.**

اعقاد ما این است که سرمایه های اصلی شرکت فولاد اکسین نیروهایش هستند. این نیروها لزوماً همکاران ما نیستند، خانواده ها هم هست. پس کلاً خانواده بزرگ اکسین که ما می گوییم یعنی نیروها به علاوه خانواده ای محترم شان. اگر ماسال ۹۴ موفق بودیم، اول خانواده و همکاران ما در آن نقش پر رنگی داشتند، بعد هیئت مدیره و سهامداران و بعد بمامقی، یعنی از کف واقعاً تلاش کردند رحمت کشیدند و رسید به بالا. ما مدیران بالایی که تربین سهم را در موقوفت فولاد اکسین داشته ایم، امیدواریم که این اصر روز به روز تقویت شود.

بله ما یک تکلیف اجتماعی داریم در قبال همکاران عزیزمان، وسائل رفاهی را تا حدی که بودجه به من اجازه بدهد و امکانات مایا اجازه بدهد ما اینها را همچون گذشته ادامه خواهیم داد ان شاء الله... سفر های زیارتی مشهد مقدس را داریم، همین ارزاقی که در ماه مبارک رمضان توزیع شد و مراسماتی که به مناسبت های مختلف بر پا می نماییم در امر آموزش هم که برنامه های بسیار متعدد داریم هم برای پرسنل هم برای خانواده های شان.

ما در کنار توجه به تجهیزات مان و تکنولوژی روز دنیا حتماً باید به پرسنل و خانواده ها هم توجه داشته باشیم تا پرسنل را هم راستا با اهداف مان پیش ببریم و به روز رسانی کنیم تا ایشان هم در رسیدن به اهدافمان ما را کمک کنند.

من خیلی مایلم که تا خانواده ها هم در ارائه نظرات به سازمان شرکت کنم. قطعاً از جمع کثیر این عزیزان نظرات بسیار خوبی برای ما خواهد رسید.



در نظر بگیریم مبتنی بر اهداف کلی سودآوری سازمان باشد اما ما در نظر گرفتیم که بین ۱۰ تا ۲۰ تا درصد تولیدمان باید صادر شود که الان ما یک سفارش صادرات به اروپا (آلمان و انگلستان) گرفتیم استراتژی ما نگاه به بازارهای جهانی هم هست. شرکت های عراقی هم از توان ما بازدید داشتند و تایید کردند و قرار است که بزودی از ما این ورق های را تأمین و استفاده کنند.

وفعیت شرکت خدا را شکر در سال ۹۴ در تمامی شاخص ها مطلوب بود، اطفا درباره اهدافی که برای سال ۹۵ تدوین و برنامه ریزی شده بفرمایید

بینید در یک کلام، تا سال ۹۹ برنامه استراتژیک داریم و تمام عمل کرد مان استراتژی انجام خواهد شد و ماتلان تقریباً ۹۹ درصد برنامه های محقق شده و ما همه کارهای هم تنظیم شده است.

همانطور که خودتان بارها فرموده اید عملکرد خوب شرکت ناشی از تلاش خود کارکنان و همراهی خانواده ها است، لطفاً از خدماتی که برای

**ما تغییر
تاکتیک
تولید
دادیم،
چون در
کاهش
تولید از
برنامه
ریزی
عقب می
ماندیم
ولی ما از
برنامه
تولیدمان
تا آخر
سال
عقب
نخواهیم
ماند.**

فرمودید که یک راه برای گریز از این بحران، کاهش تولید و پیاده سازی این استراتژی بود و یک راه دیگر هم این که مابه بازار های خارج از کشور و صادرات فکر بکنیم، آیا در این زمینه کاری هم انجام شده؟ آیا ما در شرایط کنونی توان رقابت با بزرگان فولاد دنیا را داریم؟

بینید حالا ما آن کاهش تولیدی که انجام دادیم، کاهشی که فکر کنید بدان معنا نبود. ما تغییر تاکتیک تولید دادیم، چون در کاهش تولید از برنامه ریزی عقب می ماندیم ولی ما از برنامه تولیدمان تا آخر سال عقب نخواهیم ماند. اما یکی از موادی که باید عرض کنم این است که اگر بازار داخلی کشش نداشته باشد باید به صادرات فکر کنیم. ماتأسفانه چون نرخ اسلب مان (همان مواد اولیه مان) نرخ رقابتی نیست، صادرات مان همراه با سود نیست و با زبان است و ما باید صادراتی را

لطفاً نظرتان را درباره درباره تعریفه وضع شده از سمت دولت برای واردات فولاد را هم بفرمایید

تعرفه چیست؟

کشورهای خارجی دائماً دامینگ می‌کنند یعنی محصولاتشان را در کشور مقصد ارزانتر می‌فروشند و هدف آنهم نابودی صنایع داخلی و تعطیلی است.

برای مدتی اینکار را انجام می‌دهند که به اهدافشان برسند، پس گاه‌ها اینکار را انجام می‌دهند تا ما را دچار چالش نکنند.

پس دولت برای اینکه از صنایع داخلیش حمایت کند، برای محصولاتی که وارد کشور می‌شود، تعرفه وضع می‌کند، یعنی عوارض گمرکی اخذ می‌کند تا قیمت واردات شان بالا برود که توانند با شرکتهای داخلی رقابت کنند.

خب این در بعضی مواقع لازمه و در بعضی مواقع نه. ما زمانی که بخواهیم رقابت جهانی داشته باشیم، از لحاظ کیفیت محصول باید در حد بالایی باشیم.

در شرایط کنونی که ما باید به اقتصاد مقاومتی توجه کنیم، جز ضرورت‌ها و الزامات هست که باید بهین توجه شود.

یعنی هرچه کالاهای خارجی وارد شود، مابه همان اندازه به اقتصاد مان ضریبه زده ایم، یعنی به اشتغال مان ضریبه زدیم و به آنها کمک کردیم.

پس این وضع تعریفه لازمه و این تعریفه ای که انجام شد به نظر من هنوز جا دارد افزایش باید تا کارخانه‌های داخلی مان توانند تولید کنند (چون خیلی ها تعطیل اند خیلی ها هم به ظرفیت کامل نرسیده اند).

وضع تعریفه در بعضی کشورها از ۴۰۰ درصد تا ۵۰۰ درصد است. لآن آمریکا در حال وضع تعریفه است.

همه کشورها به همین منوال، روسیه، ترکیه و ... چون اگر وضع تکنند کشورشان ورشکسته می‌شود.

با تشکر از وقتی که در اختیار نشریه اکسینیها قراردادید.

اتفاقاً اگر اشتباه نکنم این پیش‌بینی اولیه نیروها توسط خود مدیران محترم، یک رقمنی حدود ۴۰۰ هزار و سیصد هزار و ۴۰۰ نفر بود. مشاور محترم با تک تک عزیزان در طی دو سال و چکش کاری های فراوان آن را رساندند به ۱۰۲۸ نفر که هم اکنون به تصویب هیئت مدیره محترم هم رسیده است. لآن هم نیروهای اکسین دقیقاً طبق چارت سازمانی مصوب هیئت مدیره هستند یک نفر نیروی مزاد بر چارت مانداریم و نمی‌توانیم مزاد بر آن بکار بگیریم.

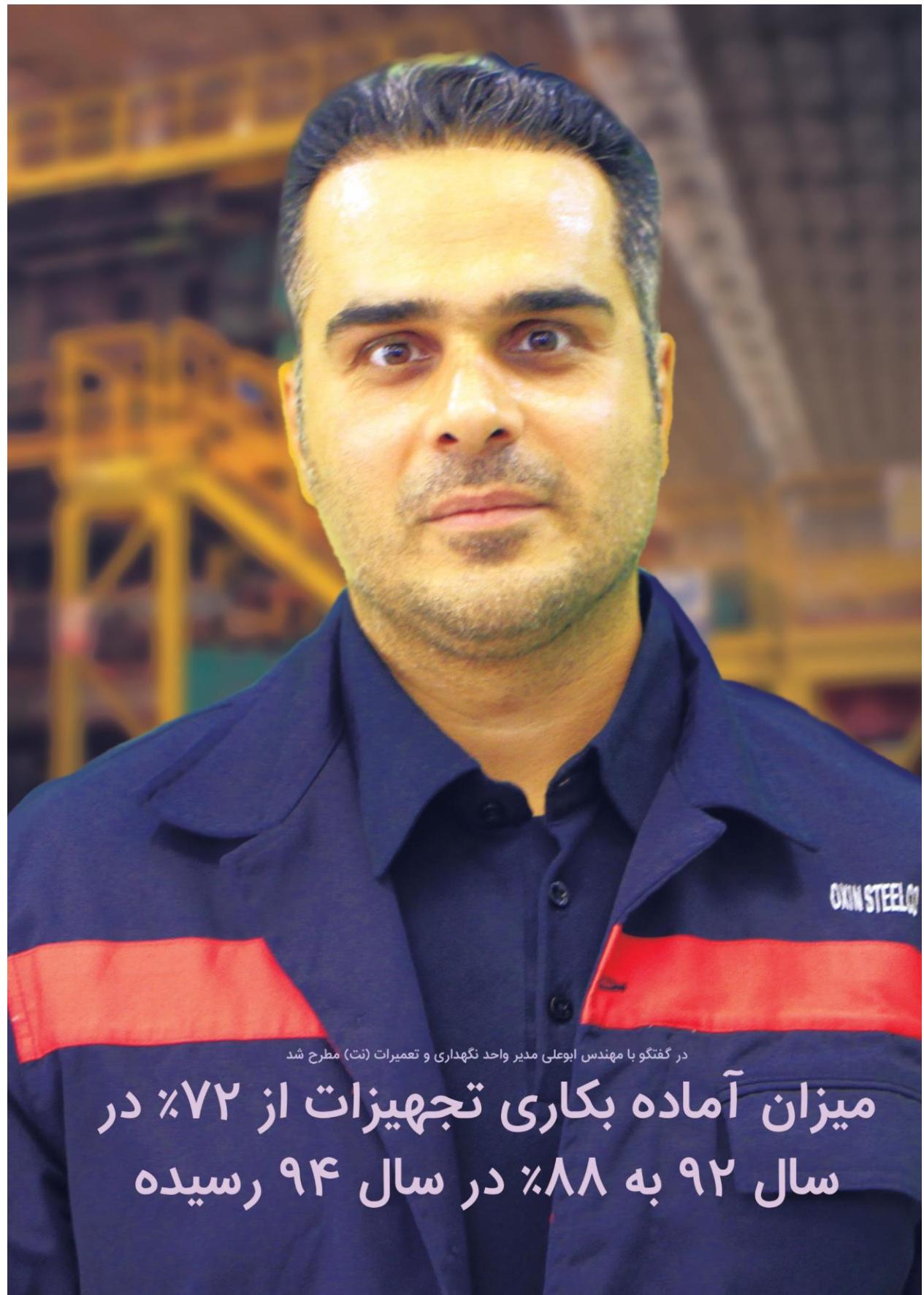
بحمد الله چارت سازمانی با این وسعت با کمترین تنش و اعتراض معمول در سازمانهای پیاده سازی شد پس از صدور احکام و ابلاغیه اعتراضات طراحی نمودیم و در اختیار کلیه عزیزان قرار دادیم. خوشبختانه تنها ۱۱۸ مورد درخواست رسیدگی دریافت شد که از این تعداد ۸۸ مورد که اکثر آشناهات تأییں بود رسیدگی و اصلاح لازم انجام شد که شامل: ۹ مورد عنوان ابلاغیه، ۶ مورد نام نام خانوادگی، ۶۹ مورد در باره سطوح، ۱ مورد پست پیشنهادی و ۳ مورد دیگر هم در خواستهای غیر موجه بود.

بحمد الله
چارت
سازمانی
با این
وسعت با
کمترین
تنش و
اعتراض
معمول
در
سازمانهای
پیاده
سازس
شد.

درباره پیاده سازی
چارت جدید سازمان،
برخی افراد تصور کرده
اند این چارت سازمانی
موجب شده که سازمان
افراد بیشتری به اختیار
بگیرد؟ لطفاً در این باره
هم توضیح بفرمایید.

چارت مصوب قبلی مان ۸۵۲ نفر بود که بر مبنای تولید ۶۶۷ هزار تن بود. پس آمار چارت قبلی و لآن با هم تفاوت داشت ما رویکدام عوض شده است. می خواهیم برویم به سمت تولید ورق های عریض API و افزایش میزان تولید خوب برای تغییر رویکرد، یک زیرساخت هایی هم نیاز هست. ما مشاور گرفتیم و پر اساس صوبه هیئت مدیره آمدیم یک فرم هایی بین مدیران تقسیم کردیم برای رسیدن به برنامه استراتژیک، نظرخواهی کردیم، مدیران زیر ساخت هایشان را به ما اعلام کردند بعضی ها امکانات و تجهیزات و تکنولوژی بود، برخی آموزش بود و دوره های داخلی و خارجی، از جمله آنها هم تامین نیروی انسانی مورد نیازشان بود.





در گفتگو با مهندس ابوعلی مدیر واحد نگهداری و تعمیرات (نت) مطرح شد

میزان آماده بکاری تجهیزات از ۷۲٪ در سال ۹۲ به ۸۸٪ در سال ۹۴ رسیده

نیاز شرکت زندگانی داشت. به طور مثال قطعات سیستم پوسته زدا که در گذشته از خارج کشور تامین می گشت، امروزه غالباً در کشور ساخته می شود.

همچنین در جهت انجام فعالیتهای تعمیراتی، شرکت نیازمند پرس ۴۰۰ تن بوده که جهت رفع همین نیاز پرسنل نت اقدام به طراحی و ساخت پرس مذکور نمودند و در سال ۹۴ به لطف الهی پرس با موقوفه مورد تست قرار گرفت و هم اکنون نقش مهمی در انجام فعالیتهای تعمیراتی شرکت دارد.

با نظر معاونت مخترم بهره برداری جناب آقای مهندس نوری و با مساعدت مدیر عامل مخترم یک سری از فعالیت هایی که از زمان پرتوژه انجام نشده و یا به طور ناقص انجام شده بودند با برنامه ریزی مجدد انجام و تکمیل گردیدند.

به طور مثال میتوانم به پرتوژه مهم تعمیرات اساسی کوره پیش گرم باز طراحی و تعمیرات اساسی کانواپر دیوپاپ، اسید شوین مدل های حرارتی و پرتوژه مهم سایبورت گذاری PH۲،۳ اشاره نمایم. در مورد آخر میزان صرفه جویی مالی قبل ملاحظه های صورت گرفت و میزان نشتشی های موجود در سیستم مذکور تا میزان ۶٪ کاهش یافت.

حفظ وضع موجود یا بهبود؟

قطعان این عملکرد رسالت ما سنگین تر میکند. موارد ذکر شده، سقف و حد اعلی توانمندی پرسنل مخترم واحد نت نیست. ما همیشه سعی میکنیم عملکرد خود را مورد ارزیابی قرار دهیم و نقاط ضعف و قوت خود را شناسایی کنیم. هدف ما بهبود مستمر است. سعی من کنیم همچون سایر شرکت های ترازو اول فولادی دنیا و با توجه به برنامه استراتژیک در سال ۹۵ میزان آماده بکاری تجهیزات را با تهیه قطعات یدکی و بومی سازی به بالاترین میزان ممکن و توقفات اضطراری را به حداقل ممکن برسانیم. اینها موارد ساده ای نیست ولی سعی ما بر این است تا با توكل به خدا و تلاش و کوشش ثابت کنیم "ما میتوانیم".

واحدنگهداری و تعمیرات (نت)؟

در یک روز گرم بهاری به سراغ آقای مهندس ابوعلی مدیر واحد نگهداری تعمیرات (نت) شرکت رفیم تا ضمن آشنایی با ایشان با فعالیتهای واحد تحت مدیریت ایشان بیشتر آشنا شویم.

بیخشید شما؟

با سلام ضمن قبولی طاعات و عبادات در این ماه مبارک محسن ابوعلی هستم متولد سال ۵۶ و مهائل در بازه زمانی سالهای ۸۰ تا ۸۷ در شرکت فولاد خوزستان و شرکت نصب و راه اندازی نیروگاه ها فعالیت داشته ام. از سال ۷۷ همزمان با پرتوژه نصب و راه اندازی به عنوان کارشناس مکانیک در شرکت فولاد اکسین خوزستان استخدام شدم.

پس از یک سال فعالیت در پرتوژه نصب و راه اندازی کارخانه همزمان با راه اندازی اولیه به عنوان مسئول نوبت کار مکانیک در ناحیه نورد فعالیت خود را ادامه دادم. با توجه به ماهیت و وسعت تجهیزات هیدرولیکی موجود در کارخانه و نیاز هیدرولیکی تشکیل واحد هیدرولیک در سال ۸۹ اقدام به تشكیل و راه اندازی واحد مذکور در ساختار سازمانی وقت نموده و به عنوان نخستین سرپرست هیدرولیک کار خود را در این سمت آغاز نمودم. در ادامه فعالیت خود در شرکت در سال ۹۱ به عنوان رییس برنامه ریزی نت و در سال ۹۳ با توجه به اجرایی شدن چارت سازمانی جدید به عنوان مدیر برنامه ریزی تولید و تعمیرات منصب گردیدم. با در نظر گرفتن سوابق اجرایی گذشته در واحد نت و با صلاحیت و اعتماد معافونت بهره برداری و مدیرعامل مخترم، در فوریه ۹۴ به سمت مدیریت نگهداری و تعمیرات منصوب گردیدم.

موافقیت چگونه حاصل شد؟

این موافقیت با تلاش شبانه روزی پرسنل نت و از خود گذشتگی آنها بدست آمده است. غالباً پرسنل شرکت جوان هستند و این روحیه جوانی در کنار توانمندی های آنها شجاعت و جسارت بسی نظری به آنان در انجام کارهای سخت و ناممکن میدهد. در دنیای امروزی هیچ موافقیتی تصادفی و انفرادی روی نمیدهد و اگر هم این چنین باشد در یک برره زمانی کوتاه بوده و تداوم ندارد. موافقیت هایی که در زمینه نت بوجود آمده حاصل اعتماد مدیرعامل مخترم به همین نسل جوان بوده است. در همین سال ۹۴ با وجود تمامی مشکلات از قبیل تحریم، رکود واردات ورقهای فولادی از خارج از کشور و سخت شدن پروسه تایین قطعات یدکی و تجهیزات اساسی، این جوانها نا امید شدند با همکاری دست به بومی سازی و ساخت قطعات مورد نیاز

واحد نگهداری و تعمیرات

واحد نگهداری و تعمیرات در چارت مصوب شرکت، دارای ۵ بخش بوده که عبارتند از: ناحیه نورد ناحیه تکمیلی و عملیات حرارتی، هیدرولیک، کارگاه تعمیرات عمومی و نت جرثقیل ها. این واحد در مجموع ۱۶۵ نفر پرسنل

واحد نگهداری و تعمیرات

با توجه به سیاست های جاری



حرف آخر ؟

علی‌غم‌تلاش‌های مدیران سابق و توقفات کسب شده در ادوار گذشته، این دستاوردهای چشمگیر سالیان اخیر، مرهون همدلی و صمیمیتی است که جناب آقای مهندس قوایی با نقش رهبری معنوی که در کنار مدیریت خود در شرکت فولاد اکسین ایفا نموده به تک تک پرسنل تزریق گشته است.

با تشکر



لا تقف ما لیس لک به علم ان السمع و البصر و الفواد کل اولنک کان عنه مسئولا
به چیزی که علم و اطمینان نداری، اعتماد مکن و آن را بر زبان میاور، زیرا
گوش و چشم و دل و اندیشه آدمی مسؤول خواهند بود (سوره اسراء/ ۳۶)



لیس لک ان تکلم بما شئت
هر گونه که دلت بدان مایل است، نمی توانی لب پگشاپی (امام صادق علیه السلام)



لا تقل مالا تعلم بل لا تقل کل ما تعلم / نه تنها چیزی که علم نداری، بازگو مکن بلکه همه آنچه را که من دانی را نیز مگو (یهی البلاوه ج ۳۸۱۳)



جز، راست نباید گفت هر راست نشاید گفت



امنیت یا بیمان در سخن گفتن، محدود و زبان او بسته است (امام صادق علیه السلام)



شخصیت یک انسان مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها، پیش‌زمینه‌های ذهنی، علایق، تجارب، اهداف و رفتارهایی است که در یک فرد وجود دارد. فرهنگ نیز مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها، پیش‌زمینه‌های ذهنی، علایق، تجارب، اهداف و رفتارهای گروهی است که مجموعه‌ای از افراد صاحب آن هستند...

شخصیت یک انسان مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها، پیش‌زمینه‌های ذهنی، علایق، تجارب، اهداف و رفتارهایی است که در یک فرد وجود دارد. فرهنگ نیز مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها، پیش‌زمینه‌های ذهنی، علایق، تجارب، اهداف و رفتارهای گروهی است که مجموعه‌ای از افراد صاحب آن هستند.

فرهنگ یک شرکت مشکل از تجارب زندگی افرادی است که هریک با ورود به محیط آن را به همراه خود سوغات می‌آورند. این فرهنگ به طور خاص تحت تاثیر موسس، مدیران و مابقی اشخاص مدیریتی است.

چراکه این افراد نقش موثرتری در تصمیم‌گیری‌ها و جهت‌دهی استراتژیک شرکت دارند. فرهنگ یک گروه در بیان، تصمیم‌گیری، سمبول‌ها، تجارب و داستان‌ها و تمریبات روزانه در سر کار تعریف منشود. مواردی به سادگی نحوه چیدمان یک میز نشان‌دهنده این موضوع است که تا چه حد کارمندان شما به فرهنگ شرکت شما وفادارند.

محتوای تابلو اعلانات و خبرنامه شرکت، تعامل کارمندان در جلسات و نحوه همکاری آنان با یکدیگر، همه از مواردی است که نشان‌دهنده محتوای فرهنگی و فرهنگ شرکت شماست.

فرهنگ اکتسابی است. افراد در برابر بهره‌مندی از پاداش یا عدم بهره‌مندی می‌آموزند که چطور در محیط‌های مختلف رفتار کنند.



علی بن ابی طالب (علیه السلام)

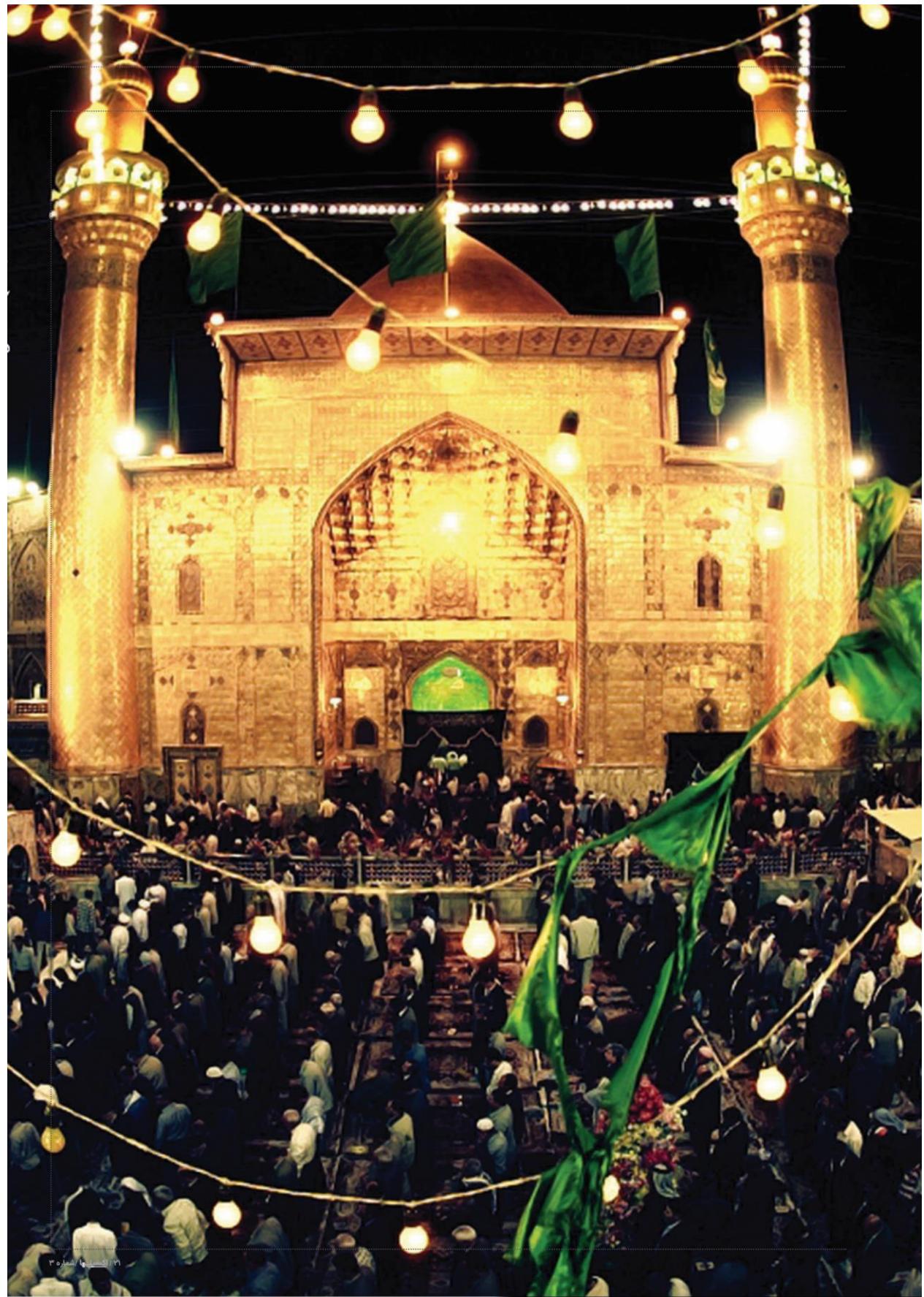
نتوانست گریه دختر خود را ببیند

المرتضی». این صدا راهمه‌ی اهل کوفه شنیدند، ریختند طرف مسجد؛ غوغاچی به پا شد. راوی میگوید: مثل روز وفات پیغمبر در کوفه، ضجه و گریه بلند شد؛ آن شهر بزرگ حضرت را می‌آوردند؛ امام حسین (علیه السلام) آمد نزدیک. در این روایت دارد که اینقدر حضرت در همین مدت کوتاه گریه کرده بودند که پاکهای حضرت مجروح شده بود. امیرالمؤمنین چشمش افتاد به امام حسین، گفت: حسین من گریه نکن، صبر داشته باشید، صبر کنید؛ اینها چیزی نیست، این حادثت میگذرد. امام حسین را هم تسلیم داد.

حضرت را آوردند داخل منزل، برند در مصلای حضرت؛ آنجائی که حضرت در خانه در آنجا نماز میخواندند. فرمود: من را آجبا ببرید آنجا برای حضرت بستره گستردند حضرت را آنجا گذاشتند. اینجا دختران امیرالمؤمنین آمدند؛ زنیب و امکلشوم آمدند، نشستند پهلوی حضرت، بنا کردند اشک ریختن. امیرالمؤمنین آنجائی که امام حسین گریه کرده، امام حسن را نصیحت کردند و نسلا دادند؛ آنجائی که امام حسین گریه میکرد، حضرت نسلا دادند، گفتند صیر کن؛ اما اینجا اشک دخترها را تحمل نکردند؛ میگوید: حضرت هم شروع کرد به های های گریه کردن یا امیرالمؤمنین! گریه زینت را اینجا توانستی تحمل کنی، اگر در روز عاشورا میبدی چگونه زینت اشک میریزد و نوچ سرای میکند، چه میکردد؟

خوب، امروز، روز عزای امیرالمؤمنین است. من چند جمله‌ای درباره‌ی مصیبت آن بزرگوار عرض نکنم. مثل دیشب، امیرالمؤمنین از دنیا رفت. در فاصله‌ی این دو روز بیا دو شب - از سحر نوزدهم که امیرالمؤمنین به دست آن ملعون ضربت خوردند تا شب بیست و یکم - چند تا حادثی درس آموز اتفاق افتاد:

یکی در همان لحظه‌ی اول بود. وقتی ضربت را این دشمن خدابر امیرالمؤمنین وارد کرد، در روایت دارد که حضرت هیچ آه و ناله‌ای نکرد؛ اظهار دردی نکرد. تنها چیزی که حضرت فرمودند، این بود: «بسم الله و بالله و سبیل الله، فرث و رب الکفرة»؛ (۱) به خدای کعبه سوگند که من رستگار شدم. بعد هم امام حسن مجتبی (علیه السلام) آمد سر آن بزرگوار را در دامان گرفت. روایت دارد که خون از سر مبارکش میریخت و محاسن مبارکش خونین شده بود. امام حسن همانطور نگاه میکرد به صورت پدر، گریه چشمان امام حسن را پر اشک کرد؛ اشک از چشم امام حسن یک قطره‌ای افتاد روح صورت امیرالمؤمنین. حضرت چشم را باز کردند، گفتند: حسنه! گریه میکنی؟ گریه نکن؛ من در این لحظه در حضور جماعتی هستم که اینها به من سلام میکنند؛ کسانی در اینجا مستند - در همان لحظه اول؛ اینی که نقل شده است از حضرت - فرمود: پیغمبر اینجاست، فاطمه‌ی زهرا اینجاست. بعد حضرت را برداشتند - بعد از اینکه امام حسن (علیه السلام) نماز را در مسجد خوانند، حضرت هم نسسته نماز خوانند. راوی میگوید که حضرت گاهی متایل مشد به یک طرف که بیقاد، گاهی خودش رانکه میداشت - وبالاخره به طرف منزل حرکت دادند و برند اصحاب شنیدند آن صدای را که: «نهدمت والله اركان الهدی ... قتل على



خادمان نماز و قرآن

صاحبہ گروہ تولید محتوای اکسینیها با آقایان یونس جعفری زاده و علی محمدزاده



آن تیم مورد بررسی قرار گیرد. کما اینکه یک بار نشستی با حضور مدیر روابط عمومی و فرماندهی محترم بسیج به همراه تعدادی از نمازگزاران صورت گرفت و تصمیماتی که اتخاذ شد عملی شد و تایخ آن به واضح مشخص شد که به نظر این کار باید تداوم پیدا کند.

یک مسئله دیگر اینکه گروهی برای جذب و دعوت از پرسنل راه اندازی بشود و به محل کار پرسنل رفته و از تزدیک به صحبت‌ها و مشکلات پرسنل در خصوص عدم شرکت در نماز گوش بدهند و نسبت به رفع آنها اهتمام کنند.

دلیل اهتمام شما به قرآن؟

این نظر لطف شما و سایر دوستان است و ما هیچ ادعایی در اینخصوص نداریم و ان شاء الله بتوانیم با عمل به دستورات قرآن خادم واقعی قرآن و اهل بیت باشیم.

قرآن معجزه پیامبر آخرالزمان و یکی از دو امانت گرانبهای پیامبر گرامی اسلام است پس هر هماناظر که به نماز در دین اسلام اهمیت داده شده، به کار و تلاش برای تأمین مخارج خانواده هم پرداخته شده است. احادیث فراوانی هم در این باب داریم که کسب روزی حلال ۶۹ جز از ۷۰ جز عبادت است و جهاد در راه خدا است و در کل عمل به قرآن و سنت های پیامبر و سیره مقصومین نه تنها در نماز و کار، بلکه در تمامی امور زندگی توازن را ایجاد می‌کند.

در نهایت از شما و تمامی زحمکشان و مدیران و مسئولانی که در راه اعتلای قرآن و نماز قدمی برمی‌دارند آرزوهای سلامت و عاقبت بخیری داریم.

دین اسلام دین توازن و تعادل و مساوات است نه افراط و نه تفریط.

همانطور که به نماز در دین اسلام اهمیت داده شده، به کار و تلاش برای تأمین مخارج خانواده هم پرداخته شده است. احادیث فراوانی هم در این باب داریم که کسب روزی حلال ۶۹ جز از ۷۰ جز عبادت است و جهاد در راه خدا است

با این دو نفر آشنا شوید ...

این دو نفر را گمتر کسی است که بدیل نوع کاری که در واحد فناوری اطلاعات انجام می‌دهند، نشناسد. تقریباً بیشتر کارکنان شرکت سر و کار دارند. ایشان در هر زمینه ای نمونه و الگو هستند. بواسطه‌ی تعهد کاری، فعالیت‌های فرهنگی و مذهبی، حضور در پایگاه مقاومت بسیج، حضور در مراسم و نماز جماعت و فعالیت‌های قرآنی در این شماره با این دو عزیز معاشه کوتاهی ترتیب داده ایم. ارتباط این دو عزیز با هم آنقدر خوب و مناسب است که مانند دو برادر هستند و در یک کلام به قول برخی از همکاران، این دو مانند دوقلوهای افسانه‌ای می‌باشند تا جایی که در این مطلب هم به سوالات ما به اتفاق هم پاسخگو بوده‌اند.

بخشید شما؟

علی محمدزاده هستم متولد سال ۶۱ و از سال ۸۷ در واحد ICT (فناوری اطلاعات و ارتباطات) مشغول به کار میباشم. بنده هم یونس جعفری زاده هستم بقیه اش هم هرچی آقای محمدزاده فرمودند حرف من هم همونه.

واحدهای که مشغول به کارید واحد ICT یکی از حساس ترین و مهم ترین واحدهای شرکت است و اگر تصور کنیم سرویس دهنده این واحد برای مدت کوتاه قطع شود، روند تولید، فروش، خرید و سایر واحدهای دچار اختلال خواهد شد. پرسنلی که در واحد ICT فعالیت دارند با شور و اشتیاق و صمیمیت و بکلی نسبت به خدمات رسانی به تمامی واحد ها و پرسنل محترم شرکت کم همت بسته اند.

انرژی مضاعف؟

از آنچه که در واحد ICT مشغول به کار هستیم و ارتباط زیادی با تمامی پرسنل سازمان داریم سعی مباریم این است که برخورد مدبانه داشته گشاده رویی با همکارانمان داشته باشیم و چیزی هم که به ما در کار انرژی می‌دهد برخورد خوب و صمیمی دوستان خوبیمان در سطح شرکت است.

جایگاه نماز در زندگی

ما همه ادعای مسلمانی داریم و بگذرید برای شخص شدن این موضوع از حدیث پیامبر کمک بگیریم که فرمودند: الصلاه عمود الدين، نماز ستون دین ما مسلمان هاست. همانطور که هر بنایی ستون دارد و در صورتی که ستون را کارشناسی از خود نمازگزاران و مسئولین برگزاری نماز ایجاد بشود و مسائل نمازخانه و نماز جماعت، در

نماز در زندگی هر فرد مسلمانی است که باید گاه ویژه ای در زندگی فردی و اجتماعی برای آن در داده.

توازن بین کار و زندگی

دین اسلام دین توازن و تعادل و مساوات است نه افراط و نه نفیر. همانطور که به نماز در دین اسلام اهمیت داده شده، به کار و تلاش ایامیت داده شده است و این اسلام پرداخته شده است. احادیث فراوانی هم در این باب داریم که کسب روزی حلال ۶۹ جز از ۷۰ جز عبادت است و جهاد در راه خدا است و در کل عمل به قرآن و سنت های پیامبر و سیره مقصومین نه تنها در نماز و کار، بلکه در تمامی امور زندگی توازن را ایجاد می‌کند.

وضعیت نماز اکسینهایا؟

خدرا شکر از زمانی که مدیریت روابط عمومی و پایگاه بسیج شرکت به برپایی نماز جماعت هست که در دین اسلام حضور همکاران در نماز جماعت رشد چشم گیری داشته است و با حضور منظم و موثر حاج آقا کج فروشن، امام جماعت جوان شرکت مشارکت همکاران بیشتر و بهتر شده است.

حملات مسئولین

صد درصد یکی از اصلی ترین مواردی که می‌تواند به برپایی نماز جماعت همکاری مسئولان است. بهترین حمایت و همکاری هم حضور خود مسئولین محترم و ترغیب پرسنل شان برای شرکت در نماز جماعت است.

برای بهتر شدن وضعیت نماز این را پیشنهادی کنم که یک تیم کارشناسی از خود نمازگزاران و مسئولین برگزاری نماز ایجاد بشود و ریخت. این نشان دهنده اهمیت

ایمنی و سلامت



ضرورت شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی: امروزه توجه به رویدهای بینیه سازی انرژی، حفظ منابع طبیعی و پایه و پیشگیری از وقوع پاتاسیل های آسیب به محیط زیست، از فرایندها و امور راهبردی کلیدی در سازمانها و صنایع موفق، محسوب می گردد. از جمله فرایندهای فنی و مدیریتی در جهت حفاظت از محیط زیست، فرایند شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی می باشد که الزام بند ۱۳۴۱ استاندارد بین المللی سیستم مدیریت محیط زیست (ISO۱۴۰۰۱) می باشد. در این خصوص تعریفی که استاندارد برای جنبه محیط زیست بکار برده است به شرح زیر است: جنبه (Aspect) بشیش از فعالیت هایا مخصوصات یا خدمات یک سازمان که بتواند با محیط زیست تأثیر مقابل داشته باشد در این راسته مدیریت جنبه های زیست محیطی شرکت فولاد اکسین خوزستان با هدف کنترل و کمینه سازی آلینده ها و خطرات زیست محیطی، با بهره گیری از منطق مدل FMEA (تجزیه و تحلیل حالات شکست) صورت می پذیرد. در این مدل، از سه معیار شدت اثر، احتمال وقوع و قابلیت کشف برای ارزیابی جنبه های زیست محیطی شناسایی شده، بهره گیری می گردد. انجام تجزیه و تحلیل برای مشخص نمودن سطح جنبه های شناسایی شده می باشد. خروجی این مدل برای جنبه های زیست محیطی سه سطح: بارز، قابل تحمل و غیر باز می باشد. تدوین اقدامات بهبود و اصلاحی بر اساس سطح جنبه ها قابل تعریف می باشد.

آقای شیاب جهان بین

حفظ منابع طبیعی و پایه و پیشگیری از وقوع پاتاسیل های آسیب به محیط زیست، از فرایندها و امور راهبردی کلیدی در سازمانها و صنایع موفق، محسوب می گردد. از جمله فرایندهای فنی و مدیریتی در جهت حفاظت از محیط زیست، فرایند شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی می باشد که الزام بند ۱۳۴۱ استاندارد بین المللی سیستم مدیریت محیط زیست (ISO۱۴۰۰۱) می باشد. در این خصوص تعریفی که استاندارد برای جنبه محیط زیست بکار برده است به شرح زیر است: جنبه (Aspect) بشیش از فعالیت هایا مخصوصات یا خدمات یک سازمان که بتواند با محیط زیست تأثیر مقابل داشته باشد در این راسته مدیریت جنبه های زیست محیطی شرکت فولاد اکسین خوزستان با هدف کنترل و کمینه سازی آلینده ها و خطرات زیست محیطی، با بهره گیری از منطق مدل FMEA (تجزیه و تحلیل حالات شکست) صورت می پذیرد. در این مدل، از سه معیار شدت اثر، احتمال وقوع و قابلیت کشف برای ارزیابی جنبه های زیست محیطی شناسایی شده، بهره گیری می گردد. انجام تجزیه و تحلیل برای مشخص نمودن سطح جنبه های شناسایی شده می باشد. خروجی این مدل برای جنبه های زیست محیطی سه سطح: بارز، قابل تحمل و غیر باز می باشد. تدوین اقدامات بهبود و اصلاحی بر اساس سطح جنبه ها قابل تعریف می باشد.

برداشت کارکنان را از وضعیت ایمنی در یک مقطع زمانی خاص و تصویری کلی از وضعیت ایمنی در سازمان را به ما نشان می دهد. در حالیکه فرهنگ در مقابل تغییرات مقاوم بوده و ارزش های مشترک بین کلیه اعضا یک سازمان در کلیه سطوح را دربر میگیرد و با بیان های ایمنی رسمی سازمانی و سامانه های سرپرستی و مدیریتی آن سر و کار دارد. به طور کلی فرهنگ ایمنی پایدار تر از جو ایمنی است.

جو ایمنی مجموعه ای از سیاست ها، روش ها و پاداش های مربوط به مسائل ایمنی است که توسط کارکنان درک شده است. جو ایمنی شکل خاصی از جو سازمانی است که توصیف کننده ای ادراک شخصی از ارزش ایمنی در محیط کار است. از نظر زهر (ابداع کنند و ازه ایمنی در سال ۱۳۸۰) جو ایمنی، درک مشترکی است که کارکنان در مورد محیط کار خود دارند. جو ایمنی شکل ویژه ای از جو سازمانی است که در ادراکات فردی از اهمیت ایمنی در محیط کار ریشه دارد و اهمال کارمندان و گروه های کاری و همچنین تگریش های فردی نسبت به کار را هدایت و راهنمایی می کند. کویر نشان داد که نقش عوامل متغیر با جو ایمنی در ادراک خطر قابل ملاحظه است و در ترجیحی آن بر عملکرد ایمنی کارکنان اثر می گذارد. پژوهش ها نشان می دهد که میتوان جو ایمنی را به عنوان متغیر پیش بینی کنندهی عملکرد ایمنی در نظر گرفت. همچنین جو ایمنی بر رعایت مقررات و روش های ایمنی و همچنین مشارکت در فعالیت های مرتبی با ایمنی در محیط کار، تأثیر گذار است. جو ایمنی نقش زیادی در عملکرد ایمنی سازمان دارد در واقع برخی پیامدهای ایمنی با جو ایمنی رابطه داشته و از آن تأثیر می پذیرند. با توجه به مطالب ذکر شده در مورد جو و فرهنگ ایمنی من توان گفت با تغییر جو ایمنی در طول زمان میتوان فرهنگ ایمنی را نیز کشک داد.

آقای سید امین جازی

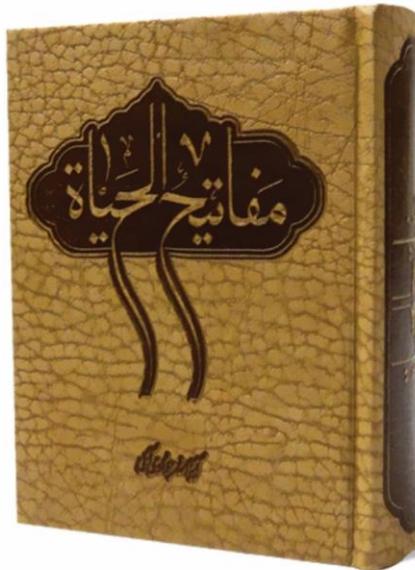


فرهنگ ایمنی از ایده تا عمل
منظور از فرهنگ عبارت است از ارزش ها و باورهای مشترک موجود در یک سازمان یا شرکت که عموماً بر چگونگی انجام امور در سازمان یا آن طور که کارکنان امور را در سازمان یا شرکت انجام می دهند دلالت دارد. فرهنگ هر سازمان خاص خود آن بوده و با سایر سازمان ها می تواند متفاوت باشد. طبیعی است که فرهنگ سازمانی در راه و روش انجام امور مختلف تاثیرگذار است و وقتی امور ایمنی باشد، فرهنگ مورد نظر، فرهنگ ایمنی خواهد بود.

کلمه «جو» توصیف کننده ای اثرات نافذ یا غالب در بخش خاص از عملکرد سازمان در یک برده هی رژانی مشخص است و در حوزه ایمنی به جو ایمنی تغییر می گردد. جو ایمنی، معانی مختلفی داشته و اغلب با فرهنگ ایمنی اشتباہ می شود و حتی در مواردی در ادبیات نیز به جای یکدیگر به کار رفته اند. طبق چارچوبی که کویر در مورد تعریف فرهنگ و جو ایمنی ارائه نموده است، فرهنگ ایمنی دارای سه جنبه است: جنبه روانی، جنبه ترقیاری، جنبه موقعیتی. جنبه روانی فرهنگ ایمنی اشاره به چگونگی احساس افراد در مورد ایمنی و سیستم های مدیریت ایمنی دارد. که این شامل باورهای، حالات، ارزش ها و ادراک افراد در تمامی سطوح سازمانی است و میتوان این جنبه از فرهنگ را جو ایمنی نامید. در واقع جو ایمنی پدیده ای روانشناختی است و درک و

همچو من در زندگی هرگز نبینی

کتابخوانی_اکسینیها



کمپین کتابخوانی اکسینیها

واحد تولید محتوای اکسینیها در نظر دارد که از این به بعد جریان کتابخوانی را از دریچه ای تازه نگاه کند. و کتاب هایی که کمتر مورد توجه قرار گرفته اند و در عین حال بسیار مفید هم هستند رو به مخاطبان خودش بشناسونه. لطفاً شما هم اگر این کتابها را و مطالعه کردید عکسی از خودتون با کتاب معرفی شده بعلاوه برداشتتون از این کتاب برای ما بفرستید تا ما هم نظر شما رو به عرضه بذاریم تا همه از نظراتتون استفاده کنند.



عکس از امین روشن افشار

کنده سپیس بگوید: بسم الله و بالله و على سنت محمد و آل محمد، در برای بر هر یک پاداش آزاد کردن انسانی از فرزندان اسماعیل به او عطا می شود.

سیره پیامبر در نظافت و بهداشت
چون نظافت و بهداشت محبوب خداست و بوی خوش، از مصادیق نظافت و بهداشت است حبیب خدا پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) آن را دوست دارد؛ از این جهت آن گرامی (صلی الله علیه و آله و سلم) فرمود: از ذینای شما بوی خوش، محبوب من است و نور چشم من در نماز است.

رسول خدا (صلی الله علیه و آله و سلم) سر و محاسن را با سدر می شست و بر پایه روایت آن حضرت (صلی الله علیه و آله و سلم) هنگام خواب مسوک اکرم را بالای سرش می نهاد تا پس از بیدار شدن ابتدا مسوک زند.

به نقل از امام صادق (سلام الله علیه)، هرگاه رسول خدا (صلی الله علیه و آله و سلم) می خواست بخوابید، مسوک می زد.

از این
جهت آن
گرامی —
فرمود: از
دنیای
شما بوی
خوش ،
محبوب
من است
و نور
چشم
من در
نمایز
است.

رسول خدا (صلی الله علیه و آله و سلم) فرمود: ای انس! طهارت و پاکیزگی را بیشتر رعایت کن تا خدا بر عمرت بیفزاید.

همیت نظافت و بهداشت

رسول خدا (صلی الله علیه و آله و سلم) فرمودند: اسلام پاکیزه است، پس خود را پاکیزه کنید؛ چرا که جز پاکیزه به بهشت وارد نشود. نظافت از ایمان است و ایمان با صاحبیش از بهشت است. بشت در خانه خاکروبه مجمع تکنید که آن، جای شیطان ها (آسودگی) است. بدترین بندگان چرکین هایند. خدا چرکین بودن و ژولیدگی را دشمن میدارد.

امیر مؤمنان (سلام الله علیه) نیز فرمود:
خانه هایتان را از تار عنکبوت پاکیزه نگه دارید؛ چرا که مایه فقر است.

رسول خدا (صلی الله علیه و آله و سلم) فرموده: ناخن نگرفتن و بوی بد شما مانع نزول وحی بر من می شود؛ همچنین به مردان فرمود: ناخن هایتان را کوتاه کنید؛ ولی به زنان فرمود: بخشش از ناخن هایتان را نگه دارید که برای شما زینت بخش است.

به فرموده امیر مؤمنان (سلام الله علیه) کوتاه کردن شارب از پاکیزگی و سنت است و خوش بو کردن شارب گرامیداشت فرشتگان و سنت است و روغن مالیدن پوست را نرم می کند.

امام باقر (سلام الله علیه) گفتند: پنهان ترین جای سکوت شیطان برای چیره شدن بر آدمیزاد زیر ناخن هاست؛ همچنین فرمود: چیدن ناخن ها در روز جمعه از جذام، دیوانگی، پیسی، و کوری نگه می دارد و اگر به چیدن نیاز ندارد اطراف آن را بتراش (بساب)؛ نیز فرمود: هرگز روز جمعه ناخن هایش را بگیرد و سیلش را کوتاه

امام صادق (سلام الله علیه) نیز در احادیث فرمودند: پاکیزگی از اخلاق پیامبران است یکی از کارهای امیر مؤمنان (سلام الله علیه) (در تقسیم کار خانواده) جارو کردن خانه بود. هرگاه خدای سبیحان نعمتی به بندۀ ای داد، دوست دارد اثر آن را بر او ببیند. پرسیدند: چگونه؟ فرمود: لباسش را پاکیزه خودش را خوشبو خانه اش را سفید (کج کاری) و آستانه خانه اش را جارو کند. داشتنوضو خانه (دست شویی) پاکیزه بخشی از سعادت انسان است.

اکثر مسائل مطرح در این کتاب به نوعی نگاه تمدنی اسلام را روشن می‌سازد آن هم در نگاهی وسیع که حتی شامل نگاه زیست محیطی اسلام هم می‌شود. این کتاب نقطه مقابل تفکر سکولار به دین را به نمایش می‌گذارد. آری، این کتاب مفاتیح الجنان تمدنی است.

کلام را با سخن نفری از استاد به پیام می‌رسانیم: «از خدای سبحان مسائل می‌شود که توفیق سلوک اسفار چهارگانه به ویژه سفر چهارم را به امت اسلامی عطا فرماید تا در متن حیات با دین زندگی کنند».

پیامبر —
فرمود: از
دنیای
شما بُوی
خوش ،
محبوب
من است
و نور
چشم
من در
نماز
است.

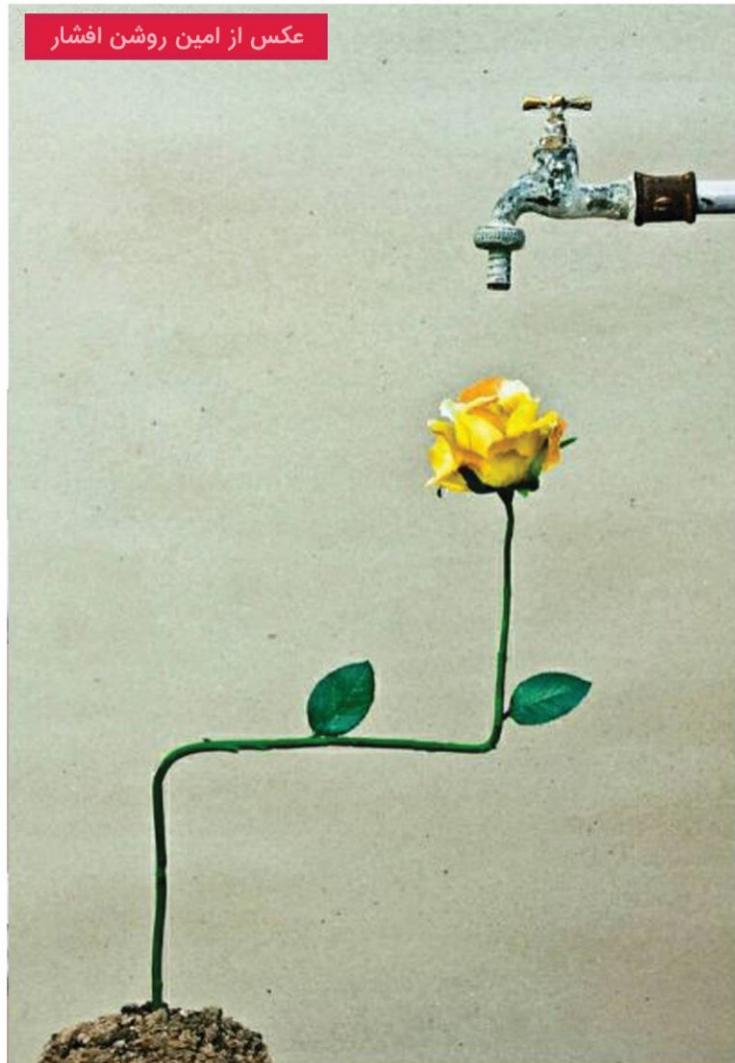
موضوعات متعددی در این عرصه پرداخته شده است که شاید مورد غفلت بسیاری از ما بوده است: «مرزبانی و اهمیت آن، آثار منفوی مرزبانی، اهمیت راز داری (حفظ اسرار مسلمانان)، مشارکت سیاسی، شهرداری (خدمات عمومی)، تکدی گری و پرداختن به این مسائل آن هم از زبان آیات و روایات و تبیین آنها می‌تواند تأثیر سیاری بر آحاد جامعه اسلامی داشته باشد و زوایای پنهانی از معارف اسلامی را در عرصه حکومت و اجتماع آشکار نماید».

جرقهی اولیه‌ی این طرح از حدود ۵ سال قبل با فرمایش حضرت آیت‌الله «جوادی‌آملی» در خطبه‌های نماز جمعه در مورد بهتر نکه داشتن محیط زندگی چه در طبیعت و چه در زندگی به عنوان یک شهروند زده شد و سپس با ارائه‌ی طرح تفصیلی و تکمیل آن، کار پژوهشی ائم زیر نظر ایشان آغاز و با رهنمودهای او پیش رفت و در نهایت با بازبینی نهایی استاد و اعمال نهایی نظرآشنان پایان یافت. سال‌ها بود که به نوعی منتظر چنین کتابی بودیم. شاید به نظر بررسد که کتاب‌هایی از این دست وجود داشته است. «ثواب العمل» و عقاب الاعمال، «شیخ صدوق»، «حیله المقيّن» علامه مجلسی و تا حدی «الحياة» جناب آقای مکیمی را می‌توان از کتاب‌هایی دانست که در این موضوع نوشتۀ شده است. اما تفاوتی جدی در این میان وجود دارد که باید از آن غافل نشد و آن مساله‌ی اجتهداد به معنای وسیع و عمیق کلمه است: «در تمامی موارد قبلي گرچه از روایات اهل بیت استفاده شده اما این‌ها را افرادی نوشتۀ‌اند که می‌توان نام محدث را به نوعی بر آنان اطلاق نمود. این بزرگواران گرچه روایات زیادی را دیده بودند اما به دلیل آن که فقیه‌ی په معنای مصطلح آن نبوده‌اند بعض‌ا از جمیع سالم بین روایات ناتوان بوده‌اند.

از آن مهم‌تر فهم روایات اهل بیت ذیل قرآن است که خود تسلط و پریه‌ای بر قرآن می‌خواهد که احیاناً در توان برخی از آن بزرگان نبوده است. جهان بینی صحیح و عمیق داشتن که بر فهم صحیح از آیات و روایات مؤثر است هم نکته‌ی بعدی است که تسلط بر فلسفه می‌خواهد. شاید بتوان گفت اولین بار در تاریخ تشیع است که چنین مجموعه‌ای زیر نظر فلسفی عمیق، مفسری قدر و فقهی بر جسته تدوین می‌شود و همه‌ی آن از زیر نظر تیز بین چنین شخصیتی گذشته است. گذشته از آن که کار پژوهشی گروهی بوده و این گروه خود از شاگردان چنان استادی ووده‌اند و طبعاً در مراحل تئیع و تحقیق اولیه نیز تا حد زیادی نگاه استاد لحاظ شده است».

تفاوت دیگر این کتاب با کتب مشابه، دیدگاه حکومتی و اجتماعی آن است. یک بخش از پنج بخش کتاب تحت عنوان تعامل مردم و نظام اسلامی است و در آن به

عکس از امین روشن افسار



نخبگان

"رمضان" را دریابند

اصلاح می‌یافتد و همان آتش بس موقعت به
صلح می‌انجامید.

برای بهتر استفاده کردن از رمضان باستی مواظب حرف‌های نسبنگیده انسان‌های خاص خود را دارند، کلام‌شان موج ایجاد می‌کند. وقی این تلاطم‌ی موضع، لجن‌های ته نشین شده را مجددًا بهم زد، فضای زال شده دوباره تار و تاریک می‌شود و فرصت رمضان را هدر می‌دهد. بعضی فکر می‌کنند هرچه دل نشین‌تر صحبت کنند، ریشه‌ی باطل را پھر سوزاننداند. حکما و علمای قوم، با متأثث خود جو را آرام کردند اما کم طرفی‌ها به اشتیاه افتاده‌اند که فرصت، فرصت انتقام است. تند برانند غافل از این که باطل با تقدیر اهل حق، لیاس حق به جانب مظلومیت می‌پوشد و صلحان به اشتیاه می‌افتند اما با تقدیر اهل باطل، لیاس حق به جانب مظلومیت از او گرفته شده، شناسایی می‌شود و صالح از اوضاعه می‌گیرد.

در ضایای اخیر ضرری که نفوذ به نظام زد تمن در ماجراهی انفجار حزب جمهوری هم نزد چون کشته شدن اخیار، موجب شناسایی اشوار شد چراکه از راه دشمنی وارد شده بود اما نفوذ در مسائل اخیر از راه دوستی وارد شده بود و در پوشش ضعف نظرات و یا عدم آمادگی، خود را پنهان کرد و نظام را به خشوت متهنم نمود.

طرح دشمن این بوده و سبست که با القاء، تهم تقلب، صیان یافریند تا وقتی عصیان خونین شد و از هر دو طرف خون ریخته شد، آن گاه طرفین را به خون‌خواهی پکشاند این خون‌خواهی به حرکت پروانه‌ی پنکه می‌ماند که قبل از حرکت قابل کنترل است ولی بعد از شدت گرفتن قابل کنترل نیست. ماه

بر جهل و طبیعت باشند، عقل و فطرت طرف مقابل بتوی آشنا می‌شوند و بیدار می‌گردد و به متین می‌پیوندد.

اما چگونه می‌توان از فرست رمضان برای بصیرت نخبگان و سایرین سود جست؟ چون انسان‌ها مجموعه‌ی روزها را روزه دارند و شبها برانمه بازگشت به خود دارند، شرایط به سود هادیان است. هم تبلیغ‌کننده و هم تبلیغ‌شونده فطرت بیدارتری دارند. هادی کمتر عصبی می‌شود و مستعد شامه‌ی بهتری برای استشمام رایحه حقیقت دارد لذا هادی در کار خود موقوفت می‌شود.

ادفع بالتی هی احسن فنا الذی یئنک و یئنک عداوة کانه ولی خمیم^۳؛ بدی را بـ نیکی دفع کن، ناگهان (خواهی دید) همان کسی که میان تو و او دشمن وجود داشت، گویی دوست صمیمی (و قدیمی) توست. تنها فاسق‌های جامعه هستند که دشمنی در مقابل بدی آن‌ها صحیح است. چراکه آن‌ها واکنش مثبت و خوب طرف را حمل بر ضعف و محجز منمایند و گستاختر می‌شوند. بقیه

مردم چنین نیستند؛ انقلاب و جدای پیدا می‌کنند و اصلاح می‌گردند. کسی که نص در فسق است جز با استخفاف مطیع نمی‌شود. این‌ها محدودند. فاستخفاقه فاطعوه‌ی انهم کانوا قوماً فاسقین^۴؛ پس با این تبلیغات دروغ و باطل) قومش را ذلیل و زبون داشت، تا همه مطیع فرمان وی شدند؛ همانا آنان مردمی فاسق و نایکار هستند. تنها انسانی که با فطرت خود در سیزی است، کلید رام‌سازی او تهدید و ترساندن است. در گرام‌گرم دعوا هرگونه محبتی ضایع می‌شود، چون موج فاسقین پاسخ ناروايان می‌دهند اما وقتی غیان فرو نشست، تقاوتها آشکار می‌شود و به هر دسته مناسب با شآن او می‌توان، فتخار کرد. در قبیل از اسلام، بسیاری از جنگ‌ها در ماه‌های حرام فرصت

در کلیه‌ی مسایل مربوط به انسان اگر قبل از ورد به بحث، انسان تعريف نشود، نتیجه گیری پایه‌ی محکم و اساسی نخواهد داشت. باید از تعريف انسان به عنوان موجودی که "ما فی الشرایط"، مکحوم "ما فی الانسان" او است سود بجوبیم؛ زیرا اگر "ما فی الشرایط" بر "ما فی الانسان" غالب باشد، بحث اختیار و تکلیف بی معنی است. بصیرت، نتیجه استفاده کردن از تمام ظرفیت مافی‌الانسان است تا مافی‌الشرایط در استخدام "ما فی الانسان" گردد. بل انسان علی‌تفیسه بصیره و لو الفی معاذیره؛ بل انسان خود بر نیک و بد خویش آگاه است هر چند پرده‌های عذر برآشمش بصیرت خود بیکفند بـ پس نخبگان جامعه که به تعییر قرآن، ائمه‌ای اجتماع اعم از این که امام متین باشند یا ایمه‌ی "مریدون الى النار"، حجت بر آن‌ها تمام شده است. بنابراین "الذین انعمت عليهم و مفضوب عليهم هدوء بصریند و می‌دانند چه می‌کنند در این وسط، فالین بین این دو دسته دستبه دست می‌شوند درصد کمی در هادی و ضلال امامت دارند و بقیه تابع این دو دسته اند.

"مفضوب عليهم" از راه تحریک عصیت در ضالین، آن‌ها را به خودشان می‌کشانند ولی "والذین انعمت عليهم" با تحریک فطرت انسان بخشی از ضالین را مستنصر می‌کنند. این که قرآن سفارش می‌کند که "و لاتجادوا اهل الكتاب الا بالتی هی احسن"؛ تو و پیروانت با اهل کتاب جز با جدال احسن جدال تکنید. برای احتراز از تحریک شدن نفسانیت در حین مجادله است. وقتی هادی غفلت کرد و در حین مجادله عصی شد و جهل حاکم بر قتل گردید، فطرت طرف مقابل بتوی حق نمی‌شوند که بیدار گردد، بل اکه طبیعت او استشمام نفسانیت می‌کند و موضع می‌گیرد، ولی اگر در حین مجادله، هادی عصیانی نشود و عقل و فطرت حاکم

رمضان شاهزاده اهل سنت و الفرقا

مرکب اخبار و گزارش و نقل قول‌ها می‌شوند، به سرنوشت عمرولیث در جنگ با سامانیان دچار می‌شوند که اسب او از کترلش خارج شد و او را به میان سامانیان برده؛ دستگیر و زندانی شد بی‌آن که هنوز جنگی اتفاق افتاده باشد. این اتفاق بزرگ ترین پیروزی برای طرف مقابل بود همچنان که در حوادث اخیر شاهد طرح مسیله آزار جنسی بودیم که سرنوشت عمرولیث را برای مطرح کنندگان آن پیش آورد و تأثیر فوق العاده‌ای در ایجاد نرمیش در موضوع گیری شخصیت ممتازی ایجاد کرد که تا آن زمان تکیه‌گاه آن‌ها بود.

اگر مسئله‌ی خون با درایت همه‌جانبه و به آن شکل معقول آرام نشده بود و دستور دستور رسیدگی و تحقیق صادر نشده بود، شخصیت‌های دانه‌درشتی از بدنی شدند و در بدنی طرف مقابل به کار می‌رفتند. طوفان حاضر از پیراهن خون آسود خلیفه، کوه‌های را از جا کند و جابه‌جا کرد. چرا زهیرین قین به بنی‌امیه پیوست؟ نه به هایی را از جا کند و جابه‌جا کرد. چرا زهیرین قین به بنی‌امیه پیوست؟ نه به دلیل حب ریاست و یا تطمیع و تهدیدی است. اما بصیرت چیز دیگری او را برای جانبداری از ظالم و مقابلی با ظالم به حرکت درآورد. تنها اشتیاه زهیر شبهه‌ی مصدقی بود. چرا بصیرت زهیر برای شناسایی علی از معاویه کافی نبود؟ دلیل آن، قدرت طوفان بود. تبلیغات و تلقینات روی یک نکته شدید شود، بالآخره دیواره‌ی مقاومت در یک جا فرو میریزد. قلعه‌ی لازم نیست از همه طرف تخریب شود. فشار روی یک نقطه بالآخره کارساز است.

مرکب اخبار و گزارش و نقل قول‌ها می‌شوند، به سرنوشت عمرولیث در جنگ با سامانیان دچار می‌شوند که اسب او از کترلش خارج شد و او را به میان سامانیان برده؛ دستگیر و زندانی شد بی‌آن که هنوز جنگی اتفاق افتاده باشد. این اتفاق بزرگ ترین پیروزی برای طرف مقابل بود همچنان که در حوادث اخیر شاهد طرح مسیله آزار جنسی بودیم که سرنوشت عمرولیث را برای مطرح کنندگان آن پیش آورد و تأثیر فوق العاده‌ای در ایجاد نرمیش در موضوع گیری شخصیت ممتازی ایجاد کرد که تا آن زمان تکیه‌گاه آن‌ها بود.

اگر مسیله‌ی خون با درایت همه‌جانبه و به آن شکل معقول آرام نشده بود و دستور رسیدگی و تحقیق صادر نشده بود، شخصیت‌های دانه‌درشتی از بدنی شدند و در بدنی طرف مقابل به کار می‌رفتند. طوفان حاضر از پیراهن خون آسود خلیفه، کوه‌های را از جا کند و جابه‌جا کرد. چرا زهیرین قین به بنی‌امیه پیوست؟ نه به هایی را از جا کند و جابه‌جا کرد. چرا زهیرین قین به بنی‌امیه پیوست؟ نه به دلیل حب ریاست و یا تطمیع و تهدیدی است. اما بصیرت چیز دیگری او را برای جانبداری از ظالم و مقابلی با ظالم به حرکت درآورد. تنها اشتیاه زهیر شبهه‌ی مصدقی بود. چرا بصیرت زهیر برای شناسایی علی از معاویه کافی نبود؟ دلیل آن، قدرت طوفان بود. تبلیغات و تلقینات روی یک نکته شدید شود، بالآخره دیواره‌ی مقاومت در یک جا فرو میریزد. قلعه‌ی لازم نیست از همه طرف تخریب شود. فشار روی یک نقطه بالآخره کارساز است.

تئوپسین جریانات پس از انتخابات گفته بود که فقط بر روی تقلب در انتخابات تکیه شود. این همان نقطه از قلعه است که مقاومت هایی در آن شکسته شد و باورکنندگان را به

رمضان این شدت را گرفته است. نباید دعوا شدت بگیرد. در شدت دعوا حق گم می‌شود و عقل کار نمی‌کند.

قال رسول‌الله‌صعلی‌الله‌علیه‌وآل‌وسلم: «عرض المؤمن کده، آبروی مؤمن همراهی خون اوتست. در جریانات اخیر، مسیله‌ی خون خواهی اگر شدت می‌گرفت مثل افغانستان، عراق و پاکستان، فرایت‌های مختلف از اسلام به جان هم می‌افتادند در این قسمت هم عرض و خون مثل هم عمل می‌کنند. وقتی عرض کسی هنگ شد، تعصب در او تحریک می‌شود و وقتی تعصب تحریک شد، بصیرت کاهش می‌باشد به قول سعدی:

حقیقت سرابی است آراسنه
هوی و هوس گرد برخاسته
نبینی که هرجا که برخاست گرد
نبیند نظر کرچه بیناست مرد

هاتکی دوستان و کسانی که گمان می‌کنند با هنک‌حرمت‌ها ریشه‌ی طرف خواهد خشکید، غافل از آن که «کل شی جاوز حده، انگکس ضده هر چه طرف هنک شود و خون دهد، موجه‌تر می‌شود و در باطل خود محکم‌تر می‌شود و گرایش به او افزایش می‌یابد. هر چه هنک کند و خون هر چه طرف هنک شود، عربان تر می‌شود و منزوی‌تر می‌گردد. بیان حقایق روشن غیر از هاتکی بمنطق است. انسان با داشتن دوست کم‌ظرفیت نیاز به دشمن ندارد.

هر دسته باید بدانند تذریع عاقبت ندارد؛ «والعابه للمنقین». اتکا به گزارش‌های بی‌اساس و دامن‌زدن به شایعات، آتشی است که قبل از پرتاب منفجر می‌شود و عامل خود را گرفتار ضایعات می‌کند. همان‌گونه که بسیاری از سازندگان مواد انفجاری و یا کاربران آن با انفجار قبل از پرتاب آن آسیب می‌بینند، شناسایی شده و شبکه‌ی آن‌ها کشف می‌شود، رهبران جریان‌ها هم وقتی سوار

گفتگو با همکار

محمد چهرازی - واحد نگهداری و تعمیرات (نت)

در مورد خودتون بفرمایید:

از اسفند سال ۱۳۸۴ با مردگ فوق دیلیم در شرکت استخدام شدم از همان ابتدا در نت مکانیک هیدرولیک مشغول به کار شدم که به مدت یک سال در شیفت مکانیک تاییه گرم و از سال ۹۱ هم به عنوان کارشناس هیدرولیک و روانکاری مشغول به خدمت می باشم. در سال ۱۳۸۹ مთاهل شدم و الان هم یه آقا پسر سه ساله به نام مهیار دارم، که همیشه بهترین ها رو براش آرزو می کنم.

توضیحی درباره کار خود بفرمایید

کار ما در واقع آماده بکار نگه داشتن کامل سیستم های هیدرولیک و روانکاری و تجهیزات خط تولید است، مرتب سیستم رو پایش می کنیم و اگر دستگاهی دچار عیب و ایجاد اولیه شد، آنرا برطرف می کنیم تا این مشکل باعث از کار افتادن کل دستگاه نشود و همچنین در کار اینها باید حواسمن به تامین موقع قطعات یدکی هم باشد.

درباره کارکنان بخشن نت چه چیزی می فرمایید؟

در واقع در مورد پرسنل و همکاران عزیزم در واحد نگهداری و تعمیرات (نت) باید گفت که همانند دیگر واحد ها در حال تلاش و کوشش هستند که شرکت به بهترین شکل ممکن به فعالیت خود ادامه بده، ولی چند نکته که واقعاً پرسنل نت رو از دیگر واحد ها تمایز میکند به اطلاعاتن من رو سونم:

شرایط ساعت کاری بسیار سخت:

شرایط ساعت کاری بسیار سخت به گونه ای که اکثریت همکاران ما در اول صبح یا اول تایم کاری شون، در محل کار حضور پیدا می کنند، ولی از ساعت خروجشون هیچ گونه اطلاعی ندارند که در این مورد بارها بوده که بنده و با همکارانم در مجموعه نت، دو بار سه یا چهار بار ... شیفت کاری در محل کار حضور داشته و بدون کوچکترین استراحتی به فعالیت خود تا راه اندازی مجدد تولید ادامه دادند که در این مورد بندۀ به خوبی به یاد دارم که حدوداً سه سال پیش، همکارانم در واحد هیدرولیک، ۹ شیفت کاری رو در محل کار حضور داشتند تا سیستم مجدد راه اندازی شد یکی دیگه از شرایط بد ساعت کاری ما این هستش که بعد از اتمام تایم کاری هم باید حتماً در دسترس باشیم و بارها اتفاق افتاده که چند ساعت بعد از خروج از شرکت و یا نیمه های شب مجدد به دلیل بروز مشکل، پرسنل به شرکت فراخوان می شوند.

در ادامه این مطلب باید بگم که در مجموع این شرایط ساعت کاری، شرایط بسیار سختی رو برای خانواده های بچه های نت فراهم کرده و در موارد بسیاری هم این شرایط منجر به بد قولی های بچه های دلیل عدم توانایی برنامه زیستی دقیق و حضور در محافل خانوادگی شده، که بنده در اینجا به نمایندگی از پرسنل زحمت کش نت، از خانواده خودم و خانواده های کلیه پرسنل نت به جهت صبر و شکیلی که به خرج می دهنده، کمال تشكّر و قدردانی رو دارم.

فشار های جسمانی و خطرات جانی:

با توجه به نوع کار پرسنل ما که فعالیت های سینگین بدنی رو طلب می کنند و وجود دما و فشار بالای دستگاه ها، آشته بودن دستگاهها و تجهیزات به روغن و گریس، گردوبخار حاصل از نورد، غزندۀ بودن سطوح وجود پله های زیاد، تعداد زیادی از پرسنل دچار مشکلات مفصلی، عضلانی، بیماری های بپستن، بیرون زدگی دیسک کمر و گردن شدن و در برخی موارد نیز به دلیل همین شرایط بد محيطي، فشار و سینگین کار و بعضًا وجود خطرات نهفته سیستم که از کنترل انسان خارج هستند، همکاران عزیزم دچار آسیب های شدید و حتی نقصان عضو شده اند که در این مورد هم متساقنه به حادثه اخیر آقای هیزر کیانپور همکار عزیزم و دوست داشتی مون که همه ما رو متاثر کرده اشاره می کنم که در دهم خرداد ۹۵ از ناحیه انگشت دچار آسیب شده و متساقنه عمل پیوند ایشون هم جواب نداده و ایشون دچار نقصان عضو شدند.

در مجموع با بیان مواردی که خدمتوں عرض کردم، واقعاً کار در واحد نگهداری و تعمیرات بسیار سخت، سنگین و پرخطره به عنوان مثال این خطرات به گونه ای هستند که حتی فقط در صورت رفت و آمد ساده مانند فقط تردد در اتاق های هیدرولیک و یا راه پله ها و... احتمال ترکیدگی لاین ها و فاکسیل ها و یا سقوط اشیا وجود دارد، که در صورت بروز هر یک از موارد، خطر مرگ و یا نقص عضو بسیار بالاست.

خاطرات تلخ و شیرین شما؟

طبعتاً همیشه خاطرات تلخ و شیرین بسیار زیادی وجود دارند، همیشه تلخ ترین خاطره های بنده در محل کار مربوط میشه به زمان هایی که همکارانمان دچار آسیب شدن و این موارد هیچگاه از ذهن بنده بیرون نمیره، و شیرین ترین خاطرات بنده هم طی ده سال گذشته واقعأً مربوط میشه به موقعی که مشکلات و یا خرابی بزرگ پیش آمده و مابا موققیت و سربلندی مجددآ سیستم رو راه اندازی کردیم، البته مورد دیگری که برای بنده همیشه جذاب و به یاد ماندنی هست این بوده که در بسیاری از موارد با وجود آسیب شدید همکاران ما و ناراحتی و متأثر شدن کلیه پرسنل از اتفاق رخ داده و آگاهی از وجود خطرات ممکن، همکاران عزیزمان با تمام توان و انگیزه بسیار بالا و به تیجه رساندن تلاش های همکار آسیب دیده و به تیجه رساندن تلاش ادامه و سیستم را راه اندازی کرده اند. البته با وجود همه موارد ذکر شده مانند فشارها، سختی ها و خطرات موجود، همیشه همکاران ما با کمال میل و اشتیاق فراوان به وظایف خودشون عمل می کنند و تابه سرانجام رساندن کار و راه اندازی مجدد سیستم دست از کار بر نمی دارند.

سخن پایانی؟

در آخر علاوه بر تشکر و قدردانی صمیمانه از کلیه پرسنل محترم نت که باتلاش های خستگی ناپذیر خود سازمان را در پیشبرد اهداف پاری می نمایند، جا دارد به نمایندگی از پرسنل نت، تشکر ویژه ای داشته باشم از مهندس ابوعلی مدیر محترم نگهداری و تعمیرات، به دلیل قدردان بودن زحمات پرسنل مجموعه و توجه ویژه به اینمنی پرسنل، که همیشه اولویت را بر حفظ سلامت پرسنل قرار داده اند خصوصیت فردی ایشان به شکلی است که در کنار پرسنل نت هنگام انجام فعالیت های تعمیراتی قرار می گیرند و قدردانی عملی از زحمات آنها را انجام می دهند که قطعاً این امر افزایش انگیزه و روحیه همکاری و تعامل بین پرسنل را در بر خواهد داشت.



نکاتی در باب تربیت فرزندان

تنظیم: خانم پریسا رادی - همسر همکار عزیز آقای محمد علی گردوانی

تا جایی که امکانش وجود دارد باید با تشویق رفتار کودک به اندازه خودش از او اگر به هر دلیلی نیاز به تنبیه را احساس کردید به این نکات توجه کنید:

- تنبیه عادلانه باشد یعنی نوع و میزان تنبیه به اندازه بارگناه و خطایی که رخ داده باشد.

- مدت تنبیه مناسب باشد، برای کودک ۳ ساله ۳ دقیقه، ۶ ساله ۷ دقیقه و ۸ ساله نهایتاً ۱۰ دقیقه مناسب است.

- از تخت یا اتاق کودک برای حبس موقت یا همان تنبیه که کودک چند دقیقه اجازه هیچ کاری را نداشته باشد، استفاده نکنید.

- کودک را در جای تاریک یا ترسناک حبس نکنید.

- به او تگوید چون بچه بدی بودی تنبیه منی شوی، باید کودک بداند کارش بد بوده و نه خودش.

- پدر و مادر در زمان تنبیه باید یکسان و یکدست عمل کنند.

- حرمت نفس کودکان را حفظ کنید و هرگز ز هرگز به او دشمنان نهیض و از تحقری و تهدید استفاده نکنید.

- باید مطمئن باشید کار کودک عمده بوده و خارج از کنترل او نبوده است.

- تنبیه باید هم‌زمان با کار بد باشد نمی‌توان امروز فرزند را به خاطر کار بد دروزش تنبیه کرد.

- هرگز فرزندتان را جلوکسی حتی خواهیر یا برادرش تنبیه نکنید.

- انسان حتمی الخطاست یعنی گاهی با خطای منی آموزد. کودک در مسیر رشد اشتباهاه زیادی می‌کند پس اعتفاف بذیر باشد.

- و در نهایت لطفاً تأثیر فوق العاده تشویق را فراموش نکنید. تنبیه در هر صورت باید خیلی کم استفاده شود.

داشت. پس بهتر است با آگاهی از توان در کودک به اندازه خودش از او انتظار داشته باشیم.

ارتباط کودکان با پدر:

پدری که خواهان تربیت صحیح فرزندش می‌باشد:

- نباید به فرزندش بگوید تلویزیون را خاموش کن! وی می‌تواند با درخواست غیر مستقیم این کار را بکند مثلاً اگر بگوید بیا کشتن بگیریم کودک خودش تلویزیون را خاموش می‌کند.

- اگر می‌خواهید چیزی را از کودک بگیرید حتماً یک جایگزین که برای کودک جذاب است در نظر بگیرید. ما فقط به کودک می‌گوییم این کار را نکن. اما برای کودک مان کار جایگزین مشخص نمی‌کیم تا سرگرم شود و بنابرین خودمان آغازگر لجه‌زی کودکان هستیم.

- پدرها حتماً برای کودکان زمانی را برای بازی اختصاص دهند کودکان مسؤولیت بذیری و استقلال را معمولاً از پدرها می‌آموزنند.

تجربه شخصی: پدرها خسته از کار به خانه می‌ایند و بچه ها از سرگوی آنها بالا می‌روند و این باعث عصبانیت پدرها می‌شود در حالی که کودک ساعت ها در انتظار دیدن پدر می‌باشد و دل تگ و وقت گذراندن با او، به همین دلیل دور و بر پدر می‌رود.

سلام کردن برای کودک کار سخت و ترسناکی است. کودکانی که به زور بغل شدند و بوسیله دشمن اعتمادی به بزرگسالان افراسخان ندارند و در جمیع به شدت مضری و خجالت زده می‌شوند به کودکان فشار نیاورید که سلامت کو؟ چه بچه بی ادبی! برو به عمو بوس بدها

این حرف ها فقط اعتماد کودک را از بین می‌برد شما معنی کنید همیشه در سلام کردن پیش در قدم باشید و از او تشکر کنید در بازی ها سلام کنید با احترام با کودک رفتار کنید تا کودک اجتماعی شود و گزنه همیشه از روابط اجتماعی فراری خواهد شد!!!



ممکن‌های طوطی وار به مایکن کاری خوب یا بد هست و ماهم قبول یکنیم اما این موضوع برای کودک مفهومی ندارد. بنابر این فقط به شکل عملی کار درست و غلط را آموزش بدهید و صرفاً با نصیحت کردن و توضیح دادن این کار را انجام بدهید و فقط با گفتن این کار رویکن یا آن کار رو نکن به تجربه مطلوب نمی‌رسیم. کودکان بهترین مقلدان هستند و قیمت شما دوست دارید که فرزندان عملی را به شکلی که مد نظر دارید انجام دهد فقط با بهترین راه نهادنیه کردن این عمل، اجرای خودتان است. به طور مثال عرض می‌کنم: نباید انتظار داشته باشیم که فرزندمان ابزارها و رسانه های دیجیتال (تلویزیون‌های موبایل و تبلت و ...) را که فقط استفاده پیش از حشدمان برای کودکان ضرر است، را دوست نداشته باشند در حالیکه لحظه پیش از خواب و حتی در رختخواب هم حاضر نیستیم موبایل مان را از خود دور نکنیم و تمام تمرکزمان روی آن است. توضیح و تجربه شخصی: گاهی ما پدر و مادرها انتظار داریم بچه ها مفهوم حرف یا توضیح ها را دری کنند در حالی که این از توان کودکان زیز ۴ سال خارج هست اما انتظار ما رفاقت از توان کودکان است و فکر می‌کیم باید دقیقاً متوجه توضیح یا رفتار باز دارنده مایا باشند و قیمت نافرمانی کودکان مواجه می‌شون، خشم و غصب می‌کنیم در تجربه رفتار نامناسبی با کودکان خواهیم

علی فرهنگی نیا
وادی تأسیسات

این که طفلم همیشه با ادب است
از همین چوب و ترکه های من است
بدیرم نیز این چنین می گفت
چوب از اجادمان رسیده به دست



شگفتی های آفرینش

#شگفتی_آفرینش

گاهی وقتی لازمه به دور و برمون به نگاهی بندازیم و دقت کنیم به سری مسائل مهم اطراف. مثلاً اینکه لین جهان با تمام نظمش با چه انرژی مشغول گردشنه؟ یا اینکه چطور به سری موجودات کوچک بزرگ ترین جاذبه را روی زمین گیر میکنند؟ یا اینکه چرا؟ واقعاً چرا ستاره ای با فاصله ای چندین سال نوری با زمین اثری رو بر روی زمین می ذاره؟ یا اینکه قلب ما تا چه دلیلی کار میکنه و حیاتش به دست کیه؟ امروز هم می خواهیم به یکی از این شگفتی ها به دقت نگاه کنیم.



اگر در
دستگاه
گوارش
او و آنچه
دروون
بدن او
وجود
دارد و
آنچه در
سر او از
چشم و
گوش
قرار
گرفته
است،
بینیشیش،
شگفت
زده
خواهی
شد



توصیف مورچه به زبان نهج البلاغه

واسطه کوچکی، به سختی دیده من
شود و درک همه پیچیدگی های
وجود او در اندیشه نمی گنجد،
چگونه روی زمین آناهصار و
پرستگاخ راه من رو و به روی اش
دست منی یابد. دانه ها را از راه
های دور و نزدیکاً به لانه اش منتقل
و در مکانی معنی نگه داری من کند.

در فصل گرما برای سرما و به هنگام
توانی برای روز ناتوانی، ذخیره منی
کند. روزی اش از سوی خدا اتصمین
شده و خوراک موافق طبعش در
اختیار او قرار گرفته است. خداوند
منان هرگز از او غافل نمی شود و
پروردگار مدبر محرومش نمی سازد،
هر چند در دل سنگ سخت و خشک
و میان صخره ای بدون رطوبت باشد.

اگر در دستگاه گوارش او و آنچه
دروون بدن او وجود دارد و آنچه در
سر او از چشم و گوش قرار گرفته
است، بینیشی، شگفت زده خواهی
شد و از فهم شگفتی ها آنفته در

در بخش هایی از نهج البلاغه گران
یار امیرالمؤمنین علی علیه السلام، از
آفرینش برخی موجودات سخن
گفته شده است. از آن جمله، خطبه
۱۸۵ این کتاب است که در آن به
بعضی شگفتی های آفرینش
«مورچه» چنین اشاره شده است:

اگر [مردم] در عظمت قدرت
اخداوند و اهمیت نعمت او منی
اندیشیدند، یه راه راست باز منی
گشتند و از آتش سوزان دوزخ منی
ترسیدند، ولی دل های بیمار و چشم
های بصیرت معیوب است. آیا به
مخلوقات کوچکی که خدا آفریده
است، نمی نگرند که چگونه آفرینش
آنها را دقیق و حساب شده و ترکیب
آنها را متقن ساخته، گوش و چشم
برای آنها آفریده و استخوان و
پوست آنها را مرتب کرده است.
به این مورچه نگاه کنید با آن چشم
کوچک و اندام ظرفیش که به

اگر [مردم] در عظمت قدرت [خداوند] و اهمیت نعمت او منی
اندیشیدند، یه راه راست باز منی گشتند و از آتش سوزان
دوزخ منی ترسیدند، ولی دل های بیمار و چشم های بصیرت
معیوب است. آیا به مخلوقات کوچکی که خدا آفریده است،
نمی نگرند که چگونه آفرینش آنها را دقیق و حساب شده و
ترکیب آنها را متقن ساخته، گوش و چشم برای آنها آفریده
و استخوان و پوست آنها را مرتب کرده است.

این همه دقت در خلقت بیهوده نیست!

آفرینش‌ا او به زحمت خواهی افتاد. پس بزرگ و بلندمرتبه است، خداوندی که مورچه را روی دست و پایی ضعیف و طریقش بربرا داشته و او را بر ستون های محکمی انسیت به آفرینش او اینا نهاده است. اگر همه راه های فکر و اندیشه را تابه آخر برسی، همه دلیل های تو می گوید که آفرینده مورچه کوچک، همان آفریدگار درخت انتاورا نخل است؛ زیرا ساختمان اجزای هر موجودی دقیق است و هر مخلوق زنده ای درون خود، اعضای مختلف و پیچیده ای دارد. ابه یقین، آفرینش بزرگ و کوچک، سنگین و سبک، قوی و ضعیف، برای خداوند یکسان است و در برابر قدرتش همگون.

شگفتی های آفرینش مورچه در بیان دانشمندانه مورچه ها به سبب فراوانی و ریز بودن شان، برای پیشتر انسان ها موجودی ناچیز و بی اهمیت هستند، ولی برای دانشمندانی که گاه به مدت پیست سال درباره زندگی آنها پژوهش علمی کرده اند، سپیار شگفت آورند. مانیز با مطالعه یافته های اینان درباره ویژگی های این موجود کوچک، بیش از پیش به عظمت آفریدگارمان پی می بیرم. برخی ازین ویژگی ها از این قرار است:

۱. آینده نگری مورچه و مدیریت او بسیار جالب است: در تایستان با الهام درونی به فکر زمستان سخت است، در صورتی که چه بسا هنوز زمستانی ندیده است. دانه های غذایی را به طور مناسبی نگه داری می کند، گاه آنها را از لانه بیرون می آورد تا هوا بخورند و فاسد نشود و گاه آنها را به دو یا چند قسم تقسیم می کند تا سبز نشوند و فاسد نگردند. حتی نوشته اند دانه گشتنی را به چهار قسم تقسیم می کنند؛ زیرا اگر کمتر از آن باشد، سبز می شود و از بین می رود.

۲. پیشتر مورچه ها سری بزرگ و اندامی کوچک دارند و نسبت به جثه خود بسیار قوی هستند، چنان که دانه ای را با چندین برابر وزن خود، به دندان می گیرند و از دیوار بالا می روند؛ کاری که برای هیچ زورمندی امکان پذیر نیست.

۳. مورچه ها در اندام کوچک خود که گاهی فقط به دو میلی متر می رسد، همه دستگاه هایی را که در یک حیوان عظیم الجثه هست، دارند.

۴. گروهی از مورچه ها کشاورزی نیز می کنند. نوعی مورچه که به «چتری» معروف است، باعچه ای در اطراف لانه خود ترتیب می دهد و در آن، قارچ های کوچک می پروراند. این گونه مورچه های کارگر برای کمک به رشد قارچ ها، قطعه های کوچکی از انواع برگ ها جدا و با خود حمل می کنند در این حالت، گویی مورچه ها چتری بالای سر دارند و بدین ترتیب، به آنها مورچه چتری گفته می شود.

۵. نوعی از مورچه ها «سپاهی» نامیده شده اند و مانند عشایر، از جایی به جای دیگر کوچ می کنند. آنها حشره هایی درنده هستند که حتی فیل ها نیز مراقبند سر راه آنها قرار نگیرند، و گرنه آسیب جدی می بینند. گروهی از این مورچگان که در مناطق حاره زندگی می کنند، گوشت خوارند و هرگاه دسته جمعی به جانوری حمله کنند، به زودی او را از پای درمی آورند و در مدت کوتاهی همه عضله های حیوان را می خورند و تنها اسکلتی از او به جای می گذارند.

۶. موقعیت شناسی مورچه نیز عجیب است. بنا به گفته برخی از دانشمندان، مورچه ای را میان دایره ای از آتش قرار داده، او برای نجات خود به هر سو حرکت کرد و چون راه فراری پیدا نکرد، از میان رفت. پس از انداده گیری نقطه ای که او در آنجا نایبود شد، فهمیدند که آن مورچه دست در مرکز دایره قرار داشت؛ یعنی دورترین نقطه به آتش اطراف.

۷. مورچه ها به طور دسته جمعی زندگی می کنند در نتیجه، هر کدام وظیفه ای خاص بر عهده دارند و آن را انجام می دهند. در میان آنها، گروهی نیز به صورت نیروهای مسلح هستند که آرواره های قوی دارند و از لانه ها در برابر هجوم دشمنان پاسداری می کنند.

آفرینش خداوند در همه چیز بی نقص و تمام عیار است؛ زیرا پروردگار جهان هر چه را که صلاح آفریدگان و سبب آسایش زندگی شان بود، به آنان بخشید و در نهاد همه آنها تدبیر چگونه زستن را به ودیعه نهاد، گرچه آن آفریده، موجود ریز و ناچیزی همانند مورچه باشد.



گرسایی

هر کویر تشنه ای لبریز دریا می شود
چونکه با نور رخت هر نور رسوای می شود
چونکه در هر روز و شب خورشید بیدا می شود
یک جهان همدم نصیب قلب تنها می شود
یک جهان یعقوب از بوی تو بینا می شود
ای که پایان با طلوعت شام یلدا می شود
گر بهایش جان و تن باشد خدایا می شود؟

گر بیایی نازنین هر زشت زیبا می شود
ماه و خورشید از فروغت چشم ها بر هم نهند
متظر دیگر نماند هیچ کس تا صبحگاه
گرد غم برچیده خواهد شد ز روی عاشقان
یوسفی اما نه یک یعقوب داری متظر
سالها بگذشت و فردایی نیامد ای دریغ
دوست دارم یک نظر بینم جمال روی تو

علی فرهی نیا - واحد تاسیسات
۹۵ خرداد ۲۶





هنر همسرداری

با مخالفت‌های همسر در باورهای مذهبی مان چه کنیم؟

- به تعریف مشترک از تفاهم برسید

اصلًا تفاهم برای شما و همسرتان چه معنایی دارد؟ آیا برداشت شما از تفاهم، داشتن صد درصد نظرات مشترک است؟ تفاهم به معنی این است که شما و همسرتان همدیگر را بفهمید، اشتراکاتتان را برجسته کنید و تفاوت‌های موجود را هم پذیرید. اگر نگاه شما به تفاهم کمال جوانه است یعنی اگر خواهان اشتراک نظر صد درصد و نبود هیچ تفاوتی بین خود و همسرتان هستید، قبیل از هر کاری باید روی تعریف تان از تفاهم کار کنید. تعریف تان را با همسرتان در میان بگذارید و بعد از گوش دادن به تعریف او سعی کنید به یک جمع بندی متعادل از تفاهم برسید.

از معجزه احترام غافل شوید

اگر باورهای همسرتان با شما متفاوت است، با تحقیر و توهین با باورهای او برخورد نکنید. احترام گذاشتن به معنای این نیست که شما عقیده او را قبول کنید بلکه به این صورت است که عقیده تان را به شیوه ای محترمانه به او منتقل کنید.

نصیحت نکنید

هر کس برای تغییراتی که در زندگی می‌کند برای خودش دلایل دارد. یادتان باشد که نصیحت کردن این دلایل را عوض نمی‌کند بلکه مقاومت همسرتان را نسبت به عقاید شما بیشتر می‌کند.

همدلش باشید

سعی کنید دلایل بی میلی همسرتان به واجبات دینی را بشناسید و با او همدلی کنید همدلی به معنی تأیید کردن استدلال‌ها و عقاید او نیست بلکه به این معنی است که شما خودتان را جای او می‌گذارید و دلایل او را می‌فهمید.

چراگاهی تفاهم‌مذهبی بین شما و همسرتان کمنگ می‌شود؟

یکی از موارد مهمی که در زمان ازدواج باید به آن توجه کرد، میزان تفاهم مذهبی است. در تفاهم مذهبی شما و همسرتان در کنار شbahat هایی که در موارد اساسی مذهبی با هم دارید (مثل اصول دین) می‌توانید در موارد فرعی هم که باورهای متفاوتی دارید همدیگر را بینبرید و با هم کنار بیایید اما ممکن است شما جزء زن و شوهرهایی باشید که در زمان ازدواج اشتراکات مذهبی زیادی با همسرتان داشته اید ولی تحت تأثیر شرایطی که چند سال بعد در زندگی تان پیش آمده تغییراتی در اعتقادات همسرتان به وجود آمده باشد تا حدی که او دیگر تمایلی به تکالیف دینی نداشته باشد و مستقیم یا غیر مستقیم سعی کند شما را هم از آنها دور نماید. بر عکس این قضیه هم وجود دارد.

برای مثال ممکن است نه شما و نه همسرتان در زمان ازدواج باورهای مذهبی خاصی نداشته اید ولی به تدریج شخص شما انتقاداتی پیدا کرده اید که سبک زندگی‌تان را از قبیل متفاوت می‌کند. هر دو رویه می‌تواند موجب کاهش تفاهم مذهبی بین شما و همسرتان بشود.

چگونه می‌شود تفاهم مذهبی را افزایش داد؟

چنانچه فاصله مذهبی بین شما و همسرتان به شکاف تبدیل شده باشد، با گمک مشاور و حقوقدان برای ادامه زندگی تان تصمیم گیری کنید

اگر می‌خواهید در هر زمینه‌ای از جمله زمینه مذهبی با همسرتان به حداقل تفاهم ممکن برسید راهکارهای زیر را امتحان کنید:

درزهای خانه تان را بینید

اجازه ندهید که مسئله کاهش تفاهم مذهبی شما به خانه در و همسایه و فامیل و آشنا درز پیدا کند. مطمئن باشید که اگر این طور بشود بازسازی تفاهم شما و همسرتان مشکل تر خواهد شد.

عشق تان را به او هدیه کنید

همسرتان را دوست داشته باشید، خوبی های او را بر جسته کنید و نقاطه ضعفی را گمنگ کنید. اجازه بدھید که او آرامش واقعی را تنها در کنار شما تجربه کند.

تفاوت ها را بینیرید

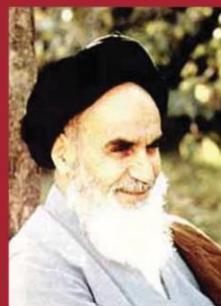
همیشه این را گفتیم که تغییر دادن یک نفر به جز خود، یک روا است. هیچ کس نمی تواند فرد دیگری را تغییر بدهد در حالی که خودش تغییری را وارد زندگی اش نکرده باشد. یکی از تغییرات مهمی که برای همه ما لازم است به خصوص وقتی که وارد زندگی مشترک می شویم، پذیرفتن طرف مقابل همان طوری است که هست.

فقط به تکلیف تان عمل کنید

دین برای فرد دستوری که اراده تعریفی هم اراده کرده است، مثلاً برای حجاب مشخص کرده است که چه اعضایی را باید پوشاند. اگر شوهر شما برای مثال با چادر مخالف است، به تکلیفی که دین برای حجاب تعیین کرده نگاه کنید. در موارد دیگر هم همینطور، برای مثال اگر شوهرتان با نهاد خواندن شما مخالف است، در مواقعي که او در خانه است نمازتان را طولانی نکنید و خواندن نمازهای مستحبی و ادعیه و قرآن را به وقت های دیگر موکول کنید.

مشاوره بگیرید

اگر باورهای همسرتان با شما متفاوت است، با تحقیر و توهین را باورهای او برخورد نکنید. احترام گذاشتن به معنای این نیست که شما مقیده او را قبیل کنید بلکه به این صورت است که عقیده تان را به شیوه ای محترمانه به او منتقل کنید. اگر همسرتان از شما درخواست های نابجا بردارد که نه تنها فرائض دینی تان بلکه شخصیت شما را هم را زیر سوال می برد از یک مشاور متخصص کمک بگیرید چنانچه فاصله مذهبی بین شما و همسرتان به شکاف تبییل شده باشد، با کمک مشاور و حقوقدان برای ادامه زندگی تان تصمیم گیری کنید.



هنر همسرداری
به شیوه امام ...

روح ائمه المهمین

آنگونه که از خاطرات خانم ثقفی و سایر اعضا خانواده امام بر می آید این ازدواج، زندگی عاشقانه ای را در پی داشت و امام خمینی در جایگاه یک روحانی بندپایه و مبارز سیاسی در زندگی شخصی اش با عشق و احترام ویره ای به پیمان زناشویی اش با خانم ثقفی وفادار ماند. امام خمینی در سال ۱۳۱۲ عازم سفر حج شد و تعبور دیگری از بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران را مقابل چشم مخاطب قرار می دهد. متن کامل این نامه را در ادامه می خوانید:

زمان: فوروردين ۱۳۱۲ اذى القعدة .۱۳۵۱
مکان: لبنان، بیروت. مخاطب: شفیع، خدیجه تصدقت شوهر، الهی قربانت بروم، در این مدت که مبتلا به جدایی از آن نور چشم عزیز و قوت قلبم گردیدم متذکر شما هستم و صورت زیبایت در آئینه قلب منقوش است. عزیزم امیدوارم خداوند شما را بسلامت و خوش در پنهان خودش حفظ کند. احوالاً من با شر شدی باشد می گذرد ولی بحصاله تا کنون هرچه پیش آمد خوش بوده و الان در شهر زیبای بیروت هستم؛ حقیقتاً جای شما خالی است فقط برای تماسای شهربار و دریا خیلی منظره خوش دارد. صد حیف که محبو布 عزیزم همراه نیست که این منظره عالی به دل بچسبید.

در هر حال امشب شب دوم است که متنظر کشتی هستیم، از قرار معلوم و معروف یک کشتی فردا حرکت می کنم ولی ماهها که قدری دیر رسیدیم، باید منتظر کشتی دیگر باشیم. عجالتاً تکلیف معلوم نیست امید است خداوند به عزت اجداد طاهرینم که همه حاجاج را موفق کند به اتمام عمل، از این حیث قدری نگران سنتیم ولی از حیث مراجع بحمدالله به سلامت، بلکه مزاجم بحمدالله مستقیم تر و بهتر است. خیلی سفر خوبی است جای شما خیلی خوبی.

دلم برای پسرت قدری تنگ شده است. امید است هر دو به سلامت و سعادت در تحت مراقبت آن عزیز و محافظت خدای متعال باشند اگر به آقا و خانم ها کافذی نوشتد سلام مرا برسانید. من از قبیل همه نایب الزیاره هستم.

به خانم شمس آفاق سلام برسانید و به توسط ایشان به آقای دکتر سلام برسانید. به خاور سلطان و ریابه سلطان سلام برسانید. صفحه مقابل را به آقای شیخ عبدالحسین بگویید برسانند.

ایام عمر و عزت مستدام. تصدق، قربانت؛ روح الله.





بیانات مقام معظم رهبری در دیدار کارگران - ۱۳۹۵ / ۲ / ۸

بنده در درجه‌ی اول پیشانی بر خاک می‌سایم برای شکر خدای متعال - چون این دست قدرت الهی است، دلها دست او است - ثانیاً با همه‌ی وجود از جامعه‌ی کارگری تشکر می‌کنم؛ خوب عمل کردید، خوب دارید عمل می‌کنید درباره‌ی مسائل انقلاب و مسائل نظام اسلامی.



بيانات مقام معظم رهبری در دیدار کارگران - ۱۳۹۵ / ۸ / ۲

بنده برای تولید داخلی حق زیادی را قائلم، تولید داخلی بایستی به عنوان یک چیز مقدس شمرده بشود. حمایت از تولید داخلی باید یک وظیفه شناخته بشود؛ همه خودشان را موظف بدانند از تولید داخلی حمایت بکنند. بکی از راه‌ها این است که جنسی که مشابه داخلی دارد، مطلقاً از خارج وارد نشود؛ این را من بارها گفته‌ام

مصاحبه با یکی از پیشکسوتان ورزش استان و اکسین



دود از کنده بلند می شه!



ببخشید شما ؟

فضل الهائی هستم، ۴۶ سال سن دارم از سال ۱۳۶۳ فوتبال را از نوجوانی مانند اکثر فوتbalیستها در زمینهای خاکی شروع کدم. در سال ۱۳۶۸ به عنصیر باشگاه های شهباش، سازمان آب و صنعت نفت درآمدم. زمان خدمت مقدس سربازی را در تیم پاس گذراندم.

دوران فوتبال شما ؟

بعد از خدمت سربازی در تیم پاس کرمانشاه که در لیگ کنسربروند یک فصل بازی گزدم در آنجا مصدوم شدم و چند فصلی را از فوتبال دور بودم. بعد از رهایی از مصدومیت در تیم های استقامت اهواز و مقاومت اهواز سال بازی کردم و هم اکنون در یکی از تیم های پیشکسوتان اهواز بازی می کنم (اهواز به علت کثرت بازیکن، چند تیم پیشکسوتان خوب دارد). چند پیش در مسابقاتی که در مجموعه ورزشی انقلاب (منطقه حصیرآباد) برگزار شد، قهرمان پیشکسوتان کلانشهر اهواز شدیم. مریبیام در دوران فوتبال آقایان کاظم زبیدی، مکوندی، بهزادی، امیری، براتوند، کیانپور، الماس، بارانی، سرهنگ رضائلیان بودند.

فوتبال در ایران ؟

ورزش در ایران از نظر برخی افراد ارزش نیست، ورزش آگاهی نیست، آگهی است. عقیده دارم ورزشگار



معنوی را ازین می برد. ورزشگار در مسائل معنوی کم می اورد. رشد ترجیحی ندارد بلکه رشد پرشی دارد، رشد پرشی هم تکامل اخلاقی ندارد. به همین دلیل ورزش ارزشهای ورزشگار نباید خودستا باشد، بلکه باید خداجو و فروتن باشد اما امروزه این نیست، وقتی جامعه مانقلابی است، ورزشگارش باید تعونه باشد. هم اکنون پول چراغ سبز ورزش است و من عقیده دارم این چراغ قرمز است. بله من با ورزش در ارتباط هستم، از ورزش جدا نمی شوم و با رفتن به زمین های ورزش مانند کسی هستم که گمشده ای دارد و گمشده خود را پیدا می کندر آن روزگار فکر و روح و روان ما آماتور بود ولی فوتبال را مثل حرفة ای ها بازی می کردم، امروز برعکس است. فکر و روح و روان حرفه ای وجود دارد اما فوتبال آماتور شده است.

امروز ورزش یک زیان مشترک بین ملت هاست و حتی رنگ و بوی سیاسی هم دارد اما نباید گفت که ورزش نکنید بلکه باید خود ساختگی وجود داشته باشد، باید جوانان ابتدا درس بخوانند و بعد بدنبال ورزش بروند.

در پایان هم جا دارد تشکر بکنم از مدیر عامل و کلیه مسئولان امر ورزش شرکت فولاد اکسین که به حق، کارگران آنرا پویا، فعال و ورزشگار پرورش داده اند.

ورزشگار نباید خودستا باشد، بلکه باید خداجو و فروتن باشد

من با ورزش در ارتباط هستم، از ورزش جدا نمی شوم و با رفتن به زمین های ورزش مانند کسی هستم که گمشده ای دارد و گمشده خود را پیدا می کندر آن روزگار فکر و روح و روان ما آماتور بود ولی فوتبال را مثل حرفة ای ها بازی می کردم، امروز برعکس است. فکر و روح و روان حرفه ای وجود دارد اما فوتبال آماتور شده است.



ضیافت اکسینیها

#دستپخت_اکسینیها

گاهی وقتی لازمه به دستور داشته باشیم و اسه زمانیکه میخوایم سریع و آسنون به شیرینی باکفیت رو درست کنیم مخصوصاً وقاییه به مهمون سرزده داریم و فرصلت کم

گروه تولید محصولات اکسینیها در نظر داره که از این به بعد آشیزی خانواده بزرگ اکسینیها رو به رخ همه آشپزهای داخلی و خارجی بگشه با گفتن همین مقدمه از شما میخوایم دستپخت خانواده خودتون رو به ما بوسیله عکس بررسوین تا ما هم اون رو در شریه انعکاس بدیم و در شبکه های اجتماعی شرکت نشون بدیم .

این شماره دستپخت همسر آقای عباس سلامات

از ایشون برای همراهی با ما سپاسگذاریم

مواد لازم

آردنخودچی ۵۵۰ گرم
روغن جامد ۲۵۰ گرم
شکر آسیاب شده بود (شکر) ۲۵۰-
گرم هل نصف قاشق چایخوری
تخم خرفه

شیرینی نخودچی

ابتدا آرد رو الک کرده و تمام مواد رو با هم مخلوط میکنیم و بعد از کمی استراحت خمیر آن را با وردنه روی سینی پهن کرده و قالب میزنیم و پودر خرفه به آن میزنیم. سینی را در فر یا در تستر با حرارت ۱۰۰-۱۱۰ درجه سانتیگراد قرار میدهیم. شیرینی ما آماده است

مواد لازم

تخم مرغ ۳ عدد
شیر با ماست یکون
روغن جامد ۵ قاشق چ
پکینگ بود (فلافل)
آرد ۵۰۰ گرم
نمک ممتازی
شیرینی گوش قبل
شکر ۳ یکون
اب یکون
گلاب ۱/۴ یکون
زعفران دم شده ۲ قاشق چ
آلیمو ۱/۲ قاشق چ

شیرینی نخودچی

طرز تهیه شریت
اب و شکر را مخلوط کرده و
روی حرارت ملایم تبار
دهید تا بگوشد و شکر
حل شود. تهیه مواد شریت
را به آن اضافه کنید و پیس
از چند جوش شریت را از
حرارت بردارید.

تهیه گوش فلیل
در کاسه ای ماست با شیر
تخم مرغ پکینگ پودر و
نمک را بپزند و هم بزنند
و سپس روغن و آرد را
اضافه کرد ه تا خمیر
لطفی بدمست آید روی
خمیر نایلون کشیده و به
مدت دو ساعت استراحت
کنید خمیر گوش قبل را
قالب بزنند و در روغن داغ
بیندازید. بعد از سرخ شدن
به همان صورت داغ در
شیره انداخته و بعد از
دقیقه از شیره خارج کنید

قند اکسین اگر کمی بالاست علتی در همین مهارت هاست
گرچه سهمی از آن به مادرس دائما بر زبان ما حلواست

علی فرهی نیا
واحد تاسیسات





یه دنیا خلاقیت

به نظر ما اگر یه اکسینی درست و حسابی استعداد خاصی در هر زمینه ای داشته باشه که بتوانه در اون زمینه پیشرفت کنه و باعث شناسایی هنر خاتواده بزرگ و غنی اکسینی بشه، وظیفه ما اینه که حتما باید اون رو به عموم مخاطبان خودمون بشناسوئیم. حالا هم در این شماره به سراغ دو نفر از تصویر گران عزیز از خاتواده بزرگ اکسین رفیم تا هنر شون رو به شما نشون بدیم.

یک دنیا خلاقیت ...

عکاسی خلاقانه چیست؟

این مطلب صرفا به نوعی از عکاسی خلاقانه می پردازد که به نگاه عکاس مربوط می شود.

در این نوع از عکاسی همی توان به کمک کوچک ترین و پیش پا افتاده ترین وسایل موجود در اطراف خود و همچین توجه به ترکیب ، تضاد و شباهت بین آنها بزرگترین و تاثیرگذارترین معانی و مفهوم ها را منتقل کرد. تهازنی است بانگاه عمیق تر به اطرافمان و ترکیب این تضادها و شباهت ها از آنها در جهت ایجاد یک مفهوم استفاده کرد.

هیچ محدودیت و مانعی برای نوع نگاه شما وجود ندارد. شما همکاران عزیزی که به عکاسی علاقه مند هستیدم توانید عکس هایی که خود با موبایل یا دوربین عکاسی ثبت کرده اید برای ما ارسال نمایید تا با نام خود شما در شماره های بعدی منتشر شود.

نکته : برای عکس های ارسالی شما هیچ گونه محدودیتی وجود ندارد، می توانید در هر سبک و شیوه ای از عکاسی مانند عکاسی طبیعت انسان هستید، خلاقانه و ... عکس های خود را ارسال نمایید. تاکنون دو بزرگوار با ما همراه شده اند و تصاویرشان را برایم ارسال نموده اند که در ادامه با ایشان بیشتر آشنا خواهید شد.

شما هم با ما همراه شوید



Roshan Afshar ©





این دو تا عکس خلاقانه هم از آقای رامهرمزی عزیز
از واحد کنترل کیفیت
که لطف کردن و با ما در این نشیریه همکاری کردند
و ما منتظر کارهای بیشتری از سمت شما هستیم





گفتگو با آقای آبدیده، سرپرست واحد تحقیق و توسعه
به بهانه تاسیس "کانون کارآفرینان" شرکت فولاد اکسین

یکی از بهترین روش های رفع نیازهای پژوهشی شرکت
استفاده از سرمایه های فکری سازمان است

یکی از بهترین روش های رفع نیازهای پژوهشی شرکت استفاده از سرمایه های فکری سازمان است

خارجی با نام شرکت و مرتبط با فعالیت های شرکت (مقالات می بایست حاصل تحقیقات "کاربردی" در شرکت باشند).

۶- دارا بودن معدل حداقل ۱۶,۵ در رشته های فنی و مهندسی و ۱۷,۵ در سایر رشته های مقطع کارشناسی یا کارشناسی ارشد برای فارغ التحصیلان دانشگاه های دولتی (معدل دانشگاه های تهران، صنعتی شریف، امیرکبیر، علم و صنعت و تربیت مدرس با احتساب ضریب ۱,۰ محاسبه می شود).

دارا بودن معدل حداقل ۱۷,۵ در رشته های فنی و مهندسی و ۱۸,۵ در سایر رشته های مقطع کارشناسی یا کارشناسی ارشد برای فارغ التحصیلان دانشگاه های ازاد اسلامی و پیام نور (معدل فارغ التحصیلان مرکز آموزش علمی-کاربردی و غیراتفاقی با احتساب ضریب ۰,۹۵ محاسبه می شود).

مدارک تحصیلی مرتبط با فعالیت های شرکت ملک ارزیابی قرار گیرد.

۷- دارندگان مدرک زبان انگلیسی با حداقل امتیاز زیر:

نام آزمون حداقل نمره قابل قبول

۶۵	MSRT
۷۵	TOEFL
۵,۵	IELTS
۶۰	TOLIMO
۶۵	MCHE
۵۰	EPT-IAU

چه امتیازات و تسهیلاتی قرار است به اعضا، کانون کارآفرینان اطلاع شود؟ هم اکنون در حال تدوین آئین نامه مهابت از اعضاء، کانون کارآفرینان هستیم. اما از جمله امتیازات و تسهیلات در حال پیگیری و قابل ارائه به اعضاء، کانون می توان به اعطای تسهیلات و حمایت های مالی از اجرای طرح های پژوهشی اعضا، کانون، اعطای بورس های تحصیلی، جلسات دوره ای با مدیرعامل، حضور در کنفرانس ها، نمایشگاه ها و محافل علمی، آموزش های تخصصی کارآفرینی و حل مستله، دسترسی به پایگاه های علمی و زورنالهای تخصصی معتبر دنیا، اهداء، بن خرد کتاب، تعریف کارراهه ارتقاء، شغلی آنها بر اساس فعالیتهای پژوهشی و ...، نام برد.

و بر اساس شاخص های استاندارد، نخبگان علمی و فنی سازمان که در هستند را شناسایی کنیم و با آموزش های تخصصی و اعطا تسهیلات و امیازات مادی و معنوی مشخص، از آنها در خلق ارزش برای سازمان بهره ببریم. مرحله اول عضوگیری کانون تا ۱۵ تیر ماه ۱۳۹۵ ادامه دارد. از همکاران گرامی که دارای شرایط عضویت هستند دعوت می شود

نوآوری،
جوهره
کارآفرین
سازمانی
است که
باعث خلق
ثروت و
رشد پایدار
شرکت
های بزرگ
می گردد.
کارآفرین
سازمانی بر
پایه
یادگیری
مداؤم،
آموزش و
بهره
برداری از
دانش
نیروهای
نخبه درون
سازمان
استوار.

در عصر حاضر که سازمانها به سرعت در حال گسترش و پیشرفت هستند و پیچیدگی آنها نیز رو به فزونی است، کارآفرینی در یک تعامل چندسویه یعنی هم در مفهوم ایجاد اشتغال و هم در مفهوم ایجاد تحول از راه نوآوریها و بهبود فرایندها، به شدت مورد نیاز است؛ حتی می توان بحث کارآفرینی را در عصر مدرن امروزی یکی از اصلی ترین راهبردهای بنیادی هر کشور محسوب کرد. یکی از معیارهای مهم تمايز کشورهای توسعه یافته و جهان سوم را می توان در میزان کارآفرینی و عملیاتی کردن کارآفرینی در مقایسه مختلف آن بر شمرد. امروزه سپاری از سازمان ها نیاز به کارآفرینی سازمانی را در کرده اند مطالعات بی شماری نشان دهنده تأثیر مثبت کارآفرینی سازمانی بر عملکرد سازمان است. نوآوری، جوهره کارآفرینی سازمانی است که باعث خلق ثروت و رشد پایدار شرکت های بزرگ می گردد. کارآفرینی سازمانی بر پایه یادگیری مدل او، آموزش و بهره برداری از دانش نیروهای نخبه درون سازمان استوار است. موثر توسعه سازمانها تنها ۲۰ درصد از کارکنان نخبه و متخصص آن سازمان هستند که می بایست بر اساس برنامه ای منظم آنها را در جهت افزایش توان نوآوری و توسعه، هدایت نمود. "کانون کارآفرینان" با سرمایه گذاری بر استعداد درونی و نهفته سازمان، افراد متخصص را در مسیر نوآوری، ابتکار و خلق ارزش برای سازمان قرار می دهد.

هدف از تاسیس کانون کارآفرینان

هدف از تاسیس کانون کارآفرینان شرکت فولاد اکسین خوزستان، سازمان دهی و مشارت سرمایه های فکری سازمان در ارائه ای راهکارهای بدبضع اجرایی، خلق ایده های جيد و انجام طرح های پژوهشی و فنی داخلی می باشد. به عقیده ای من یکی از بهترین روش فعالیت های شرکت، های رفع نیازهای پژوهشی شرکت، ۵- نویسنده کان حداقل یک مقاله ISI یا مقاله علمی پژوهشی یا ۴ مقاله ارائه شده در کنفرانس های داخلی و خارجی بنا نام شرکت و مرتبط با

ضرورت تاسیس کانون کارآفرینان

در حال گسترش و پیشرفت هستند و پیچیدگی آنها نیز رو به فزونی است، کارآفرینی در یک تعامل چندسویه یعنی هم در مفهوم ایجاد اشتغال و هم در مفهوم ایجاد تحول از راه نوآوریها و بهبود فرایندها، به شدت مورد نیاز است؛ حتی می توان بحث کارآفرینی را در عصر مدرن امروزی یکی از اصلی ترین راهبردهای بنیادی هر کشور محسوب کرد. یکی از معیارهای مهم تمايز کشورهای توسعه یافته و جهان سوم را می توان در میزان کارآفرینی و عملیاتی کردن کارآفرینی در مقایسه مختلف آن بر شمرد. امروزه سپاری از سازمان ها نیاز به کارآفرینی سازمانی را در کرده اند مطالعات بی شماری نشان دهنده تأثیر مثبت کارآفرینی سازمانی بر عملکرد سازمان است. نوآوری، جوهره کارآفرینی سازمانی است که باعث خلق ثروت و رشد پایدار شرکت های بزرگ می گردد. کارآفرینی سازمانی بر پایه یادگیری مدل او، آموزش و بهره برداری از دانش نیروهای نخبه درون سازمان استوار است. موثر توسعه سازمانها تنها ۲۰ درصد از کارکنان نخبه و متخصص آن سازمان هستند که می بایست بر اساس برنامه ای منظم آنها را در جهت افزایش توان نوآوری و توسعه، هدایت نمود. "کانون کارآفرینان" با سرمایه گذاری بر استعداد درونی و نهفته سازمان، افراد متخصص را در مسیر نوآوری، ابتکار و خلق ارزش برای سازمان قرار می دهد.

شَهْرُ رَمَضَانَ الَّذِي أُنْزِلَ فِيهِ الْقُرْآنُ هُدًى لِلنَّاسِ وَبَيِّنَاتٍ مِّنَ الْهُدَى وَالْفُرْقَانِ



خَلَالِ الْيَمَنِ مَهْلَكَةٌ



سپاس خدایی را سزاست که ما را برای سپاسگزاری خود راهنمایی نمود و از سپاسگزاران قرار داد تا برای احسان و نیکی اش از شکرگزاران باشیم و ما را برابر آن سپاسگزاری پاداش نیکوکاران دهد، و سپاس خدایی را سزاست که دین خود را به ما عطا نمود و ما را جزو ملت خویش (اسلام) اختصاص داد، و در راههای احسان و نیکی اش رهنمون کرد، تا به وسیله نعمتش در آن راه هارفته و به رضا و خوشنودی اش دست یابیم، سپاسی که آن را از ما پیذیرد و به وسیله آن از ما خشنود گردد. حلول ماه مبارک رمضان را به تمام خانواده بزرگ فولاد اکسین خوزستان تبریک عرض می کنم و توفیقات روز افزون را از خداوند متعال مسأله نمایم.

عزيز قنواتي
مدير عامل شركت فولاد اکسین خوزستان



بيانات مقام معظم رهبری در دیدار کارگران - ۲ / ۸

یک مسئله هم مسئله قاچاق است. بنده مکرر با مسئولین دولتی در دولتهای مختلف راجع به همین مسئله واردات که صحبت میکنیم، میگویند اگر ما تعرفه ها را خیلی بالا ببریم یا جلوی واردات را بگیریم، همین جنس [به صورت] قاچاق می آید. به نظر شما این دلیل درستی است؟ خب، جلوی قاچاق را جدی باید گرفت. ما تا حالا در مبارزه با قاچاق خیلی جدی عمل نکرده ایم؛ در مبارزه با قاچاق جدی عمل کنید.



موج گیر گرم Hot Plate Leveler

موج گیر گرم بعد از استند و سیستم **ACC** قرار دارد وظیفه این تجهیز صاف کردن ورق گرم از موج های حاصل از نورد می باشد، تعداد ملتک های موجود در موج گیر گرم ۹ عدد می باشد که ۴ عدد در کاست بالای و ۵ عدد کاست پایینی می باشد و خنک کاری آنها بصورت آبگرد انجام می گیرد.

به منظور برطرف کردن موج در نواحی مختلف در عرض ورق این دستگاه در وضعیت های **Bending** ، **Skewing** ، **Tilting** تغییر وضعیت می یابد و در نهایت با اعمال یکی از این وضعیت ها موج گیری انجام خواهد شد.

Hot Plate Leveler
Steel Grades : Carbon steel API steel HSLA
mm 50 – 5 : Plate Thickness
mm 4650 – 1200 : Plate width



شماره ۳ - آشنایی با

توانمندی های شرکت فولاد اکسین



علامت گذاری ورق مادر گرم

این وسیله بعد از موج گیر گرم واقع شده است. به دلیل نیاز به ردیابی ورق و شناسایی آن در مراحل بعدی ، و بر این اساس شماره شناسایی ورق **[Number ID]** به وسیله این تجهیز بر روی ورق نوشته می شود. دمای ورق مادر عبوری می تواند تا **C° 900=Max** باشد.

ناحیه بستر های خنک کننده



این ناحیه از قسمت های مختلف تشکیل شده است که شامل:

- 1 Cooling bed .1
- 2 Cooling bed .2
- Inspection Bed .3

(12)Slow Cooling Area .4

بستر های خنک کننده از نوع دیسکی می باشد، ورق گرم پس از نشانه گذاری توسط **Hot Plate Marker** وارد این منطقه می شود، هر کدام از بستر های شماره 1 و 2 از سه قسمت تشکیل شده است که شامل ماشین شارژ و دیسک های دوار انتقال ورق و ماشین تخلیه از بستر می باشد، مساحت هر کدام از این بستر های خنک کننده **1840 mm** بوده که طول و عرض آنها به ترتیب **46m** و **m 40** می باشد،

هر کدام از سترهای شامل دو بخش [Section] می باشد، که نسبت به طول ورق می توان **1 Sec** با **2 Sec** ویا هر دو قسمت را انتخاب نمود، دمای خروجی ورق از بسترها کمتر از **120 °c** می باشد، بعد از بسترها ورق های با ضخامت حداقل **50mm** بر روی میز بازرسی هدایت می شود.

Slow Cooling در نورد ترمومکانیکال یا فولاد هایی که نیاز به کاهش مقدار **H2** باشد مورد استفاده قرار میگیرد، بدین صورت که ورق با دمای حدود **500** درجه از بستر خنک کننده خارج و در این منطقه بر روی هم انباشته شده تا به آرامی سرد شوند.

دستگاه تست غیر مخترب آلتراسونیک Testing Device Ultrasonic

این وسیله بعد از میز بازرسی و قبل تجهیز قرار گرفته است، وظیفه ای آن آشکارسازی عیوب داخلی شامل ترکها، حفره ها و غیره در کل جسم ورق می باشد، بر اساس سفارش و با توجه به استاندارد های مورد نظر مشتری، ورق مورد آزمایش قرار می گیرد، نتایج حاصل از این آزمون برای بهینه سازی عملکرد قیچی های لبه زن و تقسیم کن بسیار حائز اهمیت است.

: Technical Data

- mm 4650 – 1200 : Plate Width
- mm 50 – 5 : Plate Thickness
- C°100 ≥ : Plate Temperature
- Side Trimmer تجهیز لبه زن



صاحبہ با حسین رادمرد

گفتگو با آقای ورزش اکسین

ملی دعوت شدم که اون زمان سرمهی تیم ملی برزیلی بود و من در میان ۱۱ دروازبان دعوت شده توانستم در تیم ملی قرار بگیرم، البته در آن دوره بهترین های دروازانی کشور از جمله ناصری، نظری و سایر عزیزان حضور داشتند.

ورزش آری یا نه؟

تمام بزرگان و کارشناسان در این مورد صحبت های زیادی کردن و من هم به توبه خود خدمت دوستان می گویم که انجام فعالیتهای ورزشی در زندگی روزمره شادی و نشاط، انرژی و روحيه بالا به آدم می دهد، من هم تازمانی که بتوانم ورزش را ادامه می دهم تا همیشه شاد و سرزنده باشم. البته این را هم داخل پرانتز باید عرض کنم که ورزش حرفه ای خسته گننده و آسیب رسان می باشد و ورزش باید سیک و درجهت آمادگی جسمانی باشد تا بتواند برای همیشه ادامه داشته باشد.

منش ورزشکاری

من همیشه اعتقاد داشتم یک ورزشکار باید منش ورزشکاری و اخلاق را چه در دوران ورزش حرفه ای و چه آماتوری حفظ کند و با این کار می توان دوستان سپار خوبی پیدا کرد. خود من در دوران ورزشی خود بهترین دوستانم را پیدا کرده ام و البته کم افرادی را دیدم که ورزشکار واقعی باشند و اخلاق خوبی نداشته باشند. در این شرکت هم این عزیزان کم نیستند از جمله دوست خوب من آقای حسن بیگلی که همکار و ورزشکار حرفه ای می باشد و آقای حسن غداری که یک فوتبالیست حرفه ای با اخلاق بسیار عالی و همچنین سایر دوستان عزیز که متناسفانه فکر می کنم اینجا فضا برای اشاره کردن به نام تک تک شان را نداشته باشید.

ورزش در اکسین؟

ورزش اکسین در سطح خوبی قرار دارد البته علی رغم دست تنها بودن آقای فرامرزی، این فرد زحمت کش توانسته تا جایی که از دستش بر می آید و در تمام زمینه ها چه درون سازمانی و چه در سطح ملی، سئنگ تمام بگذارد و من به شخصه از ایشان ممنونم، از زمانی که آقای فرامرزی در ورزش اکسین قرار گرفت به مقام های زیبادی دست پیدا کردیم و باید قدردان ایشان باشیم.

بخشید شما؟!

سلام، حسین رادمرد هستم. ساله ۳۲ حدود ۸ سال است که در شرکت فولاد اکسین مشغول به کار هستم. متاهل ام و یک پسر هم دارم به نام آقا بریدا.

سابقه ورزشی اکسینی؟

اینجا در اکسین در رشته های فوتسال، والیبال، پینگ پنگ و شطرنج فعالیت می کنم و در فوتسال با تیم آتش نشانی دارای چندین مقام اولی و دومی هستم. بعد از جابجایی شغلی و رفتن به واحد تولید، با تیم فوتسال استند هم دارای دو قهرمانی و یک نایب قهرمانی این مسابقات هستم. در رشته والیبال هم با تیم بهره برداری نایب قهرمان شدم و در پینگ پنگ دارای مقام سومی هستم ولی در شطرنج به دلیل وجود رقیای قدرتمند مثل آقای ایمان پدیدیان، عباس ابراهیمی و علی گشنیز... فعلاً توانسته ام مقام کسب کنم.

سابقه ورزشی اکسینی

خواهش این طور نفهماید من یک ضسو کوچکی از ورزشکاران شرکت هستم و دوستانم به بنده لطف داشته اند. شاید به دلیل اینکه توانستم در چندین رشته مختلف فعالیت کنم و مقام بیارم.

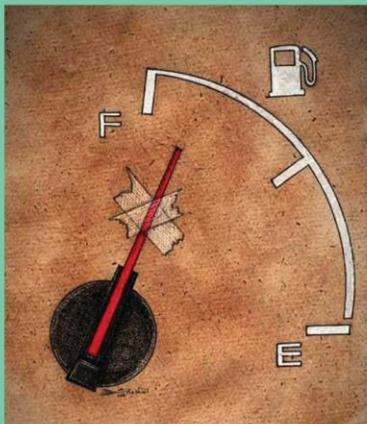
مقام غیر اکسینی دارید؟

بله. در رشته های هندبال و فوتسال داری مقام های سیاری هستم، از مقطع ابتدایی هندبال را شروع کردم تا قهرمانی کشور هم پیش رقم و بعد به تشویق برادر بزرگترم وارد رشته فوتسال شدم، از لیگ استان شروع کردم و تا لیگ برتر - که ۲ سال پیش بود - پیش رقم. در این فاصله ورزش حرفه ای در فوتسال، یک بار هم به تیم



ایمیدرو ؟

هر ساله بازیهایی در کشور برگزار می شود به نام مسابقات شرکتهای تابعه ایمیدرو که بین تمام شرکتهای فولادی کشور برگزار میشود که میتوان به جرات گفت سطح این بازی ها آنقدر بالا می باشد که انگار دارید در دسته اول کشور بازی می کنید. خوشبختانه در اولین دوره ای این مسابقات توپتیم به مقام نایب قهرمانی برسيم ولی در سایر دوره ها علیرغم استفاده بازیکن های خوب شرکت به مقام دست پیدا نکردیم و ان شاهده در آینده به کمک همه دوستان این کار عملی بشود چرا که به ظرف من این توان در تمام بچه ها دیده می شود.



استفاده از شاخص ها

اگر بخواهیم میزان رشد و موفقیت خودمان را
شرکتمان را بسنجیم از چه شاخص هایی استفاده
می کنیم؟
اگر بخواهیم در پایان هر هفته
وضعیت فعلی شرکت را
در قالب پنج عدد ثبت کنیم، این
پنج عدد کدام ها هستند؟

تعداد کم شاخص ها، تعادل
زنگی و کسب و کار را به هم
می زند و تعداد زیاد آنها، باعث
سردرگمی و عدم
تمرکز می شود.

ضمنا:

شاخص وقتی مفید است که همه کسانی که با اندازه گیری و ثبت آن درگیر هستند به آن ايمان داشته باشند و به اندازه گیری واقعی آن متعهد باشند.
ما گاهی حتی در مورد مقدار شاخ صها در زندگی شخصی، خودمان را هم فریب میدهیم.

بهتر دروازبان اکسین

دوستان نظر لطفشوونه، خب چون در سطح حرفه ای بازی کردم و از آن دوران تجربیاتی داشته ام و کمی هم آمادگی بدنی دارم کمی از دوستان میشه گفت بهتر ولی در سطح این بازی ها آنقدر بالا می هستند که با کسب تجربه قطعاً خیلی بهتر از امثال من خواهند شد.

در پایان هم با آرزوی موفقیت بیشتر، اول برای شرکت و دوم برای وزرش شرکت البته مثل همیشه با حمایت های مدیرعامل محترم.



علی فرهنگی نیا - واحد تاسیسات ۲۶ خرداد ۹۵

همزمان در چند تیم ورزش
همچنان که یک نفر در چند پست
او کمی باید عرق ریزی کند
کار من با یک نظر گردد درست



تصاویر میوه های زندگی مان

فرشته_کوچولو_اکسینیها

ما من خواهیم در این نشریه عکس های فرشته های کوچولوی شما را منتشر کنیم تا همه بدونن اکسینیها خانواده ای بزرگ دارند که به فرزند و تربیت فرزندان اهمیت ویژه ای میدن . عکس ها باید ترجیحا پیام تربیتی فرهنگی مثل نماز ، حجاب ، احترام به پدر و مادر و ... داشته باشند



ما در این نشریه
دوست داریم
عکس فرشته
های کوچولوی
اکسینی رو قرار
بدم تا همه
بدونن اکسینیها
برای خانواده و
فرزند اهمیت
ویژه ای قائل
هستن



سهراب گردانی فرزند خسرو گردانی



سهراب گردانی فرزند خسرو گردانی

آنا علیبازی فرزند مهدی علیبازی



هدیه و هلنا شیخ زایری فرزند
عباس شیخ زایری



پرده را دمید پسر حسین رامرد



شما هم لطف کنید و
عکس کوچولوهای
خودتون رو برای ما
ارسال کنید تا ماهم
اونها رو در صفحه
فرشته های اکسینی
قرار بدم . ترجیحا
عکسها پیام های
تریتی داشته باشد
مثل نماز خواندن و در
آغوش گرفتن پدر و
مادر و ...

دانستنی های حقوقی

#دانستنیهای_حقوقی



خیلی وقت ها اشتباهاتی که ما در طول زندگی می کنیم، نعم دانیم که چه تبعاتی برای ما خواهند داشت؟ ممکنه یکی از دوست ها و آشنایان ما به ما بگه که: بیا و تو عالم رفاقت، ضامن من شو. قراره یه وام لوازم خانگی بگیرم. ما هم از عالم و آدم بی خبر قبول میکنیم و بدون گرفتن حتی یک تضمین خشک و خالی یکی از بزرگترین اشتباهات تاریخی کل دوران عمر من رو مرتفع میشیم. بعد از متده هم مسولان بانک محترم که برای طلبشون با ما تماس می گیرن تازه می فهمیم که ای وا! چه اتفاق بدی برای ما اف cadeh. طرف پولاش رو برداشته و قسطی عقب اف cadeh رو پرداخت نکرده این تازه یکی از مثالیابی که میشه برای عدم آگاهی از مسائل حقوقی زد و هشدارش رو داد. گروه تویید محتواهای اکسینها میخواهد که از این به بعد یک سری دانستنی های حقوقی رو به فراخور زمان و شرایط در اختیار شما قرار بده.

از اونجایی هم که ما اعتقاد داریم باید در تمام کارهای خودمون متکی به استعدادهای درونی اکسین باشیم، از شاعر گرقه، تا عکاس و گوینده و طراح و نقاش. برای تهیه این مطلب هم به سراغ آقای ابراهیم کوتی که از پرسنل شرکت هستن و در زمینه حقوقی به مدارج خوبی دست پیدا کرده اند رفقیم.

دانستنی های حقوقی



خارج و محل... داخل ایران باشد) و اعتراض عدم... در این موعده
۲- اقامه دعوى ظرف حداقل یکسال از تاریخ اعتراض عدم... (اگر محل... چک داخل ایران باشد) یاد دو سال از تاریخ اعتراض عدم... (اگر محل... چک خارج از ایران باشد)

بیشتر بدانید:

صادر کننده چک شخصی که چک را صادر می کند و آن را به دیگری تقدیم می کند تا این شخص و چک را از شخص ثالثی که محال عليه نام دارد دریافت دارد. دارنده چک شخصی که چک در اختیار اوست و می تواند برآر گشود به محال (بانک) وجه چک را دریافت کند. ظهر نویسی، شخصی که سایقاً دارنده چک بوده است و او چک را به شخص دیگری منتقل نموده است و در حال حاضر دارنده چک نیست. محال عليه، همان شخص ثالثی که میتواند شخص حقیقی باشد یا شخص حقوقی که برای پرداخت مبلغ چک پیش بینی شده است. انسا... در ماهنامه آینده به بررسی ملائقی مبحث چک خواهیم پرداخت.

رسیدگی به کلیه شکایات و دعاوی جزائی و حقوقی مربوط به چک در دادسرا و دادگاه تا خاتمه دادرسی، فوری و خارج از نوبت به عمل خواهد آمد

* چنانچه کسی چند فقره چک صادر کند جمع مبلغ مجازات چک ها مبنای تعیین مجازات خواهد گرفت.

طريقه وصول چک ؟
برای وصول وجه چک ۳ طريق قابل تصور است:
۱- اقامه دعوى حقوقی-۲- صدور اجرائیه توسيط ثبت-۳- طرح شکایت کفیری

اقامه دعوى حقوقی

در این طريق دارنده چک می تواند هم علیه صادر کننده و هم ظهر نویسان و در صورتی که هریک از آنها خامن داشته باشد علیه ضامن ایشان نیز اقامه دعوا نماید و کلیه مسئولین ... چک در برابر او مسئولیت قضایی دارند در اقامه دعوى حقوقی چک باید به مراعجه به دادگاه عمومی اقدام به تنظیم دادخواست مطابق تشریفات و ترتیبات قانون آینین دادرسی مدنی نماید بدین منظور دارنده چک باید وظایفی را رعایت نماید که در زیر می آیند:

اقامه دعوى حقوقی

وظایف دارنده چک:
دارنده چک برای آنکه بتواند علیه کننده و ظهر نویسان اقامه دعوى حقوقی نمایند و از اصل مستولیت قضایی ایشان برخوردار گردد باید وظایف ذیل را رعایت نماید:
۱- مطالبه وجه چک ظرف ۱۵ روز از تاریخ صدور چک (در صورتی که محل صدور چک ... یکسان باشد) یا ۴۵ روز (در صورتی که محل صدور چک

تعريف چک ؟

نوشته ای (سنندی) است که به موجب آن شخص به نام صادر کننده چک وجود یا اعتبار را که نزد شخص دیگری به نام محال (علیه) (بانک) دارد، کلا یا بعضی مسترد می دارد

مزایای چک نسبت به دیگر اسناد

۱- رسیدگی به کلیه شکایات و دعاوی جزائی و حقوقی مربوط به چک در دادرسرا و دادگاه تا خاتمه دادرسی، فوری و خارج از نوبت به عمل خواهد آمد (ماده ۱۶ ق صدور چک) البته این امر به معنی رسیدگی بدون دعوت از طرفین نیست بلکه به معنی تعیین وقت دادرسی زود از مواعید عادی دادگاه است.

۲- چک در حکم سند لازم الاجراست و می تواند برای وصول مبلغ ان از طریق اجرای ثبت اقام نمود

مجازات صدور چک بلا محل

مجازات صدور چک بلا محل بستگی به مبلغ چک دارد در قانون صدور چک مجازات های زیر برای جرم صدور چک بلا محل در نظر گرفته شده است:

۱- مجازات صدور چک بلا محل کمتر از مبلغ ۱۰ میلیون ریال تا شش ماه حبس است ۲- مجازات صدور چک بلا محل از مبلغ ۱۰ میلیون ریال تا ۵۰ میلیون ریال از شش ماه تا یک سال حبس است ۳- مجازات صدور چک بلا محل بیش از ۵۰ میلیون ریال از یکسال تا دو سال حبس به علاوه محرومیت از داشتن دسته چک به مدت دو سال است.

ایمنی و سلامت

افراد چاق در معرض خطرات ابتلا به بسیاری از بیماری های قلب و عروق، فشار خون، دیابت و غیره قرار دارند. یک فرد دارای اضافه وزن در مرز است و به راحتی می تواند با یک رژیم مناسب به محدوده سلامت وزنی بازگردد.

با این روش، شما وضعیت وزنی خود را تعیین کرید و درایقید که در کدام گروه قرار دارید. اگر در گروه سلامت هستید به شما این نوید را می دهم که می توانید عمری طولانی تر داشته باشید و اگر از دو گروه: اضافه وزن یا چاق هستید، به شما کمک خواهیم کرد تا خود را به وزن ایده آل برسانید و به عوارض ناشی از چاقی که در مبحث دیگری بیان خواهد شد دچار نشوید.

فرمول اندازه گیری BMI

$$\text{وزن بر حسب کیلوگرم) } = \frac{\text{قد بر حسب متر به توان (}}{2} \text{BMI}$$

تفسیر و مفهوم عدد BMI

شما می توانید عدد بدست آمده از فرمول بالا را با جدول زیر مقایسه کنید:

کمتر از ۱۸.۵	BMI	= کمبود وزن
بین ۱۸.۵ تا ۲۴.۹	BMI	= طبیعی
بین ۲۵ تا ۲۹.۹	BMI	= اضافه وزن
برابر ۳۰ و بیشتر	BMI	= چاق

شاخص حجم بدن

(Body Mass Index = BMI) فرمولی است که توسط آماردان بلژیکی، آدولف کنلت توسعه یافت. BMI، در واقع مرجعی برای نشان دادن میزان حجم بدن می باشد و دقیق ترین معیار جهانی چاقی است. با استفاده از این مقیاس می توانید متوجه شوید که آیا دچار کمبود وزن هستید، اضافه وزن دارید و یا اینکه طبیعی هستید!

اگر میخواهید BMI خود را به صورت دستی اندازه گیری کنید فرمولی وجود دارد که می توانید برحسب آن این کار را انجام دهید. این مقیاس کاملاً دقیق می باشد و تنها به دو متغیر وزن و قد شما بستگی دارد.

حکیمه نژاد زایری





صدقاقت در مذاکره ؟

صدقاقت یکی از اصل های اساسی انسان بودن هست. یک علمی وجود دارد در مذاکره به نام علم مذاکرات اصولی که ماداون می گوییم که شاید گاهی وقت ها متوجه شویم که طرف مقابله مان آن صدقاقت لازم را ندارد ولی اگر ما خودمان پاییند به یکسری اصول باشیم می توانیم بدون توجه به انتهی طرف مقابله مان صدقاقت باشد یا نباشد به مذاکره مان ادامه بدیم. این قضیه می تواند در بحث های خانوادگی هم موثر واقع شود. در واقع اگر راستی و صدقافت وجود داشته باشد کارها خیلی راحت تر انجام می شود.

پیش نیاز مذاکره ؟

اگه بخواهم خلاصه بگویم کار را به دو دسته تقسیم می کنم، یکی در بخش ذهنی و دیگری در بخش احساسی در بخش احساسی که گاهی اوقات می تواند مهمتر باشد خودمان را آماده کنیم که قضیه ها را شخصی تکنیم و بپردازیم به محتوای مذاکره همچنین مهم است که کنترل اصابع و احساس خودمان را داشته باشیم و اگر شخصی خلاف نظر ما صحبت کرد زود عصبانی نشویم. چهت دوری کردن از بحث سلیقه ای، اطلاعات لازم را در دسترس مان داشته باشیم و فرای این موارد میل به سازش داشته باشیم و به طرف یک مذاکره برد برد در داد و ستد و تبادل اهداف خودمن و اهداف طرف مقابل مان پیش بروم در چهارچوب مهندسی هم قسمت آماده سازی، اطلاعات، خروجی، اهداف و شمردن دارایی هایمان (نیازهای من و نیازهای طرف مقابل). ما اگر این چند نکته رو در ذهن خودمان آماده داشته باشیم مذاکره می تواند یک فرآیند خیلی راحتتری باشد و راحتتر به نتیجه برسیم.

یک دیگه از اصول مذاکره، تعیین حد مرز قبل از مذاکره برای خود و طرف مقابل است، که باید یک چهارچوب منطقی مشخص باشد.

به بهانه حضور سرکار خانم ملک نصر (کارشناس ارشد مدیریت پژوهه) برای تدریس دوره اصول و فنون مذاکره برای مدیران و سرپرستان فولاد اکسین، مصاحبه ای با ایشان ترتیب دادیم که در این بخش نظر شما را به اون جلب می کنیم:

علقه مهندسین و مدیریت حضور در کلاسها و ارتقاء خودشان برای حضور در کلاسها

فن مذاکره کاربردیست ؟

بله، کاملاً. سوال خلی خوبی است. علم و اصول مذاکره در همه جا هست. از سن ۱۰ سالگی برای تحصیل دبیرستان، دبیلم، دانشگاه از ایران خارج شدم و پس ۲۵ سال تجربه کاری در شرکت های امریکایی و اتریشی کسب کردم، فارغ التحصیل رشته مدیریت هستم و ۱۰ سال مدیریت بازرگانی و فروش کار کردم و بعد از ایجاد شرکت به عنوان مشاور و مدیر پژوهه و مدرس با شرکت های مختلف بین المللی و ایرانی توانستم پژوهه های مختلفی را پیدا کنم و پژوهه ای که خلی به آن اختصار می کنم این است که من از طرف سازمان ممل چه در ایران و چه در اقصی نقاط دنیا هم مدیر پژوهه بودم و هم مشاور.

کاربرد مذاکره خارج سازمان

در داخل سازمان می خواهید مذاکره کنید مذاکره نیاز به یک فرآیند هست. ۵۰ درصد این فرآیند نیز همچنین خارج از چهارچوب سازمان قابل استفاده است. شما با هر کسی که می خواهید وارد مذاکره شوید (فرزن، شوه، خانواده، دوست...) اول باید در ذهن خودتان تصور کنید که هدف من از این مذاکره چیزی است و به چه چیزی می خواهم برسم، در غیر این صورت دیگر نامش مذاکره نیست و حث هست.

کاربرد مذاکره در خارج از سازمان این هست که من یک خروجی را تعیین کنم سپس میل به سازش و تبادل را در خودم قوی کنم، تنسی شود مذاکره کرد ولی مایل به داد و ستد نیود. سپس همدلی و درک طرف مقابل شاید در خارج از سازمان پیشتر رواج داشته باشد و مورد نیاز باشد.

در خارج از سازمان باید از تحمیل سلیقه دوری کنیم. ما در داخل سازمان پیشنهاد می کنیم برای انتقال مطلب پیشبرد اصولی تختا باید یکسری اطلاعات بسیار کنند و باشد و ۵۰ درصد دیگر علم روانشناسی و خود سازی در این قسمت روانشناسی و یا مهارت‌های نرم، این ۳ اصل عبارتند از ایجاد اعتماد در طرف مقابل، پیش برد رابطه به سمت ثبات دراز مدت و درک طرف مقابل.

کاربرد این اصول به این دلیل مهم است که تا حد امکان هدف یک راه حل، برد برد می باشد و دوری از راه حل های برد و باخت.

ببخشید شما ؟

به نام خدا، سلام عرض می کنم. رویا ملک نصر سستم، اصلیتم ایرانی هست. از سن ۱۰ سالگی برای تحصیل دبیرستان، دبیلم، دانشگاه از ایران خارج شدم و پس ۲۵ سال تجربه کاری در شرکت های امریکایی و اتریشی کسب کردم، فارغ التحصیل رشته مدیریت هستم و ۱۰ سال مدیریت بازرگانی و فروش کار کردم و بعد از ایجاد شرکت به عنوان مشاور و مدیر پژوهه و مدرس با شرکت های مختلف بین المللی و ایرانی توانستم پژوهه های مختلفی را پیدا کنم و پژوهه ای که خلی به آن اختصار می کنم این است که من از طرف سازمان ممل چه در ایران و چه در اقصی نقاط دنیا هم مدیر پژوهه بودم و هم مشاور.

هدف از علم مذاکره ؟

علم مذاکره هدفش در درجه اول همسو نمودن دو طرف مقابل است که در وله اول با هم همسو نیستند یکی دیگر از موارد کاربردی‌هایش حل اختلاف و تعارضات می باشد در اینجا نیز با بکار گیری اصول مذاکره در حل اختلاف و رسیدن به یک خروجی قابل قبول برای هر دو طرف، آن دو نیز با هم همسو می شوند و ادامه کار امکان پذیر می شود.

سپس در علم مذاکره که به مانند دیگر علوم مدیریتی، درصد آن علم مدیریت شامل هدف، استراتژی و فرآیند می باشد و در حد دیگر علم روانشناسی و خود سازی.

در این قسمت روانشناسی و یا ایجاد اعتماد در طرف مقابل، پیش برد رابطه به سمت ثبات دراز مدت و خوبشام که می توانم در خدمت این شرکت باشم.



تور خلاقیت زمینه ساز شکوفایی و خلاقیت نسل آینده خانواده اکسین

آگاه شدیم که واحد آموزش شرکت نیز در جهت خدمت رسانی به فرزندان محترم کارکنان شرکت اقدام به برگزاری تور خلاقیت نموده است. برای اینکه خوانندگان محترم نشریه را هم از کم و کمین برنامه آگاه نماییم گفتگویی ترتیب دادیم با آقای مهندس گستاسی مدیر محترم آموزش شرکت که نظرخان را به این گفتگو جای من کنیم.

معرفی تور خلاقیت: تور خلاقیت طرحی است نوبای ایده ای هوشمندانه که بتانسیل های سپاری را می توان از آن استخراج کرد و به سرتاسر ایران انتقال داد. این طرح در سه سال متمادی برگزار خواهد شد و حدوداً شامل ۱۲۰ ساعت دوره تئوری و کارگاههای عملی آموزشی می باشد امسال اولین سالی است که برگزاری آن را تجربه می کنیم و ۳۰ ساعت از این دوره در سال جاری انجام خواهد شد این آموزش ها هفته ای یک الی دو روز و در محلی واقع در بافت مرکزی شهر برگزار خواهد شد تا تردد خانواده های محترم نیز آسانتر باشد.

بنابرایم مراسم افتتاحیه ای برای این طرح برای نماییم تا در آن خانواده های محترم را در جریان اهداف طرح و فواید آن و مسائلی که در این طرح آموزش داده می شود آشنا نماییم. پیمان دوره در سال جاری نیز تا ۲۰ شهریور پیش بینی شده است که در مراسم اختتامیه نیز بازارچه ای و نمایشگاهی از توانمندیها و مهارت های کسب شده عزیزان برای خواهان نمود.

فواید و اهداف تور خلاقیت :

اسفراحته بهینه از اوقات فراغت دانش آموزان در تعطیلات تابستانی تغییر نگرش جوانان از شغلهای استخدامی به خوداشتغالی کمک به جوانان برای تحلیل محیط کسب و کار در جوامع محلی خود کمک به جوانان برای تشخیص فرصت های کسب و کار افزایش انگیزه جوانان برای راه اندازی کسب و کار های کوچک

اموریت تور خلاقیت :

شناخت نوجوانان نسبت به توانایی های خود برای انتخاب یک زندگی شغلی مناسب جلوگیری از وابستگی نوجوان به خانواده و یافتن روحیه استقلال طلبی تطبیق روحیه و سیاسته خود با مسیر منتخب او در جامعه توانمندسازی نوجوانان برای تبدیل به کارآفرینان خلاق توانایی پیاده سازی ایده های خلاقانه خود به صورت عملی حسوس نمودن جوانان برای ایجاد کسب و کار و کارآفرینی آشنا نوجوانان با حسن مسئولیت و مسئولیت پذیری

آموزه های تور خلاقیت :

تور خلاقیت، آموزه های خود را در دو مرحله ارائه می کند. مرحله اول شامل مفاهیم پایه خلاقیت و کارآفرینی و مهارت های زندگی است و مرحله دوم شامل آشنایی با فرصت های شغلی متنوع در صنایع مختلف است.

برنامه تابستانه فرزندان اکسین

#تابستان_کودکان_اکسین



برای کسب اطلاعات بیشتر با واحد روابط
عمومی تماس حاصل فرمایید.

داخلی : ۳۶۳۱

WWW.OXINSTEEL.IR
بهترین سایت صنعتی ایران

با اکسینیها همراه باشید...
در اوج بمانید



به اطلاع خانواده بزرگ اکسینیها می رساند که از این پس امور نوبت دهی برای سفر های مشهد و همچنین تهیه بلیت سینما و گرفتن سهمیه های مختلف ارزاق و ... از طریق سایت شرکت امکان پذیر است

ما ادعا داریم روابط عمومی برتر الکترونیک هستیم
پس شما هم با ما همراه بمانید