

## بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و ابعاد رضایت مندی با اثر بخشی کارکنان

(مطالعه موردی: شرکت فولاد اکسین خوزستان)

دکتر محمد خدامرادی، لیلا جدیدی، علیرضا حاجی پور

Mohammad\_moradi57@yahoo.com

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی و مشاور آماری شرکت فولاد اکسین خوزستان

عضو هیات علمی آموزشکده فنی و حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اهواز، اهواز، ایران

رئیس واحد تحقیق و توسعه شرکت فولاد اکسین خوزستان

### چکیده

نیروی انسانی مهمترین سرمایه سازمان هاست، هر چه این سرمایه از کیفیت بالاتری برخوردار باشد موفقیت و بقا سازمان بیشتر خواهد بود. اما بدون تردید همه سازمان ها بر پایه ی تلاش های جسمی و روانی نیروی انسانی خود اداره و هدایت می شوند این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین رضایت مندی و تعهد سازمانی با اثر بخشی کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان اجرا شد. مطالعه موردی ما در این تحقیق شرکت فولاد اکسین خوزستان در سال های ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴ می باشد. روش نمونه گیری طبقه ای - تصادفی و حجم نمونه ۴۷۳ نفر انتخاب شد، و به سوالات پرسشنامه جواب دادند. در تحلیل داده ها از آمار توصیفی و همبستگی استفاده شد، داده ها نیز در محیط نرم افزار SPSS تحلیل شد. نتایج این تحقیق بیان می کند بین تعهد سازمانی و ابعاد رضایت شغلی (عملکرد مدیرعامل، نوع کار، سرپرست مستقیم، ارتباط با همکار، حقوق و مزایا، ارتقاء و پاداش، تناسب شغل با شاغل، ساختار سازمانی) رابطه مثبت و معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی: رضایت مندی، تعهد سازمانی، اثر بخشی، فولاد اکسین خوزستان