

## بررسی رابطه بین مدیریت دانش و تعهد سازمانی کارکنان

(مطالعه موردی: شرکت فولاد اکسین خوزستان)

لیلا جدیدی، دکتر محمد خدامرادی، علیرضا حاجی پور

عضو هیات علمی آموزشکده فنی و حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اهواز

[Leila.jadidi@yahoo.com](mailto:Leila.jadidi@yahoo.com)

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی و مشاور آماری شرکت فولاد اکسین خوزستان

رئیس واحد تحقیق و توسعه شرکت فولاد اکسین خوزستان

### چکیده

سازمان ها برای اینکه بتوانند دانش موجود خود را مدیریت نمایند نیاز به کارکنانی وفادار و متعهد دارند. مدیریت دانش فرایندی است که به سازمان کمک می کند با نیرویی اندک، قدرت عظیمی بسازد. مدیریت دانش شیوه جدیدی برای اداره سازمان و تسهیم منابع فکری و علمی آن است. سطح پایین تعهد سازمانی در میان کارکنان به عنوان مانعی در جهت استقرار مدیریت دانش و همچنین تسهیم دانش عمل نموده و باعث می شود که کارکنان تمایلی به تسهیم دانش و شرکت در فعالیت های دانشی نداشته باشند. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین مدیریت دانش و تعهد سازمانی در شرکت فولاد اکسین خوزستان اجرا شد. جامعه آماری پژوهش تمامی کارکنان و مدیران شرکت می باشد که تعداد این افراد برابر با ۲۶۲ نفر می باشد و از نمونه گیری طبقه ای- تصادفی استفاده گردیده است. استراتژی این پژوهش زمینه یابی (پیمایشی) از نوع همبستگی، ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد شده تعهد سازمانی و فرآیندهای مدیریت دانش است. نتایج تحلیل داده ها که از طریق آزمون همبستگی پیرسون و آنالیز واریانس محاسبه شده است نشان می دهد میان تعهد سازمانی و فرآیندهای مدیریت دانش رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: سازمان، مدیریت دانش، تعهد سازمانی، فولاد اکسین خوزستان.