



## بررسی سهم نسبی مؤلفه‌های رهبری معنوی در تبیین تغییرات توانمندسازی کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان

کیوان دشت بزرگی<sup>۱</sup>، حجت‌اله اسدی‌نسب<sup>۲</sup>، عبدالله صفری<sup>۳</sup>، میلاد خجسته‌پور<sup>۴</sup>

۱ مدرس مدعو، دانشگاه پیام نور، واحد اهواز، دانشکده علوم انسانی، اهواز، ایران.

[kd\\_1361@yahoo.com](mailto:kd_1361@yahoo.com)

۲ دانشجوی دکتری تخصصی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مسجد سلیمان، دانشکده مدیریت، مسجد سلیمان، ایران.

[asadi.n@gmail.com](mailto:asadi.n@gmail.com)

۳ کارشناس ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شیراز، دانشکده مدیریت، شیراز، ایران.

[abdolh\\_1364@yahoo.com](mailto:abdolh_1364@yahoo.com)

۴ کارشناس ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات اصفهان، دانشکده مدیریت، اصفهان، ایران.

[milad\\_khojasthe@yahoo.com](mailto:milad_khojasthe@yahoo.com)

### چکیده

هدف این مقاله بررسی سهم نسبی مؤلفه‌های رهبری معنوی در تبیین تغییرات توانمندسازی کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان می باشد. روش انجام پژوهش در تحقیق حاضر پیمایشی بوده و جامعه آماری آن، کلیه کارکنان شاغل در این شرکت می باشد. (۹۰۰ نفر). حجم نمونه بر اساس جدول مورگان و با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای (گروهی) ۲۷۰ نفر برآورد شد. جهت گرد آوری داده ها از دو پرسشنامه رهبری معنوی فرای (۲۰۰۵) و پرسشنامه توانمندسازی اسپریتز (۱۹۹۲) استفاده شده است که پرسشنامه‌ها در اختیار برخی از متخصصین (خبرگان) قرار گرفت و نتایج این بررسی منجر به اعمال اصلاحات در گویه‌ها گردید. در نتیجه پرسشنامه‌ها از اعتبار صوری و محتوایی برخوردار گردیدند. مقدار ضریب آلفای کرونباخ نیز برای تک تک متغیرها بیش از ۰/۷ بدست آمده و در نتیجه پایایی پرسشنامه‌ها مورد تایید قرار گرفت. داده‌های این پژوهش از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت، که نتایج بدست آمده بیانگر تاثیر مثبت و معنادار نقش رهبری معنوی و هفت بعد آن در تبیین تغییرات توانمندسازی کارکنان در شرکت فولاد اکسین خوزستان می باشد.

واژه‌های کلیدی: رهبری معنوی، ایمان به کار، توانمندسازی، کارکنان