

بررسی رابطه بین رضایتمندی و تعهد سازمانی با اثربخشی کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان

شیرزاد شکیب خواه^۱، لیلاجدیدی^۲، مراد علیزاده^۳، حبیب جاوید^۴، محسن حبیبی^۵

۱- کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، مدرس دانشگاه پیام نور اهواز، اهواز، خوزستان، ایران (نویسنده مسئول) shakib1364@yahoo.com

۲- عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی اهواز، سما، اهواز، خوزستان، ایران

۳- عضو هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس بوشهر، بوشهر، ایران

۴- مدرس دانشگاه علمی کاربردی خوزستان، اهواز، خوزستان، ایران

۵- کارشناس ارشد کامپیوتر، اهواز، خوزستان، ایران

چکیده

آگاهی از نگرش کارکنان از این نظر که رفتار سازمانی آنان را تحت تاثیر قرار می‌دهد برای حوزه‌های مدیریت بویژه مدیریت منابع انسانی سازمان حائز اهمیت است. وابستگی و ارتباط رضایت شغلی و تعهد سازمانی به یکدیگر به مدیران آگاهی می‌دهد که نه تنها رضایت شغلی در ایجاد رفتارهای بهنجار موثر بوده، بلکه در بهبود و تقویت تعهد سازمانی نیز موثر است. از طرف دیگر بهبود رضایت شغلی، بهبود در تعهد سازمانی را به همراه دارد. تغییرات در ابعاد مختلف تعهد سازمانی تغییر در متغیرهای رضایت شغلی را طلب می‌کند. آگاهی از وجود چنین ارتباطی برای مدیران و سرپرستان دارای اهمیت بسیاری است. این پژوهش با هدف " بررسی رابطه بین رضایتمندی و تعهد سازمانی با کارایی کارکنان " اجرا شد. مطالعه موردی ما در این تحقیق شرکت فولاد اکسین خوزستان می‌باشد. روش نمونه‌گیری طبقه‌ای تصادفی و حجم نمونه ۵۰۰ نفر انتخاب شد، و به سوالات پرسشنامه جواب دادند. در تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی و همبستگی استفاده شد، داده‌ها نیز در محیط نرم افزار SPSS تحلیل شدند. نتایج این تحقیق بیان می‌کند بین تعهد سازمانی و ابعاد رضایتمندی با اثربخشی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی

رضایتمندی، تعهد سازمانی، اثربخشی، کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان