

بررسی تاثیر معماری دانش بر عملکرد سرمایه فکری کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان

ارائه دهنده (نویسنده مسئول) : میلاد خجسته پور^۱

Milad_khojasthe@yahoo.com

ایرج سلطانی^۲ ، علی رشید پور^۳

چکیده:

ساختار منابع انسانی به جریان تولید دانش کمک می کند این امر در کسب مزیت رقابتی نقش اساسی دارد. از این رو ، تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر معماری دانش بر عملکرد سرمایه فکری کارکنان در شرکت فولاد اکسین خوزستان انجام شده است . روش تحقیق از حیث هدف کاربردی و از حیث ارتباط بین متغیرها علی بوده و بصورت پیمایشی انجام گردید ، جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان شرکت فولاد اکسین خوزستان به تعداد ۵۶۴ بودند و تعداد ۲۳۱ نفر به عنوان نمونه بر اساس جدول مورگان و به روش تصادفی انتخاب شدند . برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است که روایی آن بصورت محتوایی با انتخاب مولفه های علمی از متون معتبر مدیریتی و اخذ نظر تعدادی از خبرگان صنعت و دانشگاه تعیین و اعتبار پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ۰/۹۷۶ بدست آمد . برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS و LISREL استفاده شده و نتایج بیانگر این است که بین معماری دانش با میانگین ۳/۲۳ و عملکرد سرمایه فکری کارکنان با میانگین ۳/۴۵ رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

واژه های کلیدی : معماری دانش ، معماری منابع انسانی ، سرمایه فکری ، سرمایه انسانی ، سرمایه ساختاری ، سرمایه اجتماعی.

۱. فوق لیسانس مدیریت دولتی ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد علوم و تحقیقات اصفهان ، ایران

۲. عضو هیئت علمی ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد اصفهان (خوراسگان) ، ایران

۳. عضو هیئت علمی ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد اصفهان (خوراسگان) ، ایران

INVESTINYATING IMPACT OF KM ARCHITECTURE ON INTELLECTUAL CAPITAL DEVELOPMENT

Paper presenter : milad khojasteh poor^۱

Milad_khojasthe@yahoo.com

Iraj Soltani^۲ , Ali Rashid Poor^۳

Abstract :

Human Resource structure which helps the flow of knowledge is a competitive advantage. Always at the forefront of developing human resources in the organization's knowledge base. KM related activities are of central importance in the manufacturing industry. They have an immediate impact on the organization's key resources. Hence, the aim of this study was to evaluate the impact on the architecture of the knowledge staff in intellectual capital of Khuzestan Oxin Steel Company . The goal of the research methodology as applied in terms of causal relationships between variables, The study conducted a survey, The numbers ۵۶۴ and ۲۳۱ subjects were randomly selected according to Morgan. A questionnaire was used to collect data from Its validity as the content selection component of the scientific literature regarding the management and collection of industry experts and university And validity of the questionnaire using Cronbach's alpha coefficient of ۰,۹۷۶ respectively . For data analysis using SPSS and LISREL. Overall, the results indicate that the KM architecture with an average of ۳,۲۳ and the intellectual capital of employees with an average of ۳,۴۵ there is a significant positive relationship .

Key Word :Knowledge Architecture, Human Resource Architecture , Intellectual Capital , Human Capital , Structural Capital , Social Capital .

^۱.MA,Government Management, Islamic Azad University, Science and Research Branch Isfahan,Iran

^۲. Faculty of Islamic Azad University, Isfahan (Khorasgan) Branch,Iran

^۳. Faculty of Islamic Azad University, Isfahan (Khorasgan) Branch,Iran